



ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....
ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ จัดตั้งกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า
ตามที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘
กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับ
การบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา
จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๔(๒) กำหนดให้ส่วนราชการ
ดำเนินการกำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรร
งบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่
ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
จึงชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรณีส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา
จริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงเปลี่ยนชื่อกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีหน้าที่และภารกิจ
ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- (๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้
ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- (๕) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ
ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๖) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวชมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๗) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมและทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีระชัย นาคมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา