



ผลการดำเนินงานด้านการบริหาร  
และพัฒนาบุคลากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### สภาพทั่วไปของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือที่เรียกสั้นๆว่า อยุธยา หรือกรุงศรีอยุธยาเป็นอดีตราชธานีของไทยนานถึง ๔๑๗ ปี แห่งการเป็นราชธานีเก่าแก่ของสยามประเทศ ประกอบด้วย ๕ ราชวงศ์ คือราชวงศ์อู่ทองราชวงศ์สุพรรณภูมิราชวงศ์สุโขทัยราชวงศ์ปราสาท และราชวงศ์บ้านพลูหลวง มีกษัตริย์ปกครองทั้งสิ้น ๓๓ พระองค์โดยมีปฐมกษัตริย์คือ สมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๑ (พระเจ้าอู่ทอง) โดยสถาปนากรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๑๘๙๓ มีพระมหากษัตริย์ปกครองติดต่อกันมารวม ๓๓ พระองค์และได้สิ้นสุดลงไปในพ.ศ.๒๓๑๐ พระนครศรีอยุธยาจึงนับเป็นราชธานีที่มีอายุยาวนานที่สุดในประวัติศาสตร์ของชาติไทย ตลอดระยะเวลา ๔๑๗ ปี ที่กรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีแห่งราชอาณาจักรไทย มิได้เป็นเพียงช่วงแห่งความเจริญสูงสุดของชนชาติไทยเท่านั้น แต่ยังเป็น การสร้างสรรค์อารยธรรมของหมู่มวลมนุษยชาติซึ่งเป็นที่ประจักษ์แก่มานานอารยประเทศอีกด้วย กรุงศรีอยุธยา อยู่ในสภาพระส่ำระสายบ้านเรือนและสิ่งก่อสร้างต่างๆ ถูกทำลายจนไม่เหมาะที่จะเป็นที่ตั้งราชธานีอีกต่อไป แม้ว่ากรุงศรีอยุธยาจะถูกทำลายเสียหายจากสงครามกับประเทศเพื่อนบ้านหรือจากการบุกรุกขุดค้นของเราเอง แต่สิ่งที่ปรากฏให้เห็นในปัจจุบันนี้ยังมีร่องรอยหลักฐานซึ่งแสดงอัจฉริยภาพและความสามารถอันยิ่งใหญ่ของบรรพบุรุษแห่งราชอาณาจักรผู้อุตสาหสาหสร้างสรรค์ความเจริญรุ่งเรืองทางศิลปวัฒนธรรม และความมั่งคั่งไว้ให้แก่ผืนแผ่นดินไทย หรือแม้แต่ชาวโลกทั้งมวลจึงเป็นที่น่ายินดีว่าองค์การ ยูเนสโก โดยคณะกรรมการมรดกโลก ได้มีมติรับนครประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยาซึ่งมีอาณาเขตครอบคลุมอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา และเป็นพื้นที่ที่ได้รับการจัดตั้งเป็นอุทยานประวัติศาสตร์มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๙ ไว้ในบัญชีมรดกโลก เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๓๔ ณ กรุงคาร์เทจประเทศตูนีเซีย หลังจากการเสียกรุงศรีอยุธยาใน พ.ศ. ๒๓๑๐ กรุงศรีอยุธยาก็มิได้เป็นเมืองร้าง เนื่องจากเป็นอยู่ชั่วคราวที่สำคัญเป็นชุมทางการคมนาคมระหว่างภาค และศูนย์กลางเศรษฐกิจสำคัญ เพียงระยะเวลาประมาณ ๖๐ ปีต่อมา กรุงศรีอยุธยาก็เป็นเมืองที่มีประชากรอยู่กันหนาแน่นและมีความเจริญ มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมจนเป็นจังหวัดศูนย์กลางภาคกลางตอนบนดังปัจจุบัน

### ลักษณะทางการภาพ

#### ๑) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มภาคกลางตอนล่างของประเทศ ห่างจากกรุงเทพมหานครทางถนนสายเอเชีย ๗๕ กิโลเมตร ทางรถไฟ ๗๒ กิโลเมตร และทางเรือ ๑๐๓ กิโลเมตรมีเนื้อที่ประมาณ ๒,๕๕๖.๖๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๕๙๗,๙๐๐ ไร่ นับว่าเป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับที่ ๖๓ ของประเทศไทย และเป็นอันดับที่ ๑๑ ของจังหวัดในภาคกลาง

#### ๒) การปกครอง

เขตการปกครอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๖ อำเภอ ๒๐๙ ตำบล ๑,๔๕๙ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๕ แห่ง เทศบาลตำบล ๓๑ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒๑ แห่ง

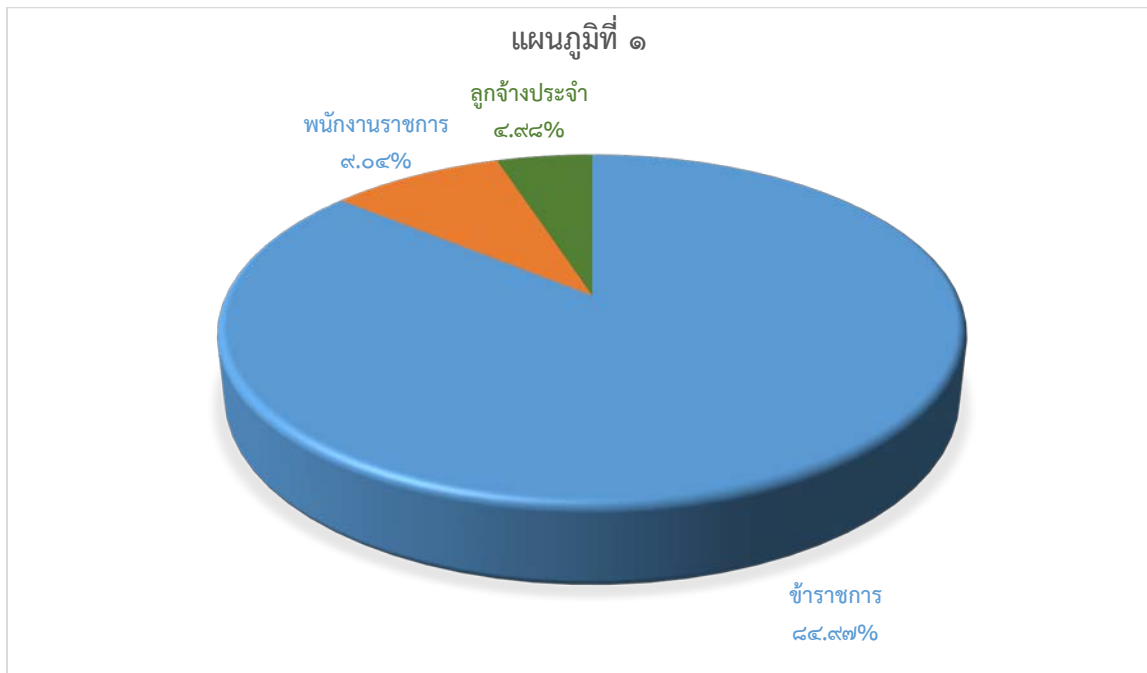
**ข้อมูลจำนวนบุคลากร**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๒๙ คน พนักงานราชการ ๓๑๐ คน และลูกจ้างประจำ ๑๗๑ คน รวม ๓,๙๑๐ คน ตารางที่ ๑ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (คน)				ร้อยละ ของ ทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ (จำนวนคน)	ลูกจ้างประจำ (จำนวนคน)	รวม	
๑	สนง.ประมงจังหวัดฯ	๑๕	๔	๐	๑๙	๐.๕๕
๒	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๑๐๙	๑	๒	๑๑๒	๓.๒๗
๓	สนง.บังคับคดีจังหวัดฯ	๘	๑๕	๒	๒๕	๐.๗๓
๔	สนง.เกษตรและสหกรณ์	๑๐	๔	๐	๑๔	๐.๔๑
๕	สนง.สวัสดิการฯ	๑๔	๕	๑	๒๐	๐.๕๘
๖	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	๑๑	๔	๓	๑๘	๐.๕๒
๗	สนง.พาณิชย์จังหวัดฯ	๑๔	๓	๒	๑๙	๐.๕๕
๘	สนง.พลังงานจังหวัดฯ	๖	๑	๐	๗	๐.๒๐
๙	สนง.คุมประพฤติจังหวัดฯ	๑๑	๒๐	๓	๓๔	๐.๙๙
๑๐	สนง.คลังจังหวัดฯ	๑๓	๑	๑	๑๕	๐.๔๔
๑๑	สนง.สถิติจังหวัดฯ	๓	๑๐	๐	๑๓	๐.๓๘
๑๒	สนง.สหกรณ์จังหวัดฯ	๒๘	๑๓	๘	๔๙	๑.๔๓
๑๓	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดฯ	๑๑	๒	๑	๑๔	๐.๔๑
๑๔	สนง.แรงงานจังหวัดฯ	๗	๑	๑	๙	๐.๒๖
๑๕	สนง.ยุติธรรมจังหวัดฯ	๕	๒	๐	๗	๐.๒๐
๑๖	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา	๔	๐	๐	๔	๐.๑๒
๑๗	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	๑๐	๐	๑	๑๑	๐.๓๒
๑๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ	๑๘๘	๓๐	๖	๒๒๔	๖.๕๓
๑๙	สนง.ปภ.จังหวัดฯ	๖	๑๓	๑	๒๐	๐.๕๘
๒๐	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและ	๑๘	๒	๐	๒๐	๐.๕๘
๒๑	สนง.โยธาธิการจังหวัดฯ	๑๔	๗	๗	๒๘	๐.๘๒
๒๒	สนง.ท้องถิ่นจังหวัดฯ	๔๑	๐	๐	๔๑	๑.๒๐
๒๓	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	๕	๐	๐	๕	๐.๑๕
๒๔	สนง.เรือนจำจังหวัดฯ	๗๙	๑๗	๑	๙๗	๒.๘๓
๒๕	สนง.ประกันสังคมจังหวัดฯ	๓๐	๓	๓	๓๖	๑.๐๕
๒๖	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ	๒๒	๑๕	๐	๓๗	๑.๐๘
๒๗	สนง.ที่ดินจังหวัดฯ	๙๒	๓	๘	๑๐๓	๓.๐๐
๒๘	สนง.พัฒนาสังคมและฯ	๑๐	๑๖	๑	๒๗	๐.๗๙
๒๙	สนง.สาธารณสุขจังหวัดฯ	๑๙๗๒	๕๒	๑๐๔	๒๑๒๘	๖๒.๐๖
๓๐	สนง.เกษตรจังหวัดฯ	๑๐๕	๓๙	๒	๑๔๖	๔.๒๖
๓๑	สนง.จัดหางานจังหวัดฯ	๗	๕	๓	๑๕	๐.๔๔
๓๒	สนง.ขนส่งจังหวัดฯ	๓๔	๑๕	๓	๕๒	๑.๕๒
๓๓	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดฯ	๑๙	๓	๐	๒๒	๐.๖๔
๓๔	สำนักงานจังหวัดฯ	๒๗	๔	๗	๓๘	๑.๑๑
<b>รวม</b>		<b>๒๙๔๘</b>	<b>๓๑๐</b>	<b>๑๗๑</b>	<b>๓๔๒๙</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งหมด จำนวน ๓,๔๒๙ คน เป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒,๙๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

**แผนภูมิที่ ๑** บุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามประเภท จำนวน (คน) และร้อยละ



#### การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้าราชการของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี ตามตารางดังต่อไปนี้

**ตารางที่ ๒** ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ส่วนราชการ	ผลการประเมิน							
		ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		ระดับพอใช้ (คน)	
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	๓	๓	-	-	-	-	๑	๑
๒	สำนักงานคลังจังหวัดฯ	๑๒	๑๓	๑	-	-	๑	-	-
๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาฯ	๑	๑	๒	๑	-	-	-	-
๔	สำนักงานพัฒนาสังคมฯ	๑๐	๑๐	-	๑	๑	๑	-	-
๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ	๔	๙	๕	-	-	-	-	-
๖	สำนักงานประมงจังหวัดฯ	๖	๑๕	๙	-	-	-	-	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	๒๑	๑๘	๓	๑	-	๔	๑	-
๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ	๒๘	๑๙	๖๘	๘๒	๑	๑	-	-
๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ	๒๗	๒๖	๑	๑	-	-	-	-
๑๐	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	๘	๘	๕	๔	-	-	-	-
๑๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดฯ	๓๓	๓๓	-	-	-	-	-	-
๑๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ	๑๗	๑๕	๑	๒	-	-	-	-
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดฯ	๔	๔	-	-	-	-	-	-
๑๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดฯ	๒	๑	๓	๔	-	-	-	-
๑๕	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฯ	๙	๑๑	๔	๒	-	-	-	-
๑๖	สำนักงานจังหวัด	๑๗	๒๒	๗	๔	-	-	-	-
๑๗	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๔๗	๖๔	๘๓	๙๒	๔๘	๒๘	๓	-
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๑๑๐	๑๐๗	๒	-	-	-	-	-
๑๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ	๑๑๓	๑๐๑	๓	๑๓	๑	-	-	-
๒๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทา	๕	๖	๑	-	-	-	-	-
๒๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง	๙	๑๔	๔	-	-	-	-	-
๒๒	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง	๑๓	๓๙	๙	๕	-	-	-	-
๒๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฯ	๒	๙	๓	-	๔	-	-	๑
๒๔	เรือนจำจังหวัดฯ	๕๖	๖๒	๒๑	๑๖	๑	๑	-	-
๒๕	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฯ	๗	๗	-	-	-	-	-	-
๒๖	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ	๕	๕	-	-	-	-	-	-
๒๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ	๖	๖	-	-	-	-	-	-
๒๘	สำนักงานสวัสดิการจังหวัดฯ	๑๔	๑๖	-	-	-	-	-	-
๒๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ	๒๗	๒๙	๓	-	-	-	-	-
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ	๑๗	๒๑	๗	๔	-	-	-	-
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	๓๓๐	๔๓๙	๑,๒๒๒	๑,๒๙๖	๓๑๒	๑๔๖	๑๑	๖
๓๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ	๔	๔	๑๐	๑๑	-	-	-	-
๓๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	๑๐	๘	-	๑	-	-	-	-
๓๔	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฯ	๔	๔	-	-	-	-	-	-
	<b>รวม</b>	<b>๙๕๑</b>	<b>๑๑๑๓</b>	<b>๑๔๖๙</b>	<b>๑๕๓๘</b>	<b>๓๖๗</b>	<b>๑๘๐</b>	<b>๑๕</b>	<b>๗</b>
	<b>ร้อยละของแต่ละระดับ</b>	<b>๓๓.๙๔</b>	<b>๓๙.๒๒</b>	<b>๕๒.๔๒๖๘</b>	<b>๕๔.๑๙</b>	<b>๑๓.๑๐</b>	<b>๖.๓๔</b>	<b>๐.๕๔</b>	<b>๐.๒๕</b>

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวม ดังนี้

๑) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๓๓.๙๔ น้อยกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๓๙.๒๒

๒) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๕๒.๔๒ น้อยกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๕๔.๑๙

๓) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดี มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๓.๑๐ มากกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๖.๓๔

จากผลการประเมินข้างต้น สรุปได้ว่า ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่าครั้งที่ ๑ (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๖ ของจำนวนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งหมด โดยในครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินระดับดีเด่นมากกว่าครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ คน มีผลการประเมินในระดับดีมากมากกว่าครั้งที่ ๑ มีจำนวน ๗๔ คน

### **การพัฒนาบุคลากร**

การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมทั้งทักษะในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น และสนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษาตามตาราง ดังนี้

### **ตารางที่ ๓**

ที่	ส่วนราชการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา(คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด
		ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม		
๑๕	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฯ	๑๙	-	-	๑๙	๔.๑๗	๑๐๐
๑๖	สำนักงานจังหวัด	-	-	-	-	-	-
๑๗	ที่ทำการปกครองจังหวัด	-	-	-	-	-	-
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๙๘	-	๑	๙๙	๒๑.๗๑	๘๘.๓๙
๑๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ	๗๙	-	-	๗๙	๑๗.๓๒	๗๖.๗๐
๒๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฯ	๑๒	-	-	๑๒	๒.๖๓	๔๒.๘๖
๒๒	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฯ	๕	-	-	๕	๑.๑๐	๑๔.๗๑
๒๔	เรือนจำจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๕	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฯ	๔	-	-	๔	๐.๘๘	๑๖.๐๐
๒๖	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ	๑๓	-	๑	๑๔	๓.๐๗	๙๓.๓๓
๒๘	สำนักงานสวัสดิการจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	๗๒	๑๖	-	๘๘	๑๙.๓๐	๔.๑๔
๓๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๔	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
	รวม	๓๑๕	๑๖	๒	๔๒๓	๙๓	-

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการพัฒนาจำนวน ๔๒๓ คน โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๕ คน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓๗ คน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๘ คน สำนักงานสถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๓ คน และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๙ คน มีสัดส่วนได้รับการส่งเสริมการพัฒนามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งหมด ๔๒๓ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๖ ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๙.๑๘ ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๓,๔๒๙ คน)

### การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่นอกเหนือจากการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น โดยมีส่วนราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเอง จำนวน ๑๐ หน่วยงาน รวม ๒๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วม	หมายเหตุ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม)
๑	สำนักงานสถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๓๔	อบรมโครงการสำมะโนธุรกิจและอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ (งานนับจุดปี ๒๕๖๔)
๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๑๕๐	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ
		๑	๔๐	โครงการยกระดับคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรสู่มาตรฐานเกษตรปลอดภัย/กิจกรรมย่อยที่ ๒ ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรไล่แมลงแก่ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน
๓	สำนักงานขนส่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานขนส่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอำเภอมหาสาร	๖	๑	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนากระบวนการคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ท กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๖๓
			๖	๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting วันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
			๖	๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
			๔	๔. กิจกรรม "รู้ไว้ก่อน (สิทธิประโยชน์) เตรียมเกษียณ ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference)
			๔๐	๕. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเรียนรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ -
			๗๐	๖. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โทษทางวินัย/เทคนิคและสิ่งที่ควรปฏิบัติในการทำงานในการประชุมสำนักงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒	๒๖๘	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ อาคาร ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๔ คน
				๒. การบรรยายพิเศษชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดที่สุดและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๔ คน

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วม	หมายเหตุ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม)
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสาขา	๑	๑๑๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)
		๑	๔๐	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
๖	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๒	โครงการอบรมหลักสูตรพื้นฐานวิทยาการกระบวนการเจ้าหน้าที่รัฐด้านสิทธิมนุษยชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
		๑	๒	โครงการฝึกอบรมการขึ้นงานระบบ New GFMS สำหรับหน่วยเบิกจ่ายของส่วนราชการ
๗	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	-	๒	สัมมนาโครงการ ITA
		-	๑	ขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะองค์กร -เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์การให้บริการ
		-	๒	อบรมหลักสูตรเพิ่มทักษะบุคลากรผ่านศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม
		-	๑	อบรมหลักสูตรเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐
๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๒	๗๒	<p>๑. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาความเป็นสุดยอดผู้นำด้านสาธารณสุข (วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข) จำนวน ๑ คน</p> <p>๒. โครงการพัฒนาผู้บริหารสำหรับผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขตสุขภาพที่ ๔ (วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข) จำนวน ๗ คน</p> <p>๓. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ (วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข) จำนวน ๒๔ คน</p> <p>๔. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางรุ่นที่ ๓๔ (วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข) จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๕. โครงการอบรมหลักสูตรกายภาพบำบัดผู้สูงอายุในชุมชน (มหาวิทยาลัยมหิดล) จำนวน ๑ คน</p> <p>๖. โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี ) จำนวน ๓ คน</p> <p>๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Mini Case Manger (วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท) จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๘. โครงการอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล ปิงปองประมาณ ๒๕๖๔ (วิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข) จำนวน ๑ คน</p>

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วม	หมายเหตุ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม)
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา			๙. โครงการอบรมระยะสั้นสำหรับพัฒนาศักยภาพทันตสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (มหาวิทยาลัยต่างๆ ด้านทันตสาธารณสุข) จำนวน ๔ คน  ๑๐. โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๓๓ (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ) จำนวน ๒ คน  ๑๑. โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารทางการพยาบาล (มหาวิทยาลัยนเรศวร) จำนวน ๑ คน  ๑๒. โครงการอบรมการศึกษาต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในเวชปฏิบัติปัจจุบัน ครั้งที่ ๓๐ (มหาวิทยาลัยมหิดล) จำนวน ๑ คน
๙	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๑๕	โครงการส่งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มช่องทางการตลาดแก่ผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล
๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	๘๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านบริหารการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์  โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการอำเภอ
รวม		๒๙	๙๕๑	

### สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งหมด จำนวน ๓,๔๒๙ คน เป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒,๙๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่าครั้งที่ ๑ (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๖ ของจำนวนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งหมด โดยในครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินระดับดีเด่นมากกว่าครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ คน มีผลการประเมินในระดับดีมาก มากกว่าครั้งที่ ๑ มีจำนวน ๗๔ คน

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งหมด ๔๒๓ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๖ ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๙.๑๘ ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๓,๔๒๙ คน) ซึ่งยังเป็นสัดส่วนที่ต่ำอยู่

ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน รวม ๒๙ โครงการ/กิจกรรม มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๙๕๑ คน

### ปัญหาและอุปสรรค

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหลายหน่วยงานสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาปัญหาหน่วยงานและมีอัตรากำลังน้อย ดังนี้

- ๑) หลายหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่เต็มที่
- ๒) บางหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร เนื่องจากบางหลักสูตรต้องใช้ระยะเวลาในการเข้าอบรม ทำให้หน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยไม่มีโอกาสได้เตรียมการศึกษอบรมได้ตามความต้องการ
- ๓) หลักสูตรการอบรมไม่ครอบคลุมทุกสายงาน
- ๔) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดโครงการ/กิจกรรมได้ในช่วงระยะเวลาหลายเดือน

### ข้อเสนอแนะ

- ๑) กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน
- ๒) ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น
- ๓) หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย ควรควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงาน ทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตรา หรือลดภาระงานที่สามารถลดได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากต้นสังกัดหรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม
- ๔) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
- ๕) ควรมีการสำรวจข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุกความต้องการในการพัฒนา เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้นานอย่างมีสุขภาพและจิตที่ดี พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวตามอัตภาพของแต่ละบุคคล