



## ร่างหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม



ประมวลจริยธรรม สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

### หลักการ

1. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๓. สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมรวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล  
วิธีการ
  ๑. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
  ๒. ดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ
  ๓. เสนอร่างประมวลจริยธรรมต่อ ก.ม.จ.
  ๔. ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ

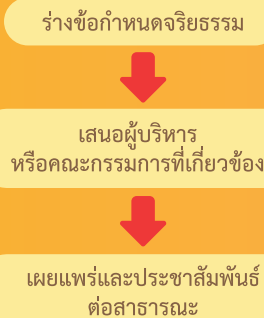
ภายใน ๑๘๐ วัน  
หลังจาก ก.ม.จ. ประกาศหลักเกณฑ์



## ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับหน่วยงานของรัฐ

- อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

รับฟัง  
ความคิดเห็น



## พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

### มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก  
ของประเทศ  
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต  
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ  
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์  
ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่  
อย่างเป็นธรรม  
และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



## การจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒



จัดทำโดย ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/3491>

# รายละเอียดขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



กำหนดผู้รับผิดชอบ  
และบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ

คณะทำงาน/คณะกรรมการ/ฝ่าย/แผนก/กลุ่มงาน ฯลฯ



ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์  
ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้หลักการ  
และวิธีการจัดทำประมวลจริยธรรม  
และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง  
การกำหนดกระบวนการรักษา  
จริยธรรมของหน่วยงานและ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การพิจารณาเนื้อหากฎหมายโดยใช้หลักการตีความตัวอักษร และเจตนารมณ์ของกฎหมาย  
และหลักการของมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ
- อุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และจิตวิญญาณของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ
- กฎหมายการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- ข้อมูลหน่วยงาน เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ ค่านิยม  
วัฒนธรรม บริบทแวดล้อม รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล เป็นต้น
- รัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- การประเมินผลตามหลักเกณฑ์การประเมินของสากล เช่น องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนา  
ทางเศรษฐกิจ (OECD) ฯลฯ



จัดทำร่างประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและ  
รับฟังความคิดเห็น

- การสัมมนาเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ
- การสัมภาษณ์ผู้บริหารของหน่วยงาน
- การจัด focus group หรือการสำรวจความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ภายในหน่วยงาน
- การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ของหน่วยงานภายใต้สังกัด
- การจัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น  
ผู้รับบริการ องค์กรเอกชน ประชาชน คู่ค้า เป็นต้น ฯลฯ



สรุปร่างประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสนอ  
คณะกรรมการที่กำกับดูแลพิจารณา  
เห็นชอบ

การปรับปรุง และสรุปประเด็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ



เสนอร่างประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อ ก.ม.จ.

- การสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- กรณี ก.ม.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.  
กำหนด ให้แก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบ



ประกาศประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ในราชกิจจานุเบกษา

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทราบและถือปฏิบัติ  
โดยทั่วกัน และให้ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล และให้  
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



นำประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปบังคับใช้

- การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายใต้สังกัดเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เช่น เนื้อหาสาระ  
ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และ  
แผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม
- การส่งเสริมให้มีการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๙ และ มาตรา ๒๐ แห่ง  
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



จัดทำรายงานประจำปี  
เสนอ ก.ม.จ.

การรวบรวม และประเมินผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม  
ของหน่วยงานของรัฐภายใต้สังกัด