


การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  
สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnel.ayu1@gmail.com](mailto:personnel.ayu1@gmail.com)

# การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

## สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยพิจารณาประเด็นความเสี่ยง สำหรับเป็นกรอบในการวิเคราะห์และจัดทำแผนการป้องกัน 3 ด้าน คือ (1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ (3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และได้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

- 1 การระบุความเสี่ยง
- 2 การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
- 3 เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง (หาค่าความเสี่ยงรวม)
- 4 การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
- 5 แผนบริหารความเสี่ยง
- 6 การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
- 7 การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง
- 8 การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
- 9 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnel.ayu1@gmail.com](mailto:personnel.ayu1@gmail.com)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้อำนาจหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ 1 ตารางระบุความเสี่ยง

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                         | ประเภทความเสี่ยงการทุจริต                                             |                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                       | ความเสี่ยงที่เคยเกิด<br>หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง<br>(มีประวัติอยู่แล้ว) | ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิด<br>หรือมีประวัติมาก่อน<br>แต่มีความเสี่ยง |
| 1   | การเสนอเรื่องเกี่ยวกับบุคลากรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจในการออกคำสั่งต่างๆ ที่อาจจะไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งทำให้ผู้ใช้อำนาจมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติอย่างไม่โปร่งใส และไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง |                                                                       | ✓                                                                 |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnelayu1@gmail.com](mailto:personnelayu1@gmail.com)

## ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

## ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ

## ตารางที่ 1 ตารางระบุความเสี่ยง

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                      | ประเภทความเสี่ยงการทุจริต                                             |                                                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                    | ความเสี่ยงที่เคยเกิด<br>หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง<br>(มีประวัติอยู่แล้ว) | ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิด<br>หรือมีประวัติมาก่อน<br>แต่มีความเสี่ยง |
| 2   | การเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรม<br>ของส่วนราชการที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน<br>เสี่ยงต่อการอนุมัติให้มีการ<br>ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณอย่างไม่สุจริต<br>และไม่โปร่งใส                      |                                                                       | ✓                                                                 |
| 3   | การดำเนินการนำเข้าข้อมูลในส่วนระบบขอ<br>จ่าย และระบบบัญชีแยกประเภทระบบ<br>ทรัพย์สินของสำนักงานจังหวัด<br>พระนครศรีอยุธยา โดย กำหนด/มอบหมาย<br>บุคคลผู้มีสิทธิใช้งาน GFMS Token Key |                                                                       | ✓                                                                 |
| 4   | การจัดซื้อจัดจ้าง กรณีความสัมพันธ์ส่วน<br>บุคคลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการ<br>จัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับจ้าง                                                                   |                                                                       | ✓                                                                 |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnel.ayu1@gmail.com](mailto:personnel.ayu1@gmail.com)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้อำนาจหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ 2 สถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                             | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง<br>มาก |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|-----|------------|
| 1   | การเสนอเรื่องเกี่ยวกับบุคลากรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจในการออกคำสั่งต่างๆ ที่อาจจะไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทำให้ผู้ใช้อำนาจมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติอย่างไม่โปร่งใส และไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบตามแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง |     | ✓       |     |            |

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยงแยกตามสีไฟจราจร

สีเขียว

ความเสี่ยงต่ำ

สีส้ม

ความเสี่ยงสูง

สีเหลือง

ความเสี่ยงปานกลาง

สีแดง

ความเสี่ยงสูงมาก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnelayu1@gmail.com](mailto:personnelayu1@gmail.com)

## ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

## ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ

## ตารางที่ 2 สถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                 | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง<br>มาก |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|-----|------------|
| 2   | การเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการ ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน เสี่ยงต่อการอนุมัติให้มีการ ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณอย่างไม่โปร่งใส                                     |     | ✓       |     |            |
| 3   | การดำเนินการนำเข้าข้อมูลในส่วนระบบของจ่าย และระบบบัญชีแยกประเภท ระบบทรัพย์สิน ของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา<br>โดยกำหนด/มอบหมายบุคคลผู้มีสิทธิใช้ งาน GFMIS Token Key |     | ✓       |     |            |
| 4   | การจัดซื้อจัดจ้าง กรณีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้อง<br>ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับจ้าง                                                              |     | ✓       |     |            |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnelayu1@gmail.com](mailto:personnelayu1@gmail.com)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน  
ชื่อกระบวนการ/งาน

ความโปร่งใสของการใช้อำนาจหน้าที่  
กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน  
และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ 3 ตารางเมทริกซ์ระดับความเสี่ยง (Risk Level matrix)

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับความจำเป็น<br>ของการเฝ้าระวัง<br>(3) (2) (1)                              | ระดับความ<br>รุนแรง<br>ของผลกระทบ<br>(3) (2) (1)                      | ค่าความเสี่ยง<br>รวม<br>(จำเป็น X รุนแรง) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1   | การเสนอเรื่องเกี่ยวกับบุคลากรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจในการออกคำสั่งต่างๆ ที่อาจจะไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทำให้ผู้ใช้อำนาจมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติอย่างไม่โปร่งใส ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง | 3<br><br>(เจ้าหน้าที่ที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังเป็นอย่างมาก) | 2<br><br>(กระทบต่อผู้มีอำนาจออกคำสั่ง และผู้ได้รับผลกระทบในแต่ละกรณี) | 6                                         |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnelayu1@gmail.com](mailto:personnelayu1@gmail.com)

## ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

## ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

## ตารางที่ 3 ตารางเมทริกซ์ระดับความเสี่ยง (Risk Level matrix)

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                         | ระดับความจำเป็น<br>ของการเฝ้าระวัง<br>(3) (2) (1)                            | ระดับความ<br>รุนแรง<br>ของผลกระทบ<br>(3) (2) (1)                        | ค่าความเสี่ยง<br>รวม<br>(จำเป็น X รุนแรง) |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2   | การจัดซื้อจัดจ้าง ในกรณีความสัมพันธ์ส่วนบุคคล ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับจ้าง                                                       | 2<br>(เจ้าหน้าที่เป็นส่วนหนึ่ง<br>ของกิจกรรมหลัก ใน<br>การจัดซื้อจัดจ้าง)    | 3<br>(กระทบต่อผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร<br>และกระบวนการ<br>ภายใน) | 6                                         |
| 3   | การเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน เสี่ยงต่อการอนุมัติให้มีการดำเนินการใช้จ่ายของงบประมาณอย่างไม่โปร่งใส                             | 2<br>(เป็นกิจกรรมหลัก<br>ในการเสนอแผนงาน<br>โครงการ)                         | 2<br>(กระทบต่อแผน<br>งบประมาณขององค์กร<br>และหน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง) | 4                                         |
| 4   | การดำเนินการนำเข้าข้อมูลในส่วนของจ่ายและระบบบัญชีแยกประเภทระบบทรัพย์สิน ของสำนักงาน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา โดยกำหนด/มอบหมาย บุคคลผู้มีสิทธิใช้งาน GFMS Token Key | 2<br>(เจ้าหน้าที่เป็นส่วนหนึ่ง<br>ในการปฏิบัติกิจกรรม<br>หลัก ในระบบ GF MIS) | 2<br>(กระทบต่อผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสียองค์กร<br>และกระบวนการ<br>ภายใน)  | 4                                         |

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้อำนาจหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ 4 การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณภาพ<br>การ<br>จัดการ                                                                           | ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต |                          |                           |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                   | ค่าความ<br>เสี่ยงระดับต่ำ              | ค่าความเสี่ยง<br>ปานกลาง | ค่าความเสี่ยง<br>ระดับสูง |
| 1   | การเสนอเรื่องเกี่ยวกับบุคลากรให้<br>ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจในการ<br>ออกคำสั่งต่างๆ ที่อาจจะไม่เป็นไป<br>ตามกฎ ระเบียบแนวปฏิบัติด้านการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคล ทำให้ผู้ใช้<br>อำนาจมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติ<br>อย่างไม่โปร่งใสไม่เป็นไปตามกฎ<br>ระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง | <b>ดี</b><br>จัดการได้เมื่อ<br>เกิดความเสี่ยง<br>ไม่กระทบต่อ<br>ผู้ใช้อำนาจ<br>ในการออก<br>คำสั่ง | <b>ต่ำ</b>                             |                          |                           |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnel.ayu1@gmail.com](mailto:personnel.ayu1@gmail.com)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ

และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ชื่อกระบวนการ/งาน

กระบวนการปฏิบัติงานด้านบุคคล งบประมาณ การเงิน

และการจัดซื้อจัดจ้างของของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด


ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ

## ตารางที่ 4 การประเมินการควบคุมความเสี่ยง


| ที่ | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                         | คุณภาพ<br>การ<br>จัดการ | ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต |                         |                          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
|     |                                                                                                                                                                   |                         | ค่าความ<br>เสี่ยงระดับต่ำ              | ค่าความเสี่<br>งปานกลาง | ค่าความเสี่<br>งระดับสูง |
| 2   | การจัดซื้อจัดจ้าง กรณีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับจ้าง                                                          | พอใช้                   |                                        | ปานกลาง                 |                          |
| 3   | การเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนเสี่ยงต่อการอนุมัติให้มีการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณอย่างไม่โปร่งใส                                 | ดี                      |                                        | ปานกลาง                 |                          |
| 4   | การดำเนินการนำเข้าข้อมูลในส่วนระบบขอจ่าย และระบบบัญชีแยกประเภทระบบทรัพย์สินของสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยกำหนด/มอบหมายบุคคลผู้มี สิทธิใช้งาน GFMS Token Key | ดี                      | ต่ำ                                    |                         |                          |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnelayu1@gmail.com](mailto:personnelayu1@gmail.com)



แผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  
สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnel.ayu1@gmail.com](mailto:personnel.ayu1@gmail.com)

# แผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

# 10

## สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี 2565

ตารางที่ 5 แผนบริหารความเสี่ยง

| ที่ | รูปแบบ พหุติกรรรมความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มาตรการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | ในการกลั่นกรองเรื่องด้านบุคลากรมีความเสี่ยงกรณีส่วนราชการต่างๆ เสนอเรื่องเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อน ระดับตำแหน่ง ฯลฯ ซึ่งอาจจะไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทำให้ผู้ออกคำสั่งเสี่ยงต่อการถูกฟ้องหรือร้องเรียนกรณีใช้อำนาจหน้าที่ในการออกคำสั่งที่ไม่โปร่งใสหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคล และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล อาจจะได้รับผลกระทบถูกดำเนินการทางวินัยได้ | 1.1 ประสานงาน แจ้งเวียนมาตรการ/กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด<br>1.2 ปรับปรุงคู่มือการตรวจสอบกลั่นกรองเอกสารด้านการบริหารงานบุคคล                                        |
| 2   | ความสัมพันธ์ส่วนบุคคลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2.1 แจ้งเวียนบุคลากรในส่วนราชการถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ<br>2.2 มีการหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน |
| 3   | การเสนอแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่รวบรัดขั้นตอน ไม่ผ่านกระบวนการที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แจ้งเวียนชี้แจงกรอบระยะเวลาดำเนินการเสนอขอโครงการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด                                                                                                                  |

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

E-mail : [personnelayu1@gmail.com](mailto:personnelayu1@gmail.com)