



ผลการดำเนินงานด้านการบริหาร
และพัฒนาบุคลากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือที่เรียกสั้นๆว่า อยุธยา หรือกรุงศรีอยุธยาเป็นอดีตราชธานีของไทยนานถึง ๔๑๗ ปี แห่งการเป็นราชธานีเก่าแก่ของสยามประเทศ ประกอบด้วย ๕ ราชวงศ์ คือราชวงศ์อู่ทองราชวงศ์สุพรรณภูมิราชวงศ์สุโขทัยราชวงศ์ปราสาท และราชวงศ์บ้านพลูหลวง มีกษัตริย์ปกครองทั้งสิ้น ๓๓ พระองค์โดยมีปฐมกษัตริย์คือ สมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๑ (พระเจ้าอู่ทอง) โดยสถาปนากรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๑๘๙๓ มีพระมหากษัตริย์ปกครองติดต่อกันมารวม ๓๓ พระองค์และได้สิ้นสุดลงไปในพ.ศ.๒๓๑๐ พระนครศรีอยุธยาจึงนับเป็นราชธานีที่มีอายุยาวนานที่สุดในประวัติศาสตร์ของชาติไทย ตลอดระยะเวลา ๔๑๗ ปี ที่กรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีแห่งราชอาณาจักรไทย มิได้เป็นเพียงช่วงแห่งความเจริญสูงสุดของชนชาติไทยเท่านั้น แต่ยังเป็น การสร้างสรรค์อารยธรรมของหมู่มวลมนุษยชาติซึ่งเป็นที่ประจักษ์แก่นานาอารยประเทศอีกด้วย กรุงศรีอยุธยา อยู่ในสภาพระส่ำระสายบ้านเรือนและสิ่งก่อสร้างต่างๆ ถูกทำลายจนไม่เหมาะที่จะเป็นที่ตั้งราชธานีอีกต่อไป แม้ว่ากรุงศรีอยุธยาจะถูกทำลายเสียหายจากสงครามกับประเทศเพื่อนบ้านหรือจากการบุกรุกขุดค้นของพวกเรา กันเอง แต่สิ่งที่ปรากฏให้เห็นในปัจจุบันนี้ยังมีร่องรอยหลักฐานซึ่งแสดงอัจฉริยภาพและความสามารถอันยิ่งใหญ่ของบรรพบุรุษแห่งราชอาณาจักรผู้อุตสาหสาหสร้างสรรค์ความเจริญรุ่งเรืองทางศิลปวัฒนธรรม และความมั่งคั่ง ไว้ให้แก่ผืนแผ่นดินไทย หรือแม้แต่ชาวโลกทั้งมวลจึงเป็นที่น่ายินดีว่าองค์การ ยูเนสโก โดยคณะกรรมการมรดกโลก ได้มีมติรับนครประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยาซึ่งมีอาณาเขตรอบคลุมอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา และเป็นพื้นที่ที่ได้รับการจัดตั้งเป็นอุทยานประวัติศาสตร์มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๙ ไว้ในบัญชีมรดกโลก เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๓๔ ณ กรุงคาร์เทจประเทศตูนิเซีย หลังจากการเสียกรุงศรีอยุธยาใน พ.ศ. ๒๓๑๐ กรุงศรีอยุธยา ก็มิได้เป็นเมืองร้าง เนื่องจากเป็นอยู่ชั่วคราวที่ที่สำคัญเป็นชุมทางการคมนาคมระหว่างภาค และศูนย์กลางเศรษฐกิจ สำคัญ เพียงระยะเวลาประมาณ ๖๐ ปีต่อมา กรุงศรีอยุธยาก็เป็นเมืองที่มีประชากรอยู่กันหนาแน่นและมีความเจริญ มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมจนเป็นจังหวัดศูนย์กลางภาคกลางตอนบนดังปัจจุบัน

ลักษณะทางการภาพ

๑) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มภาคกลางตอนล่างของประเทศ ห่างจากกรุงเทพมหานคร ทางถนนสายเอเชีย ๗๕ กิโลเมตร ทางรถไฟ ๗๒ กิโลเมตร และทางเรือ ๑๐๓ กิโลเมตรมีเนื้อที่ประมาณ ๒,๕๕๖.๖๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๕๙๗,๙๐๐ ไร่ นับว่าเป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับที่ ๖๓ ของประเทศไทย และเป็นอันดับที่ ๑๑ ของจังหวัดในภาคกลาง

๒) การปกครอง

เขตการปกครอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๖ อำเภอ ๒๐๙ ตำบล ๑,๔๕๙ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๕ แห่ง เทศบาลตำบล ๓๑ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒๑ แห่ง

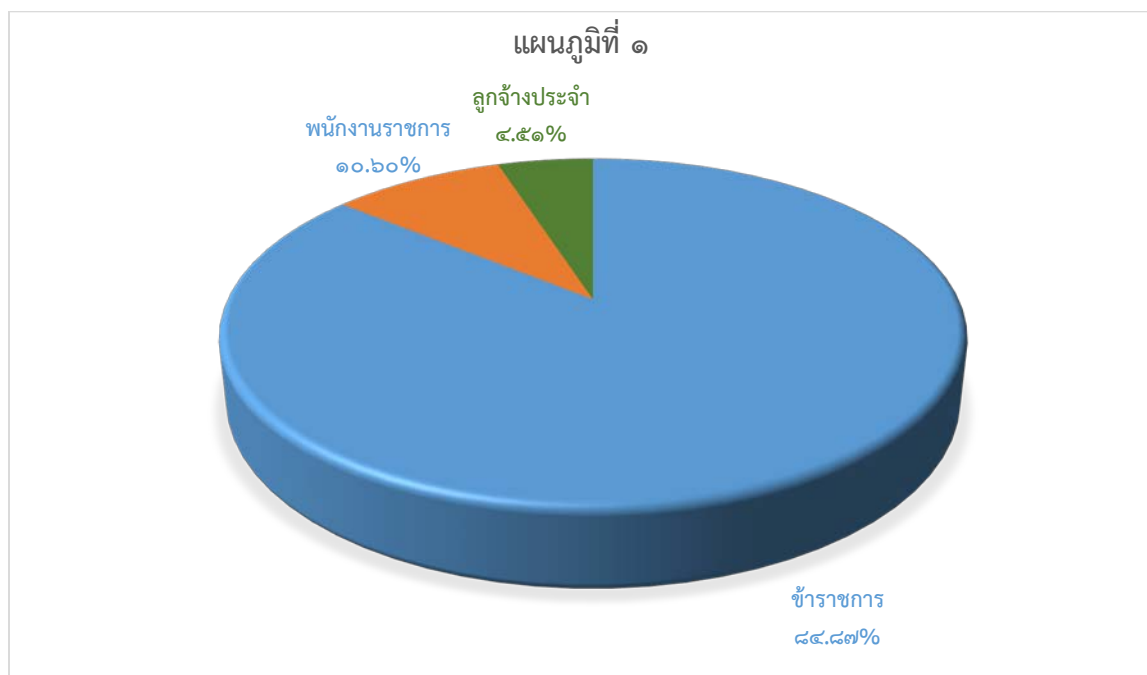
ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๗๘ คน พนักงานราชการ ๓๖๙ คน และลูกจ้างประจำ ๑๕๗ คน รวม ๓,๙๐๔ คน ตารางที่ ๑ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (คน)				ร้อยละของทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ (จำนวนคน)	ลูกจ้างประจำ (จำนวนคน)	รวมทั้งสิ้น (จำนวนคน)	
๑	สนง.ประมงจังหวัดฯ	๑๕	๔	๐	๑๙	๐.๕๕
๒	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๑๑๗	๑	๒	๑๒๐	๓.๔๕
๓	สนง.บังคับคดีจังหวัดฯ	๘	๑๕	๒	๒๕	๐.๗๒
๔	สนง.เกษตรและสหกรณ์	๙	๔	๐	๑๓	๐.๓๗
๕	สนง.สวัสดิการฯ	๑๓	๕	๑	๑๙	๐.๕๕
๖	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	๑๓	๔	๒	๑๙	๐.๕๕
๗	สนง.พาณิชย์จังหวัดฯ	๑๓	๓	๑	๑๗	๐.๔๙
๘	สนง.พลังงานจังหวัดฯ	๖	๖	๐	๑๒	๐.๓๕
๙	สนง.คุมประพฤติจังหวัดฯ	๑๐	๒๔	๓	๓๗	๑.๐๖
๑๐	สนง.คลังจังหวัดฯ	๑๒	๒	๑	๑๕	๐.๔๓
๑๑	สนง.สถิติจังหวัดฯ	๔	๑๑	๐	๑๕	๐.๔๓
๑๒	สนง.สหกรณ์จังหวัดฯ	๒๗	๑๔	๗	๔๘	๑.๓๘
๑๓	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดฯ	๑๖	๒	๑	๑๙	๐.๕๕
๑๔	สนง.แรงงานจังหวัดฯ	๕	๑	๐	๖	๐.๑๗
๑๕	สนง.ยุติธรรมจังหวัดฯ	๖	๖	๐	๑๒	๐.๓๕
๑๖	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา	๓	๐	๐	๓	๐.๐๙
๑๗	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	๙	๐	๐	๙	๐.๒๖
๑๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ	๑๙๓	๓๑	๕	๒๒๙	๖.๕๘
๑๙	สนง.ปภ.จังหวัดฯ	๗	๑๒	๑	๒๐	๐.๕๘
๒๐	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ	๑๖	๒	๐	๑๘	๐.๕๒
๒๑	สนง.โยธาธิการจังหวัดฯ	๑๖	๗	๗	๓๐	๐.๘๖
๒๒	สนง.ท้องถิ่นจังหวัดฯ	๔๙	๐	๐	๔๙	๑.๔๑
๒๓	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	๕	๐	๐	๕	๐.๑๔
๒๔	เรือนจำจังหวัดฯ	๗๕	๑๘	๑	๙๔	๒.๗๐
๒๕	สนง.ประกันสังคมจังหวัดฯ	๓๐	๑๓	๓	๔๖	๑.๓๒
๒๖	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ	๑๙	๑๔	๐	๓๓	๐.๙๕
๒๗	สนง.ที่ดินจังหวัดฯ	๙๗	๒	๘	๑๐๗	๓.๐๘
๒๘	สนง.พัฒนาสังคมฯ	๑๐	๑๗	๑	๒๘	๐.๘๑
๒๙	สนง.สาธารณสุขจังหวัดฯ	๑๙๔๓	๖๘	๙๗	๒๑๐๘	๖๐.๖๑
๓๐	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	๑๐๙	๓๙	๒	๑๕๐	๔.๓๑
๓๑	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ	๗	๑๑	๓	๒๑	๐.๖๐
๓๒	สนง.ขนส่งจังหวัดฯ	๓๖	๒๐	๒	๕๘	๑.๖๗
๓๓	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดฯ	๒๘	๙	๐	๓๗	๑.๐๖
๓๔	สำนักงานจังหวัดฯ	๒๖	๔	๗	๓๗	๑.๐๖
รวมทั้งสิ้น (คน)		๒๙๕๒	๓๖๙	๑๕๗	๓๔๗๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งหมด จำนวน ๓,๔๗๘ คน เป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒,๙๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

แผนภูมิที่ ๑ บุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามประเภท จำนวน (คน) และร้อยละ



การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี ตามตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ส่วนราชการ	ผลการประเมิน							
		ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		ระดับพอใช้ (คน)	
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	๓	๒	-	-	๑	๑	-	-
๒	สำนักงานคลังจังหวัดฯ	๑๑	๑๓	-	-	๑	-	-	-
๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๔	สำนักงานพัฒนาสังคมฯ	๑๐	๙	๑	๒	-	-	-	-
๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ	๘	๘	-	๑	-	-	-	-
๖	สำนักงานประมงจังหวัดฯ	๑๒	๑๑	-	๓	-	-	-	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	๙	๑๑	๑๑	๙	-	๔	-	-
๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ	๒๖	๒๖	๖๗	๖๖	๑	๓	-	๒
๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ	๒๘	๒๙	-	-	-	-	-	-
๑๐	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	๑๓	๙	-	-	-	-	-	-
๑๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดฯ	๓๓	๓๓	๒	๒	-	-	-	-
๑๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ	๑๔	๑๓	-	-	-	-	-	-
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดฯ	๔	๔	-	-	-	-	-	-
๑๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดฯ	๒	๓	๓	๒	-	-	-	-
๑๕	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฯ	๔	๖	๘	๗	-	-	-	-
๑๖	สำนักงานจังหวัด	๒๖	๒๘	-	-	-	-	-	-
๑๗	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๔	๙	๑๕๒	๑๕๑	๒๑	๒๗	-	-
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๑๑๗	๑๑๗	๒	-	-	-	-	-
๑๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ	๑๐๐	๑๐๒	๑๕	๑๓	-	-	-	-
๒๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทา	๘	๘	-	๒	-	-	-	๑
๒๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง	๑๕	๑๔	-	-	-	-	-	-
๒๒	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง	๔๕	๔๒	๒	-	-	-	-	-
๒๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฯ	๙	๑๐	-	-	-	-	-	-
๒๔	เรือนจำจังหวัดฯ	๗๑	๗๐	๕	๕	-	-	-	-
๒๕	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฯ	๗	๗	-	-	-	-	-	-
๒๖	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ	๔	๕	-	-	-	-	-	-
๒๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ	๕	๔	๑	๑	-	-	-	-
๒๘	สำนักงานสวัสดิการจังหวัดฯ	๑๔	๑๖	-	-	-	-	-	-
๒๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ	๒๙	๒๙	-	-	-	-	-	-
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ	๒๔	๒๖	-	-	-	-	-	-
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	๕๑๘	๗๗๑	๑,๑๙๘	๙๔๓	๑๒๓	๙๗	๕	๖
๓๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ	๕	๕	๑๐	๑๒	-	-	-	-
๓๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	๑๑	๘	-	๒	-	-	-	-
๓๔	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฯ	๔	๔	-	-	-	-	-	-
	รวม	๑๑๖๑	๑๔๒๐	๑๔๗๖	๑๒๑๘	๑๔๕	๑๓๑	๕	๙
	ร้อยละของแต่ละระดับ	๔๑.๔๓๕	๕๐.๐๔	๕๒.๖๗๖๗	๔๒.๙๒	๕.๑๗	๔.๖๒	๐.๑๘	๐.๓๒

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวม ดังนี้

๑) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๔๑.๔๓ น้อยกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๕๐.๐๔

๒) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๕๒.๖๗ มากกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๔๒.๙๒

๓) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดี มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๕.๑๗ มากกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๔.๖๒

จากผลการประเมินข้างต้น สรุปได้ว่า ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่น้อยกว่าครั้งที่ ๑ (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๑ ของจำนวนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งหมด

การพัฒนาบุคลากร

การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมทั้งทักษะในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น และสนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษาตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๓

ที่	ส่วนราชการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา(คน)			
		ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	-	-	-	-
๒	สำนักงานคลังจังหวัดฯ	๑๖	-	-	๑๖
๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาฯ	-	-	-	-
๔	สำนักงานพัฒนาสังคมฯ	๓๕	-	๑	๓๖
๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ	-	-	-	-
๖	สำนักงานประมงจังหวัดฯ	-	-	-	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	๓๗	-	-	๓๗
๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ	๑๓๔	-	๑๐	๑๔๔
๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ	๓๓	-	๑	๓๔
๑๐	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	๑๐	-	-	๑๐
๑๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดฯ	๗๔	๐	๐	๗๔
๑๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ	-	-	-	-
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดฯ	-	-	๑	๑
๑๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดฯ	๕	-	-	๕

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการพัฒนาจำนวน ๗๒๑ คน โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๖ คน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓๖ คน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓๗ คน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๓๐ คน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔๕ คน และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒๒ คน มีสัดส่วนได้รับการส่งเสริมการพัฒนามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๔๔ คน ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งรวม ๗๒๑ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๓๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๑ ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖ ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๓,๔๗๘ คน)

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่นอกเหนือจากการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น โดยมีส่วนราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเอง จำนวน ๑๔ หน่วยงาน รวม ๓๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วม	หมายเหตุ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม)
๑	สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๑๗	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีและเศรษฐกิจจังหวัด
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑	๓๕	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ผ่านหลักสูตร E-learning ในด้านทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน พร้อมส่งใบประกาศนียบัตรผ่านระบบ google form
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๓๗	โครงการสัมมนาการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์
			๓๗	ประชุมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ การขอคืนสถานภาพปลอดโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า
๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒	๑๑๘	การถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบส่งเสริมเกษตรกรแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
			๒๑	อบรมการจัดทำข้อมูลด้านการเกษตรและการทำแผนที่โดยโปรแกรม Arc Map
๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๓๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านการจัดนิทรรศการเพื่อประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์
๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๒๕	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร "ส.ป.ก. พระนครศรีอยุธยาอยู่ดีมีสุข" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗	สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕	๑๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา/ยุทธศาสตร์จังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
			๑๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพลังงานภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านพลังงานและเครือข่ายพลังงานชุมชนในพื้นที่
			๑๐	โครงการอบรมการลดใช้พลังงานภาครัฐ
			๑๐	โครงการประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนเป็นผู้จัดการระบบขอรับสนับสนุนงบประมาณกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
			๑๐	โครงการประชาสัมพันธ์การยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕	๑๒๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
			๑๒๕	โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่ ๖๐ ปี พช.สพจ. พระนครศรีอยุธยา กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคี
			๕๐	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คน พช. พระนครศรีอยุธยา
			๑๒๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
			๑๒๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์จังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๙	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕	๒	การจัดทำรายงานการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวมตามพรบ.การผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒
			๑	การออกแบบงานด้านการพัฒนาเมือง
			๑	การวิเคราะห์ผลการทดสอบวัสดุ ระดับต้น
			๒	การสื่อสารเพื่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสู่องค์กร
			๒	การถ่ายทอดความรู้ในการวางและจัดทำแผนผังด้านวิศวกรรมผังเมือง
๑๐	เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒	๘๐	ซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำ
			๘๐	โครงการอบรมอาสาสาธารณสุข
๑๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสาขา	๑	๑๒๐	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)
๑๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานขนส่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอำเภอมหาราช	๗	๑	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานขนส่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสวิสโซเทล ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร
			๗๔	๒. โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำมาเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
			๗๔	๓. กิจกรรมขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการทุจริต (จังหวัดขยายผล) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และนำมาเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ

			๖	๔. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
			๕๒	๕. กิจกรรมการเรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร การขนส่งทางบกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
			๕๙	๖. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และกฤษฎา มารยาท การพูดจา ในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ด้วยความสุภาพไพเราะ ในการประชุมสำนักงาน เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
			๗	๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สาขา ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ และมีประกาศเกียรติคุณ ยกย่องชมเชยเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ ลือเอาเป็นแบบอย่างที่ดี
๑๓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๓	๑๐๐	โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม
			๑๐๐	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม
			๑๕	โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ
๑๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๔	๑๐	โครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕
			๑๐	โครงการส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายด้านการผลิตสื่อ ปลอดภัยและสร้างสรรค์
			๑๖	โครงการส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายด้านการผลิตสื่อ ปลอดภัยและสร้างสรรค์
			๕	โครงการส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายด้านการผลิตสื่อ ปลอดภัยและสร้างสรรค์
	รวม	๓๙	๑,๗๔๓	

สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งหมด จำนวน ๓,๔๗๘ คน เป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒,๙๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่าครั้งที่ ๑ (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งหมด

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งหมด ๗๒๑ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๓๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๑ ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖ ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๓,๔๗๘ คน) ซึ่งยังเป็นสัดส่วนที่ต่ำอยู่

ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๑๔ หน่วยงาน รวม ๓๙ โครงการ/กิจกรรม มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๑,๗๔๓ คน

ปัญหาและอุปสรรค

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหลายหน่วยงานสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาปัญหาหน่วยงานและมีอัตรากำลังน้อย ดังนี้

๑) หลายหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่เต็มที่

๒) บางหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร เนื่องจากบางหลักสูตรต้องใช้ระยะเวลาในการเข้าอบรม ทำให้หน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยไม่มีโอกาสได้เตรียมการศึกษารอบรู้ได้ตามความต้องการ

๓) หลักสูตรการอบรมไม่ครอบคลุมทุกสายงาน

ข้อเสนอแนะ

๑) กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน

๒) ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น

๓) หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย ควรควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงาน ทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตรา หรือลดภาระงานที่สามารถลดได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากต้นสังกัดหรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม

๔) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๕) ควรมีการสำรวจข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุกความต้องการในการพัฒนา เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้นานอย่างมีความสุขและจิตที่ดี พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวตามอัตภาพของแต่ละบุคคล