



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐-๓๕๓๓-๖๕๕๔ ต่อ ๒๗  
ที่ อย ๐๐๑๗.๕/๒๐๔ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด (ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน) ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ๑. ต้นเรื่อง

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด (ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน) ที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และขอให้จังหวัดรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด (รายตัวชี้วัด) ตัวชี้วัดที่ ๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมจัดส่งหลักฐานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดค่าคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนนที่ ๑ จังหวัดแสดงผลการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผ่านคณะทำงานขับเคลื่อน ITA หรือคณะกรรมการที่กำกับดูแลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด หรือคณะกรรมการจังหวัด

ระดับคะแนนที่ ๒ จังหวัดจัดทำแผนการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกำหนดแนวทางหรือมาตรการที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสภายในจังหวัด

ระดับคะแนนที่ ๓ จังหวัดโดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัด

๓.๑ การถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดไปสู่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อกำกับติดตาม และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง อาทิ การบริหารงานตามแผนงาน/โครงการ การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันการทุจริต

๓.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการนำเข้าสู่ข้อมูลลงในเว็บไซต์จังหวัด ในฐานะผู้ดูแลเว็บไซต์จังหวัดเพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของจังหวัด

ระดับคะแนนที่ ๔

๔.๑ จังหวัดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ และดำเนินการตามแผนดังกล่าว

๔.๒ จังหวัดได้มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนฯ และการกำกับติดตาม โดยนำเสนอผ่านคณะทำงานขับเคลื่อน ITA หรือคณะกรรมการที่กำกับดูแลด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมของจังหวัด หรือคณะกรรมการจังหวัด

๔.๓ จังหวัดเตรียมข้อมูลดังต่อไปนี้ เพื่อนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และเตรียมการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตอบแบบประเมิน IIT และ EIT ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ระดับคะแนนที่ ๕ จังหวัดรายงานข้อมูลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน เพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมงคลบพิตร ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยที่ประชุมได้มอบหมายภารกิจตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งสำนักงานจังหวัด พระนครศรีอยุธยาได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานรับผิดชอบภาพรวม และจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ ข้อคำถาม

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานจังหวัด (รายตัวชี้วัด) ตัวชี้วัดที่ ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบหมายภารกิจให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ดำเนินการตอบข้อคำถาม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และจัดทำข้อมูลในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และส่งข้อมูลให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓.๒ มอบหมาย นายนพพร แสงสร้อย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นผู้ดูแล เว็บไซต์จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานบนหน้าเว็บไซต์หลักของจังหวัด

๓.๓ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด (รายตัวชี้วัด) ตัวชี้วัดที่ ๖ เรียบร้อยแล้ว และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทยต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือ แบบรายงานแบบที่ ๑ และการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาววราพร บุญศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๐ ก.พ. ๖๖

ลงนามแล้ว



(นายสิทธิวีร์ วรรณพฤกษ์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ทน.งาน.....  
เจ้าหน้าที่..... ๒๐ ก.พ. ๖๖