



สมัชชา
คุณธรรม



“สร้างสรรค์สังคมดี ปลุกวิถีคุณธรรม”

บทเรียนความสำเร็จการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน องค์กร และอำเภอ
ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา





คำนิยม

นายวีระชัย นาคมาศ
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



พระนครศรีอยุธยา ราชธานีเก่าของอาณาจักรสยาม และปัจจุบันเป็นเขตเศรษฐกิจสำคัญจังหวัดหนึ่งในภาคกลาง มีการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง มีประวัติศาสตร์ความเป็นมาที่ยาวนาน และที่สำคัญองค์การการศึกษาวิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (UNESCO) ประกาศขึ้นทะเบียนอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยาเป็น "เมืองมรดกโลก" (UNESCO World Heritage Sites) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยมีคำขวัญประจำจังหวัดว่า "ราชธานีเก่า อู่ข้าวอู่น้ำ เลิศล้ำกานท์กวี คนดีศรีอยุธยา เลอคุณค่ามรดกโลก"

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดภาคนี้ แยมศรี ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดคุณธรรม โดยมีหลักคุณธรรม หรืออัตลักษณ์ร่วมของจังหวัด ภายใต้แนวคิด "ชาวอยุธยา มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม" โดยได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายภาครัฐและหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ เครือข่ายศาสนา เครือข่ายภาคการศึกษาเด็กและเยาวชน เครือข่ายสื่อมวลชน เครือข่ายภาคธุรกิจเอกชน เครือข่ายประชาสังคม เครือข่ายองค์กรชุมชน เครือข่ายชุมชน และเครือข่ายการเกษตร ทั้งนี้ ผมจะส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม เพื่อให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาสู่จังหวัดคุณธรรม

หนังสือเล่มนี้จัดทำขึ้น เพื่อรวบรวมข้อมูลบทบาทของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในการส่งเสริมการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ตั้งแต่จุดเริ่มต้นการดำเนินงาน กิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ด้านคุณธรรม ของภาคีเครือข่ายทั้ง 9 เครือข่าย ที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม ตามแนวทางของ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้เกิดเป็นแนวคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ และเป็นแนวทางในการพัฒนาขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมต่อไป

ขอขอบคุณ หน่วยงานทุกภาคส่วน ภาคีเครือข่าย และพี่น้องชาวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ร่วมมือกันขับเคลื่อนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดคุณธรรม และขอขอบคุณคณะผู้จัดทำที่ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจนทำให้หนังสือเล่มนี้เสร็จสิ้น



คำนิยาม

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับเครือข่ายภาครัฐและหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ เครือข่ายศาสนา เครือข่ายภาคการศึกษาเด็กและเยาวชน เครือข่ายสื่อมวลชน เครือข่ายภาคธุรกิจเอกชน เครือข่ายประชาสังคม เครือข่ายองค์กรชุมชน เครือข่ายชุมชน และเครือข่ายการเกษตร ซึ่งมีการขับเคลื่อนโดยมีหลักคุณธรรม หรืออัตลักษณ์ร่วมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา คือ “ชาวอยุธยา มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม” เป็นพื้นฐานร่วมกัน

กิจกรรมที่เกิดขึ้น เริ่มต้นจากการศึกษาสถานการณ์เชิงบวกและเชิงลบในภาพรวมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่าปัจจัยคุณธรรมสามารถส่งเสริมสถานการณ์เชิงบวก ได้แก่ สุจริต จิตอาสา และมีวินัย ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์เชิงลบ คือ วินัย และสุจริต เป็นปัจจัยที่สำคัญรองลงมาก็คือ จิตอาสา ในแต่ละเครือข่าย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วดำเนินการภายในองค์กร หรือระหว่างเครือข่ายให้กว้างขวางออกไป เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน และเรียนรู้ในการพัฒนาร่วมกัน การให้ความเคารพ ให้เกียรติกัน โดยจุดเริ่มควรเริ่มที่ตัวบุคคลก่อน และลงมือปฏิบัติทันที ซึ่งคิดค้นคิดว่าแนวทางนี้จะเป็นจุดเริ่มต้น ที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในสังคมได้อย่างยั่งยืน

หนังสือเล่มนี้เป็นหนึ่งในจุดมุ่งหมายเพื่อสื่อสารให้กับผู้อ่านทราบถึง จุดเริ่มต้นการดำเนินงาน ความต่อเนื่อง จนถึงตัวอย่างกิจกรรมของทั้ง 9 เครือข่ายในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมซึ่งเป็นเพียงส่วนหนึ่งของกิจกรรมความดีที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการ นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมคุณธรรมอื่น ๆ อีกเป็นจำนวนมาก ที่ไม่สามารถนำมาแสดงได้ทั้งหมด แต่ผู้จัดทำก็หวังว่าผู้อ่าน อาจนำไปประยุกต์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมในพื้นที่ตนเองต่อไป

ขอขอบคุณพี่น้องชาวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภาคีเครือข่ายต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นต้นแบบ และเกิดการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง และขอขอบคุณ คณะผู้จัดทำที่ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน จนทำให้หนังสือเล่มนี้เสร็จสิ้น เราจะก้าวด้วยกันต่อไปเพื่อให้ “จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดคุณธรรม”

(นางจรัสพร ขันดี)
วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



คำนำ

การถอดบทเรียนความสำเร็จการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน องค์กร ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งระดับบุคคล และระดับองค์กร เป็นแนวทางการดำเนินงานที่พัฒนาการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานเป็นการถอดบทเรียนหน่วยงาน จำนวน 53 องค์กรที่ประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมร่วมกันต่อเนื่อง 3 ปี ในงานสัมมนาคุณธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ที่ผ่านมา โดยทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสโดยใช้วิธีการถอดบทเรียนสรุป มาร่วมให้ข้อมูลร่วมวิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงาน

คณะผู้จัดทำขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้การถอดบทเรียนในครั้งนี้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี จึงขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้เพื่อพัฒนางานการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมต่อไปในอนาคต

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

• คำนิยม	
• คำนำ	2
• สารบัญ	3
• การประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นจังหวัดคุณธรรม ระหว่างจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กับ องค์การเครือข่ายทางสังคม ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	5
• กลุ่มพิทักษ์กรุงเก่า pixkrungkaow	9
• กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอโยธยา	11
• แขวงทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา	13
• แขวงทางหลวงอยุธยา	15
• คณะกรรมการประสานงานคริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	17
• คณะประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	19
• โครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	21
• ชมรมพลังอุทกเพื่อโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนท่าंगไถลยาเสฟติด	23
• ที่ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	25
• บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	27
• มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	29
• มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	32
• มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย	34
• มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	36
• มูลนิธิพระมงคลบพิตร	38
• สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	40
• สภาวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	41
• สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	43
• สมาคมกองทุนสวัสดิการเพื่อสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	45
• สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ศรีอยุธยา	47
• สำนักงาน กศน. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	49
• สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	51
• สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	52

สารบัญ

CONTENTS:

• สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (องค์กรต้นสังกัด)	54
• สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	56
• สำนักงานขนส่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	58
• สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1	60
• สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2	62
• สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต3	64
• สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	66
• สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	68
• สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	69
• สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา	70
• สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	72
• สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	74
• สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	76
• สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	78
• สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	80
• สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	81
• สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	83
• สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	86
• สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	88
• สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	90
• สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	92
• สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	94
• สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	96
• สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	98
• สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	100
• สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	102
• สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	104
• สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	106
• เหล่ากาชาดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	108



สมัชชา
คุณธรรม



ประกาศเจตนารมณ์

ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นจังหวัดคุณธรรม ระหว่างจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กับ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เราภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วนในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม โดยจะยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดวิถีดนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กร ให้ได้รับการพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ดังนี้

1. เราจะร่วมกันส่งเสริม พัฒนาหน่วยงาน องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การส่งเสริมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจะเน้น "การระเบิดจากภายใน" ด้วยการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร หรือชุมชนของตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม

2. เราจะร่วมกันสื่อสาร รณรงค์ และประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมร่วมของจังหวัดที่ได้เห็นชอบร่วมกัน อันได้แก่ "วินัย และใส่ใจส่วนรวม" ให้ครอบคลุมองค์กรเครือข่ายทางสังคม ทุกเครือข่ายในพื้นที่จังหวัด โดยการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมของจังหวัด และจะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมเป้าหมายต่อไป

3. เราจะร่วมกันค้นหา ยกย่อง เชิดชู บุคคล หน่วยงาน องค์กร ชุมชน ที่มีแบบอย่างด้านพฤติกรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง หรือมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับสังคม ในโอกาสต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

4. เราจะร่วมกันส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแกนนำ บุคลากรที่ทำหน้าที่ในองค์กรต้นแบบให้มีศักยภาพในการเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่



ประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กับองค์กรเครือข่าย
ทางสังคม 9 เครือข่าย ทั้งนี้ เราจะร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบาย
รัฐบาลและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการ
ตามประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2563



(นายอนุ แยมศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นางจรีพร ชันดี)
วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

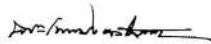


(รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี)
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

องค์กรภาคีเครือข่ายทางสังคมที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์



(พระธรรมรัตนมงคล)
เจ้าคณะจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(มหานิกาย)



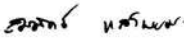
(พระเทพมงคลโสภณ)
เจ้าคณะจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ธรรมยุติกนิกาย)



(นายประดิษฐ์ รัตนโกมล)
ประธานกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน คณะกรรมการอิสลาม
ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(บาทหลวงวิชชกรณ เกตุภาพ)
ประธานคณะบาทหลวงศาสนาคริสต์
นิกายโรมันคาทอลิก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เขต 6
หน่วยงาน คณะบาทหลวงศาสนาคริสต์
นิกายโรมันคาทอลิก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เขต 6



(นายสมศักดิ์ แสงโพยม)
ประธานคริสตียนกลาง
หน่วยงาน คริสตียนกลาง อยุธยา



(นางนวลจันทร์ แยมศรี)
นายกเหล่ากาชาดจังหวัด
หน่วยงาน เหล่ากาชาดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(พล.ต.ต.สุศักดิ์ ปรัชกษกุล)
ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา



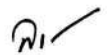
(นายสมศักดิ์ เจริญโพทรัพย์)
ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
ที่ทำการปกครองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นางจีระพันธ์ ทิมพิพันธ์)
ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
สภาวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นางพัชรี ศาสตราศิลป์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



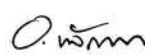
(น.พ.พีระ อารีรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายชัยวัฒน์ ณ สงขลา)
คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายวิมลพงศ์ กะสังข์)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายวชาญย์ หล้ากรุด)
เกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายกฤษณะ เลิศวิฆานนท์)
รักษาราชการศึกษธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน
สำนักงานศึกษธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์การภาคีเครือข่ายทางสังคมที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์

(นางกาญจนา ชมมี)

พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายประพนธ์ ศิลปรัตน์)

แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายสมชาย ประกอบชาติ)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายพ่าย ศกษายุทธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.

ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช.

ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายอนวัฒน์ สนิทศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 1

หน่วยงาน สำนักงานป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 1

(นางปิลาสนา วสุรัตน์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการการแทน

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและ

ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายประดัด โพธิากองจนวิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวลลิตา สาทะกุล)

สภรณังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานสภรณัง

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายพนม สุวาวรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายวรรณวิจักขณ์ กุลกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ

และการศึกษาดมอัยศึกษาพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ

การศึกษาดมอัยศึกษาพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวอมรรัตน์ ไสอรรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษามัธยมศึกษาเขต 3

หน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3

(นายทาทิร ริมสินเสี้ยว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

พระนครศรีอยุธยา เขต 1

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

พระนครศรีอยุธยา เขต 1

(นายรินทร์ เชาว์ประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2

(นางสาวภาวรี กระจ่างยุทธ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หน่วยงาน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายโพชน อับดุลมัต)

ชนสังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานชนสังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายจักรินทร์ อนงทธิติธ)

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายอทัย ท้ออาสา)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายพงศ์เทพ เพ็ชรโสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางวิสากร สุขช่วย)

ธนากรักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน ธนากรักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา

(นายอนนต์ ด้วงทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวนงรี Wachrasriphobul)

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางพจนารัตน์ สุทธิพร)

ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางเบญจมาศ ชรามภักดี)

จัดทำงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานจัดทำงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายเข็มศักดิ์ กองเพิ่มพูล)

สรรพสามิตพื้นที่พระนครศรีอยุธยา 1

หน่วยงาน

สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พระนครศรีอยุธยา 1

(นายประมวญ มีแป้น)

ประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางพิศมัย เลิศทิธิบาท)

ประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายพงษ์ชอร์ มิสินthon)

พลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางพิชรินทร์ บัวแก้ว)

ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายเลิศพันธุ์ เทียนทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดี

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานบังคับคดี

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายสุนทร แก้วศรีใส)

ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงอยุธยา

หน่วยงาน แขวงทางหลวงอยุธยา

(นายสายชล วิจิตรโสภ)

วิศวกรโยธาชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน แขวงทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา

(นายยอกจา ทองแดง)

พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวมยุรี จำจรัส)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวณัฐนันท์ วิสุชาติพงศ์)

สดีตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

สำนักงานสดีตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายสันติ สร้อยแสง)

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางอรพญา พลอทับทิม)

หัวหน้าบ้านพักเด็กและ

ครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

บ้านพักเด็กและ

ครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์กรภาคีเครือข่ายทางสังคมที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์

(นายชจร โปรงฟ้า)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายสุเทพ เสนี่ยมบุญ)

ปลัดผู้ว่าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สำนักงานผู้ว่าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายธนกร ตันตีกุล)

ผู้อำนวยการโครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน โครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายพิษณุ หริพย์สุทธิ)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินพระนครศรีอยุธยา

(ผศ.ไพศาล บูรินทร์วัฒนา)

อธิการบดี

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(รศ.ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพชร)

อธิการบดี

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(รศ.ดร.อชชนันท์ อิศรเดช)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

(พระกิตติสารสโร)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
วิทยาเขตมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

(นางจงดี มั่นพิง)

กรรมการสมาคมกองทุนสวัสดิการเพื่อสตรี
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สมาคมกองทุนสวัสดิการเพื่อสตรี
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(ดร.นิรัน มั่นกรรณ)

รองอธิการบดี

หน่วยงาน สถาบันวิทยาการประกอบการแห่งอยุธยา

(นายประยุทธ นิลวงค์)

ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน กรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายบุญลือ หาสาสน์ศรี)

ประธานมูลนิธิพระมงคลบพิตร
หน่วยงาน มูลนิธิพระมงคลบพิตร

(นายสมศักดิ์ กุ๊กชื่อนันต์)

ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายชานนท์ สุวรรณปิณฑ์)

รองคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน คณะกรรมการธรรมาภิบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวบงกช แจ่มหิว)

ประธานสภาอุตสาหกรรม
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายจรูญศักดิ์ ศรีโกชน์สมบูรณ์)

หอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน ประธานหอการค้าจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางมณฑา แสงสร้อย)

รองประธานสตรีอาสาสมัครชาตินแดน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สตรีอาสาสมัครชาตินแดน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายเฉลิม อิกาวท)

ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอยุธยา
หน่วยงาน กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอยุธยา

(นายเหอฮุย โฮยสม)

นายกสมาคมผู้สื่อข่าวหนังสือพิมพ์โทรทัศน์
พระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน สมาคมผู้สื่อข่าวหนังสือพิมพ์โทรทัศน์
พระนครศรีอยุธยา

(พันเอกประหัต เทพแจ่มใจ)

ประธานสภาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
หน่วยงาน สภาสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายห้วง ชัยสุวรรณ์)

ประธานคณะกรรมการประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน คณะประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

(ช่างมุกดา วิชญ์อนาร)

นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อยุธยา
หน่วยงาน สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อยุธยา

(นายไพโรจน์ พรหมสาน)

ประธานที่ปรึกษา
หน่วยงาน ชมรมพลังอุทงเพื่อ
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด

(ร้อยตำรวจตรีไพฑูริศ บุญรอด)

ประธานที่ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล
ระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน ที่ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล
ระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางจันทรีจ้าว พิธสุทธิ)

ประธานอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน อาสาสมัครเกษตร
หมู่บ้านพระนครศรีอยุธยา

(นายประมาณ สุวงญาติ)

ประธาน ศพค. ระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
สินค้าเกษตร ระดับจังหวัด

(นายเสนีย์ แสนจน)

ประธาน Young Smart Farmer ระดับจังหวัด
หน่วยงาน Young Smart Farmer ระดับจังหวัด

(นายเชิดศักดิ์ ไวยอacha)

ประธาน เกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วมจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน เกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วมจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

(นายห้วง ชัยสุวรรณ์)

ประธานศูนย์ประสานงานเครือข่าย
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
หน่วยงาน ศูนย์ประสานงานเครือข่ายป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(นายอวยชัย ประสพเทมา)

ประธานชุมนุมสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน ชุมนุมสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางปรีชาต แก้วมณี)

ประธานกลุ่มพิทักษ์กรุงเก่า
หน่วยงาน กลุ่มพิทักษ์กรุงเก่า

(นายสมคิด กลัดคราม)

ประธานอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
หน่วยงาน อาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พิชักรุงเก่า pixkrungkaow

อยู่เลขที่ 16/14 หมู่ 1 ตำบล ทอรัตนไชย อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 0817331336 Website pixkrungkaow
Facebook pixkrungkaow



◆ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม “แต่งไทยสัญจรกรุงศรี”

◆ กิจกรรมเชิงประจักษ์ แต่งไทยสัญจรกรุงศรี (แต่งไทยใส่บาตรยามเช้า) เข้าร่วมทำบุญ เข้าวัดเดือนละครั้ง

◆ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มุ่งเน้นการอนุรักษ์ผ้าไทย ส่งเสริมความเป็นไทย อยาก ให้หน่วยงานราชการเข้ามาสนับสนุน และให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการทำกิจกรรม ให้มีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

◆ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- การรับงานและนำกำหนดการแจ้งผ่านทางไลน์กลุ่ม
- เชิญชวนสมาชิกที่มีความสะดวก
- มีการบริฟเครื่องแต่งกายตามธีมงานที่กำหนดและบอรายชื่อผู้เข้าร่วม
- มีการนัดเจอก่อนเวลากำหนดเพื่อตรวจสอบการแต่งกายก่อนเริ่มทำกิจกรรม

◆ ระยะเวลาที่ดำเนินการ รวมระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี

◆ ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การแต่งตัวด้วยชุดไทย มีการใส่ผ้าลาย
อย่างซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของกลุ่มมีการ
ประยุกต์การแต่งกายให้มีความหลากหลาย

◆ พัฒนาคุณธรรม... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

การมีวินัย ตรงต่อเวลา
การไม่บึงคับ ใช้ความสมัครใจ

◆ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

- การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล** : มีการแต่งผ้าไทยเพิ่มมากขึ้น มีคนสนใจเข้าร่วมกลุ่มมากขึ้น
การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : ถ้ามีการร่วมมือกันในระดับองค์กรจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดมากขึ้น
การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ตามวัดต่างๆ เกี่ยวกับการลดการใช้ถุงพลาสติกเป็น
การช่วยลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม เปลี่ยนมาใช้ภาชนะที่สามารถนำมาใช้ซ้ำได้

ภายในกลุ่มมีการให้ความสนใจและความร่วมมือเป็นอย่างมาก แต่ถ้าเป็นบุคคลทั่วไปยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร
เพราะกลุ่มคนส่วนใหญ่ยังมีความนิ่งเฉยอยู่ ไม่สนใจเท่าที่ควร ควรมีการสร้างแรงจูงใจ หรือขอความร่วมมือ ตามสถานที่
สำคัญทางศาสนาเพื่อส่งเสริมการใส่ชุดไทยและสร้างรายได้ให้กับคนในบริเวณนั้น

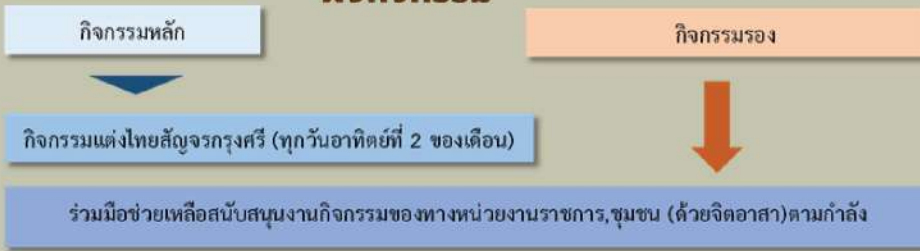
◆ **จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ**
 สมาชิกทุกคนในกลุ่มมีความสุขจากการทำกิจกรรมการได้ทำกิจกรรมและ
 การสร้างมิตรภาพกับคนที่มีความชอบในแบบเดียวกัน

◆ **จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต**

- จะทำการเลี้ยงอาหารบ้านพักคนชราและเด็กกำพร้า
- มีการทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด เดือนละ 2 วัด

◆ **ภาพกิจกรรมรายละเอียดกิจกรรม การดำเนินงานที่ผ่านมา**

ผังกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



กิจกรรม ณ วัดพระงาม ประตู่แห่งกาลเวลา แต่งไทยสัณฐานกรงศรี หัวบั้นโตโซ่ความเป็นไทยลดโลกร้อน



กิจกรรมเลี้ยงเพลพระ ร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ขัดเกลาศิลปะและร่วมทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา ณ วัดเกาะแก้ว



กลุ่มพิชชกรงเก่าเข้าร่วมเปิดงานและประชาสัมพันธ์ให้กับชุมชนและต้อนรับกลุ่มนักท่องเที่ยวจากกรุงเทพฯบนสัณฐานกรงศรี ณ สัณฐานกรงศรี ณ ชุมชนคลองจิก



กิจกรรมแต่งไทยสัณฐานกรงศรี ณ วัดสุวรรณดารารามราชวรณมหาวิหาร



กิจกรรมร่วมถวายอาหารเพล (หัวบั้นโต/ห่อใบตอง)



กลุ่มพิชชกรงเก่า ร่วมโปรโมทและถ่ายภาพเชิญชวนแต่งไทยเที่ยวงานมรดกโลก ร่วมกับท่านผู้ว่าราชการและหน่วยงานราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอโยธยา

ที่อยู่ เลขที่ 157 หมู่ที่ 1 ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
Facebook กองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา

■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

คำขวัญ “ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ”

■ กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรม “ การบริหารจัดการสมาชิกกองทุนอย่างโปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาล ”

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอโยธยามีหลักในการดำเนินงานที่ยึดถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่องเป็นการระเบิดจากข้างในของสมาชิกในชุมชนร่วมกับผู้นำชุมชนที่มีความต้องการจะให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการพึ่งพาตนเอง ภายใต้แนวคิด “ ช่วยเหลือตนเองก่อน ก่อนที่รัฐจะช่วยเหลือเรา ” โดยมุ่งเน้นไปที่การทำงานในลักษณะจิตอาสาของสมาชิกที่มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิกในชุมชน

■ พัฒนาคุณธรรม... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอโยธยาเน้นการใช้กิจกรรมจิตอาสา เพื่อช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกในชุมชนและเน้นการใช้กระบวนการของจิตอาสาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์กร

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2562 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 3 ปี

■ ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอโยธยา ถือได้ว่าเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง มีความสามัคคี มีจิตอาสาและมีการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะจุดเริ่มต้นจากผู้นำชุมชนที่มีความเสียสละ เอาใจจริงเอาใจร่วมมือในการทำงาน เป็นกลุ่มผู้ริเริ่มในการทำงานจนทำให้กองทุนเติบโตจากทุนเริ่มต้น 20,000 บาท มาถึง 6,000,000 บาท ในปัจจุบันในระยะเวลาไม่กี่ปี อีกทั้งยังมีการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นในลักษณะ ช่วยสามขา โดยขาที่หนึ่งจากการร่วมมือและการทำงานในกองทุนวันละบาทขาที่สองจากการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการส่งเสริม สนับสนุน และขาที่สามจากการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั่นคือ เทศบาลเมืองอโยธยา

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ขั้นตอนในการทำงานขององค์กร สามารถสรุปได้ดังนี้



■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีขึ้นในเรื่องข้อมูล ความชัดเจน ความโปร่งใส และมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : ไม่พบข้อร้องเรียนด้านความไม่โปร่งใสในการทำงานขององค์กร รู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีการทำงานร่วมกันมากขึ้น รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการที่เป็นระบบ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมเพิ่มขึ้น

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือว่าประสบความสำเร็จโดยสังเกตจากผู้สนใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกของกองทุนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลอโยธยา เคยได้รับรางวัลเกี่ยวกับธรรมาภิบาลของพื้นที่ภาคกลางเมื่อปี พ.ศ.2563 ที่ผ่านมา

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้นำ สมาชิก คณะทำงาน และความมีจิตอาสา

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วประสบความสำเร็จมา
ดำเนินการต่ออย่างต่อเนื่อง และขยายผลครอบครัว
คุณธรรมสู่ชุมชนอื่น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการทำงานประจำเดือน



กิจกรรมเก็บเงินกองทุนทุกวัน ที่ 25 ของเดือน

■ โมเดลสร้างคุณธรรม
“หัวใจของงาน คือ จิตอาสา”



■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีการขยายผลไปสู่กองทุนสวัสดิการชุมชนอื่น และเปิดรับการเข้าเยี่ยมชมเพื่อศึกษาดูงานกระบวนการในการทำงานจากหน่วยงานภายนอกที่สนใจ



แนวทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 1 หมู่ที่ 3 ตำบลสวนพริก อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035 328 712 โทรสาร 035 328 712 ต่อ 104

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม
“รวดเร็ว เรียบง่าย ใช้เหตุผล ทำงานเป็นทีม อย่างมืออาชีพ” **ค่านิยมองค์กร**

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมแนวทางหลวงชนบท
พระนครศรีอยุธยา รวมพลังสร้างวินัย
ลด ละ เลิกการใช้พลาสติก

กิจกรรมการให้ข้อมูล “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”
เป็นกิจกรรมที่ทำขึ้นเพื่อใช้สื่อสารกับผู้บริการ
สามารถชี้แจงรายละเอียดค่าใช้จ่าย
ในการรับบริการงานต่างๆ

กิจกรรมจิตอาสา ร่วมบริจาคปฏิบัติหน้าที่
เพื่อมอบให้ศูนย์ผู้พิการทางสายตา

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

แนวทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา มีหน้าที่หลักในการให้บริการประชาชน มีแนวคิดในการสร้างร่วมมือในองค์กรผ่านกิจกรรมที่ให้ความสำคัญกับส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม จึงเกิดเป็นแนวคิดที่จะช่วยเหลือสังคม ผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาสผ่านกิจกรรมจิตอาสาขององค์กรขึ้น

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

แนวทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา มีการทำงานร่วมกันภายใต้วัฒนธรรมองค์กรแบบครอบครัว จึงมีความสนิทสนม ความสามัคคี การช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานในองค์กร มีบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น บุคลากรจึงมีความสุข ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่ เต็มใจให้บริการ อีกทั้งยังเป็นองค์กรที่ช่วยเหลือในการประสานงานระหว่างประชาชนผู้ขอรับบริการกับหน่วยงานอื่นที่อยู่ภายนอกองค์กรให้เป็นประจำ สม่ำเสมอ โดยการส่งต่อข้อร้องเรียนและประสานให้กับหน่วยงานอื่นเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

- กิจกรรมรวมพลังสร้างวินัย ลด ละ เลิกการใช้พลาสติก
- กิจกรรมร่วมกิจกรรมป้องกันและลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5)
- กิจกรรมในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2564

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ขั้นตอนในการทำงานขององค์กร สามารถสรุปได้ดังนี้ การมอบหมายงาน ทำการศึกษารายละเอียดการดำเนินงาน และ การประกาศแจ้งแก่ทุกหน่วยงานให้รับทราบเตรียมพร้อมปฏิบัติ แล้วจึงดำเนินการปฏิบัติงานตามกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย หรือ กิจกรรมที่กำหนดขึ้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่ง การเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

สภาพจิตใจของบุคลากร มีสติในการดำเนินงาน คลายกังวลจากการดำเนินงาน เนื่องจากมีการมอบหมายงานที่เป็นหน่วยงานชัดเจน มีจิตสำนึกร่วมกันในการร่วมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คัดแยกขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

คณะทำงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อยู่ร่วมกันแบบเป็นครอบครัว มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงาน และช่วยเหลืองานของหน่วยงานอื่น หากต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติมจากงานประจำ การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น คือ ผู้มาใช้บริการชื่นชมการทำงานขององค์กร

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้บริหารที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงาน และความเอาใจใส่ของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเต็มที่ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ ความไม่สะดวกในการรวมกลุ่ม ทำกิจกรรมบางกิจกรรมจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 แนวทางการแก้ไขปัญหา คือ การสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง การปรับแผนการดำเนินกิจกรรม หรือการปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรม

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมรวมพลังสร้างวินัย ลด ละ เลิกการใช้พลาสติก



จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง เห็นได้จากสมาชิกหลายรายมีแนวคิดในการดำเนินชีวิตที่ใส่ใจส่วนรวมและรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ทางองค์กรมีแนวคิดในการต่อยอดกิจกรรมด้านคุณธรรมเพิ่มเติมในระยะถัดไป ในลักษณะของกิจกรรมบำรู้งศาสนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีไทย

กิจกรรมร่วมกิจกรรมป้องกันและลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5)



กิจกรรมในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2564



โมเดลสร้างคุณธรรม



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

- พัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนของประชาชนทาง OFFLINE ร่วมกับ ONLINE เพื่อพัฒนาด้านการบริการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น



แนวทางหลวงอยุธยา

ที่อยู่ แนวทางหลวงอยุธยา ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 0-3524-5092-3 โทรสาร 0-35241092

Website <http://www.doh.go.th/content/page/page/113>

Facebook แนวทางหลวงอยุธยา กรมทางหลวง

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ “มุ่งมั่น พัฒนาระบบทางหลวงตามมาตรฐานสากล เพื่อเสริมสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม สนองต่อความต้องการของผู้ใช้ทาง”

พันธกิจขององค์กร

1. พัฒนาระบบทางหลวง (Highway System) ให้เกิดความเชื่อมต่อ (Connectivity) การเข้าถึง (Accessibility) และความคล่องตัว (Mobility) ที่สมบูรณ์เพื่อการขับเคลื่อนประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม
2. ควบคุมดูแลระดับการให้บริการ (Serviceability) และความปลอดภัย (Safety) บนทางหลวงให้ได้มาตรฐานเพื่อคุณภาพการให้บริการที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารองค์กร (Organization Management) ตามธรรมาภิบาล

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมอำนวยความสะดวก บำรุงซ่อมแซม ปรับปรุงผิวทาง ตัดแต่งต้นไม้ และจัดการพื้นที่รกร้างให้มีความเรียบร้อย ตามภาระหน้าที่อย่างตรงต่อเวลา และตอบสนองต่อข้อร้องเรียนประชาชนที่เดือดร้อน รวมทั้งมีความโปร่งใสในการทำงานมีการประชุมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานตามโครงการก่อสร้าง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

แนวทางหลวงอยุธยามีพันธกิจขององค์กรตามพันธกิจของกรมทางหลวง ในการบริหารองค์กรตามธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นให้ควบคุมดูแลด้านการบริการและความปลอดภัยของทางหลวงให้ได้มาตรฐาน จึงได้นำมาปรับใช้ให้เข้ากับภารกิจดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของจังหวัด ด้านพอเพียง วินัย และสุจริตในการส่งเสริมคุณธรรมของแนวทางหลวงอยุธยา

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบทางหลวงตามมาตรฐานสากล และให้บริการเพื่อตอบสนองความปลอดภัยของผู้รับบริการบนทางหลวง

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

มุ่งเน้นกิจกรรมมีวินัย และการใส่ใจส่วนรวมในการทำงาน ให้บริการประชาชน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

เมื่อแนวทางหลวงอยุธยาได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ในงานสัมมนาคุณธรรมจังหวัดทางองค์กรได้นำสาระสำคัญไปใช้ได้มีการแจ้งเวียนในองค์กร และมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบและมีการจัดระดับติดตาม รายงานประเมินผล



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ การมีวินัยและความสุจริตในการทำงานของบุคลากร

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือว่าประสบความสำเร็จจากการยอมรับด้านการบริการจากหน่วยงานภายนอก

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

คือ ผู้นำมีความมุ่งมั่นในการทำงาน และบุคลากรมีการทำงานร่วมกันเป็นทีม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

คือ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19



จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

มีความสนใจในการดำเนินการกิจกรรมด้านคุณธรรมในรูปแบบอื่นเพิ่มเติม

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวทางการขยายผลในการเผยแพร่การดำเนินงานของ
แขวงทางหลวงอยุธยาและกิจกรรมต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์
Facebook ของแขวงทางหลวงอยุธยา

ภาพกิจกรรม

การประชุมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานตามโครงการก่อสร้าง โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พร้อมด้วย แขวงทางหลวงอยุธยา ปลัดอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำรวจภูธร ตำรวจทางหลวงและประชาชนในเขตพื้นที่ก่อสร้าง
เข้าร่วมประชุม



การรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดแขวงทางหลวงอยุธยา ที่ปฏิบัติงาน และแก้ไขตามข้อร้องเรียนของประชาชน



คณะกรรมการประสานงานคริสตจักรโปรเตสแตนต์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 26 หมู่ที่ 2 ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“กรรมการประสานงานคริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัด” (กปจ.) มีวัตถุประสงค์ขององค์กร

1. เพื่อเป็นแกนกลางในการประสานความร่วมมือกันของคริสตจักร และศาสนิกชนในเขตจังหวัดที่มีคริสตจักรตั้งอยู่ ในการปฏิบัติศาสนกิจ และกิจกรรมทางศาสนา
2. เพื่อประสานงานกับภาครัฐ หน่วยงานราชการ ให้ความร่วมมือในงานรัฐพิธีต่างๆ ทั้งร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ ผ่านมิติจากหลักคำสอนของศาสนา อันจะนำมาซึ่งความสุขสงบ สันติของประเทศชาติ

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม การอบรมจริยธรรมชีวิต โดยมุ่งเน้นการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะอย่างปกติสุข

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

มีคณะทำงานที่มีความตั้งใจในการทำเพื่อสังคม และมีเครือข่ายในการทำงานจากหลายพื้นที่ ร่วมมือสนับสนุนซึ่งกัน

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่มุ่งเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริม เรื่องการมีวินัยและการมีจริยธรรมในการดำรงชีวิต ก่อให้เกิดความร่วมมือของคนในสังคม นำมาซึ่งความสุข สงบ และสันติ

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ในการดำเนินงานจัดกิจกรรมต่างๆ มีการแจ้งเวียนในองค์กร และ มอบหมายสมาชิกเป็นผู้รับผิดชอบ จะมีการจัดตารางการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาพิธีหรือกิจกรรมอื่นและแจ้งให้มวลสมาชิกที่เกี่ยวข้อง รับทราบ และเชิญชวนมวลสมาชิกทั้งภายในองค์กร และประชาชนภายนอก องค์กรเข้าร่วมกิจกรรมโดยไม่แบ่งแยกและไม่ปิดกั้น

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคุณธรรม กรรมการประสานงาน คริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความต้องการให้สังคม ชุมชนใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะได้อย่างเป็นสุข มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต “ครอบครัว และการอยู่ร่วมกันในสังคม” เป็นสิ่งที่องค์กรถือปฏิบัติมา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ จากการทำมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงถึงลักษณะชีวิตส่วนบุคคลของมวลสมาชิก และสมาชิกในชุมชนให้มีคุณธรรม สร้างวินัยในการดำเนินชีวิต ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะได้อย่างเป็นสุข ไม่มีปัญหาความขัดแย้ง



ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

การเริ่มจากภายในองค์กร รวมทั้งผู้นำและการสื่อสารระหว่างผู้นำกับมวลชนสมาชิก ที่สามารถถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่จะดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงประเด็น และมีการจัดกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ และหลากหลายช่องทาง การติดต่อทำใหม่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ
การรวมกลุ่ม รวมถึงของสมาชิกด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19 และสถานการณ์น้ำท่วม อาจทำให้กิจกรรมบางอย่างไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มรูปแบบ

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือได้ว่ามีความประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง เนื่องจากแทบจะไม่พบข้อขัดแย้ง หรือปัญหาในการอยู่ร่วมกันของกลุ่มคน จากเสริมสร้างวินัยให้กับมวลชนสมาชิกและมวลชนสมาชิกขององค์กรได้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาจากศูนย์คุณธรรม รวมถึงเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

กรรมการประสานงานคริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา "ปันน้ำใจ คนไทยไม่ทิ้งกัน" โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และเครือข่ายทางสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้แทนภาคีเครือข่ายทางสังคม นายประดิษฐ์ รัตนโกมล ประธานกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาธุสมศักดิ์ แสงโยม ประธานคณะกรรมการคริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และคุณพ่อเดชา อาภรณ์รัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชภัฏรำไพพรรณี ลงพื้นที่ช่วยเหลือและให้กำลังใจผู้ประสบอุทกภัย โดยมอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ในอนาคตทางกรรมการประสานงานคริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความต้องการที่จะกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ให้เห็นถึงการเกิดสัมฤทธิ์ผลรวมทั้งต้องการให้มีการจัดการอบรม แนวทาง วิธีการส่งเสริมคุณธรรมในเบื้องต้น

ภาพกิจกรรม

กรรมการประสานงานคริสตจักรโปรเตสแตนต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าร่วม การเสวนาในการบันทึกเทปเครือข่าย 3 ศาสนา ณ โบสถ์วัดนักบุญยอแซฟ โดยผู้นำทุกศาสนาร่วมใจนำหลักคำสอนของแต่ละศาสนาถ่ายทอดให้แก่ศาสนิกชนและแลกเปลี่ยนแนวทางการเป็นต้นแบบที่ดีให้กับเพื่อนำเสนอในงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวทางการขยายผลที่ผ่านมา โดยการร่วมมือและให้ความช่วยเหลือกันกับองค์กรอื่น เช่น การเข้าร่วมโครงการ "หลังคาร้อยใจ" ณ คริสตจักรร่มเกล้ากรุงเทพ "เรียนรู้ ปฏิบัติ พัฒนา ใช้เวลา ครบวงจร"

คณะประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 38/1 หมู่ที่ 8 ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
ผู้ประสานงาน นายท้วง ชัยสุวรรณรัตน์ โทรศัพท์ 089-486-1094

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

คำขวัญ “ เริ่มต้นที่สถาบันครอบครัว **ครอบครัวคุณธรรม** ”

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรม “ครอบครัวคุณธรรม” 5 ประการ ได้แก่ 1) ความพอเพียง
2) ความมีวินัย 3) การมีจิตอาสา 4) ความซื่อสัตย์สุจริต 5) ความกตัญญู

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

คณะประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรอิสระ
จุดเริ่มต้นมาจากการรวมกลุ่มกันตั้งอยู่ในชุมชนที่มีความหลากหลาย
คุณภาพชีวิตทั้งทางเศรษฐกิจและทางสังคมยังไม่มีคุณภาพที่ดี จึงเป็น
แนวคิดความดีที่อยากทำขึ้นเพื่อทำให้ชุมชนดีขึ้น เพราะเชื่อมั่นว่าต้อง
เริ่มจากจุดเล็กก่อน จากชุมชนสู่ตำบล จึงจะนำไปสู่การขับเคลื่อนคุณธรรม
ของทั้งจังหวัดได้

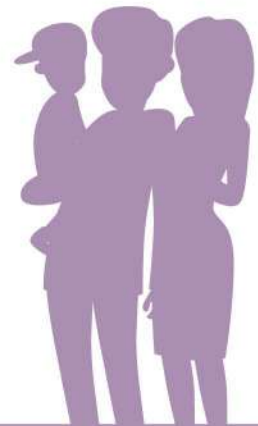
พัฒนาคุณธรรม ...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

คณะประสานงานองค์กรชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินกิจกรรมทั้ง
ด้านจิตอาสาและกิจกรรมการช่วยเหลือส่วนรวมเปิดโอกาสให้มีเวทีแลกเปลี่ยน
ความคิด ระดมความคิดเห็นในการช่วยเหลือแก้ปัญหาของสมาชิก กิจกรรม
ฝึกอบรมในการให้ความรู้แก่คนในชุมชนทุกช่วงวัย

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : การเปลี่ยนแปลงรายบุคคลที่มี
ทัศนคติ มีแนวคิดและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในการทำงานเพื่อ
ส่วนรวมเพิ่มขึ้น มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : คณะทำงานมีความช่วยเหลือซึ่ง
กันและกัน มีการอาสาสมัครเข้าร่วม และคิดหากิจกรรมหรือโครงการ
ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน จนบางครั้งมุ่งมองร่วมกันถึงเรื่องที่สนใจจะทำ
ร่วมกันในลักษณะที่ว่า ถ้าเรื่องนั้นมัน “ปัง” น่าสนใจ เงินก็ไม่ใช่ว่า
สำคัญที่สุด



ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

คณะทำงานมีประสบการณ์ในการทำงานทั้งกับงาน
ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการและงานที่เกี่ยวข้องกับชุมชน
มาอย่างยาวนาน คณะทำงานขับเคลื่อนด้วยหัวใจและเคยมี
ประสบการณ์จากการทำงานกองทุนสวัสดิการของจังหวัดและ
มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างดี อีกทั้งผู้นำที่นอกจากจะมี
ความรู้ มีประสบการณ์ยังเป็นต้นแบบในการทำงานที่สามารถ
เห็นผลการเปลี่ยนแปลงอย่างชัดเจน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ขั้นตอนในการทำงานขององค์กร สามารถสรุปได้ดังนี้ การประชุมทีม
งานคณะทำงาน การมอบหมายงาน การฝึกอบรม การดำเนินการ
(การทดลองทำ) การนำเสนอประเด็นที่เกี่ยวข้อง การแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น และการสรุปผล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ประสบความสำเร็จส่วนหนึ่ง เห็นได้จากสมาชิกหลายรายมีแนวคิดในการ
ดำเนินชีวิตที่พอเพียงเพิ่มขึ้นมีการบริหารจัดการบางรายมีการจัดสรรที่ดิน
เพื่อทำการเกษตร ตามแนวคิด “โคกหนองนาโมเดล” เป็นต้น

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้นำ ที่ตั้งมั่น ตั้งใจ กระตุ้นการทำงาน
ของสมาชิกและคณะทำงาน
ที่เต็มใจเต็มใจในการทำงานร่วมกัน

ปัญหาและอุปสรรค

บางกิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ
อาจขาดความต่อเนื่อง ไม่ยั่งยืน
ตามงบประมาณที่สิ้นสุดลง

แนวทางการแก้ปัญหา

เข้าถึงความต้องการของชุมชน
ให้มากขึ้น ใช้เวลากับชุมชนให้
มากขึ้น เพื่อจะทำให้ Demand
กับ Supply มาเจอกันให้มาก
ที่สุด

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วประสบความสำเร็จมาดำเนินการต่ออย่างต่อเนื่อง และขยายผลครอบครัวคุณธรรมสู่ชุมชนอื่น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมมอบของถุงยังชีพให้กับผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยติดเตียง



กิจกรรมส่งเสริมการทำหนองนาโมเดลพืชเศรษฐกิจ



การประชุมแนวทางการดำเนินงาน เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการฝึกอบรม

โมเดลสร้างคุณธรรม

“มุ่งแต่ทำความดี ในชีวิต”

ทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวคิดร่วมกับสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อจัดตั้งเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมในชุมชน โดยเน้นแนวคิดครอบครัวไร้ความรุนแรง

โครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 78. หมู่บ้าน 2 ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035345044
Website <http://province.rid.go.th/ayutthaya/>
Facebook : โครงการชลประทานพระนครศรีอยุธยา



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม พันธกิจ

01

พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่
ชลประทานตามศักยภาพของ
ลุ่มน้ำให้เกิดความสมดุล

02

บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณา
การให้เพียงพอทั่วถึงและเป็น
ธรรม

03

ดำเนินการป้องกันและบรรเทา
ภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจ
อย่างเหมาะสม

04

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมใน
กระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ
และการบริหารจัดการน้ำ

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- ความโปร่งใส การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินไม่ให้มีข้อผิดพลาด
- การประหยัดพลังงาน การเปิด-ปิดแอร์ เป็นต้น
- การแยกขยะเพื่อลดภาระของเจ้าหน้าที่
- จิตอาสา การกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

แรงบันดาลใจที่ต้องการให้ดำเนินกิจการทางคุณธรรม คือ โครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้เป็นองค์กรคุณธรรมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีปัญหาที่อยากแก้คือการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหาความเสี่ยงต่างๆ ที่จะเกิดกับพี่น้องชาวจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ได้รับความสะดวกในการใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตร โดยได้มุ่งเน้นทำความดี ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานไม่ให้มีข้อผิดพลาดการแก้ปัญหาเข้ามาปรับปรุงและพัฒนาแก้ไขเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาในการดำเนินกิจการในปีต่อไปเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ใช้น้ำไม่ว่าจะเป็นเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร นอกจากนี้ยังไม่มี การประหยัดพลังงาน ในการทำงานในออฟฟิศเพื่อเป็นการลดต้นทุนภาระค่าใช้จ่ายของรัฐ นอกจากนี้ยังมี การแยกขยะ เพื่อลดภาระของเจ้าหน้าที่ในการคัดแยกขยะอีกด้วย และสุดท้ายคือการที่ทุกคนมีความเป็น จิตอาสา เพื่อร่วมกันในการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำเพื่อให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสูงสุด

พัฒนาคุณธรรม ... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

ความโปร่งใสในการทำงานการบริหารความเสี่ยง ในการดำเนินงานไม่ให้มีข้อผิดพลาดการแก้ปัญหาเข้ามาปรับปรุงและพัฒนาแก้ไขเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาในการดำเนินกิจการในปีต่อไปเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ใช้น้ำไม่ว่าจะเป็นเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร นอกจากนี้ยังมี การประหยัดพลังงานในการทำงานในออฟฟิศเพื่อเป็นการลดต้นทุนภาระค่าใช้จ่ายของรัฐ นอกจากนี้ยังมี การแยกขยะ เพื่อลดภาระของเจ้าหน้าที่ในการคัดแยกขยะอีกด้วย และสุดท้ายคือการที่ทุกคนมีความเป็น จิตอาสาและการมีส่วนร่วม เพื่อร่วมกันในการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำเพื่อให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

เน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ ด้วยการการบริหารโครงการด้วยความโปร่งใส การบริหารความเสี่ยงในการทำงานทุกขั้นตอน การป้องกันความเสียหายและสนับสนุนการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ การสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการน้ำชลประทานในระดับพื้นที่ และการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ

ขั้นตอนก่อนประสาน กระบวนการคุณธรรม

ในการจัดการเรื่องความโปร่งใสและความเสี่ยงในการบริหารจัดการโครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยานั้นมีเอกสารประกอบและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีเอกสารเผยแพร่การปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการทำงานได้อย่างแท้จริง

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรในโครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเป็นจิตอาสา มีการมีส่วนร่วม มีการทำงานที่โปร่งใส และการจัดทำเรื่อง ความเสี่ยงในการทำงานอย่างเป็นขั้นตอนเป็นระบบทุกคนในองค์กร

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมมีการดำเนินงานที่โปร่งใสมีการจัดการประเมิน ความเสี่ยง แนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาและพิทักษ์ และเผยแพร่สู่สาธารณชนทางเว็บไซต์

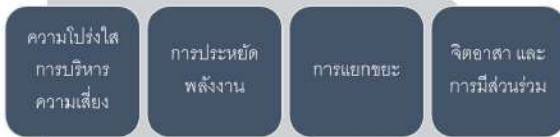
ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบกเรียน



จากบกเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

การแก้ไขปัญหาห้วยพิช ผักตบชวา ในแม่น้ำลำคลองต่าง ๆ โดยการแก้ไขปัญหาลงต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ ด้วยการจัดทำ โครงการคลองสวยน้ำใส มุ่งเน้นให้ชุมชนชาวบ้านเกษตรกรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่อยู่ตลอดริมฝั่งแม่น้ำและลำคลอง ได้มีส่วนร่วมมีความเป็นจิตอาสาเพื่อร่วมกันในโครงการคุณธรรมในการมุ่งเน้นการ แก้ไขปัญหาผักตบชวาเต็มลำคลอง โดยให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการกำจัดผักตบชวา และวัชพืชอื่น ๆ ที่อยู่บริเวณหน้าบ้านหน้าหน่วยงานหรือในพื้นที่ที่ตนเองเกี่ยวข้อง ให้มีความสวยงาม แล้วสามารถใช้ประโยชน์ไปสู่ทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

โมเดลสร้างคุณธรรม



ภาพกิจกรรม



จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ในการดำเนินกิจกรรมโครงการคุณธรรมของโครงการชลประทานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้นถือได้ว่าประสบความสำเร็จในระดับหน่วยงานเนื่องจาก เกิดความเปลี่ยนแปลงทั้งกับตัวบุคลากรในโครงการและ หน่วยงาน ไปสู่วิถีทางที่ดีขึ้นเนื่องจากทุกคนให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดีนั่นเอง



ชมรมพลังอุทองเพื่อโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด

ที่อยู่ เลขที่ 54 หมู่ที่ 7 ตำบล บางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13160 โทรศัพท์ 0815538744

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์

“ ใ้ใจทำงาน มีอุดมการณ์ร่วมกัน ”

กิจกรรมเชิงประจักษ์

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด เกิดขึ้นมาจากการร่วมแรงร่วมใจของครูในโรงเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาเขต 1 และ 2 เพื่อร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

1. การสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติดในทุกรูปแบบ มีเป้าหมายการดำเนินการคือ นักเรียน (กลุ่มน้ำดี) ที่อยู่ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 4 ที่อยู่ในโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาเขต 1 และเขต 2 เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดยาเสพติด
2. เพื่อช่วยเหลือนักเรียนกลุ่มเสี่ยง ได้แก่
กลุ่มเสี่ยง 1 ครอบครัวติดยาเสพติดหรือยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และผู้ปกครองไม่ให้ความร่วมมือ
กลุ่มเสี่ยง 2 กลุ่มที่ผู้ปกครองติดยาเสพติดหรือยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และยังไม่ให้ความร่วมมือในการขอให้ทางโรงเรียนช่วยแก้ไข ปัญหาในการดูแลบุตร

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

เป็นชมรมที่รวมตัวกลุ่มจิตอาสาที่ใช้ใจทำงานเพื่อต้องการเห็นอนาคตของชาติไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

พัฒนาคุณธรรม ...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

1. ใช้เพลง Just Say No ให้นักเรียนเต้นออกกำลังกาย นอกจากนี้ยังให้นักเรียนแปลความหมายในเพลงซึ่งมีเนื้อหาสอดแทรกในการไม่ให้เยาวชนไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
2. การติดป้าย ภาพต่าง ๆ เกี่ยวกับการเกี่ยวกับภัยในการใช้สารเสพติดต่าง ๆ โทษของยาเสพติดพิษภัยที่มีต่อสังคม และสอดแทรกเรื่องราวต่างๆ ผ่านการ์ตูนอีกด้วย ซึ่งกระจายอยู่ที่พื้นที่ในโรงเรียน
3. ใช้ธรรมะ โดยการใช้สติคิดก่อนทำ ด้วยการเชิญพระอาจารย์ในพื้นที่ที่อยู่ใกล้เคียงกับโรงเรียนต่าง ๆ เข้ามา ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดกับนักเรียน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

01 | ให้ความรู้

โดยให้เด็กรู้จักยาเสพติดว่ามีกี่ชนิดที่แบบมีอะไรบ้าง ให้รู้ซึ่งถึงพิษภัยเกี่ยวกับยาเสพติด โดยใช้การอบรมสื่อต่าง ๆ และเพลงการ์ตูนเข้ามาเป็นส่วนช่วยในการให้เด็กมีความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด

02 | ใช้จิตวิทยา

ให้เด็กวาดกล้ายาเสพติดเหมือนผี และจิตวิทยาโดยใช้เพลง Just Say No ให้เด็กฟังง่ายเด็กชอบจังหวะชอบเต้นและเนื้อหาแสดง ถึงการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดนอกจากนี้ยังมีการใช้ป้ายสื่อความหมายติดตามต้นไม้ตามบริเวณต่างๆในโรงเรียนให้เกี่ยวกับยาเสพติดอีกด้วย

03 | การติดตามและ การวัดผล

ใช้การสังเกตพฤติกรรมนักเรียน ใช้การสัมภาษณ์นักเรียนและครูประจำชั้น มีการประชุมครูที่สอนในชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-4 รวมทั้งมีการติดตามในระดับเครือข่ายกลุ่มโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาที่ 1 และ 2 ที่เข้าร่วมชมรมอีกด้วย

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : นักเรียนกลุ่มเป้าหมายจะไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด นักเรียนสามารถ คิดก่อนรับคิดก่อนทำจึงไม่ตกเป็นเหยื่อของยาเสพติดอีกด้วย

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : โรงเรียนที่ยังไม่ได้เข้าร่วมชมรมพลังอุทอง พอเห็นว่าโครงการที่ดีและสามารถช่วยเหลือนักเรียนได้จริง ก็มีความสนใจอยากเข้าร่วมโครงการเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ นักเรียนและเยาวชนเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น :

1. มีกลุ่มผู้ปกครองสนใจอยากเข้าร่วมโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นักเรียนเยาวชนและบุตรหลานของตนเองเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
2. เกิดกลุ่มจิตอาสาต่าง ๆ ขึ้นมาและเกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะกับกลุ่มอาสาที่เป็นผู้สูงอายุในชุมชนเริ่มมีบทบาทเข้ามาอยากช่วยเหลือในโครงการมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

คาดว่าโครงการน่าจะประสบความสำเร็จ หากได้ดำเนินการเพิ่มรูปแบบเนื่องจากกิจกรรมเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในชมรมพลังอุทอง ทำให้เห็นว่าหากมีการดำเนินการอย่างแท้จริงแล้วโครงการนี้จะประสบความสำเร็จอย่างดี แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้ไม่สามารถเปิดเรียนได้ตามปกติจึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ อย่างไรก็ตามได้ทางชมรมได้เตรียมการทุกอย่างไว้พร้อมแล้วหากมีการเปิดภาคการศึกษาสามารถดำเนินการต่อได้ทันที

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบทรเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นโรงเรียนหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชนรวมทั้งชุมชนและจิตอาสาในชุมชน



ของทุกคนทุกภาคทุกฝ่ายที่ต้องการเห็นบุตรหลานและเยาวชนในชุมชนปลอดภัยและห่างไกลจากยาเสพติด



ชมรมพลังอุทองขับเคลื่อนโครงการด้วยการรวมตัวกันของกลุ่มจิตอาสาจึงทำให้งานนี้ประสบความสำเร็จได้เป็น

ปัญหาและอุปสรรค

1. ผู้ปกครองที่ติดยาเสพติดหรือยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดไม่ให้ความร่วมมือ
2. ติดปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้ยังลงพื้นที่ทำงานไม่ได้

แนวทางการแก้ปัญหา

1. ปรับแผนการทำงานด้วยวิธีต่าง ๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ในอนาคตทางชมรมพลังอุทองมีความสนใจที่จะดำเนินการต่อเนื่องโดยใช้ชื่อ โครงการบ้านรักน้อง โดยใช้จุดแข็งของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาซึ่งได้ดำเนินการในส่วนของบวร บ้านวัดและโรงเรียนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา กลุ่มนักเรียนที่มีความเสี่ยงที่ผู้ปกครองติดยาเสพติดหรือยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดให้สามารถเข้ามาฝากนักเรียนหรือบุตรหลานให้มาอยู่ในการดูแลของโครงการได้โดยใช้การมีส่วนร่วมของคนในชุมชนผู้สูงอายุ วัด และคุณครู เพื่อให้ นักเรียนไม่ถูกทำร้ายและมีที่พึ่งพิงจากสังคมอย่างแท้จริง



ภาพกิจกรรม



ชมรมพลังอุทอง ขับเคลื่อน โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด "อยุธยาโมเดล"

ที่มา: คมชัดลึกทั่วไทย ออนไลน์สืบค้นจาก
<https://www.komkhaotuathai.com/contents/16477>
วันที่ 16 กันยายน 2564

ผังภาพประกอบรายละเอียดกิจกรรม ดำเนินงานที่ผ่านมา



ให้ความรู้

- ให้เด็กรู้จักยาเสพติดว่ามีพิษชนิดใดแบบมีอะไรบ้าง ให้อึ้ง ซึ่งพิษภัยเกี่ยวกับยาเสพติด



ใช้จิตวิทยา

- ให้เด็กหาคาศิลวิทยาเสพติดเหมือนผี
- ใช้ความสนุกผลิตเพลง เกม การ์ตูน



ติดตามและวัดผล

- การสังเกต
- สัมภาษณ์
- ประชุม

โมเดลการดำเนินงาน

ความสำเร็จ

- การมีส่วนร่วม
- ความร่วมมือ
- จิตอาสา

อุปสรรค

- ผู้ปกครอง
- โควิด 19

วิธีแก้ไข

- ปรับแผนการทำงานตลอดเวลา

ที่ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล ระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 5/2 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองตะเคียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 0-3570-1163 โทรสาร 0-3570-1295



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นพื้นที่กลางในการรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชน จัดทำแผนพัฒนาตำบล โดยอาศัยความรู้ภูมิปัญญาที่มี ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการกำหนดอนาคตของสังคมและชุมชนด้วยตนเอง

กิจกรรมเชิงประจักษ์

โครงการ หรือกิจกรรมที่สะท้อนคุณธรรมของผู้ปฏิบัติ เป็นกิจกรรมมุ่งเน้นด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ หรือคุณธรรมอื่น ได้แก่ เสียสละ อดทน สามัคคี ยกตัวอย่างเช่น โครงการบ้านพอเพียง ทำให้เกิดความพึงพอใจด้านที่อยู่อาศัย กิจกรรมการระดมจัดตั้งกองทุน ซึ่งสมาชิกทุกคนสามารถส่งเงินสมทบเข้ากองทุนได้อย่างต่อเนื่อง มีการสร้างระบบติดตามหนุนเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกิจกรรมจิตอาสา ที่ให้อาสาสมัครในการซ่อมแซมบ้าน ดำเนินกิจการของกองทุน หรือสภา และกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสามารถทำโครงการขององค์กรในทุกระดับจนบรรลุเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ที่ประชุมของสภาองค์กรชุมชนตำบลจะให้น้ำหนักในเรื่องคุณธรรม ในการดำเนินงานให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดผลประโยชน์โดยตรงแก่ชุมชนและสังคม

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชนและสังคมเอง ทำเองก่อน ทำทันที ร่วมทำอย่างมีพลัง

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

มุ่งเน้นกิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ หรือคุณธรรมอื่น ได้แก่ เสียสละ อดทน สามัคคี รวมทั้งการใส่ใจส่วนรวม ในการทำงาน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

เมื่อที่ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ในงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัด ทางองค์กรได้นำสาระสำคัญไปใช้ได้มีการแจ้งเวียนในองค์กร แจ้งที่ประชุมรับทราบ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันทั้งองค์กร ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งมีการนำเสนอการดำเนินการของสภาองค์กรชุมชน แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้เกิดการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง



จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับจากบุคลากรในองค์กรและหน่วยงานภายนอก มีโครงการและการดำเนินงานเป็นที่รู้จักและยอมรับในหลายมิติ ได้แก่ 1) สภาองค์กรชุมชนตำบล/เทศบาล 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เทศบาล 3) โครงการบ้านพอเพียงชนบท/บ้านมั่นคงเมืองและชนบท 4) โครงการแก้ไขปัญหาดินที่กินและที่อยู่อาศัย 5) โครงการแก้ไขปัญหามลกระทบจากโครงการของรัฐ 6) โครงการเศรษฐกิจและทุนชุมชน และ 7) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

ผู้นำ/แกนนำวิสัยทัศน์และคุณธรรมต้นแบบ ลักษณะการทำงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ทำทุกคน อย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง และกลไกการสร้างขวัญ กำลังใจ การติดตามหนุนเสริม

ปัญหาและอุปสรรคสำคัญ คือ

ขาดความต่อเนื่องของการดำเนินงาน ความแตกต่างในการรับรู้ และทำความเข้าใจที่นำไปสู่การยอมรับของหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

บุคลากรมีความรู้ ทักษะดี พฤติกรรม ด้านการดำเนินงาน ด้านการปฏิบัติงาน ทุกสภาฯ ทุกองค์กรชุมชนชั้นนำหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรมไปใช้ในการดำเนินงานและการดำเนินชีวิต

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

มีการกำหนดนโยบายด้านการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชน โดยใช้ประเด็นงานเป็นเครื่องมือในการสร้างรูปธรรมที่ชัดเจน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

ภาพกิจกรรม

- กิจกรรม การประชุมสภาองค์กรชุมชน
- กิจกรรมจัดงานวันที่อยู่อาศัยโลก “บ้านมั่นคง บ้านรักโลก”

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ที่ประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวคิดเกี่ยวกับเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมที่จะทำให้สำเร็จในระยะต่อไป โดยสร้างการรับรู้เพิ่มมากขึ้น นำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังในทุกหน่วยขององค์กร และมีกลไกหนุนเสริมสร้างขวัญกำลังใจเพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวทางการขยายผลในการเผยแพร่ การถอดบทเรียน การจัดทำชุดความรู้ การทำคลิปเผยแพร่ และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหรือกิจกรรมดีเด่นในโอกาสที่มีการประชุมจากหลายภาคส่วน เกิดศูนย์เรียนรู้ชุมชน ตามประเด็นงานต่างๆ เช่น ชุมชนเข้มแข็ง ศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจชุมชนทำให้มีหน่วยงานที่มีความสนใจเข้ามาศึกษาดูงาน ทั้งภาคประชาชน ภาครัฐและภาคเอกชน

บ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 200/1 หมู่ที่ 2 ตำบลบ่อโพง อำเภอนครหลวง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13260

Website <https://ayutthayashelter.dcy.go.th/>

Facebook บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ 6 วิสัยทัศน์ : เด็กและเยาวชนมีความเป็นพลเมือง เก่ง ดี มีสุข และสร้างสรรค์ ”

พันธกิจขององค์กร

- 1) พัฒนานโยบายและมาตรการด้านเด็กและเยาวชนในเชิงรุก
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเสริมสร้างทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนที่จำเป็นในการดำรงชีวิตตามช่วงวัย
- 3) พัฒนาและเชื่อมโยงระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
- 4) พัฒนาระบบสวัสดิการเด็กและเยาวชนที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย
- 5) การบูรณาการภาคีเครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงประเด็น (Agenda Base)
- 6) พัฒนาศูนย์บริการ และระบบบริหารองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

ค่านิยม

มองไกล ก้าวทัน มีความเชี่ยวชาญ จิตมุ่งบริการ
ยึดมั่นคุณธรรม เน้นการมีส่วนร่วม

กิจกรรมเชิงประจักษ์

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
: กิจกรรมปลูกผักสวนครัว

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

มีความชำนาญในการทำงานเชิงพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการร่วมมือกันที่จะช่วยเหลือเด็กและเยาวชน ในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต : กิจกรรมปลูกผักสวนครัว และ กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษ 2 หน้าในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเรื่องความมีวินัย และความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่และเยาวชน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ภายหลังได้รับนโยบายจากกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีการประชุม วางแผน เตรียมความพร้อมและคัดเลือกกิจกรรมที่ต้องการจัด มีการใช้หลักของประชาธิปไตยในการคัดเลือก แล้วจึงดำเนินการลงมือปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

เยาวชนและเจ้าหน้าที่รู้จักความพอเพียง พอประมาณ และจะส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่สามารถปรับกระบวนการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงานได้เป็นอย่างดี

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

เกิดความสามัคคี การมีส่วนร่วมและจิตสาธารณะในองค์กร รวมถึงการแบ่งปันผลผลิตที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมให้กับหน่วยงานอื่น หรือผู้ที่เดือดร้อน ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือว่าประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยเยาวชนและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ยินดีร่วมมือลงมือปฏิบัติร่วมกัน นำผัก ผลิตไปใช้ในการปรุงอาหารในบ้านพัก หรือนำไปแจกจ่ายแก่บุคคลภายนอก

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

จากผลผลิตของโครงการที่ทำให้เจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กและครอบครัวได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การใช้ชีวิตแบบพอเพียง พอประมาณ ไม่สุดโต่ง เมื่อเกิดความพอเพียงในตนเองก็จะไม่ส่งผลให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน จึงเป็นแนวคิดในการดำเนินโครงการตามกิจกรรมที่ผ่านมาอย่างต่อเนื่อง และเสนอแนวคิด หรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมด้านอื่นเพิ่มเติมในงบประมาณถัดไป

ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต : กิจกรรมปลูกผักสวนครัว



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง สำหรับพ่อแม่ ผู้ปกครอง รุ่นที่ 2 ประจำปี 2564 (ออนไลน์) ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำตะตะเคียน อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ด้วยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทั้งทาง Website และ Facebook



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่อยู่ เลขที่ 60 หมู่ 3 ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

Website <https://rmutsb.ac.th/>

Facebook มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

มหาวิทยาลัยคุณธรรม มทร.สุวรรณภูมิ

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

66 วิสัยทัศน์ขององค์กร มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูง พันธกิจขององค์กร

1. จัดการศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ
2. สร้างงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีของมหาวิทยาลัย



กิจกรรมเชิงประจักษ์

- การเป็นแกนนำอบรม "วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม" ให้กับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- การบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เน้นการสร้างร่วมมือ และการมีจิตสาธารณะ

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การบูรณาการการทำงานในการพัฒนาองค์กรคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคม สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านทีมงานและวิทยากรแกนนำ ถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมไปกับการบริการวิชาการซึ่งเป็นหนึ่งพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีให้กับชุมชน เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ ให้คนในชุมชนมีอาชีพที่ยั่งยืน

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

รับมอบเกียรติบัตร "องค์กรคุณธรรม" มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับเกียรติบัตร เป็น "องค์กรคุณธรรม" ระดับคุณธรรมตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

รับมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมและชุมชนคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บูรินทรวิวัฒนา รับมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมและชุมชนคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัด ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 โดยมีนางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์ รองผู้อำนวยการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้มอบเกียรติให้กับมหาวิทยาลัยในงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา "ชาวอยุธยาวิถียุทธ์ ใส่ใจส่วนรวม" โดยได้รับเกียรติจากนายวีระ โรจน์พจนรัตน์ ประธานศูนย์คุณธรรม เป็นประธานเปิดงาน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

จุดเริ่มต้นเกิดจากความต้องการสร้างความร่วมมือ ให้เกิดการพัฒนาองค์กร บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตัวเอง และทำงานร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีคุณภาพ เพราะทางทีมงาน มี "แนวคิด" และ "ใจ" ตรงกันว่าหากขาดความร่วมมือกัน การขับเคลื่อน การทำงานหรือการทํากิจการต่าง ๆ จะบรรลุวัตถุประสงค์นั้นอาจเป็นไปได้ยาก แต่หากมีความร่วมมือเป็นสิ่งที่ตั้งต้นแล้วนั้น การทํากิจการสิ่งใดก็จะทำให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ได้โดยง่าย

ด้วยพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน และมีการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมุ่งมั่นสู่มหาวิทยาลัยคุณธรรมแห่งแรกในประเทศไทย มีหลักการของการขับเคลื่อนที่สำคัญ 4 ประการคือ ทำทั้งหมด ทั้งจากข้างบนลงล่าง ทำอย่างต่อเนื่อง และทำอย่างมีส่วนร่วม ด้วยโครงการคุณธรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ผ่านกระบวนการ "ระเบิดจากข้างใน" ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมภายในหน่วยงาน และ SMART Team@RUS

ระยะเวลาที่ดำเนินการ จุดเริ่มต้น ปี 2562 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 3 ปี

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ดำเนินการชี้แจงสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมคุณธรรมกับบุคลากรภายในองค์กร โดยนำกิจกรรมเสริมสร้างด้านคุณธรรม ที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอยู่แล้ว มาปรับรูปแบบให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับศูนย์คุณธรรมเพื่อให้ปฏิบัติเป็นภารกิจปกติ ประจำที่ปฏิบัติกันเป็นประจำอยู่แล้ว เพื่อไม่ให้บุคลากรภายในองค์กรรู้สึกว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น

2. การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”

4. วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ 1

6. มีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น เพื่อเป็นแรงจูงใจสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

8. มีการถอดบทเรียนองค์ความรู้จากการดำเนินงานเพื่อเสนอประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม



1. การประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร

3. วางแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและกำหนดผู้รับผิดชอบ

5. มีกระบวนการจัดระบบติดตามรายงานและประเมินผล รวมทั้งจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร เสนอแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานของส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

7. วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ 2

9. การเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของมหาวิทยาลัย ผ่านสื่อหลากหลายรูปแบบทั้งสื่อวีดิทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการสร้างเครือข่ายการทำงาน

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ การช่วยเหลือกันมากขึ้น มีความตรงต่อเวลา มีความร่วมมือกันระหว่างบุคลากร และนักศึกษา **การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร** คือ ผลลัพธ์ที่สะท้อนออกมาอย่างชัดเจน บุคลากรมีความสามัคคี บรรยากาศในการทำงานด้านหน่วยงานอื่น มีความกลมเกลียว ร่วมมือเพิ่มขึ้น มีการช่วยเหลือสังคม ทำให้เกิดเครือข่ายในชุมชนมากขึ้น **การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น** คือ มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักของหน่วยงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลการดำเนินงาน วิทยากรคุณธรรม สู่หน่วยงานภายนอกอย่างแพร่หลายเป็นที่รู้จักอย่างดี

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การดำเนินกิจกรรมประสบความสำเร็จในระดับหนึ่งอย่างเห็นได้ชัดเจนอนุผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมแก่มหาวิทยาลัยเกิดเป็นองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี บทเรียน ที่ใช้ในการพัฒนาคุณธรรมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทั้งเรื่องของการร่วมมือของบุคลากรในองค์กร และการช่วยเหลือสังคม ชุมชนใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัย แต่การดำเนินกิจกรรมยังประสบปัญหาในเรื่องของสถานการณ์โรคระบาด รวมถึงด้านงบประมาณ ทางมหาวิทยาลัยได้ทำการปรับกิจกรรมให้เข้ากับสถานการณ์ร่วมทั้งหาแหล่งสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรภายนอกเพื่อนำมาสนับสนุนและได้รับความอนุเคราะห์ร่วมมือเป็นอย่างดี จากภาพลักษณ์และผลงานที่ผ่านมา

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ผู้นำ ผู้ซึ่งมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ มีการถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบ มีการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเข้มแข็งของทีมงานที่เรียกว่า SMART TEAM ในการวางแผน ดำเนินงานและปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ได้แก่ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 และ การสร้างการรับรู้และความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในช่วงระยะแรก

แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 จึงทำให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบต้องปรับลักษณะกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาด ในส่วนของการสร้างความร่วมมือในระยะแรกของการดำเนินงานนั้น เป็นไปในลักษณะนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ผ่านกลไกการทำงานโดยกระบวนการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดกิจกรรม และกำหนดเป็นวาระหนึ่งของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเป็นการถ่ายทอดจากระดับมหาวิทยาลัยไปสู่ระดับคณะ ระดับหน่วยงาน และถ่ายทอดสู่ระดับบุคคล

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

บุคลากรทุกคนมีจิตอาสา หน้าที่ตัวเอง ร่วมกันพัฒนาองค์กร

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้ “กบส ร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน”



กิจกรรมการมอบรางวัล "หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ"



กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ โรงพยาบาลสนาม หอประชุมใหญ่ มทร.สุราษฎร์ธานี

จิตอาสา มทร.สุราษฎร์ธานี ร่วมทำกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ โรงพยาบาลสนาม หอประชุมใหญ่ มทร.สุราษฎร์ธานี เพื่อรองรับผู้ป่วยติดเชื้อ covid-19 ของ จ.พระนครศรีอยุธยาและจังหวัดใกล้เคียง



กิจกรรมบรรจุกระสอบทรายเพื่อป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

"เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" บุคลากรจิตอาสา และบุคลากรในสังกัด มทร.สุราษฎร์ธานี ร่วมทำกิจกรรมบรรจุกระสอบทรายเพื่อป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร



การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม (ส่วนกลาง) ครั้งที่ 3/2564

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Google Hangouts Meetเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 8 กรกฎาคม 2564 ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม (ส่วนกลาง) ครั้งที่ 3/2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Google Hangouts Meet เพื่อวางแผนการเข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา "ชาวอยุธยา มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม" ที่กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 20-21 กรกฎาคม 2564 ณ ศูนย์การค้าอยุธยาซิตี้พาร์ค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวทางการขยายผลเป็นองค์กรในการให้ความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานหรือองค์กรอื่น อีกทั้งเผยแพร่ความรู้และหลักการดำเนินงานรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยผ่านสื่อสังคมออนไลน์ทางเว็บไซต์ หรือ Facebook ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่อยู่เลขที่ 79 หมู่ที่ 1 ถนนพหลโยธิน หลกกิโลเมตรที่ 55 ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13170 โทรศัพท์ 0-3524-8000 โทรสาร 0-3524-8006
Website: mcu.ac.th



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF:Hed) โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา บูรณาการในกระบวนการจัดการเรียนสอน เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติที่ให้การศึกษเป็นเครื่องมือของโลกในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเป็นพลเมืองละมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามวลักษณ์ของบัณฑิต 9 ประการ (องค์กรไม่มีการตั้งคำขวัญใหม่ ใช้การปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย)

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- โครงการเครือข่ายสถานศึกษาวิถีพุทธพระสอนศีลธรรม ร่วมสานพลังศีลธรรมในสังคมไทยแบบออนไลน์
- กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนการปฏิบัติงาน ทุกวันจันทร์แรกของเดือน
- กิจกรรมค่ายคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นมหาวิทยาลัย เฉพาะทาง ซึ่งการดำเนินการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมนั้นก็มี ความสอดคล้องกับ พันธกิจของมหาวิทยาลัยจึงทำให้มีแรงบันดาลใจ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมไปพร้อม ๆ กันด้วย

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร



พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

- กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนปฏิบัติงาน
- จัดงานมหกรรมส่งเสริมศีลธรรมและการประกวดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ด้านพระพุทธศาสนา ครั้งที่ 5 โดยมีกิจกรรมการประกวดกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนด้านจากโรงเรียนตัวแทนในเขตการปกครองคณะสงฆ์ 18 ภาค 77 จังหวัดทั่วประเทศ จำนวน 5 รายการ คือ การสวดมนต์ หมู่สรรเสริญคุณพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะ กสกรกล่าวคำอาราธนา และถวายทานในพระพุทธศาสนาพิธี การบรรยายธรรม การถกเถียง (วาจาสุภาสิต) และการประกวดโครงงานคุณธรรมระหว่างวันที่ 15 ธันวาคม 2564 - 20 มกราคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (กำหนดการเลื่อนมาเนื่องจากสถานการณ์โควิด)

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ก่อนการปฏิบัติงานในวันจันทร์ จะมีการสวดมนต์เพื่อเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนการปฏิบัติ เพื่อเป็นการทำกิจกรรมร่วมกันในระหว่างผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา เพื่อสร้างสมาธิ เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และการเรียน ทั้งยังเป็นการสร้างบุญกุศลให้จิตใจผ่องใส



จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

- กิจกรรมประสบผลสำเร็จมากขึ้นเนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้นเรื่อย ๆ บุคลากรให้ความสำคัญกับกิจกรรมตระหนักถึงสาระสำคัญของการเจริญพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนา
- รางวัลโล่เกียรติยศการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี 2563 ITA Awards 2020

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

“1 หมู่บ้าน 1 ตำบลขับเคลื่อนชุมชนไร้ความรุนแรง
สร้างครอบครัวคุณธรรมด้วยพี่เลี้ยงชุมชน”

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

สร้างการสื่อสารระดับองค์กร มีการปฏิบัติโครงการคุณธรรม
ค่อนข้างหลายโครงการและยังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ
บุคลากรมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น มีการสนับสนุน
ชักชวนกันให้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเป็นประจำ ทั้งบุคลากร
เล็งเห็นถึงความสำคัญ และให้ความร่วมมือต่อการดำเนิน
กิจกรรมต่างๆ มีวินัยในการปฏิบัติงาน
การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ
ประสิทธิภาพการทำงาน การประสานงานมีความราบรื่นและ
มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมค่ายคุณธรรม
โรงเรียนสตรีรัตนทพรี
18 พฤศจิกายน 2563



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่องมาโดยตลอด
ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มจร) ผนึกกำลังสร้างพลังบวรระดับพื้นที่ ผ่านการสนับสนุนทุนวิจัยจากศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ภายใต้แผนงานวิจัยเรื่อง “ครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง” ดำเนินการวิจัยเรื่อง “Family against Violence in Dysfunctional Family” นำร่องพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาสร้างโมเดล “1 หมู่บ้าน 1 ตำบลขับเคลื่อนชุมชนไร้ความรุนแรง สร้างครอบครัวคุณธรรมด้วยพี่เลี้ยงชุมชน” ซึ่งต่อยอดจากการขับเคลื่อนงานวิจัยนำไปสู่การต่อยอดเป็นกิจกรรม โดยทีมที่ปรึกษาบูรณาการงานชุมชนแบบไร้รอยต่อ ร่วมกับหน่วยงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม สำนักงานส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) นอกจากนี้ยังได้ยกระดับการขับเคลื่อนในระดับเด็กและเยาวชนกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อีกด้วย



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย

ที่อยู่เลขที่ 59 หมู่ที่ 1 ถนนป่าโทน ตำบลสนับทึบ อำเภอน้อม จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13170 โทรศัพท์ 035 950 880 โทรสาร 035 950 881

Website : www.mrc.mbu.ac.th

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

มุ่งผลิตบัณฑิตทางพระพุทธศาสนาที่ประกอบด้วยความรู้ดีทั้งทางธรรมและทางโลก ความสามารถดีในการคิด พุด ทำ มีคุณธรรม และจริยธรรมประจำใจ สามารถควบคุมกายวาจาใจให้สงบเย็นมีอุดมคติและมีอุดมการณ์มุ่งอุทิศตนบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม (ใช้ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย)

กิจกรรมเชิงประจักษ์

การบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
เน้นการสร้างความร่วมมือ และการมีจิตสาธารณะ

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

“ความสามัคคีของคนในองค์กร”

เนื่องจากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง ซึ่งมีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ความเป็นมหาวิทยาลัยสงฆ์ จะสามารถมองเห็นวิถีคุณธรรม ได้ชัดเจนซึ่งสอดคล้องกับการสร้างคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

องค์กรต้องการสร้างความร่วมมือภายในองค์กร เพราะความร่วมมือเป็นพื้นฐานของการดำเนินการ ทำงานร่วมกันในองค์กร หากขาดความร่วมมือ การขับเคลื่อน การทำงานหรือการทำกิจกรรมต่าง จะบรรลุวัตถุประสงค์นั้นอาจเป็นไปได้ยาก แต่หากมีความร่วมมือเป็นสิ่งตั้งต้นแล้วนั้น การทำการสิ่งใดก็จะทำให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ได้

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

บำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมทั้งภายในภายนอกองค์กร สนับสนุนส่งเสริมให้มีการประหยัดทรัพยากร มีการจัดทำ big cleaning day อยู่เป็นประจำ จัดกิจกรรมที่เน้นการสร้างความร่วมมือ การมีจิตสาธารณะ

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ดำเนินการชี้แจงสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมคุณธรรม กับบุคลากรภายในองค์กร โดยนำกิจกรรมเสริมสร้างด้านคุณธรรมที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอยู่แล้ว มาปรับรูปแบบให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับศูนย์คุณธรรมเพื่อให้ปฏิบัติเป็นภาระกิจปกติประจำที่ปฏิบัติกันปฏิบัติกันเป็นประจำอยู่แล้ว เพื่อไม่ให้เกิดบุคลากรภายในองค์กรรู้สึกว่ามีภาระปฏิบัติหน้าที่เพิ่มมากขึ้น



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มต้นเดือนกรกฎาคม 2563 ถึงเดือน มิถุนายน 2564
รวมระยะเวลาร่วมดำเนินการ 1 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

มีการช่วยเหลือกันมากขึ้น มีความตรงต่อเวลา
มีความร่วมมือกันระหว่างบุคลากร และนักศึกษา

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

มีการช่วยเหลือสังคม ทำให้เกิดเครือข่ายในชุมชนมากขึ้น

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น คือ

มีความสามัคคี บรรยากาศในการทำงานด้านอื่น ๆ มีความกลมเกลียว

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

- ทำการบรรจุภาระพันธกิจไว้ในแผนเพื่อให้มีการขับเคลื่อนต่อไปในอนาคต วางแผนงาน ละเอียดชัดเจน
- การดำเนินนโยบายอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยแกนนำคุณธรรม

ภาพกิจกรรม

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การดำเนินกิจกรรมประสบความสำเร็จในระดับหนึ่งอย่างเห็นได้ชัดเจน ในเรื่องของความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร และการช่วยเหลือสังคม ชุมชนใกล้เคียงกับองค์กร แต่การดำเนินกิจกรรมยังประสบปัญหาในเรื่องของสถานการณ์โรคระบาดร่วมถึงด้านงบประมาณ ทางองค์กรได้ทำการปรับกิจกรรมให้เข้ากับสถานการณ์ร่วมทั้งหาแหล่งสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรภายนอกเพื่อนำมาสนับสนุน

บุคลากรต้นแบบ : ได้รับรางวัล "คนดีศรี มมร." และบุคลากรได้รับการเสนอชื่อรับเครื่องราชอิสราภรณ์เป็นประจำทุกปี
นักศึกษาต้นแบบ : ได้รับการพิจารณาทุนการศึกษา

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

เน้นการร่วมมือของบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรค คือ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid 19

แนวทางการแก้ปัญหา คือ

ปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY MAHAVAJIRALONGKORN RAJAVIDYALAYA CAMPUS

หน้าแรก | ข้อมูลพื้นฐาน | หลักสูตรที่เปิดสอน | หลักสูตรที่รับโอน | เว็บไซต์ภายใน | เครื่องหมาย มบ. | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ติดต่อเรา | แผนที่ | เว็บไซต์เก่า

หมวดหมู่: องค์กรคุณธรรม

- การจัดการความรู้และการถอดบทเรียน ความสำเร็จขององค์กรที่เข้าร่วมกระบวนการจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม**
On กันยายน 24, 2021
- มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม**
On กรกฎาคม 20, 2021
- ขอเชิญร่วมงานสมัชชาคุณธรรม**
On กรกฎาคม 20, 2021
- ประชุมหารือแกนนำคณะทำงานเครือข่ายทางสังคมเพื่อการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)**
On ธันวาคม 8, 2020

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ดำเนินการกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ โดยให้ดำเนินการกิจกรรมในชุมชนเดิมต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี



มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่เลขที่ 96 ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตู่ชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

Website www.aru.ac.th

Facebook มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์องค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตที่มี
อัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และเป็นสถาบันหลักที่บูรณาการองค์
ความรู้สู่ส่วนนวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

ปรัชญา

คุณธรรม นำความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น สานศิลปมรดกโลก

ค่านิยมองค์กร

ร่วมคิด ร่วมทำ น้อมนำศาสตร์พระราชทานเพื่อการพัฒนาองค์กร
และท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจขององค์กร

1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรักคุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรัก
และผูกพันต่อท้องถิ่นอีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน
เพื่อช่วยใ้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิต
ดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิต
บัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจ
ในวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และ
นักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม
และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อ
ประโยชน์ของส่วนรวม
5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและ
บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับ
การเป็นวิชาชีพชั้นสูง
6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย
ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐาน และเทคโนโลยี
สมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคน
ในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ
การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนว
พระราชดำริ ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กิจกรรมเชิงประจักษ์

ลักษณะกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมมุ่งเน้น
การให้ความรู้และบริการวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นคุณธรรมพอเพียง
วินัย สุจริต และจิตอาสา

1. การจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม หอพักอู่ทอง
2. การ MOU ระหว่างสาขาวิชาอนามัยและความปลอดภัยกับชมรม
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
3. โครงการสานใจไทยสใจใต้
4. โครงการตามพระราชดำริด้านการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาในโรงเรียน
ตำรวจตระเวนชายแดนพระยานคราเรที่ 1 จังหวัดสระแก้ว
5. โครงการอ่านพระธรรม ไบไบในกำมือ และโครงการวิจัยเรื่อง
พระราชนิพนธ์ในหลวงรัชกาลที่ 9
6. โครงการห้องสมุดสีเขียว
7. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว
8. โครงการให้ความรู้และยกระดับรายได้ให้กับครัวเรือน
9. โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ
10. โครงการส่งเสริมความรู้ วิธีการปฏิบัติช่วยเหลือผู้ป่วยเพื่อพัฒนา
ศักยภาพอาสาสมัครช่วยเหลือผู้ป่วย
11. กิจกรรมรณรงค์มอบน้ำดื่มฟรี.อ่างทอง ช่วยเหลือช่วงโควิด ระลอก 2
12. กิจกรรมรณรงค์มอบเงินเพื่อซื้อเตียงสนามแก่รพ.พระนครศรีอยุธยา
และรพ.อ่างทอง 2564 ระลอก 3

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ด้วยวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องภารกิจขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้กับสมาชิกภายในองค์กร ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์
เจ้าหน้าที่และนักศึกษา สมาชิกภายนอกองค์กร ทั้งเด็ก เยาวชน ผู้ปกครอง
ชุมชน และองค์กรเครือข่าย รวมไปถึง ส่งเสริมประชาชนทั่วไป จึงเป็น
จุดเริ่มต้นของการพัฒนาทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีความดีอันพึง
ประสงค์สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของจังหวัด และดำเนินงาน
กิจกรรม หรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมแต่ละด้านตามประเด็นคุณธรรม
ท้องถิ่นคุณธรรมดี ส่งเสริมและพัฒนา

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เคยได้รับรางวัลจาก
ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมขององค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ระดับจังหวัด ประจำปี 2563

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับรางวัล
การยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดี ศรี สกสค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปี 2564

จุดเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา คือ การทำงาน
บริการวิชาการ นำความรู้ น้อมนำศาสตร์พระราชทานไปสู่การพัฒนา
องค์กรและชุมชนท้องถิ่น

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

มุ่งเน้นกิจกรรมสอดคล้องกับประเด็นคุณธรรมทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ พอเพียง
วินัย สุจริต และจิตอาสา รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นการใส่ใจกับ
สิ่งแวดล้อม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

สมาชิกในมหาวิทยาลัย มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น มีคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา และใส่ใจสิ่งแวดล้อม อีกทั้งมีความร่วมมือในการทำงาน

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยต่อบุคคลภายนอกที่มีต่อการกิจกรรม และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

ผู้นำซึ่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านคุณธรรมขององค์กรในทุกระดับ บุคลากรมีการทำงานร่วมกัน

ปัญหาและอุปสรรคสำคัญ คือ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19

แนวทางการแก้ปัญหา คือ ปรับลักษณะกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาด ลดขนาดการรวมกลุ่มในการจัดกิจกรรม หรือปรับเป็นการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

พัฒนาแนวทางการให้บริการทางวิชาการให้สอดคล้อง ตอบสนองตามความต้องการของผู้รับบริการให้มากขึ้น และพัฒนากิจกรรมด้านคุณธรรมต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมให้ยั่งยืน

ภาพกิจกรรม

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ร่วมมอบน้ำดื่ม จำนวน 1,200 ขวด เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วมให้กับจังหวัดอ่างทอง และจำนวน 1,200 ขวด เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วมให้กับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย เคารพธงชาติ เนื่องในวันวันพระราชทานธงชาติไทย และร่วมร้องเพลงชาติพร้อมกัน ณ บริเวณเสาธงชาติ
3. โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา บริจาคเงิน จำนวน 100,000 บาท สนับสนุนโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชเจ้า ในการบริหารจัดการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19
5. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา บริจาคเงิน จำนวน 300,000 บาท สนับสนุนโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ในการบริหารจัดการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

เมื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ในงานสัมมนาคุณธรรมจังหวัดทางองค์กรได้นำสาระสำคัญไปใช้ได้มีการแจ้งเวียนในองค์กร แจ้งที่ประชุม รับทราบ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีกรมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันทั้งองค์กร มีการจัดระบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การดำเนินการด้านคุณธรรมขององค์กรประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจากหลายสถาบัน และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ยังได้รับการยอมรับด้านการบริการวิชาการ นำความรู้และนวัตกรรมศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางมหาวิทยาลัยมีแนวทางการขยายผลในการให้บริการชุมชนด้านความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่น อีกทั้งเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ทางเว็บไซต์หรือ Facebook ของมหาวิทยาลัย



มูลนิธิพระมงคลบพิตร

ที่อยู่ ถนนป่าไทน์ ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035-321797, 035-243172 โทรสาร 035-243172

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ มูลนิธิพระมงคลบพิตรส่งเสริมวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”



ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ปัญหาด้านการบริหารจัดการพวงมาลัย ดอกไม้ อุปเหียน ที่ประชาชนมากราบไหว้พระมงคลบพิตร ที่มีเป็นจำนวนมากและรอการจัดเก็บจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

ประธาน ผู้นำ และสมาชิกให้ความร่วมมือ มีการบริหารจัดการมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร มีระบบในการบริหารจัดการตามหน้าที่และพันธกิจ ทดลองทำเห็นผลถ่ายทอด

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

ดำเนินกิจกรรมคุณธรรมตามกลไกธรรมชาติ

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดประชุมวางแผนภายในมูลนิธิในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะระบบในการทำงาน การบริจาคให้ความช่วยเหลือ การจัดสรรทุนการศึกษา การให้ความช่วยเหลือกับหน่วยงานต่าง ๆ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มต้นดำเนินกิจกรรมคุณธรรมตั้งแต่จัดตั้งมูลนิธิ และเข้าร่วมโครงการจากศูนย์คุณธรรมในปี 2560

ภาพกิจกรรม

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2562 นายบุญสืบ หาสาสน์ศรี ประธานมูลนิธิและคณะกรรมการ ได้ให้การต้อนรับ และมอบเงินบริจาคจำนวน 100,000 บาท ให้กับโครงการปั่นไม่ทิ้งกัน No One Left Behind ปี 2 มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ หนึ่งในพลังขับเคลื่อนการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการ



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

มูลนิธิพระมงคลพิตรเป็นสถานที่ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการของวัดโดยเฉพาะ วัดที่มีประชาชนไปกราบไหว้สักการะเป็นจำนวนมาก เกี่ยวกับการจัดการปัญหาด้านขยะที่เกิดจากการนำพวงมาลัย ดอกไม้ ธูปเทียน ต่าง ๆ นำไปกำจัดอย่างถูกวิธี หรือนำไปแปรรูปเพื่อสามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่น

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ 114 ถนนเจริญ-วัดคูลีคาราม หมู่5 ตำบลหันตรา อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 881 582, 035 881 582 ต่อ 20



■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ **๘๘ เติบโตตามรอยคุณธรรม นำพอเพียง
มีวินัย จิตอาสา พัฒนาองค์กร ๘๘**

■ วัฒนธรรมอันโดดเด่นขององค์กร

หน้าที่ความรับผิดชอบของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการด้านการสืบเสาะ ประมวลข้อเท็จจริง ใน คดีอาญา คดีครอบครัว กำกับการปกครองและดูแล รักษาทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์ของผู้เยาว์ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล พร้อมทั้งดำเนินการด้านการควบคุม ดูแล บำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา พฤตินิสัยและส่งเสริมเด็ก และเยาวชนระหว่างการสอบสวนหรือการพิจารณา คดี ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชนและประสานความร่วมมือเพื่อการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิเด็ก

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นำพอเพียง มีวินัย จิตอาสา พัฒนาองค์กร

■ พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- เข้าร่วมงานสัปดาห์คุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เข้าร่วมงานสัปดาห์คุณธรรมแห่งชาติ

■ วัฒนธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากร เด็กและเยาวชน เกิดความรู้จากโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรม รู้จักความพอเพียง มีวินัยในตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะเพื่อทำประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคม เด็กและเยาวชนที่ร่วมกิจกรรมเกิดการเรียนรู้ที่จะทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น สังคม เด็กและเยาวชนมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบกเรียน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตน และมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค

เด็กและเยาวชนมีการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนอยู่เสมอ

แนวทางแก้ไข

ต้องเริ่มจัดทำโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง การเสริมสร้างการมีวินัย และจิตอาสาให้แก่เด็กและเยาวชนรายใหม่มากกว่าการต่อยอดให้เพิ่มความยั่งยืนแก่เด็กและเยาวชน

■ กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

- จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ to be number one “ยุติธรรมทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
- บำบัด แก้ไข ฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยเด็กและเยาวชนโดยใช้ละครบำบัด
- ส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟูและการฝึกวิชาชีพ การผลิตหน้ากากอนามัยเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน และแบ่งปันสู่ชุมชน
- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
- กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา อาสาฬหบูชา สวดมนต์ข้ามปี
- กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม ได้แก่ วันสงกรานต์ และวันครอบครัว วันลอยกระทง ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
- พินิจแบ่งปัน มีแล้วแบ่งปัน

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

1. แจ้งที่ประชุม
2. แจ้งเวียนในองค์กร
3. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
4. มีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
5. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันทั้งองค์กร/ชุมชน
6. ประกาศเป็นนโยบายเจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ข้อตกลงในองค์กร
7. มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน/โครงการกิจกรรมดีเด่น

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จากจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงานหรือฝึกประสบการณ์การทำงานด้านการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนของหน่วยงาน

บุคลากร เด็กและเยาวชนเรียนรู้ถึงความพอเพียง และต้องการแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นและสังคม เด็กและเยาวชนเกิดวินัยในตนเองเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเอง กิจกรรมด้านศาสนา และการยกย่องเชิดชูคนดีทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมส่งเสริมให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญ และร่วมกันปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ ยึดมั่นสืบสานเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมจากรุ่นสู่รุ่นต่อไป

สภาวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ - ถนนสายเอเชีย ตำบลคลองสวนพูล อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์: 035-336882 โทรสาร: 035-336881



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ศูนย์รวมด้านคุณธรรม พัฒนา ต่อยอดองค์กร ให้เกิดการสร้างงานที่ดีเลิศ กระจายไปทุกเครือข่ายในพื้นที่”

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมสนับสนุน ร่วมกิจกรรมขององค์กรภาคี และเครือข่ายวัฒนธรรมโดยเชื่อมโยงกันเป็นข่ายวัฒนธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนา สร้างสรรค์ แลกเปลี่ยน สืบทอด

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

สภาวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดในการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม โดยเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายวัฒนธรรม และส่งเสริมสนับสนุน ร่วมกิจกรรมขององค์กรภาคีและเครือข่ายวัฒนธรรมโดยเชื่อมโยงกันเป็นข่ายวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนา สร้างสรรค์ แลกเปลี่ยน สืบทอด และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้สมาชิกได้ทำงานร่วมกันโดยไม่มี การแบ่งแยกงานไหนหนักงานไหนเบา ส่งผลให้สมาชิกในองค์กรมีความสามัคคี เป็นหนึ่งใจเดียวกัน มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือ เกื้อกูลกันเสมอมา

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- โครงการปันน้ำใจ คนไทย ไม่ทิ้งกัน
- กิจกรรมเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก
- กิจกรรมจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้ผู้สูงอายุ ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์
- กิจกรรมลานวัฒนธรรม ยอยศยั้งฟ้าอยุธยาจรดไกล
- การรณรงค์ใช้กระดาษรีไซเคิล
- การจัดโครงการ/กิจกรรม ทางด้านวัฒนธรรมอยู่เสมอ
- การมีน้ำใจ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- การเป็นต้นแบบที่ดี ทั้งด้านการพูด การกระทำ และมีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในงานแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน
- มีการอบรม ให้ความรู้คนในองค์กรอยู่เสมอ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทัศนคติของคนในองค์กร

กิจกรรมเชิงประจักษ์

01

โครงการปันน้ำใจ คนไทย ไม่ทิ้งกัน

02

กิจกรรมลานวัฒนธรรม
งานยอยศยั้งฟ้าอยุธยาจรดไกล

03

กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย

04

โครงการรักษาผ้าไทย
สานสายใยวัฒนธรรม





ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มเข้าร่วมตั้งแต่ปี 2563

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล :

สมาชิกในองค์กรมีความสามัคคี เป็นหนึ่งใจเดียวกัน มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

การลงมือปฏิบัติอย่างแท้จริง ซึ่งต้องมีความตั้งใจจริงในการสร้างงานในแต่ละชิ้น รวมทั้งมีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอน

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสภาวัดพระนครศรีอยุธยา การจัดโครงการ/กิจกรรมในด้านต่างๆ ที่ได้ทำร่วมกับองค์กรอื่นหรือเครือข่ายอื่นที่ไม่เคยร่วมกันมาก่อน เพื่อขยายเครือข่ายทางวัฒนธรรมให้กว้างขึ้น วัฒนธรรมในพื้นที่ของเราจะได้แพร่กระจายไปยังพื้นที่อื่นๆ ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- การมอบหมายงาน ประชาสัมพันธ์งานด้านวัฒนธรรม ไปยังแต่ละอำเภอ ให้ช่วยกระจายข่าวไปในพื้นที่ใกล้เคียงในแต่ละอำเภอ ให้เกิดการรับรู้ที่ชัดเจน
- มีการจัดงานด้านวัฒนธรรมอยู่เสมอ เผยแพร่วัฒนธรรมไปยังทุกศาสนา ส่งเสริมวัฒนธรรมของเราไปให้ไกลที่สุด

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

- รางวัลบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง ปี 2562
- วัฒนธรรมในชุมชนมีการเผยแพร่ เป็นที่รู้จักมากขึ้นและได้นำอัตลักษณ์ในพื้นที่ที่เป็นจุดเด่นในแต่ละพื้นที่นั้น มาสร้างให้เกิดรายได้ในชุมชนนั้นๆ



สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่เลขที่ 123 หมู่ที่ 3 ศูนย์ราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลคลองสวนพสุ
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 345 5966
Website: www.ftiayutthaya.org



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ ศูนย์กลางการค้าการลงทุนและอุตสาหกรรม
ที่ใช้เทคโนโลยีสะอาด เมืองน่าอยู่ ”

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

ส่งเสริมการค้าการลงทุนและอุตสาหกรรมที่ใช้
เทคโนโลยีสะอาด

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

จิตอาสาและพัฒนาการด้านอุตสาหกรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เข้าร่วมตั้งแต่ปี 2563

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : สมาชิกมีความกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมของกิจกรรมช่วยเหลือสังคม

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

การเปลี่ยนแปลงระดับชุมชน : ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน

กิจกรรมเชิงประจักษ์

โรงพยาบาลสนาม เพื่อคนภาคอุตสาหกรรมเฟส 1

พัฒนาคุณธรรม

...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมสร้างโรงพยาบาลสนาม เพื่อคนภาคอุตสาหกรรมเฟส 1

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- มอบหมายเป็นแนวนโยบายส่งหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่าง ๆ
- มอบนโยบายผ่านที่ประชุม
- ประชาสัมพันธ์ผ่านเฟซบุ๊ก การมอบใบประกาศผ่านเวทีกิจกรรม
- สร้างแรงจูงใจด้วยการมอบใบประกาศ โล่รางวัลกับผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรม

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

สมาชิกมีพฤติกรรมในการให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน
กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ผู้บริหารและสมาชิกให้ความร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อน



สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 19 ส่งผลให้การดำเนินงานโครงการบางกิจกรรมต้องหยุดชะงักเนื่องจากกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ



ปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงการหรือกิจกรรมให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ



จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

- มีการจัดกิจกรรมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมด้านจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง (CSR)
- บริจาคสิ่งของที่จำเป็นตามสถานการณ์ของสังคม (บริจาคเตียงนอนของผู้ป่วยช่วงสถานการณ์โควิด)
- บริจาคสิ่งของที่จำเป็นด้านการศึกษา
- ขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดการอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ภาพกิจกรรม



วันอังคารที่ 28 กันยายน 2564 นายภานุ แยมศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโรงพยาบาลสนาม เพื่อคนในภาคอุตสาหกรรม เฟส 1 อย่างเป็นทางการ โดยมีนายทวี ปิยะพัฒนา รองประธานอาวุโส ส.อ.ท. นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระนุกูล รองประธาน ส.อ.ท. (ที่ปรึกษาคณะทำงานโรงพยาบาลสนามฯ) นายณรงค์ฤทธิ์ พานิชชีวะ รองประธาน ส.อ.ท. นายพากร วงศ์ราบัตร กรรมการบริหาร ส.อ.ท. นางสาวบงกช แจ่มทวี ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ประธานคณะทำงานฯ) และกรรมการบริหารจากกลุ่ม บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ผู้อนุเคราะห์ที่ดิน 6,000 ตารางเมตร พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาอุตสาหกรรมอยุธยา และส่วนราชการจังหวัด ร่วมพิธีเปิด ณ นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



สมาคมกองทุนสวัสดิการเพื่อสตรี
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กองทุน ๕ บาท

“ 5 สัปดาห์ ”

สร้างสรรคพลังสตรีศรีอยุธยา เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เป็นองค์กรสตรีชั้นนำของภาคกลาง สนับสนุนและประสานงานพัฒนาบทบาทสตรีและการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกอันจะก่อให้เกิดการพัฒนาสถานภาพสตรีในชุมชนที่มีคุณสมบัติช่วยเหลือสังคม เป็นองค์กรเอกชนในการร่วมมือกับส่วนราชการในการพัฒนาเศรษฐกิจและช่วยเหลือสังคม ”

■ วัตถุประสงค์เด่นขององค์กร

1. ความเข้มแข็งและการทำงานในลักษณะของการช่วยเหลือสังคมของกลุ่มผู้นำองค์กรสตรี
2. การร่วมมือร่วมใจมีจิตอาสาของสมาชิกในกลุ่มในทุกอำเภอ มีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความสามัคคี
3. มีโครงสร้างในรูปแบบที่กระจายและแบ่งภาระการทำงานชัดเจนทั้งในระดับจังหวัด อำเภอและท้องถิ่น
4. ความมีวินัยและตรงต่อเวลาของสมาชิก
5. การให้ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานราชการ
6. การดำเนินการใช้ระยะเวลาในการตัดสินใจหรืออนุมัติในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ปฏิบัติได้ทันที
7. การมีเครือข่ายทั้งทางภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทำให้การประสานงานต่าง ๆ ทำได้อย่างรวดเร็ว

■ พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

1. การใช้หลักคุณธรรมและความศรัทธาของสมาชิกที่มีความซื่อสัตย์และตรงต่อเวลา มาใช้ในการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามจุดประสงค์ของสมาคม
2. กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของสตรี เช่น วันสตรีสากล วันแม่แห่งชาติ หรือ กิจกรรมที่แสดงถึงความสำคัญของบทบาทของสตรี

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น พ.ศ.2558 ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลาดำเนินการ 6 ปี

■ กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

1. สวัสดิการในลักษณะของทุนทายาทเกิดใหม่ได้รับทุนรับขวัญสมาชิก 2000 บาท, การมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรหลานของครอบครัวสมาชิก, ทุนผู้สูงอายุ, อย่างทั่วถึงเท่าเทียมและมีความยุติธรรม
2. กิจกรรมการส่งเสริมอาชีพสตรีหรืออาชีพให้กับสมาชิกโดยทั้งดำเนินการเองของสมาคม หรือเสริมการทำงานของ พช.
3. กิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่าง ๆ ทั้งสาธารณะประโยชน์และการกุศล อาทิเช่น ชุด PPE และ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมอบให้กับวัดที่จัดการผู้เสียชีวิตจาก Covid-19, การจัดทำและมอบถุงยังชีพให้กับผู้ที่ได้ผลกระทบจาก Covid-19, การทอดกฐินพระราชทาน, กฐินของทุก ๆ อำเภอ

■ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

1. ความต้องการของสมาชิกที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยจัดให้มีสวัสดิการตอบแทนในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
2. ความความต้องการของสมาชิกที่จะช่วยเหลือสังคมสงเคราะห์ผ่านการดำเนินงานของกลุ่มสตรีอาสา

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

1. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งเรื่องกิจกรรมและงบประมาณจากการประชุมใหญ่ประจำปี
2. ดำเนินการตามภารกิจหรือความจำเป็นเร่งด่วนของสถานการณ์ (มีการประชุมคณะกรรมการเร่งด่วนเพื่ออนุมัติกิจกรรมได้ทันที)

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : สมาชิกหลายท่านมีภาวะความเป็นผู้นำมากขึ้น จากการได้รับเลือกเป็นผู้นำชุมชน หรือ องค์กรการทำงานช่วยเหลือสังคม เกิดความศรัทธาในการชักชวนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : ได้รับการไว้วางใจจากองค์กรต่าง ๆ ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มากขึ้น การได้รับการสนับสนุนงานจากสภาสตรีแห่งชาติ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : การทำงานร่วมกับหน่วยงานระดับชาติต่าง ๆ ทำให้เกิดการพัฒนาศาสนาในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ การจัดตั้งชมรมแม่ดีเด่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการสื่อสารการใช้เทคโนโลยีสื่อสารในปัจจุบันมาให้มากขึ้น เช่น โลก มาใช้ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และการได้รับรางวัล เสาเสาธรรมจักร ประจำปี 2564 จากกระทรวงวัฒนธรรม

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

สมาชิกในสมาคมมีความซื่อสัตย์สุจริตและ ตรงต่อเวลา ประกอบกับมีความศรัทธาในตัวผู้นำสมาคมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และความยุติธรรม

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ สมาชิกได้รับผลประโยชน์จากการความซื่อสัตย์ของสมาชิก และการยอมรับในกฎระเบียบของสมาคมที่ตั้งไว้ การมีความยุติธรรม ความทั่วถึงและเป็นธรรม

ปัญหาและอุปสรรค การไม่ซื่อสัตย์ของสมาชิกบางรายทำให้เกิดการพินจากความสมาชิก

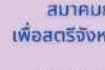
แนวทางการแก้ปัญหา การปฏิบัติตามระเบียบและกติกาคำที่

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

วางแผนดำเนินกิจกรรมหลักด้านกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ ที่ดำเนินการมาต่อเนื่องประจำทุก ๆ ปี และการเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาหรือประชาสัมพันธ์กับสมาคมเครือข่าย

โมเดลการดำเนินงาน

เรต่าเป็นงาน



สมาคมกองทุนสวัสดิการ
เพื่อสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
และ
สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์
ศรีอยุธยา



1.1 แผนปฏิบัติงานประจำปี



1.2 ความต้องการของสมาชิก/ชุมชน/สังคม



2. วางแผนการดำเนินงาน



5. ประชาสัมพันธ์สื่อสารสังคม



4. ดำเนินงาน



3. ติดต่อบริษัทงานเครือข่าย



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

จากการดำเนินกิจกรรมเป็นจุดเริ่มต้นของการก่อตั้งการจัดตั้งสมาคมกองทุนสวัสดิการเพื่อสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ ภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยแกนนำที่เป็นสตรีอาสา เช่น การก่อตั้งชมรมแม่ดีเด่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สมาคมปากีสถานสงเคราะห์ศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 74 หมู่ 3 ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 0618685521 โทรสาร 035951150
Facebook <https://www.facebook.com/ayutthayawmf>



■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ สตรีอยุธยา รู้รักสามัคคี มุ่งทำความดี เพื่อแผ่นดิน ”

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความต้องการของสมาชิกที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยจัดให้มี
สวัสดิการแก่ผู้ล่วงลับที่เหมาะสม

■ กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

การใช้หลักคุณธรรมและความศรัทธาของสมาชิกที่มีความซื่อสัตย์และตรง
ต่อเวลา มาใช้ในการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามจุดประสงค์ของสมาคม

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งเรื่องกิจกรรมและงบประมาณ
จากการประชุมใหญ่ประจำปี

พันธกิจ

สวัสดิการในลักษณะของทุนฌาปนกิจ ที่มอบให้กับ
สมาชิกของสมาคมที่เสียชีวิต รายละเอียด 120,000 บาท
อย่างทั่วถึงเท่าเทียม และมีความยุติธรรม

■ วัตถุประสงค์อันโดดเด่นขององค์กร

- ความเข้มแข็งและการทำงานในลักษณะของการช่วยเหลือ
สังคมของกลุ่มผู้นำองค์กรสตรี
- การร่วมมือร่วมใจมีจิตอาสาของสมาชิกในกลุ่มในทุกอำเภอ
มีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความสามัคคี
- มีโครงสร้างในรูปแบบที่กระจายและแบ่งภาระการทำงาน
ชัดเจนทั้งในระดับจังหวัด อำเภอและท้องถิ่น
- ความมีวินัยและตรงต่อเวลาของสมาชิก

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ

พ.ศ.2556 ถึง ปัจจุบัน

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : สมาชิกหลายท่านมีภาวะความเป็นผู้นำมากขึ้น จากการได้รับเลือกเป็นผู้นำชุมชน หรือ องค์กร
จากการทำงานช่วยเหลือสังคม เกิดความศรัทธาในการชักชวนในการทำกิจกรรมต่างๆ

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : ได้รับการไว้วางใจจากองค์กรต่างๆ ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น การได้รับการสนับสนุน
งานจาก สภาสตรีแห่งชาติ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : การทำงานร่วมกับหน่วยงานระดับชาติต่างๆ ทำให้เกิดการพัฒนาศาสนาในจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ได้แก่ การจัดตั้ง ชมรมแม่ดีเด่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการสื่อสารการใช้เทคโนโลยีสื่อสาร
ในปัจจุบันมาให้มากขึ้นเช่น ไลน์ มาใช้ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

สำเร็จ เพราะ สมาชิกในสมาคมมีความซื่อสัตย์สุจริตและ ตรงต่อเวลา ประกอบกับมีความศรัทธาในตัวผู้นำ
สมาคมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบทเรียน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ
ปัญหาและอุปสรรค
แนวทางการแก้ปัญหา

สมาชิกได้รับผลประโยชน์จากการความซื่อสัตย์ของสมาชิก และการยอมรับในกฎระเบียบของสมาคมที่ตั้งไว้ การมีความยุติธรรม ความทั่วถึงและเป็นธรรม

การไม่ซื่อสัตย์ของสมาชิกบางรายทำให้เกิดการพิน จากความสมาชิก

การปฏิบัติตามระเบียบและกติกาที่ตกลงร่วมกัน

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

- กิจกรรมหลักด้านกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ ที่ดำเนินการมาต่อเนื่องประจำทุก ๆ ปี
- การเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาหรือประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์เครือข่าย

โมเดลการดำเนินงาน

สมาคมกองทุนสวัสดิการ
เพื่อสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
และ
สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์
ศรีอยุธยา



แนวทางการขยายผล สู่สังคมส่วนรวม

เป็นจุดเริ่มต้นของการก่อตั้ง การจัดตั้ง สมาคมกองทุนสวัสดิการเพื่อสตรีจังหวัด พระนครศรีอยุธยา และ สมาคมหรือชมรม ต่าง ๆ ภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยแกนนำที่เป็นสตรีอาสา ตลอดจนการ ศึกษางานจากองค์กรสตรี อื่นๆ ทั่วประเทศ

ภาพกิจกรรม





สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 115 หมู่ที่ 6 ถนนโรจนะ ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

Website <http://ayutt.nfe.go.th/index.php/listboss/>

Facebook สำนักงาน กศน.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ขององค์กร

ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นและสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมบนรากฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมเชิงประจักษ์

พันธกิจขององค์กรสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของ สำนักงาน กศน. กิจกรรมแต่ละกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ จึงดำเนินการสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายจุดเน้นของสำนักงาน กศน. หรือปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน เช่น โครงการอบรมหลักสูตรจิตอาสาของ สำนักงาน กศน.จังหวัด

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

โครงการอบรมหลักสูตรจิตอาสา ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับความสนใจและมีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ภายหลังได้รับนโยบายจาก สำนักงาน กศน. ได้มอบหมายให้กลุ่มงานภาคีเครือข่าย เป็นผู้ประสาน นำเข้าวาระการประชุมออนไลน์ผู้บริหาร กศน.อำเภอในสังกัด เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ แต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาหลักสูตรการอบรม ประสานหน่วยงานและบุคลากรผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ ทหาร ตำรวจ สาธารณสุข และผู้ผ่านการอบรมจิตอาสา 904 เพื่อทำหน้าที่วิทยากร ประชุมคณะทำงาน ดำเนินการอบรม ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2564 ถึง ปี 2564

เป็นระยะเวลาประมาณ 1 ปี

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

การดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมภายใต้แนวคิด 2 ประการ ได้แก่

- ปัญหาที่อยากแก้ มุ่งเน้นเกี่ยวกับจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างวินัย สามัคคี ความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย
- ความดีที่อยากทำ สามารถจำแนกออกเป็นรายประเด็นได้ดังนี้



ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

การมีส่วนร่วมในทุกระดับ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ

การประสานวิทยากร อุปสรรคทางธรรมชาติ และ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

แนวทางการแก้ปัญหา คือ

ประสานเครือข่ายเพื่อที่จะได้มาซึ่งวิทยากรที่มีคุณภาพ

ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

และมีการจัดการเรื่องสถานที่จัดกิจกรรมที่เหมาะสม

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือว่าประสบความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเพราะ

ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมิน ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ 100 %

ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนร่วมกันปฏิบัติตนป้องกัน และเช็ดชูสถาบัน

พระมหากษัตริย์และพร้อมนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในพื้นที่

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เกิดการถ่ายทอดความรู้พื้นที่ ขยายผลในการดำเนินชีวิต

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

เกิดความสามัคคี จิตสำนึกในองค์กร และมีส่วนร่วม รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัด

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น คือ

มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน

มีกระบวนการประเมิน คัดเลือก บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละด้าน

และมอบเกียรติบัตรข้าราชการครูและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นทุกระดับ

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลกับเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และประชาชนในพื้นที่

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมจิตอาสาของสำนักงาน กชน.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 3 รุ่น
รวมทั้งสิ้น 130 คน



Hi!

แนวทางขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น และเปิดรับการเข้าเยี่ยมชมเพื่อศึกษาดูงานกระบวนการในการทำงานจากหน่วยงานภายนอกที่สนใจ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทั้งทาง Website และ Facebook

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 165/4-6 หมู่ 3 ตำบลคลองสวนพูล อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035-329030 โทรสาร 035-329032
Website: <https://www.nacc.go.th/ayutthaya>
Facebook : <https://www.facebook.com/ayutthayanaccfanpage>



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ “**ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ**”

■ กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

- โครงการ STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต
- โครงการผลิตสื่อรณรงค์เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

■ พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

ส่งเสริมให้ทุกคนปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงติดตาม และสังเกตการณ์การดำเนินการรับนักเรียนประจำปีการศึกษา 2564 ตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

สังเกตการณ์โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

สังเกตการณ์ตามโครงการขับเคลื่อนและบูรณาการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรสาธารณสุข เกี่ยวกับสิ่งล่อล้าลำน้ำบริเวณรอบเกาะเมืองอยุธยา

■ วัฒนอันโดดเด่นขององค์กร

เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประสานกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค รวมถึงหน่วยงานอื่นในการดำเนินการกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

โครงการ STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) A3 กิจกรรมสร้างเยาวชน Anti - corruption Young Leaders รูปแบบเรียนรู้ออนไลน์ผ่าน YouTube ระหว่างวันที่ 1 - 15 กันยายน 2564 กลุ่มเป้าหมายนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 200 คน เมื่อเรียนรู้ออนไลน์และทดสอบความรู้หลังเรียนผ่านเกณฑร้อยละ 80 จะได้รับเกียรติบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ เริ่มดำเนินการกิจกรรมเมื่อปี 2563

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล: บุคลากรมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัย ข้าราชการเป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติตน การทำงานมุ่งเพื่อขอจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ ไม่นำเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดความสามารถ

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ร่วมกับโครงการ STRONG - จิตพอเพียง

ภาพกิจกรรม



วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 น. นางศิริพร กฤษสินชัย ประธานได้ช STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานเปิดโครงการ STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) กิจกรรมการจับตามองและแจ้งเบาะแส ครั้งที่ 1 ณ โรงแรมกรุงศรีวีเวอร์ กิจกรรมประกอบด้วยการรับทราบคำแนะนำการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงานปฏิบัติการ STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกพื้นที่ สำหรับจัดกิจกรรมการจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) จำนวน 8 อำเภอ โดยนำเกณฑ์สถิติคดีและสถานการณ์การทุจริต ผลการประเมิน ITA ประเด็นความเสี่ยงในพื้นที่ และเครือข่ายพบเห็นด้วยตนเอง หรือมีหลักฐานเชิงประจักษ์มาพิจารณาเลือกพื้นที่จับตามองและแจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ได้พิจารณาการเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (กองทุน ป.ป.ช.) เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐและสนับสนุนภาคเอกชนในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือรณรงค์ในการป้องกันการทุจริต



สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น 3 อาคาร 4 ตำบลคลองสวนพลู

อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035-335199

Facebook : สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์

66

สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถือปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ของสภาเกษตรกรแห่งชาติ คือ เป็นสถาบันแกนหลักประสานการพัฒนาเกษตรกรรม มุ่งให้เกษตรกร และองค์กรเกษตรกรมีความเข้มแข็งในอาชีพ โดยมีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรในจังหวัด เสนอแผนพัฒนาเกษตรกรรมจังหวัดต่อสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อบูรณาการเป็นแผนแม่บทเพื่อพัฒนา เกษตรกรรมเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป เสนอปัญหาและแนวทางพัฒนาภาคเกษตรกรรม รวมทั้งให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแก่เกษตรกรหรือองค์กรเกษตรกร

99

กิจกรรมเชิงประจักษ์

จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มเกษตรกรทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ เพื่อแบ่งปันความรู้ โดยแกนนำเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพเกษตรกร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

แรงบันดาลใจในการดำเนินกิจกรรมทางคุณธรรม กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยสรุปปัญหาและความต้องการแก้ไขปัญหาของเกษตรกรในพื้นที่ ภายใต้กรอบประเด็นปัญหาหลัก ได้แก่ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ราคาสินค้า หนี้สิน ที่ดินทำกิน สวัสดิการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และคุณภาพชีวิตเกษตรกร



จิตอาสาการมีส่วนร่วมและความสามัคคี มีการสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นถึงความเดือดร้อนของเกษตรกรเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรให้ดีขึ้น และสร้างความมั่นคงในอาชีพเกษตรกร

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

พัฒนาคุณธรรม

...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มเกษตรกรเพื่อแบ่งปันความรู้โดยแกนนำเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีบทบาทหน้าที่สรุปปัญหาและความต้องการแก้ไขปัญหาของเกษตรกรในพื้นที่ ซึ่งดำเนินการเป็นกิจวัตรประจำวัน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการแก้ไขปัญหาของเกษตรกรในพื้นที่
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาให้แก่เกษตรกรทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

- การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรมีความสุขที่ทำให้คุณภาพชีวิตของเกษตรกรดีขึ้น
- การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : เกิดความสามัคคี แบ่งปันความรู้กันภายในองค์กร เกิดความเชื่อใจและความเชื่อมโยงในชุมชน รวมถึงเกิดการเรียนรู้ภายในเครือข่าย
- การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : เกษตรกรและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากขึ้น

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

กิจกรรมประสบผลสำเร็จ เนื่องจากมีหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ให้การสนับสนุนช่วยเหลือ และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้แก่เกษตรกร

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การถ่ายทอดเรื่องราวความสำเร็จให้กับสังคม โดยเกษตรกรเป็นทั้งผู้ให้ และผู้รับ เพื่อเป็นการสืบทอดอาชีพการเกษตร

ปัญหาและอุปสรรค

หน่วยงานยังไม่เป็นที่ยอมรับ เนื่องจากกลุ่มเกษตรกรมีหน่วยงานอื่นรองรับ

แนวทางการแก้ปัญหา

สร้างศรัทธาและสร้างเวทีให้เกษตรกรมีตัวตนเพื่อความภาคภูมิใจในหน่วยงานที่สังกัด

ภาพกิจกรรม



จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

เป้าหมายหลัก คือ เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 จัดเวทีนำเสนอผลการวิเคราะห์ปัญหาด้านการเกษตรและแนวทางแก้ไข ที่ได้รับการจัดเวทีระดมความคิดเห็นโครงการจัดทำแผนพัฒนาเกษตรกรรมระดับตำบล ครั้งที่ 1 ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแบ่ง อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรในพื้นที่ ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประกอบการบ่อดินและเกษตรกรในพื้นที่ประสบปัญหาการปล่อยน้ำจากบ่อดินลงแหล่งน้ำสาธารณะโดยหาแนวทางแก้ไขร่วมกันเพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันในชุมชนได้อย่างมีความสุข

วันที่ 24 - 25 มีนาคม 2564 สภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำโดยประธานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองประธานสภาเกษตรกรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดเข้าร่วมงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกลุ่มภาคกลาง "สข. คิดใหม่-มองไกล-ก้าวไปด้วยกัน : แผนชุมชนต้นทุนแห่งอนาคต" เพื่อร่วมระดมวางแผน แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม สข. 26 จังหวัดภาคกลาง วิเคราะห์ข้อเสนอของ สข. ภาคกลาง ตาม พรบ. สภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ.2553 โดยการจัดเวทีเสวนาและ Work shop การจัดทำแผนเกษตรกรรมตำบลและข้อเสนอเชิงนโยบายระดับภาค และได้รับเกียรติจาก นายรัตน์ะ สวามีชัย เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ บรรยายในหัวข้อ "สข. คิดใหม่ มองไกล ก้าวไปด้วยกัน : แผนพัฒนาชุมชนต้นทุนแห่งอนาคต"





สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 45/5 หมู่ 7 ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035-336344 โทรสาร 035-335441
Website <http://www.ayutthaya.doae.go.th/> Facebook สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ “ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ยั่งยืน ”

พันธกิจ

1. ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตรภายในเขตพื้นที่จังหวัด
2. กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานเกษตรอำเภอ
3. ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ
4. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
5. ส่งเสริมและประสานงานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตและการจัดการผลผลิตพืช ประมง และปศุสัตว์
6. บริหารจัดทะเบียนเกษตรกรทุกสาขา
7. สนับสนุนและร่วมการจัดทำแผนชุมชนกับชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นางจันทรีจ้าว โพธิ์สุดี (ผู้ใหญ่บ้าน) ประธานอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเป็นທີ່ปรึกษาเกษตรกรแปลงใหญ่ระดับประเทศ โดย แรงบันดาลใจที่ต้องการในการดำเนินกิจการทางคุณธรรมที่ฝังไว้ภายในจิตใจของเกษตรกรโดยผ่านอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยาคือการปลูกฝังการเสียสละเพื่อส่วนรวมและความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งถ้าหากไม่มีอาสาสมัครหมู่บ้าน เกษตรกรจะเดือดร้อน และจะเกิดช่องว่างในการประสาน ในการให้ข้อมูล และช่วยในส่งเสริมงานของเกษตรจังหวัด ซึ่งถ้าหากเจ้าหน้าที่รัฐจะลงพื้นที่เองทั้งหมดคงไม่ได้ การมีอาสาสมัครจะช่วยทุ่นแรง และรวดเร็ว ทันเวลาในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาเกษตรกรควบคู่กับความซื่อสัตย์ สุจริตที่จะถูกปลูกฝังในตัว ของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน

พัฒนาคุณธรรม

...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการผ่านอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการพัฒนาเกษตรกรให้เกิดประโยชน์สูงสุดควบคู่กับคุณธรรม โดยมีคณะกรรมการอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน (อกม.) หมู่บ้านละ 1 คน ซึ่งอาสาสมัครจะต้องมีการสำรวจข้อมูลด้วยใจเป็นกลางมีธรรมาภิบาล ไม่รายงานข้อมูลที่คลาดเคลื่อนเกินความเป็นจริงหรือเกิดประโยชน์ต่อฝ่ายใดหนึ่งฝ่ายใดเพียงฝ่ายเดียว

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมที่สำคัญของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพเชิงพื้นที่ภายใต้การดำเนินงานของกลุ่มอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการช่วยเหลือดูแลเกษตรกร รายงานสภาพปัญหา ความต้องการการช่วยเหลือของกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความเดือดร้อน และมีหน้าที่รับรองเอกสารช่วยเกษตรกรในพื้นที่ การขึ้นทะเบียนจัดตั้งเป็นกลุ่มเกษตรกรในระดับหมู่บ้าน และจัดตั้งขึ้นมาเพื่อดูแลทุกอย่างเกี่ยวกับการเกษตรในพื้นที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยนโยบายด้านคุณธรรม คือ การพัฒนาการเกษตรจัดตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมควบคู่กับการปฏิบัติงานของกลุ่มอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

โดยจุดเด่นของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้การดำเนินงานของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมการเกษตรภายในเขตพื้นที่จังหวัดโดยกำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานเกษตรอำเภอ คอยช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมและประสานงานการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตและการจัดการ ผลผลิตพืช ประมง และปศุสัตว์ บริหารจัดทะเบียนเกษตรกรทุกสาขา สนับสนุนและร่วมการจัดทำแผนชุมชนกับชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในทุกกระบวนการในปฏิบัติงานยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานพัฒนาเกษตรกรในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในส่วนของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังมีภารกิจในการเข้าไปสำรวจและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบปัญหาภัยแล้งหรือภัยพิบัติ เพื่อรวบรวมข้อมูล ข้อมูลความช่วยเหลือส่งสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต่อไป

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ดำเนินกิจกรรมในการประสานความเชื่อมโยงการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเกษตรกรระดับหมู่บ้านกับองค์กรเกษตรกรที่เกี่ยวข้องในหมู่บ้าน เพื่อให้เกิดการบูรณาการงานพัฒนาการเกษตรหมู่บ้านตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน มีการดำเนินงานในภาคการเกษตรในหมู่ของตนเอง และต้องอาศัยอาสาสมัครในการดูแลและดำเนินการเกษตรเชื่อมโยงกับหน่วยงาน เป็นตัวกลาง จากรัฐมาสู่เกษตรกร และจากเกษตรกรไปสู่หน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินงาน ทั้งนี้ได้กำหนดนโยบายคุณธรรม โดยเพิ่มระบบการตรวจสอบระดับหน่วยงาน การลงพื้นที่ไปยังกลุ่มเกษตรกรที่แจ้งขอรับความช่วยเหลือ เพื่อให้การรายงานข้อมูลเป็นไปด้วยความยุติธรรมมากที่สุด

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี อาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินงานมากกว่า 10 ปี ทั้งนี้การประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดคุณธรรม ส่งผลให้สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ถ่ายทอดนโยบาย ไปยังเครือข่ายและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานโดยให้ทุกกระบวนการต้องคำนึงถึงส่วนรวม การมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต



■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : เกษตรกรต้องมีคุณธรรมที่มุ่งเน้นในด้านคุณธรรม จริยธรรม งานกลุ่มในด้านการเกษตร องค์กร และคณะกรรมการมีคุณธรรมและจริยธรรมในภาคการเกษตรมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานประสบปัญหาอันน้อยลง

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : คุณธรรมในทีมอาสาสมัครในระดับองค์กร ผู้บริหาร คือ มีความเมตตา เอื้ออาทร เห็นอกเห็นใจกัน การพิจารณาอย่างสมเหตุสมผล การไม่เอาเปรียบ ทั้งภาครัฐไม่เอาเปรียบเกษตรกรไม่เอาเปรียบจากการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

จากการดำเนินกิจกรรมพบว่าประสบความสำเร็จ ในระดับร้อยละ 50 เนื่องจากอาสาสมัครยังไม่มีบทบาทที่ชัดเจนในการดำเนินกิจกรรม ซึ่งบางครั้งยังเป็นการดำเนินงานที่ทับซ้อนกับผู้ใหญ่บ้าน กำนัน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่อาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านก็ยังดำเนินงานในการให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งการเข้าไปตรวจสอบอีกรอบว่ามีการตรวจสอบถูกต้องหรือไม่ การเข้าไปช่วยเหลือ มีหลักการตรวจสอบการรับเงินช่วยเหลือ ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่นำไปสู่หน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริง

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ร่วมแบ่งปันลดบกเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ยึดหลักคุณธรรมของเกษตรกรเป็นสิ่งสำคัญ ในด้านความซื่อสัตย์จากการรายงานข้อมูลข่าวสารของตนเองให้เป็นจริง ตรงตามสถานการณ์จริง เช่น เสียหายในระดับไหน ก็ต้องไปรายงาน ขอความช่วยเหลือตามความเป็นจริง

ปัญหาและอุปสรรค

บทบาทภารกิจของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านยังมีบทบาทหน้าที่ที่ไม่ได้ชัดเจน การรายงานความเสียหายในการขอค่าชดเชยไม่ตรงกับความเป็นจริงจากเกษตรกร

แนวทางการแก้ปัญหา

การกำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาในการรายงานข้อมูลไม่ถูกต้อง โดย การลงพื้นที่จริง เพื่อตรวจสอบว่าตรงกับเกษตรกรรายงานจริงหรือไม่ โดยหมู่บ้านหนึ่งจะมีอาสาสมัคร 1 คน ในการเข้าไปตรวจสอบ และยังมีคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้ามาตรวจสอบ เช่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานจากภายนอก เป็นต้น โดยอาสาสมัครจะคอยดูแลสอดส่อง โดยเฉพาะด้านการเกษตร ภัยพิบัติ หรือความเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ยังมีนโยบายค่าเบี่ยงเลี้ยง ค่าเดินทางเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระการดำเนินงานของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน

■ จากบทเรียนที่ได้รับเพื่อพัฒนาในอนาคต

เป้าหมายของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน คือการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ในทุกกิจกรรมต้องมีคุณธรรมในการดำเนินงาน ซึ่งกิจกรรมในการดำเนินงานอาจไม่มีค่าตอบแทน เป็นการทำด้วยใจ จากอาสาสมัครที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเกษตรของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้คุณธรรมที่ฝังอยู่ในอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่และเกษตรกรทุกคนที่ปฏิบัติหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ และการเข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือด้วยใจ

■ ภาพกิจกรรม



■ โมเดลสร้างคุณธรรม



■ ทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

แนวทางการขยายผลคือการยกระดับศักยภาพของสมาชิกให้มากยิ่งขึ้น มีการแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน เพราะบางพื้นที่ยังไม่รู้ถึงหน้าที่ เกิดการทำงานซ้ำซ้อนกันพื้นที่ บทบาทหน้าที่ยังไม่ชัดเจน การให้ความสำคัญ เพราะยังมีผู้ใหญ่บ้าน ท้องถิ่น มีทางเลือกหลายช่องทางที่สามารถรับรองได้ ไม่จำเป็นต้องเป็นอาสาสมัครมาเซ็นด์เอกสารรับรองก็ได้





สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น 4 ถนนสายเอเชีย ตำบลคลองสวนพลู

อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา

รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 0-3533-6655-6 โทรสาร 0-3533-6656

Website : www.opsmoac.go.th

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“มุ่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารสู่มาตรฐานปลอดภัย เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- พัฒนาคูณภาพชีวิตเกษตรกรให้มีความมั่นคง โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่ได้มาตรฐาน ตลอดโซ่อุปทาน สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาด
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรและบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาด้านการเกษตร
- ส่งเสริมให้เกษตรกรมีการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพด้านการเกษตรตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยึดนโยบายหลักของกระทรวงเกษตรที่ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม เช่น นโยบายส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน การกำหนดให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่คำนึงถึงคุณธรรมเป็นสำคัญ ส่งผลทำให้มีพื้นที่เกษตรกรรมที่ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น มีสินค้าเกษตรที่ปลอดภัย ออกสู่ผู้บริโภคมากขึ้น

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- มีการประกาศรับสมัครเกษตรกรเพื่อคัดเลือกเขตซูเกียริติ ให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- การนำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการเกษตรส่งสู่การปฏิบัติในพื้นที่ มุ่งพัฒนาศักยภาพเกษตรกร และ การทำการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้ทุกอาชีพ อยู่ร่วมกันได้ในพื้นที่

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

- กิจกรรมการส่งเสริมเกษตรกรที่มีศักยภาพให้เป็นต้นแบบ และผู้นำด้านการเกษตร
- กิจกรรมการส่งเสริมเกษตรกรให้รวมกลุ่มอาชีพด้านการเกษตร
- กิจกรรมการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรและการพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรมีนโยบายที่ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม ความปลอดภัยในชีวิต การส่งเสริมด้านการเกษตรให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และการทำการเกษตรที่ปลอดภัยครบวงจร
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดภาวะโลกร้อนจากการทำนาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ “ไทย ไรซ์ นามา”
- โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ระดับจังหวัด
- ร่วมกิจกรรมจิตอาสา



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมตั้งแต่ปี 2563

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล :

เกษตรกรมีศักยภาพสามารถเป็นต้นแบบและผู้นำด้านการเกษตร เพื่อถ่ายทอด ขยายองค์ความรู้ได้ เกษตรกรให้ความสำคัญกับการผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร :

เกิดเครือข่ายอาชีพด้านการเกษตรมีความแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างกัน เกิดความเอื้ออาทร มีการรวมกลุ่มทำอาชีพร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคี

การเปลี่ยนแปลงระดับชุมชน :

การส่งเสริมเกษตรกรให้รวมกลุ่มอาชีพด้านการเกษตรทำให้ชุมชนเกิดการรวมกลุ่ม แลกเปลี่ยนแนวความคิดระหว่างกัน มีการทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง มีทัศนคติต่อการทำอาชีพเกษตรที่ต้องการส่งผลิตที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐานสู่ผู้บริโภค มีการขายผลผลิตที่คำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภคเพิ่มมากขึ้น

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

เป้าหมายต่อไป : ส่งเสริมการมีคุณธรรมของบุคคลให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม

วันที่ 17 มีนาคม 2564 นายพรพจน์ บัณฑิตยานุรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ให้การต้อนรับ นายอาชวีชัยชาญ เลี้ยงประยูร อธิบดีกรมการข้าว ในการสาธิตการปรับระดับพื้นที่ด้วยระบบเลเซอร์ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดภาวะโลกร้อนจากการทำนาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ "ไทย ไรซ์ นามา" จากความร่วมมือระหว่างกรมการข้าว กับ องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ประจำประเทศไทย โดยมี มิสเตอร์ โอลิเวอร์ เฮนริกเซน ผู้อำนวยการโครงการ ไทย ไรซ์ นามา นำเสนอวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดย นายวุฒิพงษ์ กะสินัง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมเสวนาในนามเลขานุการอนุกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดภาวะโลกร้อนจากการทำนาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ในหัวข้อ "ประโยชน์และแนวทางการปรับพื้นที่ด้วยระบบเลเซอร์" โดยมีนายไพรัช หวังดี อธิบดีรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นผู้นำเสวนา ณ แปลงนาสาธิต ต.สามัคคี อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา



จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดที่ทำการเกษตรให้ความสำคัญต่อการผลิตสินค้าเกษตรที่คำนึงถึงผู้บริโภค มีการขายสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยสู่ผู้บริโภคทั้งในและนอกพื้นที่มากขึ้น มีการกำหนดราคาขายที่เป็นธรรม สร้างความพึงพอใจต่อทั้งผู้ผลิตและผู้บริโภค มีเครือข่ายเกษตรกรที่เห็นความสำคัญของการทำการเกษตรที่ปลอดภัย

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

ความตื่นตัวของกระแสสังคมในยุคปัจจุบันที่ต้องการให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข การมีนโยบายที่ชัดเจนและมีการนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างจริงจังต่อเนื่องของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง การสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมที่มีมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค :

ความคิดและทัศนคติของคนในสังคมที่ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องกันมาเป็นเวลานาน ถ้าเป็นสิ่งที่ดีก็จะเป็นประโยชน์แต่ถ้าเป็นด้านร้ายก็จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ยากขึ้น

แนวทางการแก้ไขปัญหา :

กำหนดรูปแบบ/แนวทางในการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับเกษตรกร

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ส่งเสริมการมีคุณธรรมของบุคลากรและเกษตรกรให้เพิ่มมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง



ที่อยู่ เลขที่ 127/1 หมู่ 3 ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 0 3533 5432 ต่อ 11 - 18 โทรสาร 0 3533 5432 ต่อ 11

Website :

<https://www.dlt.go.th/site/ayutthaya/>

Facebook : สำนักงานขนส่ง

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม พันธกิจขององค์กร

- พัฒนาระบบควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย
- พัฒนานวัตกรรมการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน และบังคับใช้กฎหมาย
- พัฒนาและส่งเสริมการให้บริการระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพ และมีสำนึกรับผิดชอบ
- บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- การขนส่งสาธารณะที่มีคุณภาพ
- รถปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- คนขับชื้ออย่างปลอดภัย
- การให้บริการที่เป็นเลิศ
- การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
และมีการบริหารจัดการที่ดี

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

กรมการขนส่งทางบกได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไว้ ดังนี้
ปัญหาที่อยากแก้

1. การขาดวินัยและจิตสำนึกด้านความปลอดภัยทางถนนของคนในสังคม
2. การปฏิบัติตามเงื่อนไข คุณภาพและมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดของผู้ประกอบการขนส่ง
3. การบังคับใช้กฎหมายกับผู้ใช้รถใช้ถนนที่ฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ และกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบกอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การมีจิตอาสา จิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมของคนในองค์กร

ความดีที่อยากทำ

ส่งเสริมพัฒนาระดับหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคน จะถือปฏิบัติเป็นข้อตกลงร่วมกัน ดังนี้

1. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท
2. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคม มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ
3. ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่รับผลประโยชน์ใด ๆ อันมิควรได้โดยชอบ
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค มีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น สังคมและส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

เป้าหมายชัดเจน มีบูรณาการ งานโดดเด่น
เน้นเทคโนโลยีดิจิทัล กำกับตามกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม



พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรม ขององค์กร

1. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
2. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรและมีความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ คือ มีการเผยแพร่สื่อ / องค์กรความรู้ เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีละไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดีผ่านช่องทางที่เหมาะสม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ตุลาคม 2563 ถึง เดือน กันยายน 2564 รวมระยะ 1 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรในองค์กรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมสุจริต และตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี เพิ่มมากขึ้น

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นฐานบ่มเพาะคุณธรรม ความดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : เป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ปัญหาและอุปสรรค คือ งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมมีไม่เพียงพอ แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ขอรับจัดสรรงบประมาณจากหลายช่องทาง

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ส่งเสริมพัฒนายกระดับหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม มากยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม

1. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร
2. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” จำนวน 4 เรื่อง และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน 4 เรื่อง
3. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดจากทุกฝ่ายในองค์กร มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน
4. องค์กรมีความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้
5. องค์กรมีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
6. องค์กรมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
7. มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้
8. มีการจัดกิจกรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ จำนวน 2 มิติ
มิติที่ 1 กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และ
มิติที่ 2 กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

- องค์กรยังไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ
- แนวทางการขยายผลต่อหน่วยงานหรือองค์กรอื่น : องค์กรร่วมเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
2. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร คือ มีการเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้ เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีละไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดีผ่านช่องทางที่เหมาะสม
3. ดำเนินการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ประสบผลสำเร็จ เพราะมีการเปลี่ยนแปลงระดับบุคคลทำให้บุคลากรในองค์กรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมสุจริต และตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี เพิ่มมากขึ้น และเกิดการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กรทำให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นฐานบ่มเพาะคุณธรรม ความดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป และเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม



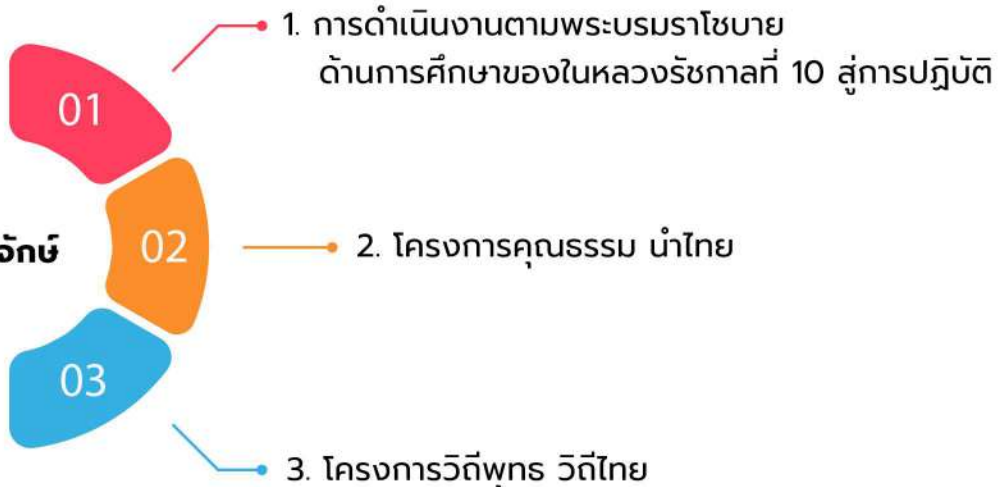


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1

ที่อยู่ 222/242 หมู่ 5 ถนนอยุธยา อ่างทอง ตำบลลุมพลี อำเภอ พระนครศรีอยุธยา
จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 352 971-2 โทรสาร 035 203 149
Website : aya1.go.th Facebook : สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต 1

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

๖๖ คุณธรรม สพฐ. แหล่งเรียนรู้สถานศึกษาคุณธรรม พัฒนาสถานศึกษาคุณธรรม ”



กิจกรรมเชิงประจักษ์

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 เป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่มีโรงเรียนภายใต้สังกัดรับผิดชอบ จำนวน 176 โรงเรียน ทำการกำกับควบคุมดูแล และเป็นโรงเรียนในระดับประถมศึกษาซึ่งมีนักเรียนที่อยู่ในวัยกำลังเรียนรู้และต้องทำการปลูกฝังในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เด็กเติบโตมากับการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตจึงเป็นจุดเริ่มต้นของการทรอตแทรกคุณธรรมสู่บุคลากร นักเรียน และผู้ปกครอง

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

ในระดับองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 เป็นองค์กรที่เปรียบเสมือนแม่พิมพ์ ของแม่พิมพ์ ดังนั้นการเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ก็จะสามารถสะท้อนภาพไปยังเครือข่ายโรงเรียนต่าง ๆ ทั้ง 176 โรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในระดับเครือข่ายโรงเรียนทั้ง 176 โรงเรียนก็เป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษา เป็นวัยที่กำลังยอมรับการปลูกฝังได้ง่าย

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- โครงการคุณธรรม นำไทย
- โครงการวิถีพุทธ วิถีไทย
- โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. เขตสุจริต เขตวิถีพุทธ มอบก่ล่องปันสุข คุณธรรมนำไทย



ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ส่งเสริมให้มีการทำงานตรงเวลา จัดกิจกรรม 5 ส. พร้อมทั้งมีการประเมินผลการดำเนินงาน และมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร/ส่วนงาน ความพอเพียง ส่งเสริมโครงการให้ประหยัดทรัพยากรการใช้น้ำ ประหยัดไฟฟ้า และมีการกำหนดเวลาเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ จัดโครงการโรงเรียนสุจริต เขตสุจริตชั้น ในระดับโรงเรียน จัดทำโครงการ โรงเรียนคุณธรรมสพฐ. โรงเรียนสุจริต (หลักสูตรด้านสุจริต) โรงเรียนวิถีพุทธ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เข้าร่วมโครงการคุณธรรมตั้งแต่ปี 2563

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล :

บุคลากรมีความตระหนักและเห็นความสำคัญขององค์กรคุณธรรม และส่งเสริมสนับสนุนในทุกกิจกรรม ส่งผลให้บุคลากรมีการดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม นักศึกษามีพฤติกรรมที่ดี

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

ผู้บริหารขององค์กรสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมด้วยความเต็มใจ **ปัญหาและอุปสรรค คือ**

ภาระงานของแต่ละกลุ่มงานที่มีมาก แต่บุคลากรน้อยทำให้เวลาในการดำเนินการน้อย ไม่เต็มประสิทธิภาพ และมีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารและบุคลากรบ่อย จึงทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง และอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย

แนวทางการแก้ปัญหา คือ

ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน จนทำให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 มีการดูแลครอบคลุม ทั้ง 9 อำเภอ มีโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบประจำอำเภอแล้วจำนวน 6 อำเภอ ขาดเพียง 3 อำเภอ จะใช้ระบบพี่เลี้ยงสำหรับอำเภอที่ไม่มีโรงเรียนต้นแบบ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2

ที่อยู่ 43/20 หมู่ 2 ตำบลสามกอ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13110 โทรศัพท์ 035 203 144 – 145 โทรสาร 035 203 149

Website : www.ayuthaya2.go.th Facebook : สพ.พระนครศรีอยุธยา เขต 2

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ โรงเรียนคุณธรรม โรงเรียนสุจริต
โรงเรียนวิถีพุทธ เขตยุคใหม่ใส่ใจประหยัด ”

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- โครงการโรงเรียนสุจริต เขตสุจริต (หลักสูตรด้านสุจริต)
- โครงการ โรงเรียนคุณธรรมสพฐ
- โรงเรียนวิถีพุทธ

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2 เป็นองค์กรที่มีโรงเรียนภายใต้กำกับจำนวน 158 โรง ทำการกำกับควบคุมดูแล และเป็นโรงเรียนในระดับประถมซึ่ง เป็นวัยกำลังเรียนรู้และต้องทำการปลูกฝังในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้นักเรียนเติบโตมากับการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

ในระดับองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2 เป็นองค์กรที่เปรียบเสมือนแม่พิมพ์ ของแม่พิมพ์ ดังนั้นการเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ก็จะสามารถสะท้อนภาพไปยังเครือข่ายโรงเรียน ต่าง ๆ ทั้ง 158 โรงเรียนได้ดี และในระดับเครือข่ายโรงเรียนทั้ง 158 โรงเรียนก็เป็นโรงเรียน ระดับประถม เป็นวัยที่กำลังยอมรับการปลูกฝังได้ง่าย

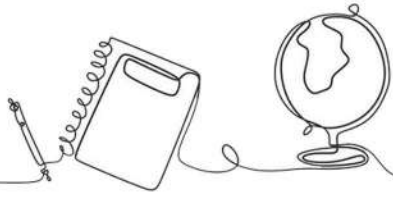
พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

ด้านวินัย : ส่งเสริมให้มีบุคลากรทางการศึกษาทำงานตรงเวลา
จัดทำกิจกรรม 5 ส. ภายในโรงเรียน

ด้านความพอเพียง : ส่งเสริมโครงการให้ประหยัดการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ด้านสุจริต : จัดโครงการโรงเรียนสุจริต เขตสุจริตชั้น เขตยุคใหม่ใส่ใจประหยัด





ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มต้นดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล :

1. บุคลากรในสำนักงานเขตฯ มาทำงานทันเวลาตามที่เขตฯ กำหนด
2. บุคลากรในสำนักงานเขตฯ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
3. บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยใช้ทรัพยากรขององค์กร ประหยัดและคุ้มค่า
4. บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานสู่เขตสุจริต

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร :

1. องค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร
2. องค์กรเป็นระเบียบ สถานที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ มีระเบียบวินัย เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานมีอายุการใช้งานนาน
3. องค์กรมีรายจ่ายลดลง

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ด้านวินัย : ส่งเสริมให้มีการทำงานตรงเวลา จัดทำกิจกรรม 5 ส. มีการประเมินผล และมอบรางวัลความพอเพียง ส่งเสริมโครงการให้ประหยัดทรัพยากรการใช้น้ำประปา – ไฟฟ้า และมีการกำหนดเวลาเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ

สุจริต : จัดโครงการโรงเรียนสุจริต เขตสุจริตชั้น ในระดับโรงเรียน จัดทำโครงการ โรงเรียนคุณธรรมสพฐ. โรงเรียนสุจริต (หลักสูตรด้านสุจริต) โรงเรียนวิถีพุทธ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รอบ 9 เดือน และ 12 เดือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เขตยุคใหม่ ใส่ใจประหยัด ในปัจจุบันด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid 19 จึงมาการปฏิบัติงานแบบ WFH จึงทำให้มีผู้ปฏิบัติงานที่สำนักงานประมาณ 10% ของจำนวนผู้ทำงานในสภาวะปกติ ทางองค์กรจึงจัดห้องให้เล็กลงสำหรับการทำงานให้ผู้มาปฏิบัติงานทำงานเพียงคนเดียว เป็นการประหยัดทรัพยากร

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้บริหารขององค์กรสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมด้วยความเต็มใจ

ปัญหาและอุปสรรค คือ ภาระงานของแต่ละกลุ่มงานที่มามาก แต่บุคลากรน้อย ทำให้เวลาในการดำเนินการน้อย ไม่เต็มประสิทธิภาพ

แนวทางการแก้ปัญหา คือ ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน จนทำให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน

การดำเนินกิจกรรมคุณธรรมสำเร็จไปอย่างดี โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 มีการดูแลครอบคลุม ทั้ง 9 อำเภอ มีโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบประจำอำเภอแล้วจำนวน 6 อำเภอ ขาดเพียง 3 อำเภอ จะใช้ระบบพี่เลี้ยงสำหรับอำเภอที่ไม่มีโรงเรียนต้นแบบ



ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ การขับเคลื่อนการบริหาร และการนิเทศ ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม ประกอบทั้งเครือข่ายที่อยู่ในสังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา มีความสัมพันธ์อันดีและช่วยเหลือกันในการทำงาน ร่วม“ใจ”กัน ในการขับเคลื่อนองค์กร ซึ่ง “ใจ” ถือได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ อีกหนึ่งประเด็น คือ การให้ความสำคัญกับทุกโรงเรียนและมีความมอปรรางวัล ประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจที่ดีในการสร้างสรรค์กิจกรรมที่ดียิ่งขึ้นต่อไปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ การประสานวิทยากร อุปสรรคทางธรรมชาติ และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ การสร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังคุณธรรม ตลอดทั้งระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมมีระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไปส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมมีระยะเวลาที่สั้นจนเกินไป

แนวทางการแก้ไขปัญหา คือ สร้างกิจกรรมที่ทุกคนมีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็น ให้เห็นถึงข้อดีข้อเสียของการปฏิบัติ เน้นการเน้นย้ำซ้ำทวน นิเทศ กำกับ ติดตาม กำหนดรายละเอียดและตารางในการดำเนินกิจกรรม การจัดสรรบุคลากร เพื่อรองรับนโยบายในการดำเนินงานกิจกรรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือว่าประสบผลสำเร็จ เพราะ เป็นไปตามพันธกิจที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามกิจกรรม กระบวนการ จากกิจกรรมของเขตพื้นที่ ลงสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน อีกทั้ง กิจกรรมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา ให้ความสำคัญกับโรงเรียนในสังกัด คือ **โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ** ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรมโรงเรียนต้นตอที่มีที่ยืน เป็นกิจกรรมหนึ่งที่มุ่งเป้าหมายเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ต่อยอดให้นักเรียน ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนให้มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนบนพื้นฐานของคุณธรรมที่ดีงาม สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนหรือกรอบแนวคิดคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ 1) ความพอเพียง 2) ความกตัญญู 3) ความซื่อสัตย์ สุจริต 4) ความรับผิดชอบ และ 5) อุदारมการณ์

อีกหนึ่งความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา คือ การที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการคัดเลือกโรงเรียนในสังกัด ยกกระดับเป็นโรงเรียน 4 ดาว จำนวน 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านแพรกประชาสรรค์ และโรงเรียนอุดมศีลวิทยา จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 อีกทั้ง โรงเรียนที่ได้รับมาตรฐานโรงเรียน 4 ดาว พร้อมทั้งจะถ่ายทอดกระบวนการเรียนรู้ การลงมือปฏิบัติ ให้กับโรงเรียน 3 ดาวเพื่อพัฒนา และยกระดับเป็นโรงเรียน 4 ดาวในอนาคต และยกระดับโรงเรียน 4 ดาวเป็นโรงเรียน 5 ดาวต่อไปในอนาคต

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

1. การจัดประชุมเสวนา ในหัวข้อ “คุณธรรมสร้างได้เริ่มที่ตัวเรา”
2. ดำเนินงานตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง
3. การเชื่อมโยงสถานศึกษาแต่ละองค์กรในสังกัด สร้าง MIND MAP ร่วมกัน เพื่อค้นหาตัวตน ค้น DNA คุณธรรม รายสถานศึกษา
4. การประชุมเพื่อร่วมหาแนวทางการสร้างความร่วมมือและสร้างความรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานร่วมกันซึ่งเป็นหน้าที่หลักทางด้านการจัดการผ่านกระบวนการ POLC ร่วมกัน
5. สร้างกิจกรรมแม่ไก่ โดยการถ่ายทอดกระบวนการโรงเรียนที่ได้รับมาตรฐานโรงเรียน 4 ดาว พร้อมทั้งจะถ่ายทอดกระบวนการเรียนรู้ การลงมือปฏิบัติ ให้กับโรงเรียน 3 ดาวเพื่อพัฒนาและยกระดับเป็นโรงเรียน 4 ดาวในอนาคต และยกระดับโรงเรียน 4 ดาวเป็นโรงเรียน 5 ดาวต่อไป

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ

ผู้บริหารและครูโรงเรียนในสังกัด จำนวน 29 โรงเรียน มีความตระหนักรู้ และกระตุ้นเตือนตนที่จะนำคุณธรรมไปใช้ในกระบวนการคิด การปฏิบัติของตน รู้จักการครองตน ครองคน และครองงาน

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา มีความเข้มแข็ง เข้าใจ ตระหนัก ในการบริหารองค์กร การนิเทศ ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น คือ

ผลลัพธ์ที่สะท้อนออกมาอย่างชัดเจน หลังจากที่ได้ดำเนินกิจกรรม คือ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของนักเรียนโรงเรียนในสังกัดที่เมื่อได้เข้านิเทศ การจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน นักเรียนแสดงออกถึงความมีวินัย ความรับผิดชอบ การมีสมาธิความระมัดระวัง

การเปลี่ยนแปลงระดับสังคม คือ

ผลจากการดำเนินกิจกรรมครอบครัวที่ 3 โดยนักเรียน นำกิจวัตรประจำวัน ในโรงเรียนไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันที่บ้าน และชักชวนถ่ายทอดให้คนรอบครัวของตนเอง

ภาพกิจกรรม

ภาพการนิเทศกำกับติดตามกิจกรรม



โมเดลสร้างคุณธรรม



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Facebook ขององค์กรต่อไป



สำนักคณะกรรมการอิสลาม ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ สำนักคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลปากกราน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 Facebook สำนักคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ : พัฒนาองค์กรมีสัจดีให้เข้มแข็งเป็นศูนย์กลาง
ในการพัฒนาคนให้เกิดความสามัคคีและมีเอกภาพ
พัฒนาศักยภาพ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
ส่งเสริมพัฒนาการศึกษาเพื่อสร้างคุณภาพให้กับประชาชน

พันธกิจขององค์กร

1. พัฒนาศุสลิมนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้มีความรู้ความเข้าใจ
ในหลักการของศาสนา มีทักษะและเคร่งครัดปฏิบัติศาสนกิจให้เป็นวิถีชีวิต
ที่ถูกต้อง
2. พัฒนาระบบการมีสัจดีให้มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการมีสัจดี
ให้เอื้ออำนวยความสะดวกต่อการอุปบาศะห์ และเป็นศูนย์กลางใน
การพัฒนาแก้ปัญหาสังคมมุสลิม
3. พัฒนาให้มุสลิมในจังหวัดมีเอกภาพบนความแตกต่าง สามารถอยู่ร่วมกัน
ด้วยสันติ ยอมรับ ให้เกียรติยึดความมั่นคงของประเทศชาติเป็นหลัก
4. พัฒนาศุสลิมนทุกคนให้เป็นที่ยอมรับมีเกียรติมีศักดิ์ศรีในสังคม
5. พัฒนาศุสลิมนในจังหวัดให้มีเศรษฐกิจชุมชนเพิ่มรายได้เพื่อ
ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส หรือผู้ประสบภัย
โครงการทำอาหาร นวดมัจฉาแจกจ่ายแก่พี่น้องผู้ประสบทุกภัยใน
พื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการมอบเงินและสิ่งของเครื่อง
บริโภคนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม หรือ มีการนำ
เครื่องจักรกล ออกช่วยเหลือ บรรเทาทุกข์ ชาวบ้านที่ได้รับ
ความเดือดร้อนจากภาวะน้ำท่วมในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
"ร่วมมือ ร่วมใจ สู้ภัยน้ำท่วม" รวมทั้งได้ดำเนินการช่วยเหลือ
ผู้เสียชีวิตจากโควิด - 19 ตามมาตรการสาธารณสุข และ
ประกอบพิธีตามหลักศาสนาอิสลาม

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคุณธรรม สามารถ
แบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่ ความต้องการในการแก้ไข
ปัญหาทางสังคมเพื่อพัฒนาให้คนในชุมชนอยู่อย่างมีความสุข
มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ส่วนอีกประเด็นหนึ่งในการส่งเสริม
คุณธรรม การดำรงชีวิต การพัฒนาคุณภาพชีวิตถือเป็นความ
รับผิดชอบที่องค์กรต้องถือปฏิบัติอยู่แล้ว เพื่อให้สมาชิกใน
ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

สมาชิกในชุมชนและผู้นำชุมชนหรือโต๊ะอิหม่าม ที่ดูแลสมาชิกใน
ชุมชนของตนเองได้อย่างทั่วถึง ถูกต้องและเที่ยงธรรม

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

เน้นกิจกรรมจิตอาสา ให้ความช่วยเหลือแก่ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริม
ความพอเพียงและการมีวินัยในการดำรงชีวิต

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ในการดำเนินงานจัดกิจกรรมต่างๆ จะมีการประชุมก่อน เพื่อจัดตาราง
การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาพิธีหรือกิจกรรมต่างๆ โดยจัดเป็น
ตารางกิจกรรมประจำปี เมื่อดำเนินกิจกรรมเรียบร้อยแล้วจะทำการประชุม
เพื่อสรุปงาน เพื่อเสนอแนะปัญหาและแลกเปลี่ยนวิธีการเพื่อแก้ไขปัญหา
เหล่านั้น



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2562 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 3 ปี

คุณธรรมนำซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ สมาชิกในชุมชนมีการพัฒนาตนด้านจิตอาสา ความพอเพียงและการมีวินัยในการดำรงชีวิต ซึ่งเป็นงานหรือหน้าที่ที่ปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการปรับแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมขององค์กรคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ องค์กรมีการให้ความร่วมมือประสานงานและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการจัดกิจกรรมวันสำคัญหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ภาครัฐขอความร่วมมือเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือได้ว่ามีความประสบความสำเร็จ เนื่องจากปัญหาในการดำเนินงานลดน้อยลง

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้นำและการประสานงานระหว่างผู้นำกับผู้นำ หรือผู้นำกับหน่วยงานบุคคลภายนอกที่มีประสิทธิภาพ ปัญหาและอุปสรรค คือ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดอาจทำให้กิจกรรมบางอย่างไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มที่ เต็มรูปแบบ อีกทั้งยังพบปัญหาเรื่องของการบริหารจัดการแต่ละชุมชนแต่ละมีสียดซึ่งมีกำลังและความสามารถในการจัดงานไม่เท่ากัน แนวทางการแก้ปัญหา คือ องค์กรมีการส่งเสริมให้หน่วยงานภาคีเครือข่ายมาช่วยเหลือ มีการประสานงานไปยังหน่วยงานหรือองค์กรอื่นเข้ามาสนับสนุนหรือมาช่วยเหลือในการจัดงาน รวมทั้งมีการจัดตารางการจัดกิจกรรมประจำปี เพื่อให้พี่น้องชาวมุสลิมสามารถไปช่วยเหลืองานได้ทุกมีสียด ทุกกิจกรรม มีโอกาสพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยน และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ได้ให้กำลังใจซึ่งกันและกันได้อย่างเต็มที่

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ในอนาคตทางสำนักคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความต้องการที่จะจัดตั้งโรงเรียนสอนศาสนาโดยตรง โดยมีหลักสูตรการศึกษาที่ชัดเจน และให้พื้นที่ใดมทองเป็นพื้นที่ส่วนกลางในการจัดการศึกษา และดำเนินการจัดโรงเรียนสอนศาสนาขึ้น

ภาพกิจกรรม

ศูนย์ประสานงานสภาเครือข่ายช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม สำนักจุฬาราชมนตรี ประจำภาคกลาง ร่วมกับองค์กรเครือข่าย ได้จัดพิธีปิดโครงการทำอาหารแจกจ่ายแก่พี่น้องผู้ประสบทุกข์ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย นายวินัย สวัสดิ์มณี ประธานศูนย์ฯ และยังได้รับเกียรติจากตัวแทนคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตลอดจนอดีตนักฟุตบอลชื่อดังที่รู้จักกันในนาม โจ้ กานา หรือ มูซา อะมิดู จอห์นสัน ซึ่งเป็นนักจิตอาสาสังคมสงเคราะห์พร้อมทีมงาน ได้มาร่วมพบปะเยี่ยมเยียนและให้กำลังใจแก่ทีมงานจิตอาสาของศูนย์ประสานงานสภาเครือข่ายช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม สำนักจุฬาราชมนตรี ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมศูนย์บริหาร ฯ (โดมทอง) ออยุธยา

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวทางการขยายผลที่ผ่านมา โดยการร่วมมือและให้ความช่วยเหลือกันเพิ่มเติมจากที่เคยปฏิบัติมา อาทิเช่น เมื่อชาวมุสลิมมีกิจกรรมการแข่งขันเรือยาว ชาวคริสต์จะนำถ้วยรางวัลมาช่วย หรือมีการติดต่อกับโรงเรียนในชุมชนมาช่วยออกร้านค้าในกิจกรรมต่างๆ อีกทั้งยังมีการให้นักเรียนมาช่วยเสิร์ฟอาหาร และทำการแสดงในงานกิจกรรม โดยยังคงอยู่ภายในหลักของศาสนา โดยจะจัดกิจกรรมร่วมกันทำงานหรือจัดกิจกรรมร่วมกับศาสนาครีสต์ และศาสนาพุทธ โดยมาออกบูชจัดร้านค้าในงานประเพณีร่วมกัน มีการบรรยายแนวคิด หลักศาสนาทั้ง 3 ศาสนาบนเวทีกลางของกิจกรรม และมีการแลกเปลี่ยนช่วยเหลือกัน

สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อยู่ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถนนสายเอเชีย ตำบลคลองสวนพลู
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035 336 545 โทรสาร 035 336 545 ต่อ 11



■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ “ **ซื่อสัตย์โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลัง** ”

■ กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ

■ วัฒนธรรมอันโดดเด่นขององค์กร

มุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนทุกภาคส่วน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมรักษาภาพลักษณ์และส่งเสริมค่านิยมของกรมบัญชีกลางให้ดำรงไว้ซึ่ง “ ความซื่อสัตย์ ”

■ วัฒนธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรมีทัศนคติในการทำงานที่ดี บุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง มีวินัยในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เวลา มีกิจกรรมจิตอาสา มีอาสาสมัครเข้าร่วม รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต



■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องจัดทำแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

■ พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- การประกาศเจตจำนงสุจริต
- ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
- การประกาศผู้ชนะการเสนอราคารายไตรมาส

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- การทำหนังสือเวียนเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้กระบวนการต่างๆ เป็นด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
- การบริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่าย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ เริ่มดำเนินการปี 2563

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน





สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ อาคาร 7 ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลคลองสวนพลู
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

โทรศัพท์ 0-3533-6009 โทรสาร 0-3533-6009 Facebook : กอ.รมน.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

กอ.รมน. เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการ อำนวยการ และประสานการปฏิบัติ

ในการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรเพื่อให้เกิดความมั่นคงของรัฐ และความสงบสุข
ของประชาชน
วิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นบูรณาการ ประสานเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม
ผู้นำความมั่นคง ดำรงความสามัคคี”



■ กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

การเสริมสร้างกลุ่มมวลชนเป็นจิตอาสาสร้างสามัคคีปรองดอง
(บำเพ็ญประโยชน์)

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

กอ.รมน. มีนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรมอย่างเหมาะสม ภายใต้คำขวัญค่านิยมของ กอ.รมน. “มุ่งมั่นบูรณาการ ประสานเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม ผู้นำความมั่นคง ดำรงความสามัคคี” และได้จัดพิธีประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของ กอ.รมน. รวมทั้งได้มีการเสริมสร้างโดยเข้าร่วมเป็นหนึ่งในโครงการองค์กรคุณธรรม โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดหลักคุณธรรม 4 ด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : ประชาชนนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง มีวินัยในการใช้ชีวิตมากขึ้น มีความสุจริตในชีวิตมากขึ้น ประชาชนมีจิตอาสามากขึ้น มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น

การเปลี่ยนแปลงระดับชุมชน : ชุมชนมีรายได้ และมีความสามัคคีกันมากขึ้น

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ประชาชนดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง มีวินัยในการใช้ชีวิตมากขึ้น มีความสุจริตในชีวิตมากขึ้น ประชาชนมีจิตอาสามากขึ้น มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น ชุมชนมีรายได้ และมีความสามัคคีกันมากขึ้น

■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

“ส่งเสริมการเสริมสร้างกลุ่มมวลชนเป็นจิตอาสา
สร้างสามัคคีปรองดองอย่างต่อเนื่อง”

■ ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

“เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการ อำนวยการ และประสานการปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรเพื่อให้เกิดความมั่นคงของรัฐ และความสงบสุขของประชาชน”

■ พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ
- เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมระดับภูมิภาค/จังหวัด
- ประชาสัมพันธ์ในโซเชียลมีเดียขององค์กร/ชุมชน
- มีการจัดทำแผนการดำเนิน
- โครงการปราชญ์ร่วมใจสรรค์สร้างไทยเป็นหนึ่ง

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

1. การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง เจ้าหน้าที่ กอ.รมน. ทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด
2. การจัดการอบรมเสริมทักษะความรู้และการปฏิบัติหน้าที่, การยกระดับค่าคะแนน ITA และ การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. การจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผ่านโครงการอบรมจริยธรรม และจัดส่งข้าราชการของ กอ.รมน. เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสู่การนำมาขยายผลการในองค์กรคุณธรรมของ กอ.รมน.
4. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ 2564

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ เริ่มดำเนินการในปี 2563

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่ง
ความสำเร็จ

ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากร
ในหน่วยงาน

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 24 ตำบล หอรัตนไชย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035-322-608 โทรสาร 035-322-586 Website phranakhonsiyutthaya.treasury.go.th
Facebook สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

บริหารทรัพย์สินภาครัฐในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
ด้วยความเป็นธรรม คำนึง และตรวจสอบได้

Vision

วิสัยทัศน์

พันธกิจขององค์กร

1. ปกครอง ดูแล บำรุงรักษาที่ราชพัสดุ ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์
2. พัฒนาที่ราชพัสดุ เพื่อเพิ่มมูลค่าและ/หรือ รายได้
3. ประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และได้มาตรฐานสากล
4. ประสานงานและปฏิบัติตามนโยบายของกรมธนารักษ์เกี่ยวกับพันธกิจของกรมธนารักษ์ด้านการผลิตเหรียญกษาปณ์ ตัวเงินคงคลัง ด้านทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน และด้านอื่น ๆ ตามที่กรมธนารักษ์สั่งการหรือขอความร่วมมือ
5. ดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดินให้ปลอดภัยอยู่ในสภาพที่ดีตามหลักเจตานุรักษ์ เพื่อนำออกเผยแพร่ให้คนไทยได้รับความรู้ เกิดความภาคภูมิใจในมรดกของชาติและเป็นที่รู้จักของชาวต่างชาติ

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมประหยัดพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานเป็น บริหารทรัพย์สินภาครัฐในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดด้วยความเป็นธรรม คำนึง และตรวจสอบได้ ดังนั้น เมื่อเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม จึงเกิดเป็นแนวคิดความดีที่หน่วยงานอยากทำ ต้องการเสนอแนวทางวิธีการการทำงานที่สามารถช่วยประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับยานพาหนะของหน่วยงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการใส่ใจส่วนรวม ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การทำงานบริการที่มีจิตบริการ

พัฒนาคุณธรรม...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมประหยัดพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นการลดการใช้ทรัพยากรเชื้อเพลิงของหน่วยงานจากการวางแผนการเดินทางในแต่ละวัน โดยให้ทุกหน่วยงานในองค์กรที่มีความจำเป็นต้องใช้พาหนะในการเดินทาง ร่วมกันวางแผนเส้นทางในการเดินทางที่สามารถลดการใช้ยานพาหนะที่ไม่จำเป็น เพื่อลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิง และร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

เป็นการดำเนินงานตามหลักการของ PDCA ได้แก่



วางแผน วางแผนและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการจัดงานและดำเนินงาน



ลงมือปฏิบัติ โดยปฏิบัติตามแผนที่ประชุมกำหนดไว้ร่วมกัน



ประเมินผลการทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่ตั้งไว้



ประชุมสรุปผล เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จ หรือผลลัพธ์ของโครงการและเสนอแนวทางดำเนินงานแก้ปัญหา



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้นตั้งแต่ ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564 ระยะเวลา 1 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล
คือ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง และวิธีการในการประหยัด

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร
คือ ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของหน่วยงานลดลง

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น
คือ มีการปรับตัวว่าแนวทางประหยัด และการวางแผนการเดินทางไปใช้กับชีวิตประจำวัน

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การดำเนินงานที่ผ่านมา สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา ถือว่ากิจกรรมประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง เนื่องจากเห็นผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากบุคลากรขององค์กร รวมทั้งปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของหน่วยงานในองค์กรลดลง

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

คือ การสื่อสารทำความเข้าใจและ การร่วมมือทุกหน่วยงานภายในองค์กร ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

คือ จุดเริ่มต้นในการทำความเข้าใจและสร้างการยอมรับของทุกหน่วยงาน

จากบทเรียนที่ได้รับเพื่อพัฒนาในอนาคต

ขยายผลการดำเนินกิจกรรมประหยัดพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่องในปีถัดไป และ วางแผนการจัดกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมต่อการใส่ใจสิ่งแวดล้อมอื่นเพิ่มเติม

ภาพกิจกรรม



ธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่มอบถุงยังชีพ “จากใจธนารักษ์ สู่ผู้เช่า” ซึ่งบรรจุสิ่งของอุปโภค บริโภค แจกจ่ายช่วยเหลือ ให้กับผู้เช่าที่ราชพัสดุและราษฎรข้างเคียงที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในพื้นที่ อำเภोधรนครศรีอยุธยา อำเภอท่าเรือ และอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 274 ถุง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2564



ธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา ได้มอบเงินรางวัลแก่ผู้เช่าที่ราชพัสดุ ที่ชำระค่าเช่าผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) เพื่อเป็นแรงจูงใจและสนับสนุนส่งเสริมให้มีการชำระเงินผ่านช่องทางชำระค่าเช่าทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) เพิ่มมากขึ้น เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564



100

สำนักงานบังคับคดี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ที่อยู่ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

โทรศัพท์ 035-244-31-20 โทรสาร 035-244-321

Website <http://sub2.led.go.th/ayutthaya-n/>

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

66 วิสัยทัศน์ : ส่งเสริมและพัฒนา
บุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม

พันธกิจขององค์กร

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
4. เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ
และ กิจกรรมคัดเลือกคนเด่นประจำเดือน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวทางในการดำเนินงานการให้บริการประชาชนในทุกระดับด้วยความเต็มใจตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกรมบังคับคดี "ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้รับบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม" จึงยกคุณธรรมเรื่องของความพอเพียง มีวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐานของการดำเนินงาน

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

บุคลากรในองค์กร ทำงานร่วมกันในพื้นฐานคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจิตบริการ

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรทุกระดับใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ เป็นกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต อีกทั้ง กิจกรรมคัดเลือกคนเด่นประจำเดือนเป็นการเชิดชูเกียรติ ให้กำลังใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการด้วยความเต็มใจ รวมทั้ง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ในจัดการประชุม เพื่อวางแผนการดำเนินงานขององค์กร หากมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านคุณธรรมจะมีการนำเป็นประเด็นในที่ประชุม เพื่อแจ้งให้ทุกหน่วยงานในองค์กรรับทราบข้อมูลร่วมกัน



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่ ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 1 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ บุคลากรมีความภาคภูมิใจและเต็มใจในการปฏิบัติงานการบริการอย่างมีคุณภาพ

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การดำเนินกิจกรรมประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง จะเห็นได้จากบุคลากรในองค์กร มีความเต็มใจมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการทำงาน แม้ในช่วงเวลาที่มีงานมาก รวมทั้งยังเห็นพนักงานมีการนำอาหารหรือเครื่องดื่มมารับประทานด้วยลักษณะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

คือ ความร่วมมือกันในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

คือ การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้การร่วมกลุ่มทำกิจกรรมได้ยาก

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวคิดจะนำเสนอกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านต่างๆ เป็นส่วนหนึ่งของแผนการจัดกิจกรรมในปีถัดไป



ภาพกิจกรรม

สำนักงานบังคับคดีกลุ่มจังหวัดที่ 1 (Sandbox) ประกอบด้วย สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี จังหวัดชัยนาท จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดลพบุรี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง จัดกิจกรรม Kick off กรมบังคับคดีร่วมใจลดใช้โฟม และลดการใช้พลาสติก เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในการคัดแยกขยะ และร่วมรักษาสีโลก ลดภัยสิ่งแวดล้อม ณ สำนักงานบังคับคดีจังหวัด เมื่อเดือนมีนาคม 2563 ซึ่งยังเป็นแนวปฏิบัติมาถึงปัจจุบัน



สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดโครงการบังคับคดีร่วมใจไกลเกลียดคดีค้าง 10 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และภายในงานได้จัดให้บริการคำปรึกษา ทางกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีแก่ประชาชนที่มาร่วมงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และลูกหนี้ที่มีการบังคับคดีเป็นระยะเวลานานกว่า 10 ปี ได้เจรจาไกลเกลียดกันด้วยความพึงพอใจทั้งสองฝ่าย ส่งผลให้ลูกหนี้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นการอำนวยความสะดวกธรรม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และช่วยเหลือประชาชนให้สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย ตลอดจนเป็นการสร้างสังคมที่เป็นสุขให้กับประชาชน เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564





สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น 3 อาคาร 4 ตำบล คลองสวนพลู
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035-336629, โทรสาร 035-336629 ต่อ 107
www.alro.go.th Facebook: สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

■ พันธกิจขององค์กร

1. บริหารจัดการพื้นที่ ส.ป.ก.
2. เพิ่มศักยภาพพื้นที่ ส.ป.ก. เพื่อการเกษตรกรรม
3. พัฒนาอาชีพเกษตรกรในพื้นที่ ส.ป.ก. ให้มีความยั่งยืน
4. การสนับสนุนเงินทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5. พัฒนาการให้ทันสมัย

ปัจจุบัน ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ : เพื่อสร้างการพึ่งตนเองในระดับครัวเรือนและชุมชน และสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นรายได้เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม จึงดำเนินโครงการขับเคลื่อนสมุนไพรฟ้าทะลายโจรต้านภัยโควิด-19 ในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกล้าพันธุ์ องค์ความรู้ในการปลูก และใช้ประโยชน์สมุนไพรฟ้าทะลายโจรให้แก่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินทั้งจังหวัด 72 จังหวัดทั่วประเทศ และขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมและขยายพันธุ์พืชในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อพัฒนาสมุนไพรไทยอย่างครบวงจร 5 ศูนย์ 5 ภูมิภาค เพื่อเป็นหน่วยสนับสนุนองค์ความรู้การปลูกและการใช้ประโยชน์ที่ถูกต้องแก่เกษตรกรได้นำไปใช้ ต่อยอดสร้างรายได้

■ วัฒนธรรมอันโดดเด่นขององค์กร

จิตอาสา การมีส่วนร่วม และความสามัคคี ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรและพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร

■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์

องค์กรด้านการบริหารจัดการพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน เพิ่มศักยภาพพื้นที่เกษตรกรรม ยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร สู่อุบัติภาพ

■ กิจกรรมเชิงประจักษ์

การจัดที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สนับสนุนการปลูกฟ้าทะลายโจรให้แก่เกษตรกร และส่งเสริมอาชีพเกษตรกร

■ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

เริ่มขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตั้งแต่ ปี 2559 ความดีที่ยากทำ คือ ตั้งมั่นทำความดีสู่การพัฒนา Smart officer มีการปรับทัศนคติและปลูกฝังให้บุคลากร ในองค์กรมีความรู้สึกของการเป็นผู้ให้ เช่น โครงการทำความดีร่วมทำความสะอาดวัด เดือนละ 1 วัด ปัญหาที่พบจากการดำเนินโครงการคือ ไม่มีงบประมาณดำเนินโครงการจึงไม่ต่อเนื่อง ดำเนินการโดยเน้นจิตอาสา ร่วมกันจัดซื้อสิ่งของ ปัญหาที่ยากแก่ไข คือ ตั้งการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นโครงการของแต่ละสำนักงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

■ พัฒนาคุณธรรม...

ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- กิจกรรม “KICK OFF ฟ้าทะลายโจร 1 ล้านต้นสู่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน”
- โครงการพัฒนาผู้แทนเกษตรกร

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

กิจกรรม “KICK OFF ฟ้าทะลายโจร 1 ล้านต้น สู่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน”

- ส่งมอบต้นฟ้าทะลายโจรแก่ตัวแทนเกษตรกร 10 จังหวัด
- จัดแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานพืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดิน ทิศทางการส่งเสริมฟ้าทะลายโจรในเขตปฏิรูปที่ดิน การขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมและขยายพันธุ์พืชในเขตปฏิรูปที่ดิน การขับเคลื่อนงานพืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดินร่วมกับกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การประกอบอาชีพฟ้าทะลายโจรในเขตปฏิรูปที่ดินสู่ภาคอุตสาหกรรม และความรู้ในการปลูกฟ้าทะลายโจร

โครงการพัฒนาผู้แทนเกษตรกร

- อบรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร
- คัดเลือกผู้แทนเกษตรกรเป็นกรรมการในคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ

กิจกรรม “KICK OFF ฟ้าทะลายโจร 1 ล้านต้น สู่เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน”

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 และคาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2564

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

- การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรมีจิตอาสา และเกิดการทำงานร่วมกัน
- การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : เกิดความสามัคคี และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย
- การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : มีการปรับตัวพร้อมรับสถานการณ์และออกปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

กิจกรรมประสบผลสำเร็จ เพราะสร้างภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดอบกเรียน

- * ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรและพัฒนาคูณภาพชีวิตเกษตรกร
- * ปัญหาและอุปสรรค : กิจกรรมอยู่ในช่วงแจกต้นกล้า 1 คน 10 ต้น เป้าหมายแจก 1 ล้านต้น

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

แจกต้นกล้าฟ้าทะลายโจร จำนวน 1 ล้านต้น สูเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

ภาพกิจกรรม

กิจกรรม “KICK OFF ฟ้าทะลายโจร 1 ล้านต้น สูเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน”

1 กันยายน 2564 สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กำหนดจัดกิจกรรม “KICK OFF ฟ้าทะลายโจร 1 ล้านต้น สูเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน” ณ ศูนย์ส่งเสริมและขยายพันธุ์พืชในเขตปฏิรูปที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายในงานมีกิจกรรมการส่งมอบฟ้าทะลายโจรแก่ตัวแทนเกษตรกร 10 จังหวัด ได้แก่ 1.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2.จังหวัดปทุมธานี 3.จังหวัดฉะเชิงเทรา 4.จังหวัดนครปฐม 5.จังหวัดอ่างทอง 6.จังหวัดชัยนาท 7.จังหวัดลพบุรี 8.จังหวัดสุพรรณบุรี 9.จังหวัดสระบุรี และ 10. จังหวัดสิงห์บุรี และ อีก 62 จังหวัด ที่ส.ป.ก.จังหวัดได้มอบพร้อมกันทั่วประเทศ และจัดแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนงานพืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดิน ทิศทางการส่งเสริมฟ้าทะลายโจรในเขตปฏิรูปที่ดินการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมและขยายพันธุ์พืชในเขตปฏิรูปที่ดินการขับเคลื่อนงานพืชสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดินร่วมกับกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การประกอบการฟ้าทะลายโจรในเขตปฏิรูปที่ดินสู่ภาคอุตสาหกรรม และความรู้ในการปลูกฟ้าทะลายโจร



โครงการพัฒนาผู้แทนเกษตรกร

22 มกราคม 2564 สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดโครงการพัฒนาผู้แทนเกษตรกรโดยอบรมเกษตรกรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้แทนเกษตรกร และ อสปก. สิทธิและหน้าที่ ของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน การโอนสิทธิและรับมรดกสิทธิ การขอรังวัดสอบเขตที่ดิน และการขอกู้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



โมเดลสร้างคุณธรรม



จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสมุนไพรในเขตปฏิรูปที่ดิน ระหว่างสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กับ กรมพัฒนาที่ดิน (พด.) และ ส.ป.ก. กับ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (พท.) ที่จะเกิดความร่วมมือการทำงานด้านสมุนไพรอย่างครบวงจรต่อไปในอนาคต เช่น การวิเคราะห์ดินและน้ำเพื่อการปรับปรุงดินให้เหมาะสมกับการปลูกสมุนไพรยิ่งขึ้น สร้างและพัฒนาชุมชนประกอบการสมุนไพร สนับสนุน การพัฒนาสินค้าสมุนไพรให้มีคุณภาพมาตรฐาน สนับสนุนและเชื่อมโยงตลาดในแต่ละระดับรวมถึงภาคอุตสาหกรรม และการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรในการขับเคลื่อนสมุนไพร



สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น 4 ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา, 13000 โทรศัพท์ 035335085
Website www4.fisheries.go.th / สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
Facebook สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์

“ เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำสู่การประมงที่ยั่งยืน ”



พันธกิจ

1. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าของสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการประกอบอาชีพของเกษตรกร
2. พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ตรวจสอบคุณภาพและตรวจสอบย้อนกลับ
3. บริหารจัดการประมงเพื่อให้มีทรัพยากรประมงใช้อย่างยั่งยืน
4. พัฒนาการวิจัยเพื่อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดสู่เกษตรกร
5. ปรับบทบาทขององค์กรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะที่พร้อมปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

คำนิยม

"We are FISHERIES"

F = Friendly

หมายถึง เต็มไปด้วยความเป็นมิตร

I = Integrity

หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม

S = Smart

หมายถึง มีความสง่างามและภาคภูมิใจในตนเอง

H = Happiness

หมายถึง มีความสุข

E = Enthusiasm

หมายถึง มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

R = Responsibility

หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ทำ

I = Intelligence

หมายถึง มีความคิดที่ฉลาดหลักแหลม

E = Energy

หมายถึง มีกำลังและพลังทุ่มเท

S = Simplicity

หมายถึง ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตที่เรียบง่าย



กิจกรรมเชิงประจักษ์

สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้นิยามความหมาย องค์กรคุณธรรม หมายถึง “เป็นองค์กรที่ยึดระเบียบวินัย มุ่งมั่นพัฒนา สานประโยชน์ช่วยเหลือเกษตรกรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” จึงมีแนวทางในการทำงานกิจกรรมตามหลักวิสัยทัศน์ขององค์กร

- 1) กิจกรรมสร้างระเบียบวินัย
- 2) กิจกรรมการพัฒนาองค์กร
- 3) กิจกรรมสานประโยชน์ช่วยเหลือเกษตรกรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

1. มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่ เช่น ประมงท้องถิ่น ประมงโรงเรียน ประมงท้องถิ่น
2. เน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทุกภาคส่วน
3. ให้ความสำคัญในการทำงานโดยยึดความต้องการของชาวบ้านเป็นตัวตั้ง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในสายตาประชาชน ต้องทำงานกับพี่น้องประชาชน จึงเล็งเห็นความสำคัญของความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร เมื่อมีการเข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม จึงเห็นว่าจะจะเป็นเครื่องมือที่สร้างแรงจูงใจและเป็นแนวทางในการส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้สามารถทำงานร่วมกันทุกภาคส่วนการแก้ปัญหา จึงจะสำเร็จ

พัฒนาคุณธรรม

...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

01

กิจกรรมสร้างระเบียบวินัย

มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และมีบทบาทในการควบคุมเรื่องระเบียบต่างๆ เช่น การคลัง พัสดุ มาให้ความรู้มาให้คำแนะนำ การประพฤติให้เป็นระเบียบตามกฎหมาย โดยชี้แจง ในเวทีการประชุม ประมงอำเภอ(FC) ประจำเดือน โดยเน้นให้ความรู้กับบุคลากรทุกระดับชั้น บังคับการ

02

กิจกรรมมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร

- พัฒนาสมาทออฟฟิศ เช่น การมีระเบียบวินัยในการลงเวลาทำงานโดยพัฒนาระบบการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อเป็นตัวอย่างการมีระเบียบ มีวินัยของบุคลากร
- ติดป้าย “บริหารคนให้ถูกทาง บริหารงานให้ถูกระเบียบ” ที่สำนักงาน
- ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเป็นประจักษ์ และเชิดชู เกษตรกรต้นแบบอย่าง ต่อเนื่อง
- เปิดช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชนกับองค์กรอย่างสะดวกได้อย่าง 24 ชม. และ ประชาสัมพันธ์การทำงานของสำนักงานประมงจังหวัดท่าความเข้าใจในแนวทางการทำงาน ทุกช่องทางทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

03

กิจกรรมการสานประโยชน์ช่วยเหลือเกษตรกรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ ปกป้อง และนำ การช่วยเหลือเกษตรกรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่หลักของสำนักงาน ประมงจังหวัด โดยใช้Bic Data มาใช้ในการ ทำงานช่วยเหลือเกษตรกร
- อบรมให้บุคลากรและเครือข่ายผู้นำท้องถิ่น ท้องที่ให้ความรู้เรื่องหมายถึง กฎหมายที่ส่ง ผลกระทบต่อคนในชุมชน

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรให้ความร่วมมือ และมีจิตสำนึกในการทำตามระเบียบได้เป็นอย่างดี แต่ยังไม่สามารถเห็นผลได้ทุกคน

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : เกิดความสามัคคีเพราะมีการพูดคุยกันทุกเดือน มีส่วนร่วมกันทุกกิจกรรม โดยประเมินจากสีหน้าแวตวตาแล้วเห็นว่ามีความรู้สึกที่ดีต่อกัน

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ผลความสำเร็จประเมินออกเป็น 3 ส่วนตามกิจกรรมกรรมที่ดำเนินการ คือ

1. ด้านสร้างระเบียบวินัย ความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 50 เพราะองค์การมีระเบียบที่ปรับเปลี่ยนจำนวนมากทำให้บุคลากรในองค์กรจำนวนต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
2. ด้านการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 60 เพราะมีทัศนคติที่ดีในการทำงานแต่จะมีเงื่อนไขซึ่งจ้ายอาจทำได้ไม่สำเร็จซึ่งจำเป็นต้องนำมาวิเคราะห์ผลต่อ
3. ด้านการสานประโยชน์ช่วยเหลือเกษตรกรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 70

■ ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดนบกเรียน

จากบทเรียนการดำเนินงานนั้นทำให้เห็นบทเรียนและเห็นปัจจัยที่ส่งผลให้ดำเนินการได้สำเร็จ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ดังนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ความสามัคคีในองค์กร และจุดเริ่มต้นของการทำงานร่วมกันที่ดี มีโครงการ/กิจกรรมต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการจากเกษตรกรหรือคนในชุมชน โดยมีกระบวนการ ให้สำนักงานประมงมีส่วนร่วม โดยใช้เวทีร่วมกับท้องถิ่น อีกทั้งมีเครื่องมือ เอกสารความรู้ อุปกรณ์ในการให้ความรู้กับเกษตรกรเพียงพอ และเน้นบทบาทการทำงานในการเป็นที่เลี้ยงที่ให้คำแนะนำกับเกษตรกรในการแก้ปัญหา

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ กิจกรรมบางอย่างที่อาจขัดกับนโยบายภาครัฐที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามบทบาทหน้าที่ หรือในการถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรท้องถิ่นแต่ยังขาดกลไกการติดตาม และการกิจที่ส่งมอบนั้นขัดกับเงื่อนไขกฎหมายขององค์กรท้องถิ่น ทำให้การขยายแนวทางการทำงานเพื่อแก้ปัญหาให้กับเกษตรกรไม่ต่อเนื่อง และที่สำคัญ ยังขาดกระบวนการด้านการตลาด ที่ยังต้องประสานกับหน่วย

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

มีการพิจารณาระเบียบจัดซื้อจัดจ้างของท้องถิ่น ให้สามารถดำเนินการได้ตามภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอน และทำการฟื้นฟูภาคเครือข่ายพัฒนา กลุ่มประมงในชุมชน เพื่อเป็นกลไกในการ ฟื้นฟูดูแล และควบคุมในระดับท้องถิ่นร่วมกัน



■ ภาพกิจกรรม



■ ทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ขยายผลกิจกรรมสู่โรงเรียน โดยการคัดเลือกโรงเรียนที่มีความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการอาหารกลางวันที่สามารถต่อยอดกิจกรรมได้



สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น 3 อาคาร 7 ชั้น เลขที่ 123 หมู่ที่ 3 ถนนสายเอเชีย
ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

โทรศัพท์ 0-3533-5403 โทรสาร 0-3533-5468

Website <https://aya.onab.go.th/th/>

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

คำขวัญ

“พศ. ยุคใหม่ สุจริตโปร่งใส ร่วมใจสามัคคี”

วิสัยทัศน์

“หน่วยงานขับเคลื่อนภารกิจทางพระพุทธศาสนา
ในจังหวัดสู่ความพึงพอใจต่อคณะสงฆ์ และสังคม”

พันธกิจขององค์กร

- 1) เสริมสร้างให้สถาบันและกิจการทางพระพุทธศาสนามีความมั่นคงยั่งยืน
- 2) สนับสนุนส่งเสริมและจัดการการศึกษาสงฆ์และการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรม
- 3) จัดการศึกษาสงฆ์เพื่อผลิตและพัฒนาศาสนทายาทที่เปี่ยมปัญญาพุทธธรรมเผยแผ่ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญงอกงามและร่วมสร้างสังคมพุทธธรรมที่มีความเข้มแข็ง
- 4) ดำเนินการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนาโลก
- 5) พัฒนาการดูแลรักษาและจัดการศาสนสมบัติให้เป็นประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาและสังคมเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ

กิจกรรมเชิงประจักษ์

1. กิจกรรมที่ส่งเสริมให้พระพุทธศาสนามีความมั่นคงยั่งยืน คือ โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล 5”
2. กิจกรรมที่ส่งเสริมการศึกษาสงฆ์ และพัฒนาศาสนทายาทด้านการศึกษา คือ การขับเคลื่อนการศึกษาในโรงเรียนพระปริยัติธรรม ทั้งแผนกสามัญศึกษา และแผนกธรรม-บาลี
3. กิจกรรมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เช่น การจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การอบรมปฏิบัติธรรม
4. กิจกรรมการสร้างพุทธมณฑลประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนาของจังหวัด

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภารกิจหลักในการดำเนินงานสนองงานคณะสงฆ์และรัฐโดยการทำนุบำรุงส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา สนับสนุนส่งเสริมและจัดการการศึกษาสงฆ์และการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรม และเป็นองค์กรคุณธรรม ที่แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร บุคลากรและเครือข่ายในการพัฒนาระดับด้านคุณธรรม

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม เพื่อนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องดีงาม จำเป็นต้องจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ประชาชนได้ตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณธรรมเพิ่มขึ้น เพราะสังคมปัจจุบันนี้ มักจะพบปัญหาวิกฤติด้านคุณธรรมหลาย ๆ ด้าน เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน ความซื่อสัตย์สุจริต การใช้ความรุนแรง การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม เป็นต้น

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

เนื่องจากสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นองค์กรหนึ่งที่มีส่วนขับเคลื่อนให้สังคมเป็นสังคมแห่งคุณธรรม ซึ่งปัจจัยสำคัญคือสร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ถูกต้องดีงาม คือ วัด ที่เป็นศูนย์รวมใจของชุมชนในการอบรมสั่งสอน เทศนา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ให้พุทธศาสนิกชนได้นำไปประพฤติปฏิบัติตน

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล 5”

- มีกิจกรรมหลักในการเสริมสร้างคุณธรรมขององค์กร และสังคม ดังนี้ - กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตนตามหลักศีล 5
- กิจกรรมเสริมสร้างให้วัดเป็นศูนย์กลางของชุมชน โดยใช้หลัก “บวร”
 - กิจกรรมส่งเสริมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างอาชีพควบคู่กับการพัฒนาด้านคุณธรรม
 - กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

1. วิเคราะห์ปัญหา : ในภารกิจแต่ละกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้องศึกษาถึง “ปัญหา” และวิธีการ “แก้ไขปัญหา” และกำหนดถึงวิธีการปฏิบัติงาน ความคาดหวัง ผลสัมฤทธิ์ในครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน
2. วางแผนการดำเนินงาน : โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนว่าจะขับเคลื่อนกิจกรรมในรูปแบบใด เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเห็นเด่นชัด รวมทั้งปัญหาอุปสรรคอื่น ๆ ในการดำเนินงาน
3. การวิเคราะห์ประเมินผล : เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ผลสำเร็จของการดำเนินงาน เป็นไปตามที่กำหนดหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับแก้ไขวิธีการเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมในการพัฒนาสังคมคุณธรรมให้เกิดความยั่งยืน ระยะเวลาที่ดำเนินการ

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ การเปลี่ยนแปลงรายบุคคล ตามหลักศีล 5

- ในส่วนของศีลข้อที่ 1 เว้นจากการฆ่าสัตว์ ในภาพรวมพบว่า ประชาชนในเขตตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยภาพรวมรักษาไว้ได้ พบว่าการละเว้นการฆ่าสัตว์ทุกประเภท การหลีกเลี่ยงการทำร้ายเบียดเบียนสัตว์ทุกประเภท
- ในส่วนของศีลข้อที่ 2 การเว้นจากการลักทรัพย์ ในภาพรวมพบว่า ประชาชนไม่ทุจริต ยักยอก หรือฉวยโอกาสจากสิ่งของที่เป็นสาธารณสมบัติ ไม่ร่วมมือกับบุคคลอื่นในการทุจริต ฉ้อโกง ไม่ขโมยของผู้อื่นอย่างเด็ดขาด และไม่เอา รัทธาเปรียบผู้อื่น
- ในส่วนของศีลข้อที่ 3 การเว้นจากการประพฤติผิดในกาม ในภาพรวมพบว่า ประชาชนซื่อสัตย์ต่อคู่สมรส/คู่รัก (แฟน) ของตน คือ ไม่มีชู้ / กิ๊ก ไม่ร่วมประเวณีกับผู้ที่ไม่ใช่คู่ครอง และไม่ใช้บริการทางเพศจากชาย-หญิงที่ขายบริการ
- ในส่วนของศีลข้อที่ 4 การเว้นจากการพูดเท็จ ในภาพรวมพบว่า ประชาชนรักษาศีลโดยการไม่พูดจาเพื่อเจ้อ ไม่พูด เท็จ (โกหก) ไม่พูดจาหยาบคาย
- ในส่วนของศีลข้อที่ 5 การเว้นจากการดื่มสุรา ในภาพรวมพบว่า ประชาชนรักษาศีลโดยการไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษอื่น ๆ เช่น บุหรี่ สุรา ไม่ผลิตและจำหน่ายสุรา/ยาเสพติด อีกทั้งยัง เข้าร่วมโครงการงดเหล้าเข้าพรรษา/วันพระอีกด้วย

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ โครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5 ดำเนินการโดย คณะสงฆ์และประชาชนโดยความร่วมมือของหน่วยงานราชการ

ประชาชนทุกภาคส่วน “หมู่บ้านรักษาศีล 5” คือ รูปแบบความสัมพันธ์ทางสังคมของ บังเอบุคคล กลุ่มคน โดยการทำกิจกรรมร่วมกันตลอดจนมีเป้าหมายเดียวกัน หรือที่เรียกว่าเครือข่ายทางสังคมนั้น ซึ่งหมายถึง การดำเนินการเพื่อเชิญชวนให้คนในหมู่บ้านมาร่วมกันรักษาศีล 5 จะต้องมีการสร้างเครือข่าย เพื่อ เชื่อมโยงกลุ่มคนที่สมัครใจจะร่วมกัน เพื่อนำไปสู่จุดหมายที่เห็นพ้องต้องกัน ประชาชนในหมู่บ้านได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการรักษาศีล 5 ในระดับดีมาก ทั้งนี้เป็นผลมาจากการได้รับการปลูกฝังมาจากความเชื่อความศรัทธาในพระพุทธศาสนา สืบมาจากรุ่นปู่ย่าตายาย โดยเห็นว่า ศีล 5 นั้นเป็นคุณธรรมขั้นพื้นฐานที่จะทำให้สังคมเกิดความสงบสุข และเป็นจารีต แนวประพฤติของผู้คนในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ที่ได้ศึกษาวิเคราะห์ ศีล 5 ในฐานะเป็นรากฐานของสันติภาพ พบว่า การนำศีล 5 มาเป็นรากฐานของสันติภาพนั้น สามารถทำได้ด้วย การนำไปเป็นรากฐานของสันติภาพควบคู่ไปกับการปรับโครงสร้างสังคมแนวราบ ได้แก่นำไปสู่วัฒนธรรมแบบเมตตา

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

สืบเนื่องจากโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล 5” (ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี) เพื่อเป็นการยกระดับด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดครอบคลุมครบทุกพื้นที่



ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่

- ความสามัคคีและความเสียสละในของชุมชน/หมู่บ้าน
- ความร่วมมือและงานประสานงานของส่วนราชการทุกภาคส่วน
- ความร่วมมือของพระภิกษุสงฆ์สามเณร

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ได้แก่

- สภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย - การระบาดของโรคโควิด-19

แนวทางการแก้ไขปัญหามี ได้แก่

1. ติดตามพยากรณ์อากาศจากกรมอุตุนิยมวิทยาอย่างใกล้ชิด
2. ปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยของศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 โดยเคร่งครัด

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

โครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5

คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ฯ ส่วนกลางลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ผลการดำเนินงานตามโครงการ “หมู่บ้านรักษาศีล 5” ต้นแบบ ณ บ้านสวนยายทองดี อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พร้อมมอบโล่เกียรติคุณหมู่บ้านรักษาศีล 5 ต้นแบบ ประจำปี 2563

ภาพกิจกรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ ส่วนกลาง ร่วมตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงาน คณะสงฆ์ ส่วนราชการ ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ร่วมขับเคลื่อนโครงการฯ



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ กม.48 ถ.พหลโยธิน ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 351 292 โทรสาร 035 351 292

Website : www.ayutthaya.energy.go.th

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ : การทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยกัน

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ความสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน เพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- มีการมอบหมายงานด้านคุณธรรม และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม คุณธรรมของหน่วยงาน
- มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม รณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง
- มีการติดตามผลการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2563

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด บุคลากรของหน่วยงานมีความยินดีช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือสังคมด้วยความเต็มใจ
การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ องค์กรมีความเข้มแข็ง มีการทำงานเป็นทีม และสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมายของ สนง. อย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอาทรัพย์สินของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- จิตอาสาตัดหญ้าเนเปียร์เพื่อน้องช้าง
- กิจกรรม 5 ส รอบบริเวณสำนักงาน
- กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำเดือน

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร



ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : การสร้างการรับรู้ข้อมูล การจัดประชุมสำนักงานเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อแจ้งและติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากจังหวัดและกระทรวง

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

แนวทางการดำเนินงานสำนักงานพลังงานคุณธรรม แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถนนสายเอเชีย ชั้น 6 อาคาร 7 ชั้น ตำบล คลองสวนพูล
อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035336542 โทรสาร 035336541
Website <https://ayutthaya.cdd.go.th/>



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2565”

ค่านิยมองค์กร

“เจ้าหน้าที่ 1 คน 1 ความดีที่อยากทำ”

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง
2. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้
3. สร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และบุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชน และเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

กิจกรรมเชิงประจักษ์

“โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด” และ “โครงการด้านเศรษฐกิจพอเพียง” และกิจกรรมที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะ การจัดการภายในสำนักงาน ปิดแอร์ช่วงกลางวัน การรณรงค์ให้บุคลากรหันมาใช้ผลิตภัณฑ์รักษ์โลก การใช้กล่องข้าว การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดประหยัด ทั้งนี้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้ให้คำนิยามสำหรับการให้บริการของสำนักงานที่ว่า “เป็นทุกอย่างให้เธอแล้ว มีปัญหาปรึกษาที่ พช.”

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

แรงบันดาลใจที่ต้องการให้ดำเนินกิจการทางคุณธรรม คือ การกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชนมีการกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดหน้าที่ ประการหนึ่งในการพัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การจัดการความรู้ การอาชีพ การออมและการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ ของชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชน บริหารจัดการให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยบุคลากรทุกคน ทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะพัฒนาคน งาน งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาคุณธรรม ... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่การมีส่วนร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการลงนามใน MOU องค์กรคุณธรรม ในราชบัณฑิตยสถานจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการกำหนดและมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม เพื่อเกิดความต่อเนื่องของการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานควบคู่กับการส่งเสริมด้านคุณธรรม ซึ่งมีความสัมพันธ์กับสมาชิกทั้งภายในองค์กรและสัมพันธ์กับประชาชน ชุมชนที่ได้รับการเดือดร้อน ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่อยู่ในพันธกิจการดำเนินงานที่ผ่านมา มีการประชุม รับฟังและแลกเปลี่ยนแนวคิดในการดำเนินงานเพื่อเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรในองค์กร รับรู้ และนำมาเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน และพัฒนาชุมชนของหน่วยงานพัฒนาชุมชน อาทิเช่น โครงการคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมทำบุญให้พระ จิตอาสา ทำทุกด้าน มีวินัย สุจริต จิตอาสา ด้วยกรณานโยบายมาสู่การปฏิบัติ สร้างการยอมรับ การซื้อสัตย์

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

เน้นการบริหารจัดการองค์กรที่สนองตอบตามนโยบาย “พัฒนาคน งาน งบประมาณ” ตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชนและบริหารการพัฒนาอื่นๆ ในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับอำเภอตลอดจนบูรณาการกิจกรรม โครงการแผนและการทำงาน โดยสามารถอธิบายถึงจุดเด่นขององค์กรเป็นรายประเด็นดังนี้

1. เป็นองค์กรที่มีการทำงานใกล้ชิดกับผู้นำชุมชน ชุมชน และประชาชน สามารถเข้าถึงชุมชน และเข้าใจปัญหาของชุมชนได้ดี ทำให้เกิดการวางแผนการดำเนินงานที่ตรงเป้าหมาย
2. เป็นองค์กรที่เครือข่ายความร่วมมือในการทำงานที่หลากหลาย ส่งเสริมให้เกิดการร่วมมือ ประสานงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่น ให้สามารถดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนในทุกมิติได้อย่างราบรื่น
3. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีการกำหนดเป็นนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

การดำเนินการมอบนโยบายจากหน่วยงานต้นสังกัดและถ่ายทอดสู่ทุกระดับโดยแต่งตั้งคณะกรรมการ มีการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรสำหรับลงมือปฏิบัติและมีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนปัญหาและอุปสรรค โดยใช้กระบวนการ PDCA มีการสรุปทบทวนและการถอดบทเรียนในการลงไปพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ทั้งนี้ในระหว่างดำเนินกิจกรรม หรือหลังการดำเนินกิจกรรม มีการสร้างแรงจูงใจด้วยการมอบรางวัล หรือคำชื่นชม ในระดับหน่วยงาน และชุมชนที่มีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง โดยมีรายละเอียดขั้นตอน ดังนี้

- 1) ระดมความคิดร่วมกันในการค้นหาแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
- 2) กำหนดเป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของบุคลากรในองค์กร
- 3) ประกาศเวียนแจ้ง เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงาน
- 4) จัดกิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ให้มีองค์ความรู้ ถ่ายทอดสู่ชุมชน
- 5) ดำเนินกิจกรรม หรือโครงการตามพันธกิจของหน่วยงาน
- 6) ติดตาม ตรวจสอบการทำงานของบุคลากร อย่างต่อเนื่องในลักษณะคู่ขนานไปกับการดำเนินงาน
- 7) ประชุมสรุปผลงาน และเสนอแนวทางแก้ไขหากพบปัญหา
- 8) สรุปบทเรียนของการทำงาน และถ่ายทอดกิจกรรมที่เป็น Best Practice เป็นกิจกรรมต้นแบบ ถ่ายทอดสู่ชุมชนอื่น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

ระดับบุคคล : บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ ส่งผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นองค์กรมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรในสังกัดมีความพอเพียง รู้จักประมาณตน มีวินัยในการทำงานมากขึ้น มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม

ระดับองค์การ : เป็นองค์กรที่มีความมีคุณธรรมมีการดำเนินงานที่โปร่งใสมีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนา และเผยแพร่สู่สาธารณชนทางเว็บไซต์

■ ทุกย่างก้าวก็สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดอบกเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

จิตวิญญาณ” ซึ่งเป็นอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อส่วนรวมของบุคลากรของ พช. โดยไม่ได้ยึดเรื่องเงินเป็นปัจจัยสำคัญในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค

ความหลากหลายของสมาชิกในชุมชนที่มีความแตกต่างทางความคิด และพฤติกรรม รวมถึงภาวะเศรษฐกิจชุมชนที่ส่งผลกระทบต่อความร่วมมือในการทำงาน

แนวทาง การแก้ปัญหา

การจัดกลุ่ม แยกนำ กลุ่มต้นแบบที่เป็นแกนนำในการถ่ายทอดสู่ชุมชน

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

กิจกรรมเป้าหมายในอนาคตทางสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต้องการยึดถือปฏิบัติตามแนวคิด 1 คน 1 ความดีที่อยากทำ ส่งเสริมให้เป็นกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อเนื่อง อีกทั้งยังต้องการจัดกิจกรรมที่เกี่วข้องกับการส่งเสริมด้านสุขภาพให้แก่สมาชิก และบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในส่วนของกิจกรรมขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เนื่องจากกระบวนการพัฒนาชุมชนมีความสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือปฏิบัติงานตามหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการใช้ความรู้ ความชอบธรรมและคุณธรรม ทำให้ชุมชนพึ่งตนเองบนความพอเพียง โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันในทุกกรมและรัฐวิสาหกิจ

■ ผังภาพประกอบรายละเอียดกิจกรรมดำเนินงานที่ผ่านมา



■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

- 1) ถ่ายทอดข้อมูลการทำกิจกรรม ในสื่อออนไลน์ Website และ Facebook
- 2) ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นที่เป็นเครือข่ายในการทำงาน

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ในการดำเนินกิจกรรมโครงการคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยานั้นถือได้ว่าประสบความสำเร็จ ในระดับหน่วยงาน เนื่องจาก เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งกับตัวบุคลากรภายในโครงการและหน่วยงาน ไปสู่ใน ทิศทางที่ดีขึ้นเนื่องจากทุกคนให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดีซึ่งจะเห็นได้จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน อาทิเช่น บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ ส่งผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นองค์กรมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรในสังกัดมีความพอเพียง รู้จักประมาณตน มีวินัยในการทำงานมากขึ้น มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม

■ ภาพกิจกรรม



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผนึกพลัง “บวร” จัดโครงการส่งเสริมความสัมพันธ สอ.พช.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี 2564 และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ วัดภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายกิจจา ทองแดง พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมความสัมพันธ สอ.พช.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี 2564 โดยมีพระครูใบฎีกาประเทือง กิตติปัญโญ เจ้าอาวาสวัดภูเขาทอง นายปราโมทย์ กิจปลื้ม ที่ปรึกษาพัฒนาการจังหวัดฯ ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ พัฒนาการอำเภอทั้ง 16 อำเภอ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ เครือข่าย “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดฯ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชน ร่วมกิจกรรม โดยบูรณาการร่วมกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อรายงานผลการดำเนินงานขอสหกรณ์ความเคลื่อนไหว นโยบาย กิจกรรมแผนงาน แผนธุรกิจที่จะดำเนินการในปี 2565 และเป็น การปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติราชการโดยมีกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมทำบุญ ฟังธรรม ถวายเครื่องไทยธรรม
2. กิจกรรมมอบแอลกอฮอล์ให้ใช้เป็นผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด เพื่อบรรเทาและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
3. กิจกรรมมอบเมล็ดพันธุ์พืชผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร
4. การคัดเลือกผู้แทนสมาชิก สอ.พช. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5. กิจกรรมปลูกไม้ยืนต้น

พร้อมนี้ นายกิจจา ทองแดง พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เยี่ยมชมกิจกรรมที่นำมาจัดแสดง และจำหน่ายภายในงาน ดังนี้

1. กิจกรรมการทำ EM-BALL บำบัดน้ำเสีย
2. กิจกรรมจัดแสดงผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาจากโครงการคณะกรรมกรเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge – Based OTOP : KBO) ได้แก่ ปลาตะเพียนหอมโบราณสาน จากกลุ่มจักสานปลาตะเพียน ตำบลภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา
3. การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP อำเภอพระนครศรีอยุธยา



สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบล คลองสวนพลู อำเภอ พระนครศรีอยุธยา
จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035-345367
Website <http://ayutthaya.m-society.go.th/>

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม วิสัยทัศน์

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้นำด้านสังคมของไทย
และอาเซียน มุ่งสู่คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ

ค่านิยมขององค์กร อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยความสะดวก

พันธกิจขององค์กร

1. พัฒนาค่านิยมและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
3. พัฒนาองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม
4. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิต

กิจกรรมเชิงประจักษ์ พันธกิจเด่น 3 ด้าน ได้แก่

1. งานสวัสดิการสังคม ซึ่งมาหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด เช่น การให้เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด เดือน 600 บาท การช่วยเหลือคนพิการ
2. งานพัฒนาสังคม ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เช่น เครือข่ายสภาเด็ก และเยาวชน องค์กรเครือข่ายสตรี ผู้นำคนพิการ ผู้สูงอายุ เครือข่ายอาสาสมัครทั่วไป
3. ความมั่นคงของมนุษย์ ในการส่งเสริมความเข้มแข็งในด้านโครงสร้าง เช่น ศูนย์พัฒนาในชุมชนการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิในสังคม เช่น พรบ.เยาวชนและครอบครัว



ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ด้วยบทบาทและภารกิจหลักของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและเสริมสร้างให้พนักงานทุกคนมีความเป็นจิตอาสาในการช่วยเหลือประชาชน ในกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มด้อยโอกาส กลุ่มเยาวชน และกลุ่มอื่น ๆ ที่ต้องการความช่วยเหลือ โดยการใช้จิตใจในการดำเนินกิจกรรมและจิตใจที่ห่วงใยอย่างแท้จริงในการช่วยเหลือประชาชนที่ทุกข์ยาก

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การช่วยเหลือคนที่เดือดร้อน ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านและอีกหนึ่งกิจกรรมคือการทำงานกับเครือข่ายกลุ่ม ในการอบรมให้ความรู้ให้กับเครือข่าย เพื่อให้เครือข่ายไปทำงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการเข้าไปช่วยเหลือประชาชนด้วยคุณธรรม พัฒนาค่านิยมและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม และพัฒนาองค์ความรู้ ชีตความสามารถการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อให้ประชาชน

พัฒนาคุณธรรม

...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา คือการเข้าไปมีส่วนร่วมในด้านคุณธรรม ร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านเครือข่าย งานด้านการประชาสัมพันธ์ ลงนามใน MOU องค์กรคุณธรรม และได้ร่วมร่างรูปแบบกิจกรรม ในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งจากภารกิจองค์กรคุณธรรมนี้ได้เข้าไปอยู่ในนโยบายของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และกำหนดเจ้าหน้าที่ได้รับผิดชอบดูแลและเพื่อเกิดความต่อเนื่องของการดำเนินกิจกรรมควบคู่กับการส่งเสริมด้านคุณธรรมทั้งภายในองค์กรเองและส่งต่อให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน และโครงการต่าง ๆ ที่อยู่ในพันธกิจการดำเนินงานที่ผ่านนักสังคมสงเคราะห์ในการดูแลประชาชน จัดโครงการในการรับฟังปัญหาในการเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในด้านสังคมสงเคราะห์ มีศักยภาพในการทำงานและช่วยเหลือประชาชนได้อย่างเต็มที่

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมจากโครงการที่ดำเนินตามแผนงานอยู่ก่อนโดยทั่วไป เช่น กิจกรรม 5 ส. โดยให้สมาชิกมาออกแบบจากปัญหา โดยทำให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยเอาแผนด้านคุณธรรมมาร่วมกันในการร่างกิจกรรมที่จะต้องการแก้ไข หรือกิจกรรมกองทุนสวัสดิการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีคณะกรรมการ ร่วมกันบริหารโดยเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการนำเงินที่ได้มาลงทุน มีระเบียบข้อบังคับในการกองทุนสวัสดิการขององค์กรจากของที่ขายในสำนักงานเองในราคาย่อมเยาเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ และเรื่องการกั๊ยเงินภายใน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการกั๊ยเงินใช้ในการดำรงชีวิตของพนักงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 – 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

จากการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมาสรุปได้ว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก ในการดำเนินงานโดยตั้งมั่นในด้านคุณธรรมเป็นสำคัญ ช่วยจัดปัญหาเรื่องของคนด้อยโอกาส คนเปราะบาง กลุ่มเยาวชน ซึ่งถ้าหากไม่มีสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะส่งผลให้กลุ่มคนดังกล่าวที่เดือดร้อนขาดการดูแลอย่างใกล้ชิด ซึ่งสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเข้าไปอุดช่องว่างตรงนี้ ในการลงพื้นที่ การเข้าไปเยี่ยมบ้าน เข้าถึงตัวคนในพื้นที่ และแก้ปัญหาทางสังคมได้อย่างแท้จริง ซึ่งรัฐบาลอาจมีนโยบายในการช่วยเหลืออย่างกว้าง ๆ ผ่านนโยบายแต่ยังไม่ได้เข้ามาคลุกคลีดูแลอย่างใกล้ชิด

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ หลังจากมีกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรม เป็นหลักดำเนินงานที่ชัดเจน และมี การสื่อสารในเรื่ององค์กรคุณธรรม โดยเฉพาะกองทุนทำให้พนักงานอบอุ่นใจมากขึ้นในการดูแลรวมถึงการ Work Life Balance เป็นเครื่องมือทำให้คนในองค์กรทำงานร่วมกันมากขึ้น และส่งเสริมการเป็นจิตอาสา โดยการทำการไหวตนักจิตอาสาดีเด่นขององค์กร ทำให้เกิดกำลังใจในการดำเนินงาน และเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยผู้บริหารก็สนับสนุนในกิจกรรมนี้ในการมอบรางวัลจิตอาสา และสร้างไปสู่วัฒนธรรมแห่งการช่วยเหลือ การแบ่งปัน การทำด้วยใจจริง การดูแลเอาใจใส่ การเห็นอกเห็นใจผู้อื่นเป็นสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ผ่านวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีจิตอาสา ไม่เกี่ยงงาน และมีความเต็มใจที่จะลงไปช่วยพัฒนาเป็นการต่อยอดภาพลักษณ์ขององค์กรมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ได้รับการยอมรับและการดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบกเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ การทำงานเพื่อส่วนรวม ในการดูแลคนที่เดือดร้อน โดยยึดหลักค่านิยม ขององค์กรคือ อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข และการสร้างเครือข่ายและด้านความซื่อสัตย์ ในการวางใจเป็นกลาง

ในการที่จะจัดลำดับคนเดือดร้อนตามข้อเท็จจริง รวมถึงสวัสดิการชุมชน ต้องมีความซื่อสัตย์ในการจัดสรรเงินในการช่วยเหลือประชาชน ทั้งในเรื่องเงินสงเคราะห์ และมีความโปร่งใสในการช่วยเหลือประชาชน และอีกหนึ่งในปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม คือ ผู้บริหารเป็นปัจจัยสำคัญ หัวหน้าผลักดันให้มีการพัฒนาให้มีระดับที่สูงขึ้น และเกิดจากวัฒนธรรมขององค์กรที่เป็นคนที่มีจิตอาสาอยู่ภายในจิตใจของบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ ลักษณะของการดำเนินงานจากการเข้าไปสำรวจประชาชนที่เดือดร้อน โดยพบว่ามักจะเป็นการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือจากผู้ด้อยโอกาสโดยนำคนใกล้ชิดมาได้รับสิทธิ์ก่อนซึ่งอาจจะไม่ได้รับความเดือดร้อนมาก และอาจไม่ได้มีการจัดลำดับความรุนแรง และความต้องการการได้รับการช่วยเหลือจึงอาจส่งผลให้คนที่ได้รับความเดือดร้อนมากอาจไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างทันทั่วถึง

แนวทางการแก้ปัญหา คือ การให้เจ้าหน้าที่ อาสาสมัคร นักสังคมสงเคราะห์ เข้าไปตรวจสอบอีกครั้ง ว่ามีผู้ด้อยโอกาสหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเป็นจริงตามที่ได้รับแจ้งหรือไม่ และมีข้อมูลที่ได้รับการแจ้งและการตรวจผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองข้อเท็จจริงและดำเนินการตามขั้นตอนในการดำเนินการแก้ไขช่วยเหลือ และเยียวยาผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน





จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังขาดความชัดเจนในการยกประเด็นในด้านคุณธรรม เพราะหน่วยงานทำหลายเรื่องมาก จึงอาจต้องมีแผนกิจกรรมในการชูประเด็นให้เด่นชัดในมิติด้านคุณธรรมขององค์กร เพื่อเป็นการสื่อสารภาพลักษณ์ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยแผนงานในอนาคตเพื่อให้แผนงานมีความเด่นชัด ต่อยอดและต่อยักกับเครือข่ายในกระทรวง และชวนกันทำให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น การเป็นองค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม และมีการต่อยักในเรื่องของจรรยาบรรณในวิชาชีพในวงการนักสังคมสงเคราะห์

อีกหนึ่งกิจกรรมเป้าหมายในอนาคตทางสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เล็งเห็นประเด็นที่สำคัญในปัจจุบันกับกลุ่มของเยาวชน ปัญหาจากอิทธิพลจากสื่อ การรับรู้ข่าวสารที่อาจขาดวิเคราะห์ข้อเท็จจริง จนทำให้เยาวชนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในด้านความขัดแย้ง และใช้ความรุนแรง ซึ่งงานด้านคุณธรรมอาจต้องเข้ามามีบทบาทในการเข้ามามีติดตามอบรมชี้แนะอย่างใกล้ชิด และช่วยกันผลักดันไปในทิศทางที่เหมาะสม เพื่อลดปัญหาอื่น ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

ภาพกิจกรรม



ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
2. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ใฝ่หาความรู้ของรู้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
3. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน
4. บุคลากรมีค่านิยมองค์กร มีจิตอาสา อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ

โมเดลสร้างคุณธรรม

โมเดลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่เป็นจุดแข็ง คือ มาจากพื้นฐานเรื่อง การมีใจในส่วนรวม ห่วงใยคนอื่น ช่วยเหลือคนอื่น และการทำงานเป็นทีมของทีมที่มีการรักษาสมดุลในการดำเนินงานโดยมี Work Life Balance เป็นเครื่องมือ เช่น การแข่งกีฬา การรับประทานอาหารร่วมกัน และอีกหนึ่งอย่างคือ การน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง การประหยัด การอดออม ผ่านกองทุนในการช่วยเหลือของทีม เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในจิตใจและพร้อมที่จะส่งมอบให้กับผู้อื่น

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีทีมงานโพงพระนครศรีอยุธยาในการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายบ้านเด็กเล็ก ศูนย์คุ้มครอง เคหะพระนคร ในการจัดการด้านสวัสดิการ กองทุน ซึ่งเป็นการขยายเครือข่ายในการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรม ในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเท่าเทียมกัน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมจิตอาสา เห็นความสำคัญ ของส่วนรวมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และนำไปสู่จังหวัดคุณธรรม



สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ เลขที่ 123 ตำบล คลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 086-1287776
<https://ayutthaya.moc.go.th> facebook สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

พันธกิจ

“ โปร่งใสใฝ่ใจบริการ บนพื้นฐานคุณธรรม ”

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคคลที่จะไม่ทนต่อการทุจริต ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสียสละผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แบ่งเป็น ความดีที่อยากทำ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา และปัญหาที่อยากแก้ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ดำเนินการตามแผนที่กำหนดขึ้นในโอกาสสำคัญ และดำเนินการมีส่วนร่วมกับการจัดกิจกรรมของหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกัน ตามขั้นตอนดังนี้

- 1) จัดการประชุม
- 2) กำหนดแผนการส่งเสริมคุณธรรม
- 3) ประกาศเจตนารมณ์
- 4) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ
- 5) ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมแต่ละด้าน
- 6) ติดตามประเมินผล
- 7) รายงานความคืบหน้า ผลการดำเนินงาน

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การดำเนินกิจกรรมประสบความสำเร็จบุคลากรในองค์กรมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในเรื่องงานจนรวมไปถึงเรื่องส่วนตัว



ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

บุคลากรในองค์กร ทำงานร่วมกันในพื้นฐานคุณธรรม การเสียสละผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

พัฒนาคุณธรรม

...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

คุณธรรมด้านจิตอาสา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องโดยการเข้าร่วมอบรมธรรมภิบาล หรือ ช้อกกฎหมายต่างๆ ร่วมรณรงค์คัดการใช้ถุงพลาสติก ดำเนินการจัดกิจกรรม CSR เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต ในโอกาสต่างๆ

คุณธรรมด้านวินัย สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีนโยบายการแต่งกายตามวัน และปฏิบัติตามตารางเวลาของบุคลากรในทุกระดับ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่ ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 1 ปี

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรมีการเสียสละและชวนกันไปบริจาคสิ่งของ

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : สร้างบรรยากาศในการทำงาน บุคลากรในองค์กรมีจิตใจสงบ อ่อนโยน ช่วยเหลือกัน

การเปลี่ยนแปลงรูปแบบอื่น : บุคลากรในองค์กรชักชวนกันไปทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมมากขึ้น เช่น บริจาคสิ่งของตามสถานที่ต่างๆ

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ร่วมแบ่งปันลดบทเรียน



จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

มีการจัดกิจกรรมออกนอกสถานที่ บริจาคสิ่งของที่จำเป็นให้แก่ วัด ชุมชน ที่ได้รับความเดือดร้อน โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะกำหนดคุณธรรมด้านพอเพียง เป็นคุณธรรม เป้าหมายในระยะต่อไป

ภาพกิจกรรม



สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินโครงการรถ Mobile พาณิชย์...ลดราคา! ช่วยประชาชน โดยรถโมบายจะนำสินค้าอุปโภคบริโภค ข้าวสารอาหารแห้ง ไปจำหน่ายให้กับประชาชน เพื่อช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก และการบริโภคของประชาชน ช่วยแก้ปัญหา เยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจ ให้เกิดการจับจ่ายใช้สอย และช่วยเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า ให้กับเกษตรกรในท้องถิ่น และเพิ่มการจ้างงาน แก่ผู้รับจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อโควิด-19

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดกิจกรรม “รถ Mobile พาณิชย์...ลดราคา! ช่วยผู้ประสบอุทกภัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” นำสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพ มาจำหน่ายในราคาต่ำกว่าท้องตลาด เพื่อลดภาระค่าครองชีพ บรรเทาและเยียวยาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัด โดยดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 อย่างเคร่งครัด



สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับ บริษัทประชารัฐรักสามัคคีพระนครศรีอยุธยา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด ดำเนินการจำหน่ายสินค้าลำไยจากเกษตรกรจังหวัดน่าน(วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ลำไยพญาแก้ว) ที่ได้รับผลกระทบไม่สามารถจำหน่ายผลผลิตได้ตามปกติ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยได้การตอบรับคำสั่งซื้อจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี



สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ 9/25 หมู่ 3 ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 095-7794721 โทรสาร 082-783-4418

Website: www.jpo.moj.go.th/ayutthaya

E-Mail : ayutthaya@moj.go.th

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

๘๘ ศูนย์ยุติธรรมสร้างสุข ยุติธรรมเชิงรุก สร้างสุขให้ประชาชน ”

กิจกรรมเชิงประจักษ์

- การดำเนินรายการ "เที่ยงวัน ทันกฎหมาย"
- การจัดโครงการยุติธรรมเคลื่อนที่
- การบริหารจัดการศูนย์ยุติธรรมชุมชน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ : Justice care (ยุติธรรมใส่ใจ)

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มุ่งให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รับคำขอรับการสนับสนุนกองทุนยุติธรรมให้คำปรึกษาทางกฎหมาย รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท รับคำขอเงินค่าตอบแทนและค่าทดแทนและค่าใช้จ่าย ตาม พรบ.ค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ.2544

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

01

มีการรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานนำอาหารกลางวันมารับประทานในสำนักงาน และใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก และนำแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้ทุกคน

02

บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามระเบียบของราชการ เช่นการเข้าทำงานก่อน 08.00 น. ปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว

03

ปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จริจใจ และเต็มใจ

04

ปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จริจใจ และเต็มใจ

05

บุคลากรมีการช่วยเหลือกัน ช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือประชาชน ผู้เดือนร้อนที่เข้ามาขอรับบริการด้วยความเต็มใจ และนอบน้อม

06

ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนตระหนักในหน้าที่ของตนเองให้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี

07

โครงการแก้ไขปัญหาผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน

08

โครงการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงยุติธรรมในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

09

ยุติธรรมใส่ใจ (Justice Care)



สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

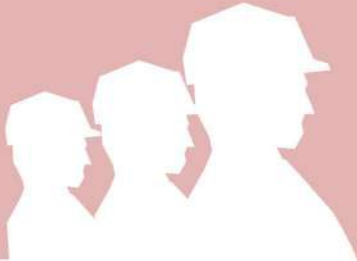
ที่อยู่ อาคารศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา , ถนนสายเอเชีย ตำบลคลองสวนพูล
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ : 035 336 543 โทรศัพท์ : 035 336 615 www.dpt.go.th/Ayutthaya



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดค่านิยมองค์กร ดังนี้

1. มีจิตสาธารณะ
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ไม่เลือกปฏิบัติ
4. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
5. โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมปลูกต้นไม้, การคัดเลือกผู้ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน
ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม4ประการในการดำเนินงาน
และดำเนินชีวิต ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
มุ่งมั่นในการดำเนินการ สนับสนุนให้คำปรึกษา และบริการทาง
วิชาการเกี่ยวกับการผังเมืองและโยธาธิการ ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจ
หน้าที่ของกรมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง รวมถึงการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้
รับมอบหมาย เป็นองค์กรแกนนำของประเทศในด้านการผังเมือง
การพัฒนาเมือง และการอาคารให้มีความน่าอยู่ปลอดภัย รักษาสภาพ
แวดล้อม ประหยัดพลังงาน และมีอัตลักษณ์

“ช่างของแผ่นดิน ผังเมืองของประชาชน
สถาปนิกหลวง”

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เริ่มเข้าร่วมงานองค์กรคุณธรรมเมื่อปี 2563

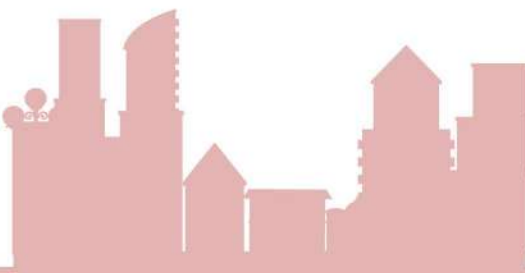
พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- โครงการปลูกต้นไม้บริเวณวัดนักบุญยอแซฟ
- การคัดเลือกผู้ปฏิบัติตนตามมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรมเป็นบางปี แต่ไม่
สม่ำเสมอ สำหรับการดำเนินงานด้านคุณธรรมนั้นหน่วยงาน
ดำเนินการอย่างต่อเนื่องอยู่แล้ว
- มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
คุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมมอบใบประกาศฯ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก





■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรที่พัฒนาตนเองได้ ใช้จ่ายอย่างประหยัด อดออม รักษาวินัยของตนเอง

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : องค์กรเข้มแข็ง สามัคคี พร้อมเพรียง การร่วมแรงร่วมใจ ทำกิจกรรมร่วมกัน โดยพร้อมเพรียง

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

บุคลากรทุกคนภายในองค์กรเกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ และเป็นไปตามคุณธรรม 4 ประการที่ยึดมั่นในองค์กร

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การให้ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานการรับมือกับปัญหาที่ และการมีความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 19 ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

แนวทางการแก้ปัญหา

ปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงการหรือกิจกรรมให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

เป้าหมายต่อไป : มุ่งมั่นในการดำเนินการ สนับสนุนให้คำปรึกษา และบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการผังเมืองและโยธาธิการที่อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมอย่างมีประสิทธิภาพ

■ ภาพกิจกรรม



"คุณธรรม 4 ประการ ที่ยึดมั่นในองค์กร"

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตสาธารณะ

ความพอประมาณ ความพอดีไม่มากไม่น้อยเกินไป โดยไม่เสียผลประโยชน์และผู้อื่น

การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ และความสามารถในการควบคุมอารมณ์และพฤติกรรมของตนเอง

ความประพฤติชอบ ถูกต้อง และซื่อตรงต่อหน้าที่

ความมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เสียสละ เคารพ เคารพใจ เกื้อหนุนเพื่อผู้อื่นและสังคม

กรมโยธาธิการและผังเมือง
Department of Public Works and Town & Country Planning

สำนักงานแรงงาน ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ ชั้น 3 อาคาร 4 ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลคลองสวนพลู
อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

โทรศัพท์ : 035-336521-2 โทรสาร : 0-3533-6521 Website : <https://ayutthaya.mol.go.th/>



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจขององค์กร

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาข้อมูลและเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมเชิงประจักษ์ : เน้นการบริการอย่างเต็มที่ “สุจริต โปร่งใส มีส่วนร่วม 1 สิทธิ 1 คน 1 หัวใจ”

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำคือ การให้บริการอย่างเต็มที่ เต็มใจของบุคลากรภายในสำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต อย่างชัดเจน และการให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในทุกภาคส่วนงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

พัฒนาคุณธรรมด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมการรับประทานอาหารร่วมกันในสำนักงานเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความเข้าใจซึ่งกันและกันในสำนักงาน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ผู้บริหารวางแผน การทำงานเป็นทีมแบบมีส่วนร่วมและเป็นมืออาชีพ มีการประเมินผลติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งหาแนวทางการแก้ปัญหาโดยการระดมสมอง



ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : บุคลากรภายในสำนักงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานไปในทิศทางที่ดีขึ้นเป็นอย่างมาก มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร : ความร่วมมือกันในระดับองค์กรจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดมากขึ้น อาทิเช่น ด้านความเข้าใจซึ่งกันและกัน ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การทำงานแบบมีส่วนร่วม ผู้บริหารให้ความดูแลบุคลากรทุกๆ ระดับอย่างเท่าเทียม

ภาพกิจกรรม



สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถนนสายเอเชีย ตำบลคลองสวนพูล
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 035-336882 - 3 โทรสาร 035-336888
Website www.m-culture.go.th/Ayutthaya
Facebook: สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม วิสัยทัศน์

“สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ใช้หลัก “พอเพียง สามัคคี มีน้ำใจ ธำรงไว้ซึ่งวินัยและวัฒนธรรมอันดีงาม” ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างคนดี สังคมดี ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติของคนในองค์กร ที่สะท้อนการมีคุณธรรม และค่านิยมที่ดี องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี และมีคุณค่าเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ องค์กรยังแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม”

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีโครงสร้างการทำงาน เป็นสำนักงานเลขานุการ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลประเมินผลในแต่ละองค์กรที่เข้าร่วมการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ดังนั้นสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจึงมีเป้าหมายเพื่อเป็นองค์กรตัวอย่างให้กับองค์กรอื่น ๆ โดยประกาศเจตนารมณ์ “พอเพียง สามัคคี มีน้ำใจ ธำรงไว้ซึ่งวินัย และวัฒนธรรมอันดีงาม”

■ วัฒนธรรมอันโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีกิจกรรมที่ทำหลายกิจกรรม แต่มีจุดเด่นที่สำคัญคือกิจกรรมที่ดำเนินการนั้น

1. เน้นกิจกรรมที่ทุกคนเต็มใจที่จะอยากจะทำ สามารถทำได้จริงไม่จำเป็นต้องใช้เงิน ทำได้ง่ายในองค์กร และไม่เป็นภาระเพิ่มงานให้กับคนในองค์กร ดังนั้นจึงทำให้คนในองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมได้อย่างสมัครใจและมีความสุข
2. มีเครือข่ายในการดำเนินงานหลายกลุ่ม ในการขับเคลื่อนกิจกรรม องค์กรคุณธรรม และมีกระบวนการในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

■ กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมที่สำนักงานทำนั้นมี 2 ส่วน คือ กิจกรรมที่ทำในองค์กร และกิจกรรมที่ทำนอกองค์กร ซึ่งในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมจะเน้นกิจกรรมภายในองค์กรก่อนอันดับแรก เน้นกิจกรรมที่ทำให้ได้จริงและไม่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน โดยมีกิจกรรมหลักคือ

- 1) กิจกรรม การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยกำหนดช่วงเวลาในการประหยัดพลังงานในสำนักงาน, ปั่นโดรอมใจ เน้นคุณภาพ และนำไปปั่นโตมากินข้าวร่วมกัน จุดประสงค์เพื่อเน้นสร้างความสัมพันธ์ และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
- 2) กิจกรรม เต้นการมีวินัย ใส่ใจเรื่องส่วนร่วม จากการพบปัญหาเรื่องการแต่งกายในสำนักงาน เดิมที่มีการตกลงว่าให้ใส่ชุดกาก็ในวันจันทร์ บางคนใส่มา บางคนไม่ใส่มา ดังนั้นจึงมีนโยบายที่ชัดเจนกำหนดให้มีการแต่งกายตามข้อตกลงร่วมกัน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร และเป็นการสร้างความมีวินัยในองค์กร
- 3) กิจกรรม การสร้างความสะอาดในพื้นที่องค์กร ความสะอาดของสำนักงานเดิมมีพื้นที่ไม่มาก แคบ พนักงานมีจำนวนมาก พอดำเนินงานทำให้ไม่เป็นระเบียบ จึงมีข้อตกลงร่วมกัน ในการสร้างมาตรฐานความสะอาด 5 ส และใช้หลัก 3 R Reduce (ใช้น้อย) Reuse (ใช้ซ้ำ) และ Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) มาเป็นหลักในการขับเคลื่อน

■ พัฒนาคุณธรรม ... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แบ่งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมองค์กรเป็น 2 ส่วนคือ

- 1) กิจกรรมภายในองค์กร
กิจกรรม ปั่นโดรอมใจ เป็นกิจกรรมที่มาจากพื้นฐานของกิจวัตรประจำวันที่ทำอยู่ของสำนักงานนอกจากงานประจำจะนำกิจกรรมที่สามารถทำได้จริง และทำงาน เพราะ เริ่มจากกิจกรรมที่ทุกคนอยากทำร่วมกัน จะสามารถทำได้ แต่ถ้าไปทำกิจกรรมเพิ่มอาจจะไม่ได้รับความร่วมมือจากทุกคน เน้นการสร้างความปลอดภัย ไม่สิ้นเปลืองเงินข้อ 2) เกิดการแชร์ข้างร่วมกัน มีการแบ่งปันกัน 3) ความสามัคคี ความรักกันในองค์กรเดิมต่างคนต่างทำงาน แต่พอมานกินข้าวร่วมกันคุยแบบไม่เป็นทางการสามารถคุยได้อย่างเปิดเผย เป็นกันเอง จะสามารถทำให้เราได้รับรู้ปัญหาพร้อมกัน และสามารถแก้ปัญหาได้จริง

2) กิจกรรมภายนอกองค์กร เน้นส่งเสริมคุณธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม และศาสนา

ซึ่งบทบาทต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมอยู่แล้ว แต่มีกิจกรรมเด่นที่ทำร่วมกับเครือข่ายชุมชน คือ “ชุมชนคุณธรรม” จากนโยบายกระทรวงวัฒนธรรมที่ต้องการให้ชุมชนคุณธรรมสามารถต่อยอด และขับเคลื่อนต่อไป โดยส่งเสริมให้คัดเลือกชุมชนที่มีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนร่วมกันทั้ง ภาครัฐ โรงเรียน สถานศึกษา โดยนำเอาทุนด้านวัฒนธรรม หรือทุนด้านต่างๆ ที่มีอยู่ในชุมชนมาพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว แหล่งศึกษาฐาน โดยขับเคลื่อน 3 มิติ คือ มิติทางด้านศาสนา มิติความพอเพียง และมิติด้านวัฒนธรรม ซึ่งที่ผ่านมา มีกระบวนการทำงาน คือ ให้ชุมชนที่เข้าร่วมประเมินตนเองว่า อยู่ในระดับไหน คือระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับต้นแบบ และคัดเลือกชุมชนที่โดดเด่นที่อยู่ในระดับต้นแบบที่มีความพร้อม ในการต่อยอดและเชื่อมโยงการท่องเที่ยว โดยในปีที่ 2564 ได้คัดเลือกมา 3 แห่ง ได้แก่ ชุมชนไทรน้อย ,ชุมชนสามเรือน ,ชุมชนออกเรียน ผลที่เกิด การพัฒนาปัจจุบัน ทำเป็นแอปพลิเคชันนำเส้นทางท่องเที่ยวของจังหวัด มาเชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวของชุมชนซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการดำเนินงานอยู่ และจะขับเคลื่อนต่อไปปี 2565 ต่อไป

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

ในกระบวนการทำงานนั้น มี 3 ระดับ 9 ขั้นตอน ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งในองค์กรหน่วยงาน และองค์กรเครือข่ายชุมชน ดังต่อไปนี้
ระดับส่งเสริมคุณธรรม

- 1) ประชุมพนักงานประจำเดือน ผู้บริหารมาคุยกับบุคลากรเพื่อสอบถามความก้าวหน้า และปัญหาอุปสรรคที่พบในการทำงาน โดยใช้กิจกรรมนี้ในการสอบถามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำคืออะไรบ้าง และพนักงานการสะท้อนปัญหาพร้อมกัน
- 2) จัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่คนส่วนใหญ่คิดว่าควรนำมาแก้ไขเป็นอันดับแรก
- 3) สรุปเป็นหลักคุณธรรม และแผนปฏิบัติการของตนเองระดับคุณธรรม
- 4) ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน
- 5) จัดกิจกรรมยกย่องคนทำความดี
- 6) จัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนที่กำหนดไว้ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ซึ่งต้องทำใน 3 มิติ คือ มิติด้านศาสนา มิติด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย และสามารถเป็นต้นแบบให้บุคคลอื่นเข้ามาเรียนรู้ โดยมีวิทยากรเป็นผู้ให้ความรู้และขยายผลระดับต้นแบบ
- 7) ชุมชนมีศักยภาพในการเป็นชุมชนท่องเที่ยว เช่น มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชน หรือมีศูนย์เรียนรู้ในชุมชน
- 8) ชุมชนที่มีความเข้มแข็งในการใช้หลักพลังบวรมาใช้ คือ มีทั้งภาครัฐ โรงเรียน หรือภาคราชการ
- 9) พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว บวรออนทัวร์

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล

1. เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านกระตือรือร้นที่เป็นระเบียบมากขึ้น
2. เกิดนิสัยในการพอเพียงในการดำรงชีวิต

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์การ

1. เกิดการแบ่งปัน (sharing) กันในองค์กร ที่เกิดจากกิจกรรมนำปันโตมากิน ช้างร่วมกัน ยกตัวอย่างเช่น บางคนมีกับข้าวมาหลายอย่างแต่เพื่อบางคนไม่ได้ทำกับข้าวมากก็สามารถแบ่งปันกับข้าวกันทานร่วมกันได้
2. เกิดความรักและสามัคคีในระหว่างคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และระดับพนักงานในองค์กร เพราะเดิมที่ต่างคนต่างมาทำงานหมดเวลาทำงานก็ต่างคนต่างกลับบ้าน แต่กิจกรรมนี้สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับคนในองค์กรได้เพราะเดิมที เวลาคุยกันในที่ประชุมจะมีประชุมแบบเป็นทางการ แต่พอเวลาเรายู๋ไปกินข้าวไป จะเป็นกรคุยแบบธรรมชาติ จะเกิดการคุยกันและสามารถเปิดใจคุยกันได้ทุกเรื่อง ทำให้หัวหน้าได้รับรู้และเข้าใจปัญหาของบุคลากรตนเองได้ดียิ่งขึ้น
3. รายจ่ายของบุคลากรลดลง
4. ปริมาณการใช้กระดาษและการใช้ไฟฟ้าลดลง

การเปลี่ยนแปลงระดับเครือข่าย

1. เกิดเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยการมีส่วนร่วมจากองค์กรในชุมชน
2. เกิดการขยายผลยกระดับสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ และพัฒนาโยใช้หลักบวร ร่วมกัน

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

จากการดำเนินงานนั้น พบว่าประสบผลสำเร็จ ประมาณร้อยละ 85

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จนั้น มาจาก กิจกรรมที่ทำนั้นเป็นกิจกรรมที่ง่าย ได้จริง ทำแล้วเกิดผลที่เป็นรูปธรรม มีความสัมพันธ์ที่ดีและส่งผลต่อความสุขของบุคลากรในองค์กร ผู้บริหาร/ผู้นำเห็นความสำคัญ เห็นปัญหา และเป็นผู้นำในการทำ กิจกรรมมีแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับคนที่ปฏิบัติ เช่น การชมเชย ยกย่องในที่ประชุมสร้างขวัญกำลังใจ หรือ กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการประชุมบุคลากร จะสามารถทำให้เกิดความยั่งยืนได้
องค์กรคุณธรรม คือ

1. การที่ทำให้องค์กร หรือบุคลากร มีคุณธรรมตามที่ตั้งเป้าหมายองค์กรที่ตั้งไว้
2. องค์กรที่ขับเคลื่อนด้านคุณธรรมในมิติต่างๆ และแก้ปัญหาส่งผลกับคนในองค์กรเกิดจากการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

เชื่อมโยงข้อมูลการท่องเที่ยวของจังหวัดสู่การท่องเที่ยวชุมชน โดยพัฒนาเป็นแอปพลิเคชัน โดยมีแผนในการพัฒนาต่อไป 2565 ต่อไป



ภาพกิจกรรม



ทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานผ่านช่องทาง Youtube ช่อง Moral Channel ให้กับผู้สนใจ และเครือข่ายองค์กรคุณภาพได้เรียนรู้กระบวนการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขที่ 222 หมู่ 6 ถนน 309 ตำบลอุพลี
อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 387 405
Facebook : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

1. เสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาของประชาชนอย่างทั่วถึง เท่าเทียม
2. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ/ประเภทสู่สากล
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้จบการศึกษาได้ประกอบอาชีพที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของแรงงาน ระดับท้องถิ่นและระดับสากล

■ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ด้วยภารกิจ บทบาทหน้าที่ของ องค์การที่มีบทบาทในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสถาบันศึกษาที่อยู่ภายใต้การดูแล จึงจำเป็นต้องมีค่านิยมที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำเป็นต้องมีความโปร่งใส ในการทำงาน และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานองค์กรอื่น จึงทำให้เกิดการส่งเสริมกิจกรรม การปฏิญาณตนต่อต้านคอร์รัปชัน โดยคณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่าน

ใช้หลักคิดในการทำงานร่วมกันคือ

- 1) น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- 3) สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิ่มเฉยทุจริตในหน่วยงาน
- 4) ยึดหลักธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

■ วัฒนธรรมอันโดดเด่นขององค์กร

1. เป็นองค์กรที่มีบทบาทการกำกับดูแล องค์กรสถานศึกษาทั้งจังหวัด จึงเป็นปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดการผลักดันเป็นนโยบายองค์กรในการทำให้องค์กรมีความโปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน และองค์กรที่เป็นตัวอย่างในเรื่องคุณธรรมให้กับองค์กรอื่น
2. ผู้บริหารมุ่งมั่น เป็นคนที่ส่งเสริมให้เกิดการทำกิจกรรมโดยกำหนดเป็นนโยบายหลักในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
3. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสควบคู่กับกิจกรรมการกล่าวคำปฏิญาณเพื่อเอื้อให้เกิดสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

■ พัฒนาคุณธรรม...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรม ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ กล่าวคำปฏิญาณ โดยมีบุคลากรมากล่าวร่วมกัน และจัดทำเป็นปฏิญาณการให้คำมั่นสัญญาหรือการแสดงยืนยันโดยถือเอาสิ่งศักดิ์สิทธิ์หรือความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง จัดทำเป็นรายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรในองค์กรนั้นยึดมั่นในคำปฏิญาณของตนเอง

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

จากการสรุปผลการทำงานร่วมกัน พบว่า กิจกรรมที่ดำเนินการนั้น ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดีโดยพิจารณาจากข้อมูลการร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ที่เปิดกว้างให้บุคคลทั่วไปสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ผลที่เกิดขึ้น คือ ไม่พบการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกเลย

■ กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรม ปฏิญาณตนต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลของชนคนในองค์กร

■ ขั้นตอนก่อนประสาน กระบวนการคุณธรรม

- 1) การระดมความคิดเห็นร่วมกันในการค้นหาแนวทาง การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
- 2) กำหนดเป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของบุคลากรในองค์กร
- 3) กิจกรรม ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กล่าวคำปฏิญาณ โดยมีบุคลากรมากล่าวร่วมกัน
- จัดทำเป็นปฏิญาณการให้คำมั่นสัญญาหรือการแสดงยืนยัน โดยถือเอาสิ่งศักดิ์สิทธิ์หรือความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง จัดทำเป็นรายลักษณ์อักษร
- 4) กิจกรรม ส่งเสริมมาตรการ การโปร่งใสในการทำงาน
- จัดทำข้อมูลโปร่งใส
- การมีส่วนร่วมของผู้ส่วนได้ส่วนเสีย
- มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการการป้องกันการรับสินบน
- การป้องกัน ผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนร่วม
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- 5) อบรมให้ความรู้บุคลากรทุกปี และมีกรอบรมให้ความรู้กฎหมาย กับการทำงานราชการ
- 6) การตรวจสอบการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ตรวจสอบ
- 7) มีช่องทางร้องเรียน ช่องทางออนไลน์ สายตรงถึงผู้บริหาร
- 8) สนองปลัดประเมิน ทุกปี จากผลที่ทำ สามารถทำได้คะแนน 31 จาก100 คะแนน และมีเป้าหมายที่เราไม่รับสินบน ไม่เพิกเฉยต่อเรื่องทุจริตในหน่วยงาน ยึดหลักคุณธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เพราะเป็นหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการแต่งตั้งโยกย้ายกับบุคลากรครู

ทุกย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบทเรียน

จากการที่ดำเนินการนั้นพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลให้ประสบความสำเร็จ คือ

- 1) กิจกรรมที่ทำ มีการประเมินภายในจากผู้บริหารองค์กร และการประเมินจากหน่วยงานภายนอก อย่างสม่ำเสมอ
- 2) ผู้บริหาร และบุคลากรมีกระบวนการทบทวนมาตรการ และมีการทำปฏิกิริยา ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน จึงเป็นเงื่อนไขที่ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในสัจจะของตนเอง
- 3) มีกิจกรรมที่เอื้อให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาลภายในองค์กร

ภาพกิจกรรมรายละเอียดกิจกรรม การดำเนินงานที่ผ่านมา

กิจกรรม กล่าวคำปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต

14 มิถุนายน 2564 ที่ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นายอุดมศักดิ์ เพชรผา ศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำคณะข้าราชการทำพิธีกล่าวคำปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต โดยจะประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่รับสินบน ไม่ทุจริต และประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



กิจกรรม ติดตามประเมินผล วันที่ 21 มิถุนายน 2564 ดร.อุดมศักดิ์ เพชรผา ศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมเป็นคณะกรรมการกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยเข้าร่วมสังเกตการณ์การรับนักเรียนประจำปีการศึกษา 2564 ตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ที่โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย และโรงเรียนจอมสุรางอุปถัมภ์

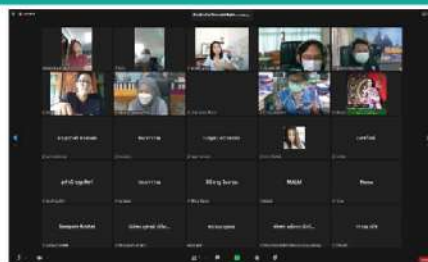


กิจกรรม การอบรมโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2564 ผ่านโปรแกรม Zoom Meetings ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีนายอุดมศักดิ์ เพชรผา ศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานเปิดการอบรมพร้อมบรรยายพิเศษ หลังจากนั้นเป็นการบรรยายของวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.เขต 1 เรื่อง การทุจริตในภาครัฐและสถานการณ์ทุจริตในประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน



แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

- 1) ถ่ายทอดข้อมูลการทำกิจกรรม ในสื่อออนไลน์ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้ติดตามจำนวน 13,140 คน
- 2) ขยายผลไปสู่องค์กรศึกษาที่อยู่ภายใต้การดูแล โดยส่งเสริมเป็นนโยบาย ซึ่งที่ผ่านมามีเครือข่ายในการเป็นองค์กรคุณธรรม เช่น โรงเรียนปัญญาวีรย์ เป็นต้น





สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถนนสายเอเชีย ชั้น 6 อาคาร 7 ชั้น ตำบล คลองสวนพลู

อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000

โทรศัพท์ 035-336-296-8 โทรสาร 035-336-547

Website <http://ayutthaya.labour.go.th/>



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

คำขวัญ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

คำนิยามองค์กร เข้าถึง ฟังได้ ร่วมแก้ไขปัญหาแรงงาน

วิสัยทัศน์ขององค์กร (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจขององค์กร (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมการขับเคลื่อน “แรงงานสัมพันธ์เชิงรุก” ด้วยหลักคิด “รักษาระบบทวิภาคี ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน” Bileteral Labour Relations (BLR)

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ โดยการจัดอบรมและจัดทำหนังสือประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และ นโยบายต่อต้าน การรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ในองค์กร

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การมีผู้นำองค์กรที่มีความมุ่งมั่น ลงมือปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ รวมทั้งบุคลากรขององค์กรที่มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

เริ่มต้นจากการประชุม เพื่อแจ้งให้สมาชิกรับทราบถึงการร่วมประกาศเจตนารมณ์การเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนคุณธรรมของจังหวัด ทำการแจ้งเวียนในองค์กรให้รับรู้ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันทั้งองค์กร เสนอกิจกรรมหรือโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านคุณธรรม แล้วจึงไปสู่การปฏิบัติกิจกรรม หรือโครงการตามที่กำหนด

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

แรงบันดาลใจที่ต้องการให้ดำเนินกิจการทางคุณธรรม คือ คุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของการกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนั้นสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงดำเนินงานกิจกรรมภายใต้พันธกิจของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมร่วมกับจังหวัดในลักษณะคู่ขนาน ดำเนินงานพร้อมกันเพื่อส่งเสริมความมีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์กร

พัฒนาคุณธรรม..ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมการขับเคลื่อน “แรงงานสัมพันธ์เชิงรุก” เปิดเวทีสนทนาระหว่างแนวทางสร้างสรรค์สัมพันธ์แรงงาน กับนายจ้าง/เจ้าหน้าที่บุคคล(HR) สถานประกอบการอยุธยา ภายใต้หลักคิด “รักษาระบบทวิภาคี ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน” Bileteral Labour Relations (BLR)

อีกทั้งในสถานการณ์น้ำท่วม ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดตั้ง “War room เฉพาะกิจ “ รับแจ้งเหตุประสานความช่วยเหลือ ร่วมแก้ไขปัญหาระหว่าง “ เปิดช่องทางติดต่อ “สายด่วน 24 ชม.” เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์น้ำท่วมที่กำลังเพิ่มปริมาณมวลน้ำและขยายพื้นที่เข้ามาในเขตประกอบการอุตสาหกรรมของจังหวัดที่จะสร้างผลกระทบระบบการผลิตประกอบการของนายจ้างและการดำรงชีพของลูกจ้างในพื้นที่น้ำท่วม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง สุจริต และเป็นธรรม มีความรับผิดชอบกับงานที่ได้รับมอบหมาย ไม่รับสินบน สามารถตรวจสอบได้จากไม่มีข้อร้องเรียน

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้นำ และ ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานในการขอเหลือประสานงานระหว่างแรงงานกับสถานประกอบการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ ข้อจำกัดในการทำงาน และ การเข้าถึงบางพื้นที่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

มีการตั้งประเด็นในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร โดยมีการวางแผนประชุมร่วมกันทุกหน่วยงาน เพื่อเสนอแนะแนวทางการจัดกิจกรรมในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนคุณธรรมต่อเนื่องในระยะถัดไป

■ ภาพกิจกรรม



กิจกรรมการขับเคลื่อน “แรงงานสัมพันธ์เชิงรุก” เปิดเวทีสนทนาหารือแนวทางสร้างสรรค์สัมพันธ์แรงงาน กับ นายจ้าง/เจ้าหน้าที่บุคคล(HR) สถานประกอบการกิจการอยุธยา ภายใต้หลักคิด “รักษาระบบทวิภาคี ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน” Bilateral Labour Relations (BLR) และมอบเกียรติบัตรชื่นชมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ยึดหลักคิด “รักษาระบบทวิภาคี ไม่มีข้อพิพาทฯ” โดยบรรลุข้อตกลงสภาพการจ้างในขั้นตอนเจรจาทั้งอง

■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

- 1) ถ่ายทอดข้อมูลการทำกิจกรรม ในสื่อออนไลน์ Website และ Facebook
- 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทาง YOUTUBE ช่อง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายการ กสร.อยุธยา NEWS
- 3) ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นที่เป็นเครือข่ายในการทำงาน



สำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อยู่ เลขที่ 5/22 ถนน ปรีดีพนมยงค์ ตำบล หอรัคนไชย อำเภอ พระนครศรีอยุธยา
จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035-243702 โทรสาร035-243702
Website <http://web.cpd.go.th/ayutthaya/index.php>
Facebook : สำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรเรียนรู้ สู่ระบบสารสนเทศก้าวหน้า พัฒนาสภรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้พึ่งพาตนเองได้ ให้การสนับสนุนการท่องเที่ยว”

พันธกิจ



พันธกิจที่ 1
การพัฒนาองค์กร

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทั้งข้าราชการและลูกจ้างให้มีวิสัยทัศน์ คึกภาคและความพร้อม เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับการเป็นองค์กรเรียนรู้
2. เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีม ร่วมมือปฏิบัติงานสร้างความสำเร็จแก่สำนักงาน
3. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรของสำนักงานให้มีความคิดสร้างสรรค์พัฒนาและทำงานอย่างมี

พันธกิจที่ 2
การพัฒนากระบวนสารสนเทศ

1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้ออำนวยความสะดวกปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์งานของสำนักงานให้ผู้เกี่ยวข้องและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ

พันธกิจที่ 3
การพัฒนาสภรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็ง

1. เพื่อพัฒนาสภรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง มีนาค
2. เพื่อพัฒนาสภรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการบริหารจัดการที่ดี
3. เพื่อพัฒนาสินค้าสภรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีตลาดจำหน่ายสินค้า
4. เพื่อให้สมาชิกสภรณ์/กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไปมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมหลักธรรมและวิธีการสภรณ์
5. เพื่อฝึกทักษะ วิชาชีวิต และผลประโยชน์ของสมาชิกสภรณ์/กลุ่มเกษตรกร
6. เพื่อให้สภรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีแผนการดำเนินงานที่ดี
7. เพื่อให้สภรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีแหล่งเงินทุนที่ใช้ในการดำเนินงานได้

พันธกิจที่ 4
การปฏิบัติแนวกระบวนกรบริหาร ราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา

1. เพื่อร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ของจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ
2. สนับสนุนการท่องเที่ยว

กิจกรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมที่สำคัญที่เป็นจุดเด่นคือการกำกับดูแลส่งเสริมสภรณ์ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดตั้งสภรณ์ส่งเสริมการทำธุรกิจส่งเสริม กำกับดูแล มีเจ้าหน้าที่เข้าไปดูแลการดำเนินงานในการจัดการสภรณ์ ว่าถูกต้องตามพร.สภรณ์ พ.ศ. 2542 และที่เพิ่มเติมแก้ไขข้อบังคับ ถ้าไม่ดูแลจะก่อให้เกิดความเสียหาย โดยตอนนี้มีสภรณ์ 70 แห่ง ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สภรณ์ในอยุธยา มีสมาชิก 80,000 กว่าคน

1. สภรณ์การเกษตรประจำแต่ละอำเภอ 28 แห่ง
2. สภรณ์ออมทรัพย์
3. สภรณ์ร้านค้า
4. สภรณ์บริการ
5. สภรณ์เครดิตยูเนียน
6. สภรณ์ประมง และ 7. สภรณ์นิคม

พัฒนาคุณธรรม...ด้วยกิจกรรมขององค์กร

กิจกรรมการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมของสำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีอยู่ในกฎระเบียบข้อบังคับ ในการดำเนินกิจกรรมอยู่แล้ว ภายใต้ พรบ. พ.ศ. 2542 และได้แก้ไขและช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของสมาชิกในด้านคุณธรรมคือความซื่อสัตย์ ระดับองค์กร คือการเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก โดยกิจกรรมของสภรณ์ต้องใช้หลักธรรมาภิบาลต้องวินัยและต้องใส่ใจคุณธรรม และก็เป็นกฎระเบียบอยู่ในกฎหมายในการดำเนินงานขององค์กร โดยเฉพาะความซื่อสัตย์และดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลช่วยให้สภรณ์ทั้ง 70 แห่งดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันทั้งนี้ภายหลังที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาประกาศเป็นจังหวัดคุณธรรมสำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้ถ่ายทอดนโยบายไปยังสภรณ์ที่รับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัดให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงบประมาณและการดำเนินงานเป็นส่วนรวมเป็นหลักส่งผลให้ในปัจจุบันไม่มีเหตุการณ์ทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่มีความร้ายแรง อีกทั้งได้จัดกิจกรรมปลูกฝังการออมและงานสภรณ์ให้กับเยาวชนที่อยู่ในโรงเรียนให้เรียนรู้การสร้างความมั่นคงให้ชีวิตบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

จุดเด่นของสำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่ามีมิติด้านคุณธรรมและจริยธรรมจะแฝงอยู่ในหน้าที่ของคณะกรรมการ หน้าที่สมาชิก หน้าที่ของฝ่ายจัดการสภรณ์ในทุกระดับ นับว่าเป็นจุดเด่นของหน่วยงานที่บุคลากรที่ปฏิบัติงานต้องดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมในการรักษาผลประโยชน์ของสมาชิก และผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความต้องการกระตุ้นจิตสำนึกของสมาชิกในด้านคุณธรรม คือ ความซื่อสัตย์ ระดับองค์กร คือ การเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก จากการดำเนินกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกสภรณ์ ซึ่งจะเป็นสิ่งที่อยู่ภายในจิตใจ โดยทุกคนที่เป็นสมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามคอยสอดส่องดูแลพฤติกรรมทั้งในส่วนของเจ้าหน้าที่และสมาชิกในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการทำงาน และตรวจสอบได้

ขั้นตอนก่อประสานกระบวนการคุณธรรม

มีการดำเนินงานในการกำกับดูแลในพรบ.สภรณ์ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับสภรณ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตรวจสอบระเบียบข้อบังคับ กำกับ ดูแล สภรณ์และเข้าร่วมดูวาระหว่างสมาชิกให้ตรงตามระเบียบข้อบังคับ สมาชิกมีการปฏิบัติ โปร่งใส มีคณะกรรมการแต่ละฝ่าย มีการติดตามทุกเดือน เป็นไปตามระเบียบ สามารถติดตามเส้นทางการใช้เงินของสมาชิกสภรณ์ได้ พร้อมทั้งได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ในสังคมและตามโรงเรียนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมมาตลอดแต่เมื่อจังหวัดพระนครศรีอยุธยาประกาศเป็นจังหวัดคุณธรรมเมื่อประมาณ 2 ปีที่ผ่านมาได้ให้ความสำคัญและเผยแพร่ไปสู่อำเภอต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : คุณธรรมในระดับบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ธุรกรรมด้านการเงิน เช่น การกู้ยืมเงินของสมาชิกไปแล้วต้องส่งคืนตามสัญญา ทุกคนเป็นเจ้าของสหกรณ์ ต้องร่วมดูแล ร่วมคิดตาม สอดส่องดูแล

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์การ : องค์การต้องมีคุณธรรม คือ ต้องนึกถึงสมาชิกเป็นอันดับแรก เช่น รายได้ การถือหุ้น การประกอบอาชีพ การออกม การใช้ธุรกรรมสินเชื่อ ดอกเบี้ยต้องเป็นธรรม ฯลฯ

การเปลี่ยนแปลงในสังคม : เยาวชนและประชาชนได้เข้าใจบทบาทของงานสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น มีความรู้ในระบอบการออม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความมั่นคงต่อตนเองในอนาคต

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันลดอบกเรียน



การใช้หลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีการชี้แจง



สหกรณ์บางแห่งขาดการกำกับดูแลที่ดี โดยมีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุจริต มีการยกยอกเงิน หรือการส่งเงินไม่ตรงกับที่รับมา รวมถึงคณะกรรมการสหกรณ์มีการทุจริต โดยการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น ด้านเงินฝาก สินเชื่อ ส่วนใหญ่ขายสินค้าและไม่นำเงินเข้าสหกรณ์ และถ้าหากไม่มีสหกรณ์ จะเกิดปัญหาเรื่องการตรวจสอบ อธิปไตยลงมติไม่ถูกต้อง ไม่มีการตรวจสอบเอกสาร อาจทำให้เกิดการทุจริต บางครั้งสมาชิกมีการกู้เงินแล้วไม่มาชำระหนี้ มีลูกหนี้มีอายุมากไม่สามารถนำเงินมาชำระได้ มากสุดหลักแสนบาท

จัดให้มีการตั้งชุดคณะกรรมการเข้าไปตรวจสอบ และมีการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ตรวจสอบการจัดทำบัญชี ติดตามรายงานการประชุมในเดือน จะต้องแถลงรับ รายงาน ให้กับสมาชิกได้รับรู้โดยทั่ว เป็นการตรวจสอบการบริหารงานขั้นต้น มีระเบียบในการจัดการติดตามผู้ทุจริต สหกรณ์ต้องมีแผนในการส่งเสริมอาชีพ เช่น เข้าค่ายเหนียวหนึ่ มีการจัดขึ้นสมาชิก และก็ต้องเอากฎหมายมาใช้ มีทุนสมาชิก มาช่วยหากสมาชิกมีปัญหา พร้อมทั้งวางแนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มมากขึ้น

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

จากผลการดำเนินงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาถือว่าประสบความสำเร็จ เป็นส่วนใหญ่ไม่มีปัญหา เพราะสมาชิกมีการปฏิบัติโปร่งใส มีคณะกรรมการแต่ละฝ่าย มีการติดตามทุกเดือน เป็นไปตามระเบียบสามารถติดตามเส้นทางการใช้เงินเป็นอย่างไรส่งผลให้ได้รับเกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดและมอบหมายสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดดำเนินการ ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบให้ประกาศยกย่องชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และมอบหมายสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดดำเนินการจัดทำเกียรติบัตรและมอบให้กับชุมชนองค์กรและอำเภอคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อยกย่ององค์กรคุณธรรมและเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

กิจกรรมที่จะดำเนินการในอนาคต จากการดำเนินงานพบว่าเจ้าหน้าที่ส่งเสริม เอกสารต่าง ๆ ยังควรต้องได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านบัญชี หลักการทำบัญชีที่ถูกต้องชัดเจน จึงมีนโยบายให้เข้าอบรม เรียนรู้เทคนิคต่าง ๆ ที่กรมจัด การวิเคราะห์การเงินสหกรณ์ งบการเงินของสหกรณ์ แนวโน้มการดำเนินงานสหกรณ์ โดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวทางการขยายผลในอนาคต ซึ่งสหกรณ์มีมาตรฐานของสหกรณ์ มีแผนงานในการผลักดันให้สหกรณ์ทั้ง 70 แห่งมีมาตรฐานให้สูงขึ้น ในเกณฑ์มาตรฐาน ตามลำดับขั้นในการจัดระดับ

■ ภาพกิจกรรม



■ ผังภาพประกอบรายละเอียดกิจกรรม ดำเนินงานที่ผ่านมา



■ โมเดลสร้างคุณธรรม



■ ทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

แนวทางการขยายผลของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวทางให้ทุกหน่วยงานมีคุณธรรม ในทุกระดับ ซึ่งจะขจัดในการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กรได้ การเบียดเบียน ถ้าหากเกิดคุณธรรมใน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ 3/9 ถนนอุทอง ตำบลหอรัตนชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035-241520 โทรสาร 035-243172
Website : www.ayph.in.th



กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

ยึดพันธกิจหลักและค่านิยมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

“ เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม ”

กิจกรรมเชิงประจักษ์

พัฒนาองค์กรของตนให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลตามแนวทางที่ กพร.กำหนด ร่วมประสานงานด้านการพัฒนาบริการสุขภาพ โดยการร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และใช้เป้าประสงค์และตัวชี้วัดเป็นแนวทางในการกำหนดวิธีการปฏิบัติการกิจ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงนโยบาย เป้าประสงค์เชิงภารกิจ และเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ส่งผลสู่สุขภาพที่ยั่งยืนของประชาชน

1. สร้างเสริมสุขภาพ และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
2. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรดี มีความสุข
4. สร้างการมีส่วนร่วมด้านสุขภาพจากทุกภาคส่วน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นำปัญหาด้านสุขภาพของประชาชน ไปกำหนดความดีที่อยากทำ อาทิเช่น การส่งเสริมด้านสุขภาพและชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนที่ปลอดภัย

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การทำงานแบบพี่น้อง ร่วมมือร่วมใจกันทำ ความสามัคคี

พัฒนาคุณธรรม... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- กิจกรรมด้านการจัดการสถานการณ์โควิดด้วยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนจากทุกส่วนงาน (จิตอาสา)
- สาธารณสุขรวมพลคนทำความดี
- กิจกรรมมีแล้วแบ่งปัน ตัวแทนรับบริจาคเกี่ยวกับสิ่งของที่จำเป็นในสถานการณ์โควิด ต่อด้วยสถานะการนำท่วม เป็นกิจกรรมที่บุคลากรและหน่วยงานทุกภาคส่วนให้กำลังใจและเข้ามามีส่วนร่วม และองค์กรเครือข่าย (ชมรมแม่บ้านสาธารณสุข)
- โรงพยาบาลสนามที่ มทร.สุวรรณภูมิ สาธารณสุขเป็นเจ้าภาพ
- มีการปรับรูปแบบกิจกรรม / โครงการที่ไม่ได้รับความสนใจ
- มีกิจกรรมด้านการตักบาตรทำนุบำรุงศาสนา
- เศรษฐกิจพอเพียง การตั้งไลน์กลุ่มบุคลากรเจ้าหน้าที่สำหรับขายของ หรือผลิตภัณฑ์
- สร้างแรงจูงใจในการทำงานสำหรับบุคลากร เจ้าหน้าที่ ที่ให้บริการในจุดเสี่ยง ในการปฏิบัติตัวในการทำงานระหว่างช่วงการเกิดสถานการณ์โควิด (ค่าเสี่ยงภัย)
- การกำหนดการแต่งกาย และกำหนดให้วันพุธเป็นวันออกกำลังกาย



■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

มีกระบวนการวางแผน การจัดประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบายในการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบงาน อย่างชัดเจนและมีความเป็นธรรม มีการมอบหมายรองนายแพทย์รับผิดชอบด้านการเป็นวิทยากรจิตอาสา ลงสู่โรงพยาบาลชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล

■ ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทุกปีตามสถานการณ์ที่เอื้ออำนวย

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

ระดับบุคคล : บุคลากรมีวินัย และมีการให้ความสนใจในการให้ความร่วมมือ มีวินัยการเปิดปิดไฟ แอร์ และสิ่งแวดล้อม

■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนในหน่วยงานโดยมีด้านการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบ โปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียน



ภาพกิจกรรม



วันที่ 28 กันยายน 2563 นพ. พิระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรที่ยั่งยืน ณ ห้องประชุมทัศนีย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

วิทยากรจิตอาสา ถ่ายทอดให้ชุมชน โรงพยาบาลในสังกัดสาธารณสุข





สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลท่าวาสุกรี อำเภอ
พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000
โทรศัพท์ 0-3532-8289-90 โทรสาร 0-3532-1956

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็น
องค์กรผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพและ
ได้มาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อ
ตอบสนองต่อความต้องการ ของประเทศตาม
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ”

กิจกรรมด้านคุณธรรมเชิงประจักษ์

กิจกรรมที่หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการด้านคุณธรรมมุ่งเน้นกิจกรรมจิตอาสา และการใส่ใจส่วนรวม อาทิเช่น วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยาเป็นศูนย์จัดอบรมความรู้ภาคทฤษฎี ให้กับประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์จะขอสอบใบอนุญาตขับขี่แต่ละประเภท วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือพระนครศรีอยุธยาส่งมอบนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ต้นแบบเรือเก็บผักตบชวาอัตโนมัติ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก

วิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมยานยนต์ ร่วมกับ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาอาหาร ออกหน่วยศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน ในโครงการบูรณาการการพัฒนาทักษะวิชาชีพ กับการสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนอาชีวศึกษา (fix it - จิตอาสา)

วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา จัดโครงการบูรณาการการพัฒนาทักษะ วิชาชีพกับการเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ของผู้เรียนอาชีวศึกษา (Fix it จิตอาสา) ปีงบประมาณ 2564 (ช่วงสถานการณ์ โควิด-19) มีการสอนอาชีพ ออนไลน์ผ่านการ Live สด

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีศูนย์ศิลปาชีพบางไทร เป็นสถานศึกษาตามรอย พระยุคลบาท โดยโครงการสร้างส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางอาหารนวัตศิลป์ร่วมกับ ชุมชนศิลปาชีพบางไทร (นวัตกรรมสู่ชุมชน)

ภารกิจ

จัดและส่งเสริมการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพโดย
คำนึงถึงคุณภาพและความเป็นเลิศ

พันธกิจ

1. จัดและส่งเสริมและพัฒนาการอาชีวศึกษา และการอบรม วิชาชีพ ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานมุ่งตอบสนองต่อ ความต้องการของประเทศ
2. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพสู่สากล
3. ขยายโอกาสทางการศึกษาสายอาชีพให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง เสมอภาค และเป็นธรรม
4. เป็นแกนกลางในการจัดอาชีวศึกษาและอบรมวิชาชีพ ระดับฝีมือ เทคนิค และเทคโนโลยีของประเทศ
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาการจัดการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพ
6. วิจัย สร้างนวัตกรรม จัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนา อาชีพ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
7. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพ สูงขึ้นและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและหน่วยงานในสังกัด มีพันธกิจในการทำงานตามหน้าที่และภาระงานที่รับผิดชอบในมิติของ การบริหารจัดการ และการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม จึง สามารถดำเนินงานด้านคุณธรรมได้

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

การทำงานบริการชุมชน โดยการนำองค์ความรู้มาใช้บริการวิชาการตาม สถานการณ์ที่เกิดขึ้น เช่น เดินสายไฟ ตัดไฟฟ้า การซ่อมบำรุงรถและอุปกรณ์ ไฟฟ้า รวมทั้งช่วงสถานการณ์น้ำท่วม หรือการแพร่ระบาดของโรคทำอาหารแจก ศูนย์พักคอย

พัฒนาคุณธรรม...

ด้วยกิจกรรมขององค์กร

มุ่งเน้นกิจกรรมจิตอาสา และการใส่ใจส่วนรวม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จุดเริ่มต้น ปี 2563 ถึง ปี 2564 เป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

รับมอบนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจากองค์กรคุณธรรม และสำนักงานวัฒนธรรม แล้วจึงถ่ายทอดสู่องค์กรและหน่วยงาน ในสังกัด

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ถือว่าประสบความสำเร็จจากการยอมรับด้านการบริการ และ การส่งเสริมอาชีพให้กับหน่วยงานอื่น ขององค์กร



■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล คือ การมีจิตอาสา และความร่วมมือในการทำงาน

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร คือ ภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและหน่วยงานในสังกัดต่อบุคคลภายนอกที่มีต่อการจัดกิจกรรมจิตอาสา และใส่ใจส่วนรวมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง



■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน



■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

พัฒนาแนวทางการให้บริการให้สอดคล้องตอบสนองตามความต้องการของผู้รับบริการให้มากขึ้นเพิ่มเติมจากให้บริการตามนโยบายและคุณลักษณะขององค์กรอีกทางหนึ่ง และพัฒนากิจกรรมด้านคุณธรรมให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน มีการมอบหมายงานผู้รับผิดชอบตามคำสั่งที่ชัดเจน เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมให้ยั่งยืนยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมใส่ใจส่วนรวม รวมทั้งรักษาสิ่งแวดล้อม วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือพระนครศรีอยุธยาส่งมอบนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ ต้นแบบเรือเก็บผักตบชวาอัตโนมัติ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก



การจัดตั้งศูนย์จัดอบรมความรู้ภาคทฤษฎีการขอสอบใบอนุญาตขับขี่ วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา เป็นศูนย์จัดอบรมความรู้ภาคทฤษฎี ให้กับประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์จะขอสอบใบอนุญาตขับขี่แต่ละประเภท



โครงการบูรณาการการพัฒนาทักษะวิชาชีพกับการสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนอาชีวศึกษา (fix it - จิตอาสา) วิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมยานยนต์ ร่วมกับ วิทยาลัยการอาชีพมหาราช ออกหน่วยศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา ทำการสอนอาชีพออนไลน์ผ่านการ Live สดบนสื่อสังคมออนไลน์

■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ทางองค์กรมีแนวทางการขยายผลเป็นองค์กรในการให้บริการชุมชนด้านความรู้ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่น อีกทั้งเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ทางเว็บไซต์หรือ Facebook ของแต่ละหน่วยงาน



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่เลขที่ 123 หมู่ 3 ศูนย์ราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลคลองสวนพูล
อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 336 579 โทรสาร 035 336 580
Website : www.ayutthaya.industry.go.th

■ กิจกรรมเชิงประจักษ์

- กิจกรรม “KM คุณธรรม จริยธรรม”
- กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

■ ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

- มีการให้คำชมเชยเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจภายในองค์กร
- มีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกันกับหน่วยงานภายใต้สังกัดร่วมกัน อาทิ โรงงานต่างๆ โดยมีการประสานงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

- **ระยะเวลาที่ดำเนินการ**
เข้าร่วมตั้งแต่ปี 2563

■ กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม วิสัยทัศน์

“อุตสาหกรรมสะอาด ได้มาตรฐาน มีคุณภาพอย่างยั่งยืน”

- **ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ**
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมไปถึงองค์กรเครือข่าย

■ พัฒนาคุณธรรม... ด้วยกิจกรรมขององค์กร

- กิจกรรม “KM คุณธรรม จริยธรรม” เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด

■ ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

- มุ่งพัฒนาระบบอุตสาหกรรมสะอาดให้ได้มาตรฐาน และให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ รวมไปถึงองค์กรเครือข่าย

■ คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล :

- บุคลากรมีระเบียบวินัย มีความพอเพียง มีพัฒนาการในการทำงานที่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการวางแผนระบบการบริหารจัดการงานในหน้าที่ของตนเอง
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์มากที่สุด มีการวางแผนเส้นทางการเดินทางการเดินทางการติดต่อราชการกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อส่งผลต่อการประหยัดเรื่องของการใช้น้ำมัน
- บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแบบมีส่วนร่วม ๆ กัน

การเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร :

- ระดับองค์กรมีการบริหารจัดการแบบเป็นกันเอง บุคลากรให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกันอย่างมีส่วนร่วมและเต็มใจภายใต้การบริหารจัดการที่เป็นกันเอง บุคลากรยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันจนเกิดความสุขในองค์กร (การบริหารจัดการแบบพอปกครองลูก)

■ ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ขยายผลการดำเนินการการจัดกิจกรรมต่างๆ ไปยังโรงงานอุตสาหกรรม ด้านการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยเน้นความสมัครใจของผู้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม



■ จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรระเบียบวินัย มีความพอเพียง มีพัฒนาการในการทำงานที่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากร มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

■ จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การให้ความร่วมมือการรับทบทวนหน้าที่และการมีความรับผิดชอบต่อบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

แนวทางการแก้ปัญหา

ปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงการหรือกิจกรรมให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายต่อไป

มุ่งส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

■ แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ขยายผลการดำเนินการการจัดกิจกรรมต่างๆ ไปยังโรงงานอุตสาหกรรม ด้านการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยเน้นความสมัครใจของผู้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม



เหล่ากาชาดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อยู่เลขที่ 123/1 ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสไปรษณีย์ 13000 โทรศัพท์ 035 242 868 035 242 โทรสาร 035 242 868

กำหนดเป้าหมายร่วม เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณธรรม

“บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข บำบัดโรค กำจัดภัย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจขององค์กร

โดยเหล่ากาชาดมุ่งดำเนินการตามหลัก กษาคต 7 ประการ ดังนี้

1. มนุษยธรรม (Humanity)
2. ความไม่ลำเอียง / ไม่เลือกปฏิบัติ (Impartiality)
3. ความเป็นกลาง (Neutrality)
4. ความเป็นอิสระ (Independence)
5. บริการอาสาสมัคร (Voluntary Service)
6. ความเป็นเอกภาพ (Unity)
7. ความเป็นสากล (Universality)

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ : การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยต่าง ๆ

พัฒนาคุณธรรม ด้วยกิจกรรมขององค์กร

เหล่ากาชาดมุ่งดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับกิจกรรมการบรรเทาทุกข์ ผู้ประสบภัยพิบัติ กิจกรรมการให้การสังคัมสงเคราะห์ กิจกรรมการรับบริจาคโลหิต ดวงตา และอวัยวะอื่น ๆ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัย กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการยวภาษาชาติ อาสาภาษาชาติ และกิจการต่างๆ ของสภาภาษาชาติไทย การดำเนินตามแนวทางโครงการตามพระราชดำริ การเป็นตัวแทนของสภาภาษาชาติไทยในจังหวัดและกิ่งกาชาดอำเภอ รวมไปถึงการส่งเสริมเผยแพร่ อดมการณ์ และหลักการกาชาด โดยบุคลากรทุกคนภายใต้การนำของนายกเหล่ากาชาดจังหวัด ทำงานอย่าง “มีระบบ มีใจเป็นกุศล มีจิตอาสา เปิดเผย โปร่งใส ทำงานอย่างมีส่วนร่วม”

ระยะเวลาที่ดำเนินการ : เริ่มดำเนินการปี 2563

คุณธรรมนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงระดับบุคคล : มีพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นมีคุณธรรมนำชีวิต

จากกิจกรรมสร้างผลงานแห่งความสำเร็จ

ประชาชนทุกภาคส่วนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทุกอย่างก้าวที่สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปันถอดบทเรียน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

เหล่ากาชาดร่วมกับทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมไปยังชุมชน
ปัญหาและอุปสรรค : การสร้างทัศนคติในเริ่มแรกอาจจะเป็นเรื่องยาก

แนวทางการขยายผลสู่สังคมส่วนรวม

ขยายผลการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญและเป็นประโยชน์แก่ประชาชน
ไปตามกิ่งกาชาดต่าง ๆ

กิจกรรมเชิงประจักษ์

“ช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ด้อยโอกาส ยากไร้ สูงอายุ พิการ ผู้ประสบสาธารณภัย”

ตัวตนอันโดดเด่นขององค์กร

เหล่ากาชาดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มุ่งมั่นช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยต่าง ๆ และทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานกับสภาภาษาชาติไทยในการบรรเทาทุกข์ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ที่ตกทุกข์ได้ยากทั้งในยามปกติยามเกิดภัยพิบัติหรือโรคระบาด

ขั้นตอนก่อนประสานกระบวนการคุณธรรม

เหล่ากาชาดจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ในงานสมัชชาคุณธรรมจังหวัด หน่วยงานได้นำสาระสำคัญทำการสื่อสารและประชุมชี้แจงบุคลากรและสมาชิกในแต่ละระดับนำไปปฏิบัติตามหลักการคุณธรรมซึ่งเหล่ากาชาดก็ได้ให้ความสำคัญเรื่องของคุณธรรมเป็นสำคัญก่อนหน้าแล้ว มีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบและมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล

จากบทเรียนที่ได้รับ เพื่อพัฒนาในอนาคต

การให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องในการขับเคลื่อนให้คนในชุมชนมีความมั่นคง แข็งแรงด้วยวิถีวัฒนธรรม โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมการรับบริจาคโลหิต ณ อำเภอท่าเรือ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564



บรรณาธิการ

- ผู้รวบรวม เรียบเรียง : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- สนับสนุนการถอดบทเรียน โดย ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน)
- คณะทำงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาลินันท์ บุญมี
2. นายคณิสันันท์ สงวนสัตย์
3. นายนพภูล ชิงทอง
4. นางสาวกนกวลี คงสง
5. นางสาวอโณทัย ทิพนตร

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. นางจรีพร ขันดี วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. นางพรทิวา ขันธมาลา นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
3. นางพรรณสุภา ชูเวทย์ นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

1. นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม
2. นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ
3. นางสาวภัททิรา วิริยะสกุลธรรม นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ
กลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ



“ ทั่วอยุธยาวันนี้ ทั่วใจถ้วนรวม ”

