



ผลการดำเนินงานด้านการบริหาร  
และพัฒนาบุคลากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### สภาพทั่วไปของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือที่เรียกสั้นๆว่า อยุธยา หรือกรุงศรีอยุธยาเป็นอดีตราชธานีของไทยนานถึง ๔๑๗ ปี แห่งการเป็นราชธานีเก่าแก่ของสยามประเทศ ประกอบด้วย ๕ ราชวงศ์ คือราชวงศ์อู่ทองราชวงศ์สุพรรณภูมิราชวงศ์สุโขทัยราชวงศ์ปราสาท และราชวงศ์บ้านพลูหลวง มีกษัตริย์ปกครองทั้งสิ้น ๓๓ พระองค์โดยมีปฐมกษัตริย์คือ สมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๑ (พระเจ้าอู่ทอง) โดยสถาปนากษัตริย์อยุธยาเป็นราชธานีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๑๘๙๓ มีพระมหากษัตริย์ปกครองติดต่อกันมารวม ๓๓ พระองค์และได้สิ้นสุดลงไปในพ.ศ.๒๓๑๐ พระนครศรีอยุธยาจึงนับเป็นราชธานีที่มีอายุยาวนานที่สุดในประวัติศาสตร์ของชาติไทย ตลอดระยะเวลา ๔๑๗ ปี ที่กรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานีแห่งราชอาณาจักรไทย มิได้เป็นเพียงช่วงแห่งความเจริญสูงสุดของชนชาติไทยเท่านั้น แต่ยังเป็น การสร้างสรรค์อารยธรรมของหมู่มวลมนุษยชาติซึ่งเป็นที่ประจักษ์แก่นานาอารยประเทศอีกด้วย กรุงศรีอยุธยา อยู่ในสภาพระส่ำระสายบ้านเรือนและสิ่งก่อสร้างต่างๆ ถูกทำลายจนไม่เหมาะที่จะเป็นที่ตั้งราชธานีอีกต่อไป แม้ว่ากรุงศรีอยุธยาจะถูกทำลายเสียหายจากสงครามกับประเทศเพื่อนบ้านหรือจากการบุกรุกขูดคั้นของพวกเรา กันเอง แต่สิ่งที่ปรากฏให้เห็นในปัจจุบันนี้ยังมีร่องรอยหลักฐานซึ่งแสดงอัจฉริยภาพและความสามารถอันยิ่งใหญ่ ของบรรพบุรุษแห่งราชอาณาจักรผู้พิชิตตนสร้างสรรค์ความเจริญรุ่งเรืองทางศิลปวัฒนธรรม และความมั่งคั่ง ไว้ให้แก่ผืนแผ่นดินไทย หรือแม้แต่ชาวโลกทั้งมวลจึงเป็นที่น่ายินดีว่าองค์การ ยูเนสโก โดยคณะกรรมการมรดกโลก ได้มีมติรับนครประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยาซึ่งมีอาณาเขตรอบคลุมอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา และเป็นพื้นที่ที่ได้รับการจัดตั้งเป็นอุทยานประวัติศาสตร์มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๙ ไว้ในบัญชีมรดกโลก เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๓๔ ณ กรุงคาร์เทจประเทศตูนิเซีย หลังจากการเสียกรุงศรีอยุธยาใน พ.ศ. ๒๓๑๐ กรุงศรีอยุธยาก็มิได้เป็นเมืองร้าง เนื่องจากเป็นอู่ข้าวอู่น้ำ ที่สำคัญเป็นชุมทางการคมนาคมระหว่างภาค และศูนย์กลางเศรษฐกิจ สำคัญ เพียงระยะเวลาประมาณ ๖๐ ปีต่อมา กรุงศรีอยุธยาก็เป็นเมืองที่มีประชากรอยู่กันหนาแน่นและมีความเจริญ มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมจนเป็นจังหวัดศูนย์กลางภาคกลางตอนบนดังปัจจุบัน

### ลักษณะทางการภาพ

#### ๑) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มภาคกลางตอนล่างของประเทศ ห่างจากกรุงเทพมหานคร ทางถนนสายเอเชีย ๗๕ กิโลเมตร ทางรถไฟ ๗๒ กิโลเมตร และทางเรือ ๑๐๓ กิโลเมตรมีเนื้อที่ประมาณ ๒,๕๕๖.๖๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๕๙๗,๙๐๐ ไร่ นับว่าเป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับที่ ๖๓ ของประเทศไทย และเป็นอันดับที่ ๑๑ ของจังหวัดในภาคกลาง

#### ๒) การปกครอง

เขตการปกครอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๖ อำเภอ ๒๐๙ ตำบล ๑,๔๕๙ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๕ แห่ง เทศบาลตำบล ๓๑ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒๑ แห่ง

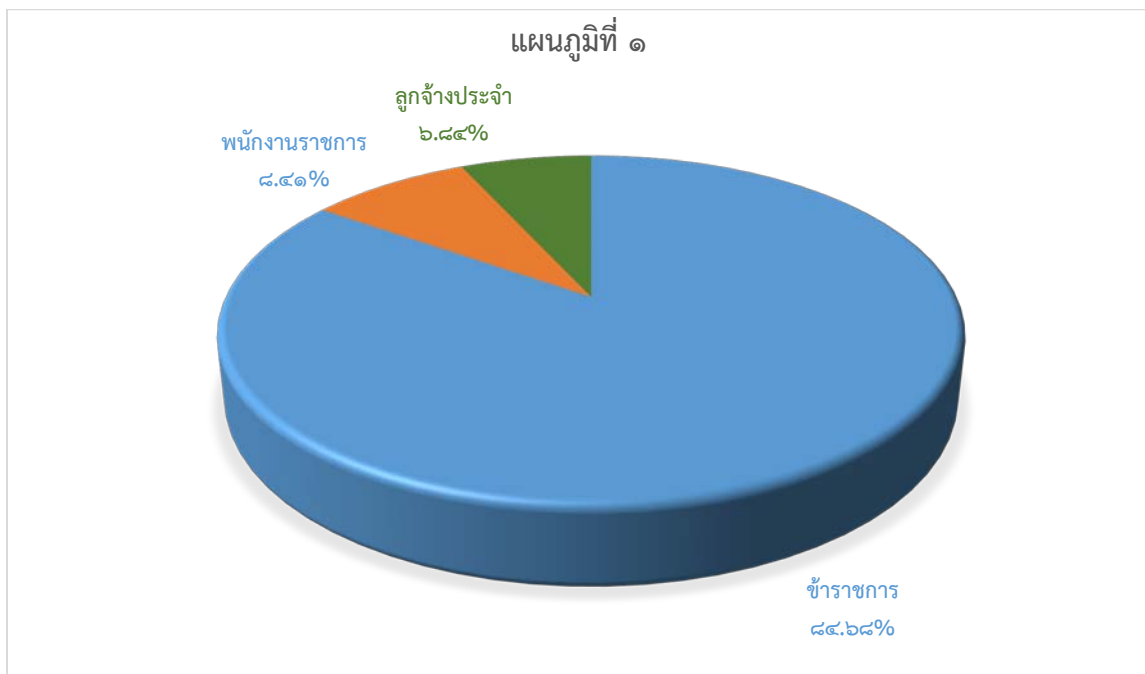
### ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๗๖๕ คน พนักงานราชการ ๓๗๔ คน และลูกจ้างประจำ ๓๐๔ คน รวม ๔,๔๔๓ คน ตารางที่ ๑ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)				ร้อยละ ของ ทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	รวม	
1	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	4	-	-	4	0.09
2	สำนักงานคลังจังหวัดฯ	10	1	1	12	0.27
3	สำนักงานการท่องเที่ยวจังหวัดฯ	3	-	-	3	0.07
4	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดฯ	11	6	1	18	0.41
5	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดฯ	14	-	-	14	0.32
6	สำนักงานประมงจังหวัดฯ	15	5	-	20	0.45
7	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	25	16	-	41	0.92
8	สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ	102	39	2	143	3.22
9	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ	30	11	7	48	1.08
10	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	13	4	3	20	0.45
11	สำนักงานขนส่งจังหวัดฯ	37	15	4	56	1.26
12	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ	19	2	2	23	0.52
13	สำนักงานสถิติจังหวัดฯ	4	11	-	15	0.34
14	สำนักงานพลังงานจังหวัดฯ	2	1	-	3	0.07
15	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฯ	9	3	2	14	0.32
16	สำนักงานจังหวัด	25	5	7	37	0.83
17	ที่ทำการปกครองจังหวัด	194	30	6	230	5.18
18	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	128	1	2	131	2.95
19	สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ	93	2	9	104	2.34
20	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดฯ	7	15	1	23	0.52
21	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฯ	15	7	7	29	0.65
22	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	41	-	-	41	0.92
23	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฯ	10	21	3	34	0.77
24	เรือนจำจังหวัดฯ	73	16	1	90	2.03
25	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฯ	8	13	2	23	0.52
26	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ	6	1	1	8	0.18
27	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ	8	5	3	16	0.36
28	สำนักงานสวัสดิการจังหวัดฯ	16	5	1	22	0.50
29	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ	20	2	2	24	0.54
30	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ	19	-	-	19	0.43
31	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	2773	133	219	3125	70.34
32	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ	15	2	1	18	0.41
33	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	11	-	1	12	0.27
34	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฯ	5	2	16	23	0.52
รวม		3765	374	304	4443	100

จากตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็น พนักงานราชการ จำนวน ๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

**แผนภูมิที่ ๑** บุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามประเภท จำนวน (คน) และร้อยละ



### การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้าราชการของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี ตามตารางดังต่อไปนี้

**ตารางที่ ๒** ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
		ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)	
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	๒	๓	๒	-	-	๔
๒	สำนักงานคลังจังหวัดฯ	๑๒	๑๓	-	๑	-	-
๓	สำนักงานการท่องเที่ยวจังหวัดฯ	๒	-	-	๓	-	-
๔	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ	๙	๑๑	-	-	๑	๑
๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์	๖	๕	๓	๔	-	-

ที่	ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
		ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)	
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๖	สำนักงานประมงจังหวัดฯ	๑	๕	๑๔	๑๐	-	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	๑๖	๒๑	๘	๓	-	-
๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ	๒๘	๓๔	๖๓	๕๗	-	๑๒
๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ	๒๙	๒๗	๑	๒	-	-
๑๐	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	๔	๘	๘	๓	-	-
๑๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดฯ	๒๖	๓๐	๘	๖	-	-
๑๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ	๑๖	๑๖	๑	๓	-	-
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดฯ	๓	๔	-	-	-	-
๑๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดฯ	๒	-	๑	๕	-	-
๑๕	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฯ	๙	๘	๔	๔	-	-
๑๖	สำนักงานจังหวัด	๑๖	๒๓	๘	๑	-	-
๑๗	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๕๗	๖๐	๙๑	๘๒	๒๖	๓๘
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๑๒๐	๑๑๗	๒	๒	-	-
๑๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ	๑๑๖	๑๑๔	๔	๔	-	-
๒๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทา	๓	๕	๓	-	-	-
๒๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง	๑๔	๑๕	-	-	-	-
๒๒	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง	๓๙	๓๗	๓	๔	-	-
๒๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฯ	๗	๙	๒	-	-	-
๒๔	เรือนจำจังหวัดฯ	๗๗	๗๗	-	-	-	-
๒๕	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฯ	๗	๗	-	-	-	-
๒๖	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ	๓	๕	๒	-	-	-
๒๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ	๔	๔	๑	๒	-	-
๒๘	สำนักงานสวัสดิการจังหวัดฯ	๑๕	๑๕	-	-	-	-
๒๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ	๒๙	๒๙	-	-	-	-
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ	๑๙	๒๓	๔	-	-	-
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	๒๔๔	๓๑๓	๑๐๐๗	๑๐๖๘	๓๓๗	๒๑๓
๓๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ	๓	๓	๑๑	๑๑	-	-
๓๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	๖	๘	๕	๓	-	-
๓๔	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฯ	๔	๔	-	-	-	-
	<b>รวม</b>	๙๑๗	๑๐๒๑	๑๒๕๑	๑๒๗๐	๓๖๓	๒๖๓
	<b>ร้อยละของแต่ละระดับ</b>	๓๖.๙๒	๔๐.๕๒	๔๘.๙๑	๔๙.๑๗	๑๔.๑๗	๑๐.๓๑

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในภาพรวม ดังนี้

๑) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๓๖.๙๒ น้อยกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๔๐.๕๒

๒) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๔๘.๙๑ น้อยกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๔๙.๑๗

๓) ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดี มีสัดส่วนครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๔.๑๗ มากกว่าผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐.๓๑

จากผลการประเมินข้างต้น สรุปได้ว่า ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่าครั้งที่ ๑ (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๔ ของจำนวนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งหมด โดยในครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินระดับดีเด่นมากกว่าครั้งที่ ๑ จำนวน ๖๙ คน มีผลการประเมินในระดับดีมากมากกว่าครั้งที่ ๑ มีจำนวน ๖๑ คน

### การพัฒนาบุคลากร

การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมทั้งทักษะในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น และสนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษาตามตาราง ดังนี้

### ตารางที่ ๓

ที่	ส่วนราชการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา(คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด
		ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม		
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักงานคลังจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาฯ	-	-	-	-	-	-
๔	สำนักงานพัฒนาสังคมฯ	-	-	-	-	-	-
๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ	-	-	-	-	-	-
๖	สำนักงานประมงจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	-	๑	-	๑	๐.๔๙	๒.๔๓
๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๑๐	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-

ที่	ส่วนราชการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด
		ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม		
๑๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๑๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ	๒๓	-	-	๒๓	๑๑.๒๒	๑๐๐
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๑๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดฯ	-	-	๑	๑	๐.๔๙	๓๓.๓๓
๑๕	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฯ	๑	-	-	๑	๐.๔๙	๗.๑๔
๑๖	สำนักงานจังหวัด	๕	-	-	๕	๒.๔๔	๑๓.๕๑
๑๗	ที่ทำการปกครองจังหวัด	-	-	-	-	-	-
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	๑๑๖	-	-	๑๑๖	๕๖.๕๙	๘๘.๕๔
๑๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดฯ	๒	-	-	๒	๐.๙๘	๑.๙๒
๒๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฯ	๙	-	-	๙	๔.๓๙	๓๑.๐๓
๒๒	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๔	เรือนจำจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๕	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดฯ	๒	-	-	๒	๐.๙๘	๘.๖๙
๒๖	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๒๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฯ	๑๖	-	-	๑๖	๗.๘๐	๑๐๐.๐๐
๒๘	สำนักงานสวัสดิการจังหวัดฯ	๑๑	-	-	๑๑	๕.๓๗	๔.๙๕
๒๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ	-	-	-	-	-	-
๓๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดฯ	๔	-	-	๔	๑.๙๕	๓๓.๓๓
๓๔	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฯ	๑๔	-	-	๑๔	๖.๘๓	๖๐.๘๖
	<b>รวม</b>	<b>๒๐๓</b>	<b>๐</b>	<b>๑</b>	<b>๒๐๔</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>-</b>

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการพัฒนาจำนวน ๒๐๕ คน โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒๓ คน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๖ คน มีสัดส่วนได้รับการส่งเสริมการพัฒนามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๔ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งหมด ๒๐๕ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๒ ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๔.๕๖ ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๔,๔๔๓ คน)

#### การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่นอกเหนือจากการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น โดยมีส่วนราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเอง จำนวน ๔ หน่วยงาน รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วม	หมายเหตุ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม)
1	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ	1	2	1.โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
2	สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1	8	1.โครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (English Communication skill)
3	สำนักงานสภรณ์จังหวัดฯ	1	48	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานสภรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
4	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ	1	33	การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้กฎหมายโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558
รวม		4	91	

## สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓๔ หน่วยงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๔,๔๔๓ คน เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๘ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่าครั้งที่ ๑ (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๔ ของจำนวนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งหมด โดยในครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินระดับดีเด่นมากกว่าครั้งที่ ๑ จำนวน ๖๙ คน มีผลการประเมินในระดับดีมาก มากกว่าครั้งที่ ๑ มีจำนวน ๖๑ คน

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้ง ๒๐๕ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๒ ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๔.๕๖ ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๔,๔๔๓ คน) ซึ่งยังเป็นสัดส่วนที่ต่ำอยู่

ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน จำนวนจำนวน ๔ หน่วยงาน รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๙๑ คน

## ปัญหาและอุปสรรค

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหลายหน่วยงานสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาปัญหาหน่วยงานและมีอัตรากำลังน้อย ดังนี้

๑) หลายหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่เต็มที่

๒) บางหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร เนื่องจากบางหลักสูตรต้องใช้ระยะเวลาในการเข้าอบรม ทำให้หน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยไม่มีโอกาสได้เตรียมการศึกษาอบรมได้ตามความต้องการ

๓) หลักสูตรการอบรมไม่ครอบคลุมทุกสายงาน

๔) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดโครงการ/กิจกรรมได้ในช่วงระยะเวลาหลายเดือน

### ข้อเสนอแนะ

- ๑) กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน
  - ๒) ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากขึ้น
  - ๓) หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย ควรควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงาน ทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตรา หรือลดภาระงานที่สามารถลดได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากต้นสังกัดหรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม
  - ๔) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
  - ๕) ควรมีการสำรวจข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุกความต้องการในการพัฒนา เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้นานอย่างมีความสุขและจิตที่ดี พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวตามอัตภาพของแต่ละบุคคล
-