

รายงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ร่วมมือกันต่อต้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒	โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	บุคลากร ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกิดความรู้ความเข้าใจมาตรการในการและปราบปรามทุจริต	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ภายใต้ชื่อ "CDD Ayutthaya Happiness Family"	การบริหารงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการมีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของข้าราชการในภาครัฐจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และตระหนักถึงสภาพปัญหาการทุจริตและสามารถนำไปเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานต่อไป	สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายงานแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕	โครงการตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกภาคส่วนราชการ เอกชน และภาคประชาสังคมตระหนักถึงสภาพปัญหาการทุจริตและมีเครือข่ายด้านการป้องกันเพิ่มขึ้น สามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้	สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

๑.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑.๒ หน่วยงานที่ร่วมดำเนินงาน ปปช

๑.๓ ผู้ติดต่อประสานงาน (Contract person)

ชื่อ - สกุล นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส โทรศัพท์ ๐๓๕ ๓๓๖ ๘๘๒

โทรสาร ๐๓๕ ๓๓๖ ๘๘๑ E-mail address : nkr.dw@hotmail.com

๒. งบประมาณ -

๓. ความสอดคล้องกับนโยบาย

ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การรักษาความสงบในประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ ที่ ๑ ข้อ ๑.๑๐ ส่งเสริมป้องกัน มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาอย่างยาวนาน และในปัจจุบันการทุจริตได้ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในประเทศไทย เป็นนโยบายเร่งด่วนของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและรัฐบาล เพื่อสร้างความโปร่งใสอย่างจริงจัง อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล

แม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายการแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ก็ยังเกิดขึ้นในส่วนราชการต่างๆ ดังนั้นแนวทางสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้น และเพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. วัตถุประสงค์

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และนำเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อด้าน และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ถูกต้องคุ้มค่า เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖.๒ เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต

- ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ถูกต้องคุ้มค่า เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๗. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ผลผลิต (Output)

๗.๑.๑ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต

๗.๑.๒ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้จ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง

๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๗.๓ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
ผลผลิต (ปริมาณ)		
จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	จำนวนครั้ง	รายงานการประชุมประจำเดือน

ผลผลิต (คุณภาพ)		
หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	การสำรวจ	รายงานการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ร่วมมือกันต่อต้าน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๙. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๒

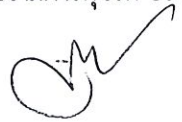
๑๑. ผู้เสนอ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นางสาวนัตยา ธีราพร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้พิจารณา โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นางสาวนัตยา ธีราพร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๓. ผู้เห็นชอบ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์)

วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๔. ผู้อนุมัติ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์)

วัฒนธรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำเนาฉบับ

โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการบริหารจัดการ
งานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

งบประมาณ งบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๓๕๐ บาท (ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมวดรายจ่าย งบดำเนินงาน งบลงทุน
 งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น

ความสอดคล้องกับนโยบาย

- ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การรักษาความสงบในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ
ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒
กลยุทธ์ ที่ ๑ ข้อ ๑.๑๐ ส่งเสริมป้องกัน มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๘๒ - ๓ โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๘๑

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาอย่างยาวนาน และในปัจจุบันการทุจริตได้ทวี
ความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนา
ประเทศเป็นอย่างมาก การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในประเทศไทย เป็นนโยบายเร่งด่วน
ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและรัฐบาล เพื่อสร้างความโปร่งใสอย่างจริงจัง อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการ
บริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล

แม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายการแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ก็ยังเกิดขึ้น
ในส่วนราชการต่างๆ ดังนั้นแนวทางสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานราชการลดน้อยลง จึงต้องให้
ความสำคัญกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้น

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ
ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/ ๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีพฤติกรรมและมีจิตสำนึกในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกิดความรู้ความเข้าใจ มาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ จัดทำป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll Up) ๘๐ ซม. x ๒๐๐ ซม. จำนวน ๒ ป้าย

๓.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกิดความรู้ความเข้าใจ มาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๕. สถานที่

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. งาน/กิจกรรม ที่ดำเนินการ

ที่	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดประชาสัมพันธ์ป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll-up) เรื่องนโยบายการรับของขวัญ จำนวน ๑ ป้าย	ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒	๕,๓๕๐	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
	จัดประชาสัมพันธ์ป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll-up) เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ป้าย			

๗. งบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๓๕๐.- บาท (ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	ค่าชี้แจง
๑	ค่าจ้างทำป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll Up) ขนาด ๘๐ ซม. x ๒๐๐ ซม.	๕,๓๕๐	จำนวน ๒ ป้าย ๆ ละ ๒,๖๗๕ บาท
(ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น		๕,๓๕๐	

๘. ผลผลิต ป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll Up) ๘๐ ซม. x ๒๐๐ ซม. จำนวน ๒ ป้าย

๙. ผลลัพธ์ บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกิดความรู้ความเข้าใจมาตรการในการป้องกัน และปราบปรามทุจริต

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกิดความรู้ความเข้าใจมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๑๒. ผู้เสนอ โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณจำนวน ๕,๓๕๐ บาท (ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นางสาวน้ำค้าง รังสียോഗาส)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เห็นชอบ โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณจำนวน ๕,๓๕๐ บาท (ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นางสาวนตยา ชีราพร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๔. ผู้อนุมัติ โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณจำนวน ๕,๓๕๐ บาท (ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายพิสันต์ จันทรศิลป์)

วัฒนธรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ที่ อย ๐๐๓๑/๒๗๙๕

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ

เรียน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วร ๐๒๐๙/ว๕๘๑ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ

ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ขอให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ และขอให้จัดส่งแบบรายงานผลฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางจุรีพร ภัทธี)

วัฒนธรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

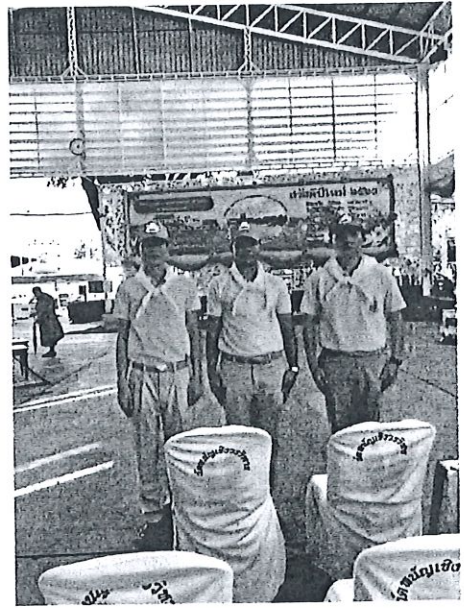
โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๘๒ ต่อ ๓

โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๘๑

แบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
 การส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ
 ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
ระยะเวลา ดำเนินการ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน
พื้นที่ดำเนินการ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	<p>กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยวัฒนธรรมจังหวัด ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานวัฒนธรรม เช่น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, ๗ มาตรฐานจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่รัฐพึงปฏิบัติ , การใช้รถยนต์ราชการ , การไม่รับสินบนของเจ้าหน้าที่ , การให้ตัวอย่าง กรณีศึกษา - ทำการเผยแพร่ข้อมูลด้านความการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บนเว็บไซต์สำนักงานฯ - จัดทำป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (RollUp) ในเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และ No Gift Policy - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เช่น กิจกรรมจิตอาสา, กิจกรรมอยุธยา ก้าวข้าม โกง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล - มีการกำกับการใช้รถยนต์ราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง - การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องในเรื่องของมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต - เกิดการตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของราชการ - เสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้
ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ความร่วมมือที่ดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา - การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม





สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

-- ใสสะอาดดี --




🏠
เกี่ยวกับสำนักงาน
ข่าวสาร
ข้อมูลวัฒนธรรม
วัดคดีมีเดีย
แนะนำสถานที่ท่องเที่ยว
คำถามที่พบบ่อย

ข่าวสาร >>

ต่อต้านการทุจริต **RECS**

อินโฟกราฟฟิก "วัฒนธรรมไทยไร้ทุจริต" (25 ก.ย. 2562)
ดาวน์โหลด 60 ครั้ง

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เรื่องมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (1 ก.ค. 2562)
ดาวน์โหลด 23 ครั้ง

มาตรการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (1 ก.ค. 2562)
ดาวน์โหลด 0 ครั้ง

NO GIFT POLICY เปลี่ยนจากของขวัญเป็นคำอวยพร (25 มี.ย. 2562)
ดาวน์โหลด 0 ครั้ง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา : 7
มาตรฐานจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐ ต้องถือปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติ (5 มี.ย. 2562)
ดาวน์โหลด 0 ครั้ง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา : ผล
ประโยชน์ทับซ้อน (8 มี.ค. 2562)

แนบ
RECS
19/01

ปฏิบัติ

«	
อา.	
2	
9	
16	
23	



ลงชื่อ.....
 (นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส)
 ตำแหน่ง.....
 ผู้อำนวยการทั่วไปปฏิบัติการ
 uryayanxoomul



ที่ อย ๐๐๓๑/๑๕๐๖๗

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เรียน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนมาก ที่ วธ ๐๒๐๙/๓๐๗๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงวัฒนธรรม ขอให้จังหวัดมอบหมายให้สำนักงานวัฒนธรรม
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ
ที่เหมาะสม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยใช้งบประมาณโครงการ
บริหารจัดการงานวัฒนธรรมจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ทราบ ภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์)

วัฒนธรรมจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๘๒-๓

โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๘๘๑

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ ๙๒๕/๒๕๖๒
เรื่อง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำชี้แจง ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไม่ได้ดำเนินการ หากดำเนินการระบุข้อมูลให้ครบถ้วน

๑. การประชาสัมพันธ์

ลำดับ	กิจกรรม	ไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการ		หมายเหตุ
			วัน เดือน ปี สถานที่	งบประมาณ (ถ้ามี)	
๑	แจ้งเวียนคำสั่งฯ	✓	ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มิ.ย. ๖๒ โดยบุคลากรทุกคนลงนามรับทราบคำสั่งฯ		
๒	แจ้งคำสั่งฯ ในที่ประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด		แจ้งคำสั่งฯ ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒		ตามภาพถ่าย ตั้งแนบ
๓	ประชาสัมพันธ์คำสั่งฯ เช่น ดิจิตบอร์ด เผยแพร่ทางเว็บไซต์ กลุ่มไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์		- เผยแพร่เว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา		ตามภาพถ่าย ตั้งแนบ
๔	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ (ระบุรูปแบบสื่อ เช่น จัดทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์)		- จัดทำป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll-up) ขนาด ๘๐ เซนติเมตร x ๒ เมตร จำนวน ๒ ป้าย	๕,๓๕๐ บาท	ตามภาพถ่าย ตั้งแนบ
๕	อื่น ๆ (ระบุ).....				

๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

ลำดับ	กิจกรรม	ไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการ		หมายเหตุ
			ยกตัวอย่างการจัดซื้อจัดจ้าง ๒-๓ รายการ	งบประมาณ	
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับ		๑. การจัดจ้างทำป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll up) ผู้ตรวจรับพัสดุ คือ นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๒. ชื่อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๒ รายการ ผู้ตรวจรับพัสดุ คือ นางสุนิสา โกศินานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการ วัฒนธรรมชำนาญการ	๕,๓๕๐ บาท ๑,๕๖๐ บาท	สำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ
๒.	กำกับให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจความถูกต้องและครบถ้วนตามข้อตกลง		๑. จ้างทำป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll up) ผู้ตรวจรับพัสดุ คือ น.ส.น้ำค้าง รังสิโยภาส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร ๒. ชื่อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๒ รายการ ผู้ตรวจรับพัสดุ คือ นางสุนิสา โกศินานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการ วัฒนธรรมชำนาญการ	๕,๓๕๐ บาท ๑,๕๖๐ บาท	สำเนาใบตรวจรับพัสดุ
๓.	ให้เจ้าหน้าที่พัสดุและคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างรับรองตนเอง (Declare) ทุกครั้งที่ว่า “ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ กับผู้เสนอราคา/ผู้รับจ้าง” (ใช้แบบคำรับรองเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง)	✓			สำเนาแบบรับรองตนเอง

๓. การใช้รถราชการ

ลำดับ	กิจกรรม	ไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ยกตัวอย่างรายการใช้รถราชการ ๓ รายการ	
๑.	กำกับดูแลการใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง		<p>๑. วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นางสาวพรรณสุภา โพธิ์ย้อย นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ขอใช้รถยนต์หมายเลขทะเบียน ฮฐ ๗๘๑๖ กทม เพื่อตรวจสอบสถานประกอบการตาม พรบ. ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ร้าน บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขา MBC ซอยพยอม ๑๙ ตำบลพยอม อำเภอวังน้อย มีคนนั่งทั้งหมด ๒ คน</p> <p>๒. วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๖.๐๐- ๑๐.๐๐ น. นางสาวลลิตา ณะลิกา มิน นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ขอใช้รถราชการ ทะเบียน ฮฐ ๗๘๑๖ กทม. เพื่อจัดโครงการสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา พ.ศ.๒๕๖๒ ณ วัดพณัญเชิงวรวิหาร มีคนนั่งทั้งหมด ๒ คน</p> <p>๓. วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. นางสาวปริญกร อ่อนลออ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขอใช้รถราชการ ทะเบียน ฮฐ ๗๘๑๖ กทม. เพื่อติดต่อขอติดตั้งสัญญาณโทรศัพท์พร้อมอินเทอร์เน็ต ณ.บริษัท ทีโอที สาขาอยุธยา มีคนนั่งทั้งหมด ๑ คน</p>	สำเนาใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลาง
๒.	จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบระยะทางและสถานที่ขอใช้รถราชการประจำเดือน และรายงานผู้บริหาร <i>ใช้แบบใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลาง และแบบบันทึกการใช้รถส่วนกลางประจำเดือน หรือแบบ</i>		<p>๑. รถหมายเลขทะเบียน ฮฐ ๗๘๑๖ กทม. ออกเดินทางวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นางสาวพรรณสุภา โพธิ์ย้อย นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ณ ร้านบิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขา MBC ซอยพยอม ๑๙ ตำบลพยอม อำเภอวังน้อย</p> <p>เลขไมล์เมื่อรถออกเดินทาง ๒๘๕๙๓</p> <p>กลับถึงสำนักงาน วันที่ ๑๒ กรกฎาคม</p>	สำเนาแบบบันทึกการใช้รถส่วนกลาง

ลำดับ	กิจกรรม	ไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ยกตัวอย่างรายการใช้รถราชการ ๓ รายการ	
	ที่หน่วยงานจัดทำขึ้นซึ่งมี ข้อความสำคัญตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓)		<p>๒๕๖๒</p> <p>เวลา ๑๑.๓๐ น. เลขไมล์เมื่อรถกลับถึง สำนักงาน ๒๘๖๗๐ รวมระยะทางไมล์ ทั้งหมด ๗๗ กิโลเมตร</p> <p>พนักงานขับรถ นายเชนตวง ลาก</p> <p>๒. รถหมายเลขทะเบียน ฮฐ ๗๘๑๖ กทม. ออกเดินทาง วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นางสาวลลิตา ฝะลิกามิน สถานที่ไป วัดพัญญูเชิงวรวิหาร</p> <p>เลขไมล์เมื่อรถออกเดินทาง ๒๘๖๘๑ กลับถึงสำนักงาน วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>เวลา ๑๑.๐๐ น. เลขไมล์เมื่อรถกลับถึง สำนักงาน ๒๘๗๒๑ รวมระยะทางไมล์ ทั้งหมด ๓๐ กิโลเมตร</p> <p>พนักงานขับรถ นายเชนตวง ลาก</p> <p>๓. รถหมายเลขทะเบียนฮฐ ๗๘๑๖ กทม. ออกเดินทางวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผู้ขอใช้รถ นางสาวปรีภร อ่อนล่อ</p> <p>สถานที่ไป บริษัท ทีไอที สาขาอยุธยา เลข ไมล์เมื่อรถออกเดินทาง ๒๘๘๖๑ กลับถึงสำนักงาน วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>เวลา ๑๑.๓๐ น. เลขไมล์เมื่อรถกลับถึง สำนักงาน ๒๘๘๗๖ รวมระยะทางไมล์ ทั้งหมด ๑๕ กิโลเมตร</p> <p>พนักงานขับรถ นายเชนตวง ลาก</p>	

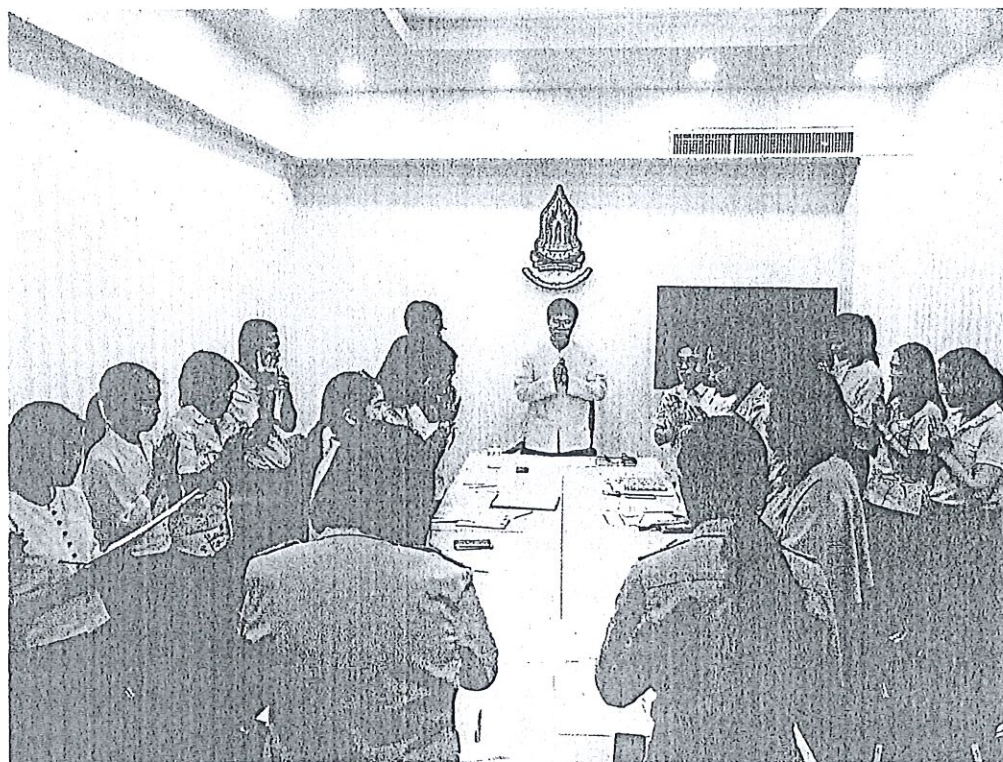
๔. ผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน

ลำดับ	กิจกรรม	ไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ยกตัวอย่างรายการดำเนินการ	
๑	การประชาสัมพันธ์นโยบาย งดรับของขวัญ (No Gift Policy)		- เผยแพร่ไฟล์อินโฟกราฟิก และภาพ No Gift Policy บนเว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรม	

			จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - นำภาพอินโฟกราฟฟิค No Gift Policy ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	
๒	ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการที่ขัดต่อ หน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือประวิงเวลาการกระทำ อันชอบด้วยหน้าที่		วัฒนธรรมจังหวัด และบุคลากรของ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดไม่มีพฤติกรรม เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อจูงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำ การที่ขัดต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือ ประวิงเวลาการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ จึงทำให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกรณีดังกล่าว	
๓	ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรือ การกระทำที่เป็นคุณหรือ เป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะ มีอคติ		วัฒนธรรมจังหวัด และบุคลากรของ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดไม่มีพฤติกรรมใช้ ตำแหน่งหน้าที่หรือการกระทำที่เป็นคุณหรือ เป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ จึงทำให้ไม่ มีเรื่องร้องเรียนในกรณีดังกล่าว	

ภาพการประชุมประจำเดือนของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



รายงานการประชุมข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ | วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๒. นายนิพนธ์ ฐูปูชา | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสุวิภา ปุณณะเวส | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางบุญสม เพชรน้อย | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๕. นางสาวยุพิน แสงนาค | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๖. นางสาวนัตยา ชีราพร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๗. นางสุนิสา โกศินานนท์ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๘. นางปริยกร คงมงคล | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๙. นางวิภาวรรณ เทียมปาน | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๑๐. นางรณิดา ไพบูลย์ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวบุศรา ชูสง่า | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวพรพนิต ผดุงสงฆ์ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาววิภาวี ชำประไพ | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๑๔. นายศุภฤกษ์ โพธิ์ศรี | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาวลลิตา ฝะลิตามิน | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางสาวศิวาพร บุญสวัสดิ์ | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ |
| ๑๗. นางสาวปริยกร อ่อนล่อ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๘. นางสาวพรรณสุภา โพธิ์ย้อย | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ |
| ๑๙. นางสาวเกศินี วงษ์มาก | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ |
| ๒๐. นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๑. นายธนวัฒน์ ศิริสังข์ไชย | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวศิริวรรณ สุนสกุล | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ (ลาป่วย) |
|---------------------------|-------------------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม...

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำข้าราชการ
สวตมนต์หมู่บูชาพระรัตนตรัย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เมื่อที่ประชุมพร้อม วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เปิดการประชุมข้าราชการสำนักงาน
วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ ได้แจ้งข้อราชการและนโยบายดังนี้

สรุปข้อราชการจากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

- ให้ความสำคัญกับการเสนอเพิ่ม ให้ตรวจทานคำราชาศัพท์ให้ถูกต้อง
- ในกรณีที่เป็นหนังสือด่วน ให้วัฒนธรรมจังหวัดและเจ้าของเรื่องอยู่รอเพิ่มเสนองาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. โครงการกิจกรรมประเพณีไหว้ครูลีเก ในวันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นางรณิดา ไพบูลย์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

- อยู่ในขั้นตอนจัดทำภารกิจให้วัฒนธรรมจังหวัดลงนามในหนังสือ
- พิธีเปิดกิจกรรมในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- พิธีไหว้ครูในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- พิธีเปิด ๑๘.๓๐ น. หน้าเวทีลีเก ท่านรองนุชนาถ เป็นประธานในพิธีเปิด
- อธิบัติกรรมส่งเสริมฯ มอบหมายให้ท่านพิมพ์วี วัฒนวรังกูร ที่ปรึกษากรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เป็นประธานในพิธีไหว้ครูลีเก

- การประชุมเพื่อขึ้นบัญชีตั้มย้ากุงขึ้นเป็นมรดกทางวัฒนธรรม (UNESCO)

๒. โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ในวันที่อังคารที่
๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ วัดพญูเชิงวรวิหาร เวลา ๐๗.๐๐ น. และ วิหารพระมงคลบพิตร เวลา ๑๗.๐๐ น.

- ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในพิธี

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- ให้เตรียมดอกไม้ให้เรียบร้อย ทั้งของท่านผู้ว่าฯ และของคุณนายผู้ว่าฯ

๓. วัฒนธรรมจังหวัดเป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ กิจกรรมค่ายคุณธรรม ในวันอังคารที่

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ โรงเรียนจิระศาสตร์วิทยา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑.๑ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินงบประมาณเบิกแทนกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นางสาวนัตยา ชีราพร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

- สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และงบประมาณเบิกแทนกัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เบิกจ่ายไปแล้ว ๗๙.๓๑ %

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมการศาสนา เบิกจ่ายไปแล้ว ๙๖.๗๙ %

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ เบิกจ่ายไปแล้ว ๙๒.๘๔ %

- ภาพรวม เบิกจ่ายไปแล้ว ๘๘.๑๘ %

- งบกลางปี ๒๕๖๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน เบิกจ่ายไปแล้ว ๓๖.๘๙ %

- งบกลางปี ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่ายในการจัดงานมหรสพสมโภชเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เบิกจ่ายแล้ว ๑๐๐ %

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๔/๒๕๖๒

นางสาวน้ำค้าง รังสิโยภาส นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เอกสารแนบ

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- ยกตัวอย่าง การทุจริตน้ำมันโดยไม่ผ่านขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของนายกองค้การบริหาร

ส่วนตำบล

ที่ประชุม รับทราบ

๒. กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม

๒.๑ การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑

นางสาวพรพนิต ผดุงสงฆ์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

๒.๑.๑ ข้อมูลสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติภาพยนตร์และวีดิทัศน์ฯ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมทุกประเภท จำนวน ๗๒๗

ซึ่งลดลงจากเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ แห่ง

ประเภท	จำนวน (แห่ง)
เกม	๒๖๗
คาราโอเกะ	๑๖๓
เช่า แลกเปลี่ยน และจำหน่ายฯ	๒๘๒
โรงภาพยนตร์	๑๕
รวม	๗๒๗

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ สืบเนื่อง...

๒.๒ สืบเนื่องกรณีตรวจสอบสถานะของการประกอบกิจการ

พบว่า สถานประกอบกิจการได้ปิดกิจการแล้ว จำหน่ายอุปกรณ์ที่ให้บริการแล้ว หรือเปลี่ยนประเภทกิจการแล้ว แต่ยังไม่ได้อยกเลิกใบอนุญาต จำนวน ๒๒ แห่ง (จากการสำรวจในพื้นที่ ๗ อำเภอ รวม ๕๖ แห่ง) ทั้งนี้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ (ลงทะเบียนตอบรับ) แจงไปยังผู้ประกอบการเพื่อให้ดำเนินการยกเลิกใบอนุญาต โดยกำหนดเงื่อนไขไว้ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- ให้อายงานในคณะที่ประชุมความมั่นคงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ โครงการเยี่ยมยลชมรุกขมรดกของแผ่นดิน

นางสาวบุศรา ชูสง่า นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

- ประสานสำนักงานเกษตรจังหวัดเพื่อขอต้นพุทราโบราณที่จะนำมาปลูกในโครงการ โดยในเบื้องต้นได้มาแล้ว จำนวน ๗ ต้น ซาดอีก จำนวน ๓ ต้น เป้าหมายคือจำนวน ๑๐ ต้น และได้นำไปฝากไว้ที่อุทยานประวัติศาสตร์

- ขออนุญาตอุทยานประวัติศาสตร์เพื่อที่จะปลูกต้นไม้ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงานรุกขมรดกทางวัฒนธรรม

- กำหนดจัดงานในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

- ในงานจะมีการเสวนา และสาธิตผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับงานรุกขมรดก เช่น

บอนไซจำลองที่ปั้นจากดิน เป็นต้น

ที่ประชุม รับทราบ

๓. กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๓.๑ โครงการชุมชนคุณธรรมรวมใจเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

นางสุณิสา โกศินานนท์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

- การประดับธงตราสัญลักษณ์ ธงชาติในพื้นที่ชุมชน

- การสร้างความรู้ความเข้าใจ การปลูกจิตสำนึกความเป็นไทย

- ขอความร่วมมือนักวิชาการวัฒนธรรมหากมีภาพกิจกรรมให้ส่งภาพกิจกรรมต่างมาทางแอปพลิเคชันไลน์เพื่อที่จะรายงานกิจกรรม ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- โครงการฉลองพระธาตุเจดีย์

- ให้ดูวันที่เหมาะสมเพื่อไม่ให้ชนกับกิจกรรมของจังหวัดในวันที่ ๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นายศุภฤกษ์ โพธิ์ศรี

- จัดที่วัดพญานิเวศน์วิหารตอแย่น เป็นพิธีสวดเจริญพระพุทธรูป

- เป็นงบอุดหนุน ให้ร่วมจัดกิจกรรม และส่งรูปรายงาน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ขอเชิญประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องในการจัดเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม “ต้มยำกุ้ง” เพื่อเสนอยูเนสโก

นายนิพนธ์ ฐูปุชา นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

- กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ได้เลือกจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อที่จะหารือข้อมูลและเสนอต่อยูเนสโก

- เบื้องต้นประสานประธานชมรมผู้ประกอบการร้านอาหารในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาแล้วจำนวน ๑๖ ร้าน เพื่อที่จะมาประชุมหารือ ณ โรงเรียนจิระศาสตร์วิทยา ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

- ได้มีหนังสือเชิญเครือข่ายเพื่อที่จะมาร่วมประชุม

- คาดว่าจะเสนอขึ้นบัญชีภายในปี ๒๕๖๓ หรือ ๒๕๖๔

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- ช่วยกันหาข้อมูลเรื่องการปล่อยกุ้งแม่น้ำ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๑. เทียนพรรษาพระราชทาน

นายศุภฤกษ์ โปธิ์ศรี นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

- เบื้องต้นยังไม่มีหนังสือมา

- พระราชทานมาทั้งหมดจำนวน ๗ วัด

- วัดนิเวศน์ธรรมประวัติ

- วัดสุวรรณดาราราม

- วัดพนัญเชิงวรวิหาร

- วัดบรมวงศ์อิศรวรารามวรวิหาร

- วัดศาลापูน

- วัดชุมพลนิกายาราม

- วัดเสนาสนารามราชวรวิหาร

๒. ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนด้วยพลังบวร

นางสุวิภา ปุณณะเวส นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมให้ผู้เข้าอบรมขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมจังหวัดละ ๕ แห่ง โดยจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการ ดังนี้

- ชุมชนคุณธรรมบ้านสามเรือน

- ชุมชนคุณธรรมบ้านกะมัง

- ชุมชนคุณธรรมบ้านเกาะเรียน

- ชุมชนคุณธรรมบ้านไทรน้อย

- ชุมชนคุณธรรมบ้านภูเขาทอง

* ให้เสนอข้อมูลเป็นคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๓-๕ นาที

นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์ ประธานการประชุม

- ให้แบ่งคนเป็นกลุ่มเพื่ออยู่ในแต่ละจุด

- ให้ประสานชุมชนวัดเกาะแก้วในเรื่องการเตรียมความพร้อมกิจกรรม

กิจกรรมต่าง ๆ...

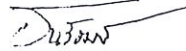
๓. กิจกรรมต่างๆ

- วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ วันสมเด็จพระนารายณ์
- วันที่ ๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ วันเห็ดตับเต่า ณ ชุมชนบ้านสามเรือน
- วันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ งานไหว้ครูลีเก
- วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประชุมต้มยำกุ้ง ณ โรงเรียนจิระศาสตร์วิทยา
- วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ การติดตามหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ณ วัดลาดชะโด
- ประชุมติดตามผลการตรวจราชการของสำนักนายกฯ มอบหมายให้ ผอ.สุวิภาฯ
- วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ งานแห่เทียนทางน้ำ ณ ชุมชนสามเรือน
- วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ

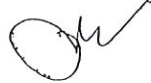


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายธวัชมน์ ศิริสังข์ไชย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



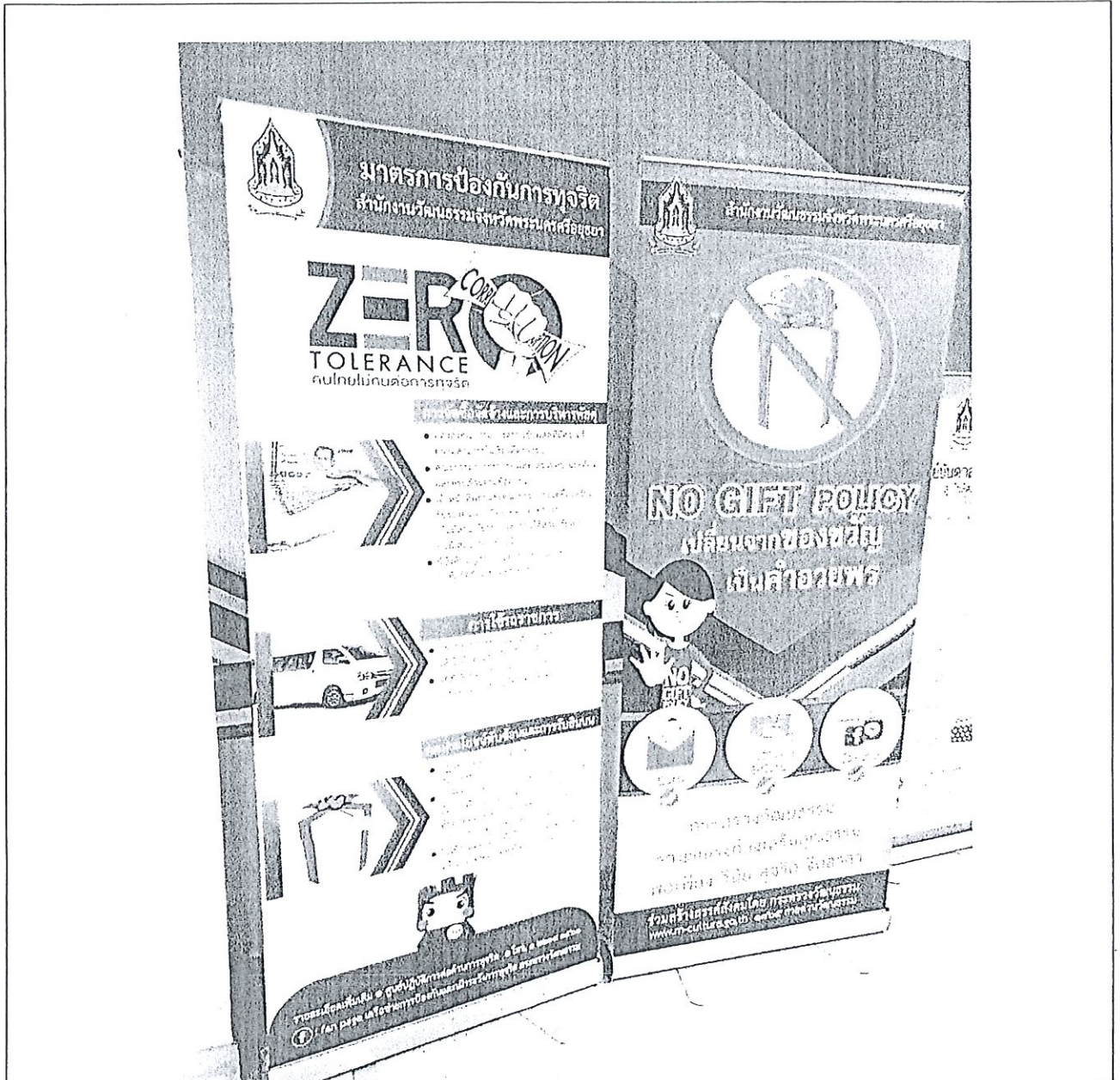
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวนัตยา ชีราพร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ป้ายแสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll-up) ขนาด ๘๐ เซนติเมตร x ๒ เมตร จำนวน ๒ ป้าย



เลขที่โครงการ/๒๕๖๒

ชื่อโครงการ พัฒนาชุมชนใสสะอาด ภายใต้ชื่อ “CDD Ayutthaya Happiness Family”

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร.๐๓๕-๓๓๕๖๕๒

หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย ด้วยเล็งเห็นว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิด โดยดำเนินการ ๕ มิติ คือ

มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย ผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญ ที่จะทำให้หน่วยงานของกรมการพัฒนาชุมชน มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรมและสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้เกียรติราชการ และพัฒนาระบบบริหารงานของหน่วยงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

ของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ภายใต้ชื่อ “CDD Ayutthaya Happiness Family” ขึ้น โดยดำเนินการภายใต้มติที่ ๑ ด้านนโยบาย ผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

แนวคิดในการดำเนินงาน

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดีมีชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๒. พระราโชวาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร พระราชทานเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ “ข้าราชการมีสิ่งสำคัญที่ควรยึดมั่นอยู่ ๒ อย่าง อย่างหนึ่งคือ ผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือความถูกต้องเป็นธรรม ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมายสูงสุดของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องเป็นธรรมเป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้น”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้นำแนวคิดดังกล่าว เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ภายใต้ชื่อ “CDD Ayutthaya Happiness Family”

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อเสริมสร้างข้าราชการพัฒนาชุมชน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ค่านิยมขององค์กร และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

เป้าหมาย

- | | |
|-------------------------------------------------|---------------|
| ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | จำนวน ๑ แห่ง |
| ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ | จำนวน ๑๖ แห่ง |
| ๓. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบุคลากรในสังกัดทุกคน | จำนวน ๑๒๕ คน |

ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดเวทีทบทวน วิเคราะห์การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา จัดทำโครงการ กำหนดแนวทาง และจัดทำแผนปฏิบัติการครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ

๒. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

๓. จัดอบรมข้าราชการพัฒนาชุมชน ในการปฏิบัติงาน “พัฒนาคนและพัฒนางาน” เช่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. ประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนรับรู้

๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการสร้างความโปร่งใส คำนียมองค์การ ABC DEF S&P

๕. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ ที่มณฑลติดตามผลการปฏิบัติงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๖. สร้างขวัญกำลังใจ คัดเลือกหน่วยงานใสสะอาดต้นแบบ คน พช.ต้นแบบ และยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗. ติดตาม ประเมินผล ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การบริหารงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ค่านิยมขององค์กร และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนใน ๕ มิติ คือ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

มีผลการติดตามประเมินการดำเนินงานโครงการใน ๕ มิติ ไม่น้อยกว่า ๘๖ คะแนน

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

ระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาดใน ๕ มิติ
๒. ดำเนินการติดตามประเมินผล จำนวน ๒ ครั้ง (ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔)
๓. รับการตรวจติดตามผลการดำเนินงานจากกรมการพัฒนาชุมชน

ผู้เสนอโครงการ พัฒนาชุมชนในใสสะอาด ภายใต้ชื่อ “CDD Ayutthaya Happiness Family”

(ลงชื่อ).....
(นางปริยานุช สารีภา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ตำแหน่ง
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้เห็นชอบโครงการ พัฒนาชุมชนในใสสะอาด ภายใต้ชื่อ “CDD Ayutthaya Happiness Family”

(ลงชื่อ).....
(นายทินกร บุญเงิน)
ตำแหน่ง นักกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนชุมชน
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาชุมชนในใสสะอาด ภายใต้ชื่อ “CDD Ayutthaya Happiness Family”

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุวรรณา ศรีสิงห์เดช)
ตำแหน่ง พัฒนาเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของข้าราชการในภาครัฐ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

เจ้าภาพหลัก ได้แก่ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยดำเนินงาน (ระดับกิจกรรม) ได้แก่ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโต ทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ โดยเฉพาะปัญหา การทุจริตที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสาธารณะ (Conflict of interest : COI) เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับผิดชอบ เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมสาธารณะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อภารกิจ ภาครัฐ การให้บริการประชาชน และประเทศชาติ

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โครงการ หรือกิจกรรม ถึงสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยงอันอาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ในการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ วิธีการในการป้องกัน และควบคุมหรือลดความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔.๒ เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด (ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดฯ)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวและบริการสู่มาตรฐานสากล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาภาคการผลิต การค้าและบริการโดยใช้นวัตกรรมและ ภูมิปัญญาที่สร้างสรรค์

๕. ลักษณะโครงการตอบสนองผลผลิตด้าน (เลือกเพียงข้อเดียว)

- ๖.๑ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การค้าและการลงทุน
- ๖.๒ การพัฒนาด้านเกษตร
- ๖.๓ การพัฒนาการท่องเที่ยวและบริการ
- ๖.๔ การพัฒนาด้านสังคม
- ๖.๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๖ การรักษาความมั่นคงและความสงบ

๖. งบประมาณ ๔๒,๒๕๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

๘. พื้นที่ดำเนินโครงการ : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๙. วิธีดำเนินการ : การอบรมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของข้าราชการในภาครัฐ จำนวน ๑๐๐ คน

๑๐. งบประมาณ จำนวน ๔๒,๒๕๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑๐.๑ งบดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒,๒๕๐ บาท แยกเป็น

๑๐.๑.๑ ค่าตอบแทน เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท

๑๐.๑.๒ ค่าใช้สอย เป็นเงิน ๒๑,๘๕๐ บาท

๑๐.๑.๓ ค่าวัสดุ เป็นเงิน - บาท

(รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ)

๑๐.๒ งบลงทุน รวมทั้งสิ้น จำนวน - บาท

๑๐.๒.๑ ค่าครุภัณฑ์ เป็นเงิน - บาท

๑๐.๒.๒ ค่าที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง เป็นเงิน - บาท

๑๑. วิธีบริหารจัดการ หรือการดูแลรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ (สำหรับ รายการครุภัณฑ์ และที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง ให้ระบุหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สิน)

๑๑.๑ มีการติดตามผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑.๒ มีการเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๒.๑ เชิงปริมาณ ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตเพิ่มขึ้น และรู้จักวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๒.๒ เชิงคุณภาพ ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและ นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ได้แก่

๑๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไป

๑๔. ผลกระทบของโครงการ/ความเสี่ยงของโครงการ

๑๔.๑ ปัจจัยด้านความเสี่ยง ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตได้

๑๔.๒ วิธีดำเนินการป้องกันความเสี่ยง ได้แก่ มีการอบรมให้ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ (ผลลัพธ์)

๑๕.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตในหน่วยงานได้

๑๕.๒ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตระหนักถึงสภาพปัญหาการทุจริตและสามารถนำไปเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โครงการตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสข้าราชการ และเครือข่ายประชารัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

เจ้าภาพหลัก ได้แก่ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยดำเนินงาน (ระดับกิจกรรม) ได้แก่ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นที่ผ่านมามีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการ กำหนดแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความเร่งด่วนของปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์ปชั่น ดังนั้น เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงต้องสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยปลูกจิตสำนึก จริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างองค์ความรู้ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้แก่ข้าราชการ ตลอดจนสร้างกลไกไม่เพิกเฉยเมื่อพบทุจริตให้แก่ข้าราชการ และเครือข่ายประชารัฐ ต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการ “ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสข้าราชการ และเครือข่ายประชารัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหา ผลกระทบ และเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ เพื่อสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด (ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดฯ)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคูณภาพแหล่งท่องเที่ยวและการบริการสู่มาตรฐานสากล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาภาคการผลิต การค้าและบริการโดยใช้นวัตกรรมและ ภูมิปัญญาที่สร้างสรรค์

๖. ลักษณะโครงการตอบสนองผลผลิตด้าน (เลือกเพียงข้อเดียว)

- ๖.๑ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การค้าและการลงทุน
- ๖.๒ การพัฒนาด้านเกษตร
- ๖.๓ การพัฒนาการท่องเที่ยวและบริการ
- ๖.๔ การพัฒนาด้านสังคม
- ๖.๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๖ การรักษาความมั่นคงและความสงบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : เริ่มต้น เดือนเมษายน ๒๕๖๒ สิ้นสุด เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

๘. พื้นที่ดำเนินโครงการ : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๙. วิธีดำเนินการ : การอบรมเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสข้าราชการ และเครือข่ายประชารัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ วันๆ ละ ๒๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ คน

๑๐. งบประมาณ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑๐.๑ งบดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท แยกเป็น

๑๐.๑.๑ ค่าตอบแทน เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท

๑๐.๑.๒ ค่าใช้สอย เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๑.๓ ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑๔๒,๘๐๐ บาท

(รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ)

๑๐.๒ งบลงทุน รวมทั้งสิ้น จำนวน - บาท

๑๐.๒.๑ ค่าครุภัณฑ์ เป็นเงิน - บาท

๑๐.๒.๒ ค่าที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง เป็นเงิน - บาท

๑๑. วิธีบริหารจัดการ หรือการดูแลรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ (สำหรับ รายการครุภัณฑ์ และที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง ให้ระบุหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สิน)

๑๑.๑ มีการติดตามผลการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑.๒ มีการเฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริต

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๒.๑ เชิงปริมาณ ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและสร้างระบบเครือข่ายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๒.๒ เชิงคุณภาพ ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อเพิ่มเครือข่ายการเฝ้าระวังด้านการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ได้แก่

๑๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๐๐ คน

๑๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป

๑๔. ผลกระทบของโครงการ/ความเสี่ยงของโครงการ

๑๔.๑ ปัจจัยด้านความเสี่ยง ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถสร้างเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๑๔.๒ วิธีดำเนินการป้องกันความเสี่ยง ได้แก่ มีการอบรมให้ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ (ผลลัพธ์)

๑๕.๑ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างเครือข่ายร่วมเฝ้าระวังการทุจริตคอร์ปชั่นทุกภาคส่วนราชการ เอกชน และภาคประชาสังคม

๑๕.๒ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตระหนักถึงสภาพปัญหาการทุจริตและมีเครือข่ายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น สามารถช่วยลดปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นได้