



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้สหรั้งรับดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการการกำกับกับ แรงรัด ดัดตาม ประเมินผลการทำงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่อำนาจปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนได้จัดทำ” แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)” ขึ้น เพื่อให้ทับกับขับเคลื่อนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วยเนื้อหา ๖ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒. การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓. กรอบแนวคิดการจัดการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๔. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕. รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๖. แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาเห็นว่า แผนดังกล่าวจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตของจังหวัดบรรลุเป้าหมายโดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกระบวนชั้น ตลอดจนการทุจริตที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลในระยะสิ้นสุดแผนต่อไป

สารบัญ

หน้า	
คำนำ	
๑	๑. ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒	๒. การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๕	๓. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๙	๔. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๓	๕. รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๑๕	๖. แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นราชธานีเก่ามา ๔๗ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๑๘๙๓-๒๓๑๑ ตั้งอยู่ในเขตบริเวณที่ราบลุ่มภาคกลางตอนล่างของประเทศ เป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๖๓ ของประเทศ อันดับที่ ๑๑ ของจังหวัดในภาคกลาง มีพื้นที่ ๒,๕๕๖.๖๔ ตารางกิโลเมตร (ประมาณ ๑,๕๙๗,๙๑๑ ไร่) มีแม่น้ำที่สำคัญไหลผ่าน ๔ สาย ได้แก่ แม่น้ำเจ้าพระยา แม่น้ำป่าสัก แม่น้ำลพบุรี และแม่น้ำน้อย พื้นที่ของจังหวัดฝั่งตะวันออกส่วนใหญ่ทำอุตสาหกรรมเป็นเขต นิคมอุตสาหกรรม ตรงกลางมีแม่น้ำไหลผ่านและเป็นพื้นที่ทางประวัติศาสตร์มรดกโลก เป็นเขตท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และเป็นศูนย์กลางทางการค้า ด้านทิศตะวันตก เป็นพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์สูงเหมาะสำหรับการเกษตร ถนนสายหลักคือ ถนนสายเอเชีย ถนนสายเอเชีย และถนนสาย ๓๔๗ อุตสาหกรรมสำคัญได้แก่ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมยานยนต์ การเกษตรที่หลักหลาย เลี้ยงสัตว์ และระบบชลประทาน ๑๓ โครงการ

การปกครองแบ่งเขตการปกครองเป็น ๑๖ อำเภอ ๒๐๙ ตำบล ๑,๔๗๑ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๔ แห่ง เทศบาลตำบล ๓๓ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒๑ แห่ง รวมประชากร ๗๙๗,๙๗๐ คน หน่วยงานราชการประกอบด้วย ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนกลาง ๖๑ หน่วยงาน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๒๑ แห่ง หน่วยงานอิสระ ๙ แห่ง

เดิมศาลากลางจังหวัดตั้งอยู่ที่ตำบลประตูลี้ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ย้ายมาตั้งศูนย์ราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เลขที่ ๑๒๓ หมู่ที่ ๓ ถนนสายเอเชีย ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๓๕๓๓-๖๕๕๔ เว็บไซต์ www.ayutthaya.go.th เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดต่อราชการและอำนวยความสะดวกกับประชาชน

พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมายของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพันธกิจดังนี้

๑. สร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่อาศัย กำหนดเป็นวาระของจังหวัดที่จะสร้างอยุธยาเมืองสะอาด สานต่อโครงการพระราชดำริและป้องกันฟื้นฟูช่วยเหลือด้านภัยพิบัติ
 - ๑.๑ นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรมหรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมายหรือตามกฎหมายกำหนดไว้
 - ๑.๒ ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
 - ๑.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่อาศัย
๒. การบริการภาครัฐที่ดี ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการด้วยอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม
 - ๒.๑ จัดให้มีการบริการภาครัฐ เพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอภาค รวดเร็วและมีคุณธรรม
 - ๒.๒ จัดให้มีการส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจและหน้าที่
๓. การพัฒนาคนให้อยู่ดีมีสุข ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีศักยภาพ เพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด การเป็นแหล่งผลิตอาหารที่คุณภาพ เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุน อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีสะอาด และเป็นคนดีมีความสุข
 - ๓.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - ๓.๒ จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริมและช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาส เพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมใน การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

องค์ประกอบที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประเพณีนิยมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

◆ ข้าราชการ		จำนวน	๓,๖๐๕ คน
ประเภท	บริหาร	จำนวน	๓ คน
	อำนาจการ	จำนวน	๕๓ คน
	วิชาการ	จำนวน	๒,๗๕๖ คน
	ทั่วไป	จำนวน	๗๙๓ คน
◆ ลูกจ้างประจำ		จำนวน	๓๗๐ คน
◆ พนักงานราชการ		จำนวน	๒๒๒ คน

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประเพณีนิยมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปี ๒๕๕๕

ข้อมูลศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (เรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และสามารถแก้ไขได้
 ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

◆ ผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	จำนวน	๙๔๘ เรื่อง
- รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวน	๗๒๔ เรื่อง
- ผลการดำเนินการจนได้ข้อยุติ	จำนวน	๒๒๔ เรื่อง
- เรื่องค้างทั้งหมด	จำนวน	๒๐๗ เรื่อง
- เรื่องยุติ	จำนวน	๑๗ เรื่อง
- คงเหลือ	จำนวน	๑๗ เรื่อง

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของจังหวัดนครศรีอยุธยา

๒.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหารจังหวัดมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตราค่าถึงบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมจังหวัดและอำเภอ	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ และกระทรวงฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทาง การขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทำถึงครอบคลุมทั้งจังหวัด (Video Conference System)	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S๗	มีการยึดถือค่านิยม “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบาทของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการค้าเป็นธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมีระยะเวลาในการดำเนินการที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้ประชาชนมีความมีโลกน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักค้ำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กร่วมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์การระดับนานาชาติมีการตื่นตัว		

องค์ประกอบที่ ๓ กรอบแนวคิดการทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและการทุจริตประเพณีมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ช้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อน ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ชัดเจน ขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยง ประจิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนากว่าหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การดูแลคุ้มครอง และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโชยณทั้งชั้นในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งใช้วิธีการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ชัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีควินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมา เป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ"

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภ้ยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุข แก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะกรัษาความสงบแห่งชาติสั่งตั้งต่อไปนั้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีกรกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกรทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจนเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังติดตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการที่รักษารักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสเทียบมานานอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิบัติการกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมในทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการทำหน้าที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทาสังคม ให้ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้น เป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในหัวเวลายกเว้นทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประเพณีมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประเพณีมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองต่อการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยมาตรการโลก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาภาคและกระบวนการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างงานของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนกาการยุติธรรม ภาคเอกชน ภาคต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๕ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมีขอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแผนทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยาปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมีขอบเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมีขอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางการดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภาคกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ในจังหวัด

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสⁱⁱⁱ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติตามกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาถือปฏิบัติและการทำงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปกป้องค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการค้าเป็นการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เสนอแนะการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลัก

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์

- ๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติ และกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- ๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมมือ ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยสภาเด็กและเยาวชนของปทุมธานีมีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รับผิดชอบต่อข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการทำงานตามภารกิจที่สูญเสียต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประเมินผล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้บริหารงาน
- ๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาคาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยายึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากฎทางสังคม เพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนารัฐสำนึกสาธารณะ
๒. ประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๑.๒ การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลากฎทางสังคม และการปฏิบัติปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่มีต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล ๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานจรรยาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑.๒ พัฒนารอบรู้ในการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่มีผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้อคติแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์
<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาคาทุจริตในแต่ละระดับ</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันกาทุจริต</p> <p>๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันกาทุจริต</p> <p>๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันกาทุจริต</p>
<p>๒. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p>	<p>๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ</p>
<p>๓. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>	<p>๓.๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการที่ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)</p>
<p>๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>	<p>๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>
<p>๕. พัฒนาศมรรณและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามกาทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล</p> <p>๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับกาป้องกันกาทุจริต</p>

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์
<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>

องค์ประกอบที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวน โครงการ
๑ สร้างสังคม ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ การกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาคติสำนึกสาธารณะ ๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๒๐
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการ ปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒๐
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทาง กฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล ๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒๐
๒ ยกระดับ เจตจำนงใน การต่อต้านการ ทุจริต	รวม		๖๐
	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑.๒ พัฒนาระบบขึ้นการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๔
	๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิง นโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
รวม			๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวน โครงการ		
๓ สกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบาย	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ	๖		
		๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต			
		๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต			
	๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยั่งยืน	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยั่งยืนการทุจริต	๒	
		๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ			
	๕ บูรณาการ การป้องกัน การทุจริต	๓. พัฒนาวินัยกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนาวินัยกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณสุข เพื่อลด ขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑	
			๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)		
			๔.๑ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		๑
			๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล		๒
			รวม		๑๒
๕ ปฏิรูป กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มี ความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	๕		
		๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน			
๕ ยกระดับการรับรู้ การทุจริต	รวม		๕		
	ภาพรวม			๘๔	

องค์ประกอบที่ ๒ แผนงานโครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่มั่นคงก้าวหน้า"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑	พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้ การสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการจัดเขตแดนและระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกระดับ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานทางวินัย	คน	๑๕๐					การดำเนินการทางวินัย ถูกต้องเป็นธรรม							สนง. พัฒนา ชุมชน จังหวัด
	๑.๒ เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	อำเภอ	๑๖					ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต							
	๑.๓ มีกรอบเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่ ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	คน	๑๕๐					ข้าราชการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม							
	๔. การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริม จริยธรรมแก่ข้าราชการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	เล่ม	๑๕๐					ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ประมวลฯ							
	๕. ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	อำเภอ	๑๖					ข้าราชการเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการปฏิบัติงาน							
๒	เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล -โครงการพัฒนาด้วยภาพบุคลากร ภาครัฐให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒) - การจัดบรรยายเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเกษตรจังหวัด	คน	๑๕๐												สนง. เกษตร จังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนแจ้ง เบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	คน	๑๔๐													
๔	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - โครงการเพิ่มขีดความสามารถและเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ภาครัฐ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ การคลังการบัญชี ตรวจสอบภายใน และการพัสดุ (จัดซื้อจัดจ้าง) (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	คน	๑๔๐													
๕	แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบและ ประเมินผลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านภาษีอากรและจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	ไม่เกิน ๑ ครั้ง													สนง.คลัง จังหวัด
๖	รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข้อพึงระวังพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	คน	๑๒๕													สนง. จัดหางาน จังหวัด
๗	เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ เช่น ติดโปสเตอร์ ป้ายสติ๊กเกอร์ แผ่นประชาสัมพันธ์		ปรับปรุง ทุก ๖ เดือน													
๘	พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและ เสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ภาครัฐ															สนง. สาธารณสุข จังหวัด
๙	โครงการติดตั้งระบบคิวอัตโนมัติให้ บริการงานบังคับคดีแก่ประชาชน															สนง. บังคับคดี จังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑๐	โครงการพัฒนาและติดตามระบบการให้บริการคิวอัตโนมัติแก่ประชาชน						ระบบคิวอัตโนมัติได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ							
๑๑	บุคลากรในองค์กรยังมีในคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยึดมั่นสิ่งที่ถูกต้อง - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมความดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน - พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ - กิจกรรมบริจาคโลหิตของเจ้าหน้าที่กระทรวงมหาดไทย - ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยผ่านเสียงตามสายรายการ "เสียงมหาดไทย" - ปฏิบัติศาสนกิจ จริยธรรมและคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ กระทรวงมหาดไทย - ฝึกอบรมบุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยเพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน	ไม่เกิน ร้อยละ ๓					ข้าราชการส่วนกลาง ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืน จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการส่วน						สนง. บังคับคดี จังหวัด	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	งบปกติ			รวม	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๖	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชน มีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตและเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. บ้านคั้ง
๑๗	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม ของ อบต.	คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.						อบต. บ้านคั้ง
๑๘	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เล่ม	๑			-	ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติงานตามคู่มือ	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						อบต. บ้านคั้ง
๑๙	กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๒๐	กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๒๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ครั้ง	๑			-	จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	หน่วยงานบุคคลที่ประพฤติดีได้รับการยกย่อง						

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ครั้ง	๑			-	จำนวนประชาชนที่ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒๓	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑			-	ระดับความเต็มใจของเกษตรกรที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง	เกษตรกรที่ผ่านการอบรมนำความรู้กลับไปดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม						
๒๔	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๘๐ ของคณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบคอร์รัปชันได้	คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบคอร์รัปชันได้						อบต. บ้านคั่ง
๒๕	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการจัดซื้อ	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๗๐ ของทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการจัดซื้อ	ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการจัดซื้อ						
๒๖	โครงการจัดประชาคมแผน	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๒๐ ของประชาชนทั้งหมดเข้าร่วมการจัดซื้อ	ร้อยละ ๒๐ ของประชาชนทั้งหมดเข้าร่วมการจัดซื้อ	ได้รับการปรึกษาหารือ					
๒๗	โครงการเยาวชนคนรักถิ่น	โครงการ	คน			๒๑,๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชนและอาสาสมัครมีความเข้าใจในการอำนวยความสะดวกและรักษาความสะอาดและรักษาความ	เยาวชนและอาสาสมัครมีความรู้ ความเข้าใจในการอำนวยความสะดวกและรักษาความ						อบต. พระขาว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๓๕	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ครั้ง	๑			-	คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๓๖	มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑			-	ร้อยละ ๗๐ ของทุกภาคส่วน มีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล													
๓๘	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเพื่อรองรับนโยบายรัฐบุล													
๓๙	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม													อบต. บ้านขวาง
๔๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต													
๔๑	โครงการให้ความรู้และสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องสุขภาวะและสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์								๒๐,๐๐๐					
๔๒	โครงการให้ความรู้ผู้ดูแลคนพิการและผู้สูงอายุ								๑๒,๐๐๐				๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๔๓	โครงการจัดทำทัศนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์								๓๐,๐๐๐				๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๔๔	โครงการผู้สูงอายุใส่ใจทวยใยสุขภาพ								๒๐,๐๐๐				๒๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เร่งด่วนในการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	<p>วางแผนการเสริมเฝ้าระวังการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล</p> <p>การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์นโยบายต่างๆ บนฐานธรรมาภิบาลในเว็บไซต์เทศบาล</p> <p>พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>- มีการจัดการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทุกช่องทาง</p>						<p>มีการลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายผู้บริหารเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <p>เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ ได้รับฟังความคิดเห็นคณะกรรมการชุมชน</p>	<p>ประชาชนได้รับทราบข้อมูลและมีความตื่นตัวในการร่วมกันมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ได้รับทราบข้อมูลในการปฏิบัติงานของเทศบาลฯ จากหลากหลายช่องทางเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนางานต่อไป</p>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	เทศบาลตำบลท่าหลวง
๒	<p>ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานนโยบายอย่างโปร่งใส</p> <p>- จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	ครั้ง	๑			-	<p>เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาล</p>	<p>ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลฯ</p>						อบต.บ้านคั่ง
๓	<p>การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นที่มีความซื่อสัตย์สุจริต</p>		ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดและเว็บไซต์ของหน่วยงาน				<p>จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนสูงสุด</p>	<p>การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส</p>						สนง.คลังจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย	ปริมาณ	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔	ร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาให้เป็นจุดยึดเหนี่ยวจิตใจ เช่น สวดมนต์ปฏิบัติธรรม ฟังบรรยายธรรม ทักบุญดีกับชาติ	คน	๑๒๕				จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐							สนง.จัดหางานจังหวัด
๕	ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ด้านภัยของกรมฯ โดยบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในการประชุมประจำเดือนและประชุมอื่นๆ ของสำนักงาน	คน	๑๒๕				จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม							
๖	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่าทางสังคมเพื่อต้านทุจริตระบบบริหารจัดการขององค์กรสามารถเสริมสร้างให้บุคลากรพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม จริยธรรม - พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรของกระทรวงมหาดไทยให้เกิดธรรมาภิบาล - สร้างเสริมองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับผู้ตรวจสอบภายในกระทรวงมหาดไทย - อบรมพัฒนาเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมส่วนกลางจังหวัดและอำเภอ - ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ - เพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สป.มท.	เรื่อง	๓				ร้อยละความรู้ที่เพิ่มขึ้นของการอบรมโครงการ							สนง.สาธารณสุขจังหวัด
๗	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑				มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ ฉบับ	มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ๑ ฉบับ						อบต.พระขาว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๕	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกรทุจริต พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไข ปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ ประกาศนโยบายการลงโทษกับผู้ทุจริต อย่างจริงจัง						เจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลท่าหลวงรับ ทราบถึงนโยบาย และป้องกันกร ทุจริตที่จะเกิดขึ้น ภายในองค์กร	เจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลท่าหลวงรับ ทราบถึงนโยบาย และป้องกันกร ทุจริตที่จะเกิดขึ้น ภายในองค์กร	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	เทศบาล ตำบล ท่าหลวง
๖	พัฒนากลไกการกำกับติดตามและประเมิน ผล การป้องกันกรทุจริต มีการแต่งตั้งคณะ กรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนา เทศบาลตำบลท่าหลวง จากภาคประชาชน						ประชุมคณะ กรรมการเดือนละ ๑ ครั้ง	มีคณะกรรมการ ที่ได้รับการคัดเลือก จากประชาชน ท้องถิ่นร่วมติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงาน	มีคณะกรรมการ ที่ได้รับการคัดเลือก จากประชาชน ท้องถิ่นร่วมติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนา					เทศบาล ตำบล ท่าหลวง
๗	สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกัน เพื่อป้องกันกรทุจริต มีแผนการตรวจสอบ ประจำปีเป็นภารกิจด้านการเงินการคลัง ของเทศบาลพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหาร รับทราบ	ครั้ง	๑			-	มีการเสนอรายงาน อย่างน้อย ๓ ครั้ง ต่อปีและเป็นข้อมูล ที่สามารถตรวจสอบได้	มีการเสนอรายงาน อย่างน้อย ๓ ครั้ง ต่อปีและผู้บริหาร สามารถนำข้อมูลที่ได้ นำไปสู่การแก้ไขได้						อบต. พระขาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันเหตุจริตเชิงรุก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑	การสำรวจความพึงพอใจของประชาชน/ผู้ขอรับบริการ ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ				ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕								สนง.คลังจังหวัด
๒	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากฎหมายสังคมเพื่อต้านทุจริต						ร้อยละความรู้ที่เพิ่มขึ้นของการอบรมโครงการ								สนง.สาธารณสุขจังหวัด
๓	ประชาชน บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในองค์กร - กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มีกลไกหรือช่องทางที่ประชาชน บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ๒ กลไก เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต - ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงหรือผ่านระบบโซเชียล เน็ตเวิร์ค	ช่องทาง	๒				ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง	การร้องเรียนทุกช่องทางมีความเปลี่ยนแปลง							
๔	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน							อบต. บ้านคลัง
	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานรายงานผลการประเมินผล การควบคุมภายในครบทุกงาน	หน่วยงานรายงานผลการประเมินผล การควบคุมภายในครบทุกงาน							
	โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ครั้ง	๑				ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน							

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		ดำเนินงาน	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ผลสัมฤทธิ์	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔
	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑				ประชาชนร้อยละ ๘๐ พทราบถึงการรายงานผลการใช้จ่ายเงินการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน	มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการการควบคุมภายในครบทุกงาน	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ครั้ง	๑				ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน							
	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑				ประชาชนร้อยละ ๘๐ พทราบถึงการรายงานผลการใช้จ่ายเงินการ	มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ							
	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีแบบชุมชน	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและเกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	การจัดซื้อจัดจ้างไม่มีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน						อบต.บ้านคั่ง	
	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามภารกิจของ อบต.บ้านคั่ง						ผลการปฏิบัติราชการของ อบต. คืบหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ผลการปฏิบัติราชการของ อบต. คืบหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา							
	กิจกรรมการออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.บ้านคั่ง	ครั้ง	๑				ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน							
	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ครั้ง	๑			๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนสมาชิกสภาขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม	การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย							

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นเข้ม บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	สมาชิกท้องถิ่นเข้าใจ บทบาทหน้าที่และ ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร							อบต. บ้านคั่ง
	มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน และตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบล	ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบล							
	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ	ครั้ง	๑				กำหนดเป็นระดับ ชั้นของความสำเร็ งแบ่งเกณฑ์การให้ คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจาก ความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนิน งาน ตามเป้าหมาย ของแต่ละระดับ	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหาร งานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล							
	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ครั้ง	๑				ลดข้อร้องเรียนใน การดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %	การบริหารงานบุคคล ของเทศบาลมีความ โปร่งใสสามารถ ป้องกันการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้							อบต. บ้านคั่ง
	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่	ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน							

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ผลสัมฤทธิ์	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔
	มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.บ้านคั่ง	ครั้ง	๓				ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าถึงช่องทางข้อมูลของ อบต.บ้านคั่ง	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วน	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต.บ้านคั่ง	
	มาตรการการจัดทำข้อตกลงกรปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกกองจัดทำข้อตกลง	มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ							
	มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ครั้ง	๑				อบต.ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ	อบต.ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของ อบต.จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ							
	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา	ครั้ง	๑				ได้คณะกรรมการที่ถูกต้องตามระเบียบ การจัดทำแผน	คณะกรรมการปฏิบัติราชการของ อบต.จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ							
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง							
	มาตรการอนุมัติอนุญาต สั้งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและลดความซับซ้อน ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	๓				ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้							

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๕	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การร้องเรียน	ครั้ง	๑				กำหนดเป็นระดับชั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับ การร้องเรียน ย้าย						
	มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว	กิจกรรม	๑				ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ มีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง						
	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การร้องเรียน	ครั้ง	๑				กำหนดเป็นระดับชั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับ การร้องเรียน ย้าย						อบต. พระขาว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑				มีการเบิกจ่ายถูกต้องรวดเร็ว เกิดความประหยัคมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ	มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบรายรับ รายจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว	ครั้ง	๑				มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานทุกขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงิน ทำให้เกิดความโปร่งใส	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ครั้ง	๑				การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว มีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	มีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกกอง จัดทำข้อตกลง	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกกอง จัดทำข้อตกลง	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว	ครั้ง	๑				อบต.พระขาวมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	อบต.พระขาวมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว
	มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ครั้ง	๑				อบต.พระขาวให้ความสำคัญไม่มีการตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติราชการ	มีการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของราชการ อบต. พระขาว	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระขาว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ	ครั้ง	๑				มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับในระดับดี ได้รับความสะดวกในการรับบริการ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	อบต. พระซาก
	มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ตั้งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และการให้บริการ ประชาชน/บริการ สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
	มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	ครั้ง	๑				จำนวนข้อมูลข่าวสาร ที่ได้รับการเผยแพร่	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ อบรมเผยแพร่ ได้อย่างหลากหลาย						
	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	๓				ประชาชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	สามารถลดปัญหา การร้องเรียนการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างได้						
	กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ป้าย	๑				จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต	นำเรื่องที่ได้รับการ ร้องเรียนไปดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข						

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔
๑	การอบรมกฎหมายเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานของภาครัฐ	คน	๑๕				จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕							สนง. คสจ. จังหวัด
๒	มาตรการกำกับขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๑๐๐ ของประชาชนได้รับทราบขั้นตอนกระบวนการและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง ในการร้องเรียน	ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนกระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง ในการร้องเรียน						อบต. บ้านคิ่ง
๓	กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ครั้ง	๑				ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย						อบต. พระขาว
	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๑				มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่						
	มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๑				ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีกรทุจริตและประพฤติมิชอบ	ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่						

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับการรับรู้การทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑	จัดกิจกรรมให้ความรู้สอดแทรกจริยธรรม คุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๓ ครั้ง/ปี				ร้อยละบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								สนง.คลังจังหวัด
๒	สร้างช่องทางกรรับแจ้งข้อมูลเบาะแสการร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ ๔ ช่องทาง กล้องรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ ไปรษณีย์ โทรศัพท์ / โทรสาร	ช่องทาง	๔				จำนวนช่องทาง การร้องเรียน								สนง. จัดทำงานจังหวัด