

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๒๐ น.
ณ ห้องวิทยายุทธ ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายนามผู้มาประชุม

๑. นายเรวัต	ประสงค์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายยุทธนา	แรกขึ้น	(แทน) ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นายนครินทร์	อาจหาญ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายสุธี	จึงมีผลบุญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นายวุฒิพงศ์	กะสินัง	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายประพนธ์	ศิลาปรีศรี	แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางสาวสุวิมล	แช่อึ้ง	(แทน) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายสัมฤทธิ์	กองเงิน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางจรรย์ญา	ศรีไพโร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	และเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระ	กรีโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. นางสาวธัญลักษณ์	อาภรณ์เทวีญ	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๒๐ น.

นายเรวัต ประสงค์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานการประชุม
ที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานกล่าวเปิดการประชุมตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบ
การพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งจังหวัด ที่ ๑๓๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานกรรมการ
(ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัด)
- ๒) ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรรมการ

-/๔) คลังจังหวัด...

๒.๖ หนังสือเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๗ ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ

๓.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ส่งจังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

จังหวัดได้รับบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค รวม ๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล จึงขอสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. สรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑

- จำนวนข้าราชการ รวม ๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑
- จำนวน ๓,๖๙๙ คน
- อัตรารวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๒๐,๙๕๙,๙๐๐.๐๐ บาท
- อัตรารวมที่ใช้เลื่อนฯ ร้อยละ ๓ จำนวนเงิน ๓,๖๒๘,๗๙๗.๐๐ บาท
- วงเงินงบประมาณของผู้ว่าราชการจังหวัด “งบของผู้บริหาร” (ของอัตรารวม)
- จำนวนเงิน ๒๗,๓๔๐.๙๐ บาท
- (ร้อยละ ๐.๐๓ จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ เป็นเงิน ๙,๔๔๖.๗๗ บาท และร้อยละ ๐.๐๒ สสจ.อย. และ ๒ รพ. เป็นเงิน ๑๗,๘๙๔.๑๓)
- วงเงินที่ส่วนราชการใช้บริหาร จำนวนเงิน ๓,๖๐๑,๔๕๖.๑๐ บาท
- วงเงินที่ส่วนราชการบริหารใช้ไป จำนวนเงิน ๓,๖๐๑,๑๗๐.๐๐ บาท
- มีวงเงินบริหารคงเหลือ จำนวนเงิน ๒๘๖.๑๐ บาท

มีวงเงินบริหารรวมทั้งสิ้น (๒๗,๓๔๐.๙๐+๒๘๖.๑๐ = ๒๗,๖๒๗.๐๐)

๒. บัญชีสรุปการพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนและอัตราร้อยละที่จัดสรรในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ๓๓ ส่วนราชการ ๒ โรงพยาบาล ดังนี้

- ๒.๑ พิจารณาสองสูงสุด คือ สนง.เกษตรจังหวัดฯ ร้อยละ ๕.๐๐ จำนวน ๒ ราย (ลำดับที่ ๑, ๗๖)
- ร้อยละ ๔.๙๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๘๔) รพ.อย. ร้อยละ ๕.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๒๐)
- เรือนจำจังหวัดฯ ร้อยละ ๔.๘๐ จำนวน ๗ ราย (ลำดับที่ ๖, ๒๑, ๒๖, ๓๖, ๔๐, ๔๙, ๕๗) และ
- สนง.สาธารณสุขจังหวัดฯ ร้อยละ ๔.๕๐ จำนวน ๒ ราย (ลำดับที่ ๓๒๗, ๓๔๑๕)

- ๒.๒ พิจารณาต่ำสุด คือ สนง.คลังจังหวัดฯ ร้อยละ ๑.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๑๑)
สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ ร้อยละ ๑.๕๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๓) สนง.เกษตรจังหวัดฯ
ร้อยละ ๑.๘๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๒๑) ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ ร้อยละ ๒.๐๐
จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๒๓) รพ.เสนา ร้อยละ ๒.๐๐ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๒๗๕)
และสนง.สาธารณสุขจังหวัดฯ ร้อยละ ๑.๗๕ จำนวน ๑ ราย (ลำดับที่ ๓๓๖)
- ๒.๓ มีข้าราชการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน
(บรรจุใหม่) ลาศึกษา ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่าระยะเวลาที่ราชการกำหนด และถูกลงโทษ
ตัดเงินเดือน รวมจำนวน ๑๑๙ ราย ดังนี้
๑. ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๔๓ ราย (สนง.เกษตรจังหวัดฯ ๒ ราย, สนง.สพกรม ๓ ราย,
สนง.พัฒนาชุมชนฯ ๑๔ ราย, ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ ๑ ราย, สำนักงานจังหวัดฯ ๔ ราย,
สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ ๑ ราย, สนง.สาธารณสุขฯ ๔ ราย, รพ.อย. ๑๑ ราย
และ รพ.เสนา ๓ ราย)
 ๒. ลาศึกษา จำนวน ๖๙ ราย (สนง.ปศุสัตว์ ๑ ราย, สนง.พัฒนาชุมชนฯ ๑ ราย, สนง.สาธารณสุขฯ
๔๓ ราย, รพ.อย. ๑๕ ราย และ รพ.เสนา ๙ ราย)
 ๓. ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่าระยะเวลาที่ราชการกำหนด จำนวน ๔ ราย (เรือนจำจังหวัดฯ ๑ ราย,
รพ.อย. ๒ ราย และ รพ.เสนา ๑ ราย)
 ๔. ถูกลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๑ ราย (สนง.ขนส่งจังหวัดฯ)
 ๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ผ่าน จำนวน ๑ ราย (สนง.สาธารณสุขจังหวัดฯ)
 ๖. ลาออกวันที่ ๑ เม.ย. ๖๑ จำนวน ๑ ราย (รพ.อย.)
- ๒.๔ มีส่วนราชการเสนอขอกันวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่มีผลการ
ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (บรรจุใหม่) ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการ
เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากก่อนบรรจุเป็นข้าราชการเคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงาน
เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และถูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขมาก่อน
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๑ หน่วยงาน ๑ โรงพยาบาล คือ
- (๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย
ลำดับที่ ๔๘๖, ๔๘๗, ๔๘๒ รวมเป็นเงิน ๑,๖๗๐ บาท
 - (๒) โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน ๘ ราย
ลำดับที่ ๗๕๓, ๗๕๔, ๗๕๕, ๗๕๖, ๗๕๗, ๗๕๘, ๗๕๙, ๗๖๐ และตำแหน่งเจ้าพนักงาน
เภสัชกรรมปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๗๖๑ รวมจำนวน ๙ ราย เป็นเงิน
๔,๘๑๐ บาท
- ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ และโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาต้องมีหนังสือ
แจ้ง อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการสั่งเลื่อนเงินเดือน
กรณีพิเศษ
- จึงเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาการบริหารวงเงินงบประมาณในการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของส่วนราชการ ทั้ง ๓๓ ส่วนราชการ และ ๒ โรงพยาบาล
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประธาน

สรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) มีข้าราชการ
รวมทั้งสิ้น ๓,๖๙๙ ราย มีผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓,๕๘๐ ราย และผู้ไม่อยู่ใน
หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๑๙ ราย ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการกำกับส่วนราชการ
และโรงพยาบาล ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน
ก.พ. กำหนด และให้ข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนลงนามรับทราบข้อตกลง
ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเอกสารประกอบการเลื่อนเงินเดือน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ส่วนราชการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของส่วนราชการ ทั้ง ๓๓ ส่วนราชการ และ ๒ โรงพยาบาล

ฝ่ายเลขานุการ

๓.๒ มีส่วนราชการที่ได้จัดทำบัญชีบริหารวงเงินและจัดกลุ่มคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นทั้งหมด จำนวน ๕ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๘๑ - ๔.๕๐ จำนวน ๑๖ ราย
๒. สำนักงานสถิติจังหวัดฯ ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๕๐ - ๔.๐๐ จำนวน ๔ ราย
๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๘๕ - ๔.๐๐ จำนวน ๔ ราย
๔. สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๕๑ - ๕.๐๐ จำนวน ๘ ราย
๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ๓.๐๐ - ๕.๐๐ จำนวน ๒๔ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ

การจัดกลุ่มคะแนนของทั้ง ๕ ส่วนราชการ ได้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง และคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด แต่การให้คะแนนและการจัดสรรร้อยละให้แก่ข้าราชการในสังกัดได้จัดทำไว้ระดับเดียวทั้งหมด

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดกลุ่มคะแนนของทั้ง ๕ ส่วนราชการ ตามที่ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ส่วนราชการเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ

๓.๓ สำนักงานจังหวัดได้ตรวจสอบบัญชีการบริหารวงเงินของสำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดพบว่า การจัดกลุ่มคะแนนและร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กับข้าราชการในสังกัดไม่สัมพันธ์กัน ซึ่งได้แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้แก้ไขแล้ว และ ได้รับแจ้งว่าไม่ขอแก้ไข เช่น

ลำดับที่ ๑ ได้คะแนน ๙๑.๕๔ ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๑๓

ลำดับที่ ๖ ได้คะแนน ๙๒.๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๑๓

ลำดับที่ ๒ ได้คะแนน ๙๐.๐๐ ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๙๘

ลำดับที่ ๔ ได้คะแนน ๘๙.๑๖ ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๙๘

ลำดับที่ ๕ ได้คะแนน ๘๘.๓๘ ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๙๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดฯ

การจัดกลุ่มคะแนนและการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ในสังกัด ได้พิจารณาจัดสรรให้อยู่ในช่วงคะแนนและร้อยละที่กำหนด ซึ่งมีข้าราชการบางราย ที่มีคะแนนและร้อยละที่ไม่สัมพันธ์กัน และการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ได้ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการในระดับส่วนราชการ และได้ให้ข้าราชการ ลงนามรับทราบแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว สำหรับการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป จะดำเนินการจัดกลุ่มคะแนนและร้อยละให้มีความสัมพันธ์กัน ตามที่คณะกรรมการฯ ให้ความเห็น

-/ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการ

จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ผ่านมามีข้าราชการสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดฯ ที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานเกษตรอำเภอมีหนังสือร้องเรียนมาที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เรื่องไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากแบบการประเมินฯ ที่ได้ลงนามรับทราบมีผลคะแนนสูง แต่ได้รับจัดสรรร้อยละต่ำ ไม่สอดคล้องกับประกาศอัตราร้อยละที่จัดทำไว้ ฝ่ายเลขานุการจึงได้นำเสนอที่ประชุมฯ เพื่อเป็นข้อสังเกต และไม่ให้เกิดการร้องเรียนขึ้นอีก

คลังจังหวัด

ได้ตรวจสอบบัญชีการบริหารวงเงินของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพบว่าการให้คะแนนและการจัดสรรร้อยละอยู่ในช่วงคะแนนและร้อยละที่ส่วนราชการกำหนดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ประธาน

การจัดทำบัญชีบริหารวงเงิน การจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และจัดกลุ่มคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ และตามผลการปฏิบัติงานที่ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติงานจริง และให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการในระดับส่วนราชการ ซึ่งมีหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ส่วนราชการเสนอ

ประธาน

ให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจัดทำประกาศอัตราร้อยละให้มีความชัดเจน และถูกต้อง และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้ลงนามประกาศดังกล่าว

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจารณาให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากัน แต่จัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนไม่เท่ากัน เช่น

ลำดับที่ ๗ ได้คะแนน ๘๔ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๐๐

ลำดับที่ ๒๙ ได้คะแนน ๘๔ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๔๐

ลำดับที่ ๓๑ ได้คะแนน ๘๔ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๐

ลำดับที่ ๓๓ ได้คะแนน ๘๔ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๐๐

และข้าราชการที่ได้คะแนนอยู่ในระดับดีมาก แต่ได้รับการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับดีเด่น เช่น

ลำดับที่ ๒ ได้คะแนน ๘๖ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๕๐

ลำดับที่ ๔ ได้คะแนน ๘๖ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๕๐

ลำดับที่ ๑๗ ได้คะแนน ๘๘ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๕๐

ลำดับที่ ๒๗ ได้คะแนน ๘๘ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๕๐

ผู้แทนผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด การให้คะแนนและการจัดสรรร้อยละของสำนักงานเกษตรจังหวัด มีความแตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งข้าราชการที่ได้คะแนนเท่ากันควรจะได้ร้อยละเท่ากันด้วย

ประธาน

ข้าราชการ ลำดับที่ ๗, ๒๙, ๓๑, ๓๓ มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากัน แต่จัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนไม่เท่ากัน หน่วยงานมีการพิจารณาให้คะแนนและจัดสรรร้อยละอยู่ในระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำหรับข้าราชการ ลำดับที่ ๒, ๔, ๑๗, ๒๗ มีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก แต่ได้รับการจัดสรรร้อยละการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับดีเด่น ขอให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งสำนักงานเกษตรจังหวัดดำเนินการแก้ไข บัญชีบริหารวงเงินให้ถูกต้องก่อนเสนอจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

-/ผู้ช่วยเลขานุการ...

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีส่วนราชการจัดกลุ่มคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระดับปรับปรุง และระดับพอใช้ มีคะแนนที่ไม่สัมพันธ์กัน จำนวน ๖ หน่วยงาน

๑. สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ

- ระดับปรับปรุง คะแนน ๕๐-๕๙ แก้ไขเป็น คะแนน ๐-๕๙

๒. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฯ

- ระดับปรับปรุง คะแนน ๐-๖๐ แก้ไขเป็น คะแนน ๐-๕๙

- ระดับพอใช้ คะแนน ๖๑-๗๐ แก้ไขเป็น คะแนน ๖๐-๗๐

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

- ระดับปรับปรุง คะแนน ๐-๖๐ แก้ไขเป็น คะแนน ๐-๕๙

- ระดับพอใช้ คะแนน ๖๑-๗๐ แก้ไขเป็น คะแนน ๖๐-๗๐

๔. เรือนจำจังหวัดฯ

- ระดับพอใช้ คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๐๐ แก้ไขเป็น คะแนน ๖๐.๐๐-๗๙.๐๐

๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ

- ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ๐.๐๐-๒.๓๙ แก้ไขเป็น งดเลื่อนเงินเดือน

๖. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

- ไม่มีระดับปรับปรุง เพิ่มระดับปรับปรุง คะแนน ๐-๕๙.๙๙

มติที่ประชุม

ขอให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งสำนักงานเกษตรจังหวัดดำเนินการแก้ไขบัญชีบริหารวงเงินให้ถูกต้องก่อนเสนอจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และแจ้งส่วนราชการที่กำหนดช่วงคะแนนไม่สัมพันธ์กัน จำนวน ๖ หน่วยงาน ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือแจ้งส่วนราชการและโรงพยาบาล จัดทำบัญชีบริหารวงเงินในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ก่อนล่วงหน้า ๑ เดือน

ฝ่ายเลขานุการ

รับทราบ

นายเรวัต ประสงค์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานในการประชุม

กล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๑๖ น.

(ลงชื่อ)

สุภัททิพย์ อารณโณ
(นางสาวธัญลักษณ์ อารณโณ)

พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)


(นางจัญญา ศรีไพร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม