

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)
วันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพุทไธสวรรย์ ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายนามผู้มาประชุม

๑. นางสาวนุชนาถ	ประทีปธีรานันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นางสมคิด	นิสพร	(แทน) ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นายสุเทพ	บุญสูตร	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายสุธี	จึงมีผลบุญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นายวุฒิพงศ์	กะสินัง	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายประพนธ์	ศิลาปรีศรี	แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายสังคม	อินทะ	(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายสัมฤทธิ์	กองเงิน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางจรัญญา	ศรีไพร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	และเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระ	กรีโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. นางศิริไล	ปรีสังข์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓. นางสาวธัญลักษณ์	อาภรณ์เทวี	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๔๐ น.

นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประธานการประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งจังหวัดที่ ๑๓๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานกรรมการ
(ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัด)
- ๒) ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๔) คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๕) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๖) แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๗) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๘) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการและเลขานุการ
- ๙) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ ปฏิบัติงาน

จึงเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ในวันนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นรอบการประเมินฯ รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และสังเกตเห็นว่า ไม่มีกรรับรองรายงานการประชุมในการปฏิบัติรอบที่ผ่านมา จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการได้มีการแจ้งเวียนให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๒
เลขานุการ

รับทราบ และถือปฏิบัติ

เรื่องเพื่อทราบ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง แต่ส่วนราชการอาจกำหนดให้แบ่งกลุ่มมากกว่า ๕ ระดับ ก็ได้

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๒.๓ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ทูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๑. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิม ก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๓๓๓๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีมติให้ยกเลิกลูกฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ และกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒.๖ หนังสือเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๗ ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ต้นสังกัดของส่วนราชการนั้นกำหนด

ต้นสังกัดของส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งต่าง ๆ ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๘ หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๔๐๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ หน่วยงาน จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๒.๙๗ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ส่งให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒.๙ หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๔๐๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาล จำนวน ๒ แห่ง จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๒.๙๘ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ส่งให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ส่งจังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

จังหวัดได้รับบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค รวม ๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล จึงขอสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- สรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒
 - จำนวนข้าราชการ รวม ๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑
จำนวน ๓,๗๗๗ คน
 - อัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๒๔,๙๕๔,๔๙๐.๐๐ บาท
/- อัตรา...

- อัตรารายเดือนที่ใช้เลื่อนๆ ร้อยละ ๓	จำนวนเงิน	๓,๗๔๘,๖๓๔.๗๐ บาท
- วงเงินงบประมาณของผู้ว่าราชการจังหวัด “งบของผู้บริหาร” (ของอัตรารายเดือนรวม)	จำนวนเงิน	๒๘,๒๑๘.๔๗ บาท
(ร้อยละ ๐.๐๓ จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ เป็นเงิน ๙,๖๘๒.๗๑ บาท และร้อยละ ๐.๐๒ สสจ.อย. และ ๒ รพ. เป็นเงิน ๑๘,๕๓๕.๗๖)		
- วงเงินที่ส่วนราชการใช้บริหาร	จำนวนเงิน	๓,๗๒๐,๔๑๖.๒๓ บาท
- วงเงินที่ส่วนราชการบริหารใช้ไป	จำนวนเงิน	๓,๗๒๐,๑๘๐.๐๐ บาท
- มีวงเงินบริหารคงเหลือ	จำนวนเงิน	๒๓๖,๒๓๖ บาท
รวมทั้งสิ้น (๒๘,๒๑๘.๔๗+๒๓๖,๒๓๖= ๒๘,๔๕๔.๗๐)		

๒. ปัญหาการพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนและอัตราร้อยละที่จัดสรรในการคำนวณเงินเดือนเดือน
๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล ดังนี้

๒.๑ พิจารณาสูงสุด คือ

- (๑) สนง.เกษตรจังหวัด ร้อยละ ๕.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๑ นางสาวณัฐลดา ผดุงทรง)
- (๒) ที่ทำการปกครองจังหวัด ร้อยละ ๕.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๖๑ สด.สุรสิทธิ์ วรรณพัฒน์)
- (๓) เรือนจำจังหวัด ร้อยละ ๕.๒๐ จำนวน ๔ ราย (ลำดับที่ ๑ นางชมพูนุท สุพรรณันท์,
ลำดับที่ ๗ นางอุไรวรรณ ทรงสิทธิ์สิริ, ลำดับที่ ๓๕ นางสาวสุวิมล แซ่อึ้ง และลำดับที่ ๔๕ นายสัญญา ชันธนียม)
- (๔) สนง.สาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๖.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๗๕ นางจินตนา พาหวล)
- (๕) รพ.อย. ร้อยละ ๕.๐๐ จำนวน ๒ ราย (ลำดับที่ ๒ นายชัยชัย บำรุงสงฆ์ และลำดับที่ ๑๒๒
นายบุญธร ตันนรเศรษฐี)

๒.๒ พิจารณาต่ำสุด คือ

- (๑) สนง.คลังจังหวัด ร้อยละ ๑.๕๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๑ นางสาวปิ่นพิชชา บุรณ์เจริญ)
เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ผ่านตัวชี้วัดที่กำหนด
- (๒) สนง.ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๓ นายกำธร รุมรัตนะ)
เนื่องจากป่วยเป็นอัมพฤกษ์) จึงทำให้ปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
- (๓) สนง.สาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๑.๗๕ จำนวน ๔ ราย (ลำดับที่ ๑๙๖ นายจิราวุธ มนินทรนิมิตต์,
ลำดับที่ ๕๗๕ นางสาวฐิติพร คุณธรรม, ลำดับที่ ๕๙๑ นางสาวนันทวัน นบนอบ และลำดับที่ ๑๒๘๘
นางอัมพรพรรณ จุลละสร)

๒.๓ มีข้าราชการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน
(บรรจุใหม่) ลาศึกษา ลาป่วย/ลาภิก เกินกว่าระยะเวลาที่ราชการกำหนด และถูกลงโทษ
ตัดเงินเดือน รวมจำนวน ๑๕๖ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒.๓.๑ ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (บรรจุใหม่) จำนวน ๕๓ ราย คือ

- (๑) สนง.เกษตรจังหวัด ๓ ราย (ลำดับที่ ๒๙, ๓๓, ๑๐๔)
- (๒) สนง.ที่ดินจังหวัด ๒ ราย (ลำดับที่ ๘๖, ๙๕)
- (๓) สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๐)
- (๔) สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๔)
- (๕) สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒ ราย (ลำดับที่ ๑๒, ๑๖)
- (๖) สนง.สาธารณสุขจังหวัด ๒๙ ราย (ลำดับที่ ๒๒๔, ๒๒๕, ๔๗๔, ๔๗๕, ๔๙๒, ๔๙๘,
๔๙๙, ๘๒๐, ๘๓๐, ๘๓๘, ๘๗๔, ๙๐๗, ๙๒๒, ๙๔๑, ๑๐๐๑, ๑๑๙๑, ๑๒๒๕, ๑๒๔๓,
๑๒๕๒, ๑๒๗๖, ๑๓๕๙, ๑๓๖๙, ๑๓๙๒, ๑๓๙๔, ๑๓๙๘, ๑๔๐๑, ๑๔๕๐, ๑๕๐๗, ๑๕๓๖)
- (๗) รพ.อย. ๑๒ ราย (ลำดับที่ ๗๗๕, ๗๗๖, ๗๗๗, ๗๗๘, ๗๗๙, ๗๘๐, ๗๘๑, ๗๘๒, ๗๘๓,
๗๘๔, ๗๘๕, ๗๘๖)
- (๘) รพ.เสนา ๓ ราย (ลำดับที่ ๒๘๘, ๒๘๙, ๒๙๐)

๒.๓.๒ ลาศึกษา/ฝึกอบรม จำนวน ๘๘ ราย คือ

- (๑) สนง.ปศุสัตว์ ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๗)
- (๒) สนง.สาธารณสุขจังหวัด ๕๒ ราย (ลำดับที่ ๙๘, ๑๐๐, ๑๐๑, ๑๐๒, ๑๐๔, ๑๐๕, ๑๙๐, ๑๙๒, ๑๙๔, ๒๔๗, ๒๕๙, ๒๖๐, ๒๖๔, ๒๖๕, ๔๐๕, ๔๐๙, ๔๑๐, ๔๑๑, ๔๑๒, ๔๑๓, ๔๑๕, ๔๑๗, ๔๑๘, ๔๗๐, ๕๘๓, ๕๘๔, ๕๘๖, ๕๘๘, ๖๐๔, ๖๓๙, ๖๕๒, ๖๕๓, ๗๗๐, ๗๘๒, ๗๘๓, ๗๘๖, ๘๑๗, ๘๔๗, ๘๕๕, ๘๕๘, ๘๕๙, ๘๖๐, ๙๐๘, ๑๐๑๒, ๑๐๒๑, ๑๐๒๒, ๑๐๒๓, ๑๐๙๕, ๑๓๐๐, ๑๕๑๑, ๑๖๖๑)
- (๓) รพ.อย. ๒๕ ราย (ลำดับที่ ๗๔๘, ๗๔๙, ๗๕๑, ๗๕๒, ๗๕๓, ๗๕๔, ๗๕๕, ๗๕๖, ๗๕๗, ๗๕๘, ๗๕๙, ๗๖๐, ๗๖๑, ๗๖๒, ๗๖๔, ๗๖๕, ๗๖๖, ๗๖๗, ๗๖๘, ๗๖๙, ๗๗๐, ๗๗๑, ๗๗๒, ๗๗๓, ๗๗๔)
- (๔) รพ.เสนา ๑๐ ราย (ลำดับที่ ๓๖, ๔๗, ๕๑, ๕๗, ๘๓, ๘๔, ๒๗๖, ๒๗๗, ๒๗๘, ๒๗๙)

๒.๓.๓ ลาป่วย/ลาจกเลี้ยงดูบุตร เกินกว่าระยะเวลาที่ราชการกำหนด จำนวน ๗ ราย คือ

- (๑) เรือนจำจังหวัด ลาป่วยเกิน ๑ ราย (ลำดับที่ ๒๕ นายวิสุทธิ สุระทอง)
- (๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลากิจเลี้ยงดูบุตร ๑ ราย (ลำดับที่ ๓๓๗ นางสาวศิริวรรณ กิจจาสน์) และลาป่วย/ลาจกเกินกว่าที่กำหนด ๒ ราย (ลำดับที่ ๖๔๒ นางสาวณัฐธยาน์ ศรีเรือนงาม และลำดับที่ ๑๔๙๘ นางรุ่งนภา ศรีสวัสดิ์)
- (๓) รพ.อย. ๒ ราย ลากิจเลี้ยงดูบุตร ๑ ราย (ลำดับที่ ๗๕๐ นางสาวสุชาสินี เสนาสุ) และลาป่วยเกินกว่าที่กำหนด ๑ ราย (ลำดับที่ ๗๖๓ นางสาวอารีย์ สุขเกษม)
- (๔) รพ.เสนา ลากิจเกินกว่าที่กำหนด ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๙๓ นางสาวนิภาภรณ์ สีนวม)

๒.๓.๔ ถูกลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕ ราย คือ

- (๑) สนง.ขนส่งจังหวัด ๓ ราย (ลำดับที่ ๒๖ นายดำรง ฤกษ์อโฆษ ลำดับที่ ๒๙ นายประสิทธิ์ ชันชพัฒน์ และลำดับที่ ๓๐ นายนิพนธ์ สุริยันต์)
- (๒) เรือนจำจังหวัด ๒ ราย (ลำดับที่ ๑๘ นายสมบัติ ฤทธิเดช และลำดับที่ ๓๗ นายอมร จรวีเศษ)

๒.๓.๕ ลาออกวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย คือ

- (๑) ที่ทำการปกครองจังหวัด ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๐๗ นางสาวรุ่งนภา สระคำ)
- (๒) สนง.สาธารณสุขจังหวัด ๑ ราย (ลำดับที่ นางสาวชมพูช เนื่อน้อย)
- (๓) รพ.เสนา ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๐๙ นางลัดดา ศรีเจริญ)

ประธาน

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายหน่วยงาน พิจารณาการจัดกลุ่มคะแนนให้มี ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง และพิจารณาข้าราชการที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน หรือได้เลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับพอใช้ สำหรับการพิจารณาจัดสรร ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ แต่จะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

คลังจังหวัด

สำนักงานคลังจังหวัดมีข้าราชการได้รับการพิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนต่ำสุด จำนวน ๑ ราย ขอให้คลังจังหวัดให้เหตุผลที่พิจารณาร้อยละอยู่ในระดับพอใช้

ข้าราชการราย นางสาวปิ่นพิชชา บุรณ์เจริญ เคยไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ครั้ง ซึ่งในครั้งนี้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑.๕๐ เนื่องจากมีผลการปฏิบัติงานต่ำ ไม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ได้ส่งตัวไปช่วยราชการที่สำนักงานคลังเขต ๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับสูง แต่เมื่อกลับมาปฏิบัติงานที่สำนักงานคลังจังหวัด ไม่ผ่านตัวชี้วัดที่กำหนด เมื่อรวมคะแนนจากสำนักงานคลังเขต ๑ และสำนักงานคลังจังหวัด อยู่ในระดับพอใช้ จึงได้รับการพิจารณาจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕๐ และได้ให้ข้าราชการ ลงนามรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เรียบร้อยแล้ว

/ผู้ช่วยเลขานุการ...

- ผู้ช่วยเลขานุการ** สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑.๐๐ จำนวน ๑ ราย ได้สอบถามเหตุผลจากทาง ส่วนราชการได้ให้เหตุผลว่าป่วยเป็นอัมพฤกษ์ จึงทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มความสามารถ
- ประธาน** สำนักงานขนส่งจังหวัดมีข้าราชการไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากถูกลงโทษ ตัดเงินเดือน จำนวน ๓ ราย หากข้าราชการรายใดที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๒)
- ผู้ช่วยเลขานุการ** ข้าราชการสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ ราย คือ ลำดับที่ ๒๖ นายดำรงค์ ฤกษ์อุโฆษ ลำดับที่ ๒๙ นายประสิทธิ์ ชันธพัฒน์ และลำดับที่ ๓๐ นายนิพนธ์ สุริยันต์ เนื่องจากถูกลงโทษตัดเงินเดือน
- ประธาน** ขอให้ฝ่ายเลขานุการสรุปการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการสังกัดเรือนจำจังหวัด ที่อยู่ในระดับพอใช้ จำนวน ๙ ราย และไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ ราย
- ผู้ช่วยเลขานุการ** ข้าราชการสังกัดเรือนจำจังหวัดที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับพอใช้ จำนวน ๙ ราย คือลำดับที่ ๒, ๑๔, ๑๗, ๒๒, ๓๒, ๔๓, ๕๙, ๖๕, ๗๓ และข้าราชการที่ไม่ได้รับการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ ราย เนื่องจากถูกลงโทษ จำนวน ๒ ราย คือ ลำดับที่ ๑๘ นายสมบัติ ฤทธิเดช และลำดับที่ ๓๗ นายอมร จรวิเศษ และลาป่วยเกิน จำนวน ๑ ราย คือ ลำดับที่ ๒๕ นายวิสุทธิ สุระทอง
- ประธาน** กรณีข้าราชการสังกัดเรือนจำจังหวัดที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเนื่องจาก ถูกลงโทษ ถูกลงโทษในระดับใด
- ผู้แทนผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด** ข้าราชการสังกัดเรือนจำจังหวัดที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถูกลงโทษ ตัดเงินเดือน จำนวน ๒ ราย เนื่องจากผู้ต้องขังหลบหนี
- ประธาน** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมีข้าราชการ จำนวน ๑,๖๖๘ ราย ไม่ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ๘๕ ราย เนื่องจากปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (บรรจุใหม่) ลาศึกษา ลากิจ เลี้ยงดูบุตร ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่าระยะเวลาที่ราชการกำหนด และลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการประเมินต่ำสุด ร้อยละ ๑.๗๕ จำนวน ๔ ราย คือ ลำดับที่ ๑๙๖, ๕๓๕, ๕๙๑, ๑๒๘๘ และข้าราชการที่ได้รับการประเมินสูงสุด ร้อยละ ๖.๐๐ จำนวน ๑ ราย คือ ลำดับที่ ๗๕ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดให้เหตุผลของข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่ำสุด และสูงสุด
- ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด** ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่ำสุด ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ไม่สามารถปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานเพิ่มเติมได้ ตำแหน่งนายแพทย์ นักกายภาพบำบัด มาปฏิบัติงานสาย ตำแหน่งทันตแพทย์ ลงตรวจคนไข้ทำให้คนไข้รอนาน สำหรับนักกายภาพบำบัด ได้เขียนหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว เนื่องจากมีธุรกิจส่วนตัว
- คลังจังหวัด** มีข้าราชการที่ได้รับการประเมินสูงสุด ร้อยละ ๖.๐๐ ได้คะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน เพราะเหตุใด
- ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด** ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือได้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดว่า ข้าราชการ รายดังกล่าว เป็นพ่อบ้านโรงพยาบาลท่าเรือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อุทิศตนและเวลาให้กับ การทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ จึงพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ระดับสูง
- ประธาน** ขอให้คำนึงถึงเหตุผล ความเหมาะสม ว่าข้าราชการดังกล่าวปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา เพื่อไม่ให้เกิดข้อร้องเรียน
- ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้แจ้งให้โรงพยาบาลท่าเรือทำหนังสือชี้แจงเหตุผล เรียบร้อยแล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๔ มีส่วนราชการเสนอขอกันวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (บรรจุใหม่) ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการโอนเงินเดือน เนื่องจากก่อนบรรจุเป็นข้าราชการเคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑ หน่วยงาน ๑ โรงพยาบาล คือ

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (บรรจุก่อนวันที่ ๑ กันยายน จำนวน ๒๘ ราย บรรจุหลังวันที่ ๑ กันยายน จำนวน ๓ ราย) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๒๕ ราย คือลำดับที่ ๒๒๔, ๒๒๕, ๔๗๕, ๔๗๔, ๔๙๒, ๔๙๘, ๔๙๙, ๘๒๐, ๘๓๐, ๘๓๘, ๘๗๔, ๙๔๑, ๑๐๐๑, ๑๑๙๑, ๑๑๒๕, ๑๒๔๓, ๑๒๕๒, ๑๓๕๙, ๑๓๖๙, ๓๙๒, ๑๓๙๔, ๑๓๙๘, ๑๔๐๑, ๑๕๐๗, ๑๕๓๖ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๔ ราย คือลำดับที่ ๙๒๒, ๙๗๕, ๑๒๔๖, ๑๕๑๗ และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย คือลำดับที่ ๑๒๗๖, ๑๔๕๐ รวมจำนวน ๓๑ ราย เป็นเงิน ๑๓,๑๓๐ บาท

(๒) โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา (บรรจุก่อนวันที่ ๑ กันยายน จำนวน ๑๒ ราย บรรจุหลังวันที่ ๑ กันยายน จำนวน ๙ ราย) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ ราย คือลำดับที่ ๓๗๖-๓๙๒ และตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๓๗๕ รวมจำนวน ๒๑ ราย เป็นเงิน ๙,๗๒๐ บาท

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ และโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาจะต้องมีหนังสือแจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการสั่งโอนเงินเดือนกรณีพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการของส่วนราชการ จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบริหารวงเงินตามที่จังหวัดกำหนดไว้ จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล ซึ่งมีสำนักงานคลังจังหวัดบริหารเงินวงเงิน จำนวน ๒.๘๖ บาท

จึงเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการของส่วนราชการ จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล และโปรดพิจารณาการบริหารวงเงินของสำนักงานคลังจังหวัดที่บริหารเงินวงเงินตามที่จังหวัดกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประธาน

ข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา มีคุณสมบัติอย่างไร จึงได้ขอเงินเพื่อโอนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ก่อนบรรจุเป็นข้าราชการเคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวของกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ และโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จะมีหนังสือ แจ้ง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการสั่งโอนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อไป

ประธาน

ตามที่ได้ตรวจสอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายหน่วยงาน พบว่า การจัดกลุ่มคะแนนมี ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศจังหวัด ข้าราชการที่ไม่ได้โอนเงินเดือน ทั้งหมด ๑๕๖ ราย เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดที่จัดกลุ่มคะแนนระดับพอใช้ คะแนนมากกว่า ๖๐ - ๗๐ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า คะแนนที่ ๖๐ หายไป จึงให้ฝ่ายเลขานุการได้ประสานให้แก้ไข เป็นมากกว่าหรือเท่ากับ ๖๐ - ๗๐ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีข้อชี้แนะว่า ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป การจัดกลุ่มคะแนนไม่ให้มีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ และใส่คะแนนให้ชัดเจน

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานคลังจังหวัดบริหารการเงิน ๒.๘๖ บาท จึงขอมติที่ประชุมในกรณีบริหารการเงินได้หรือไม่ หรือบริหารการเงินได้จำนวนเท่าใด เพื่อฝ่ายเลขานุการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ไม่ควรให้ส่วนราชการบริหารการเงิน สำหรับสำนักงานคลังจังหวัดบริหารการเงิน จำนวน ๒.๘๖ บาท เห็นควรอนุมัติให้บริหารการเงินได้ เนื่องจากสำนักงานคลังจังหวัดมีภารกิจงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก

มติที่ประชุม

อนุมัติให้สำนักงานคลังจังหวัดบริหารการเงิน จำนวน ๒.๘๖ บาท และไม่ควรให้ส่วนราชการบริหารการเงิน หากมีส่วนราชการใดบริหารการเงิน ขอให้ฝ่ายเลขานุการนำเข้าที่ประชุมเพื่อขอมติที่ประชุมเป็นรายหน่วยงาน และเห็นชอบตามที่ส่วนราชการบริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของส่วนราชการ ทั้ง ๓๓ ส่วนราชการ และ ๒ โรงพยาบาล ซึ่งมีข้าราชการไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๕๖ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)


- ไม่มี -

นางสาวนุชนาด ประทีปธีรานันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานในการประชุม

กล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๔๐ น.

(ลงชื่อ) ชัยศักดิ์ กุณมา อารณทัต
(นางสาวธัญลักษณ์ อารณทัต)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นางจรัญญา ศรีโพธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม