

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ https://www.ayutthaya.go.th/person/FileData/pdf/new_๐๔๐๔๒๓๑๕๕๘๓๐.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

URL ที่เผยแพร่ https://www.ayutthaya.go.th/person/FileData/pdf/new_๐๕๐๔๒๓๐๙๔๓๑๕.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (การสร้างขวัญและกำลังใจ)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด เป็นต้น โดยจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการกำหนดให้ผู้ที่เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด จะต้องมีการแสดงข้อมูลพฤติกรรมในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ผู้ที่รับการพิจารณาคัดเลือกฯ อธิบายตัวอย่างประกอบเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ได้เห็นเป็นที่ประจักษ์ และใช้เป็นข้อมูลการพิจารณาต่อไป

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่อังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมณฑลพิตร ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด ๑๑ ราย และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย และเห็นชอบให้มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นในระดับจังหวัด จำนวน ๗ ราย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีต่อไป

๓.๒ ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางเรณู สีนิล ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดฝั่งแคต (บุญสืบวิชชูปถัมภ์)
(ชำนาญการพิเศษ) โรงเรียนวัดฝั่งแคต (บุญสืบวิชชูปถัมภ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑

๒. นายฐาปกรณ์ จิตตุนนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะอิน
(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลบางปะอิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. นางสาวน้ำฝน สีตะระโส เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔. นายสมจิตร ทรงศาสตร์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส ๒ (ลูกจ้างประจำ)
โรงพยาบาลเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๓ ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย คือ

๑. นางนิรดา สงวนคัมภรณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. นายอดุล ภิบาลทรัพย์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. นายภราดร เสนารัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ (ชำนาญการพิเศษ)

๔. ว่าที่ร้อยตรีภุชงค์ ธีรพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย (ชำนาญการพิเศษ)
โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๕. นายถาวร ทิพย์โสตร ผู้อำนวยการโรงเรียนภาชี “สุนทรวิทยานุกูล” (ชำนาญการพิเศษ)
โรงเรียนภาชี “สุนทรวิทยานุกูล” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
พระนครศรีอยุธยา

๖. นางสาวธนกร เกิดนาวี ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ (ชำนาญการพิเศษ)
โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๗. นางสาวสุกัญญา สุนิต เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๔ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ โดมเอนกประสงค์ วัดพัญญูเชิงวรวิหาร อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย และข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้นำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพิจารณาคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เพียงพอพร้อมสมควรแก่การได้รับการพิจารณาคัดเลือกฯ ในครั้งนี้

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี -

ผู้รายงาน.....

(นางสาววราพร บุญลือ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสิทธิวีร์ วรรณพุกษ์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา