



ที่ อย ๐๐๑๗.๓/ว

ถึง คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

ตามคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ และคำสั่งจังหวัด ที่ ๔๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม) โดยได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แล้ว นั้น

พร้อมกับหนังสือฉบับนี้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบ หากมีข้อแก้ไขประการใด กรุณาแจ้งฝ่ายเลขานุฯ ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานอำนวยการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๕๕๔ ต่อ ๒๒

E-mail : snj\_ay@hotmail.com

ผู้ประสานงาน : ๐๓๕-๓๓๖๕๕๔ ต่อ ๒๒

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนปี๖๗/๑๘๔

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ นำเที่ยว นำอยู่ นำลงทุน”

## รายงานการประชุม

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมงคลบพิตร ๑ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ผู้มาประชุม

|                                  |  |                     |
|----------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายพรพจน์ บัณฑิตยานุรักษ์     | รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสมศักดิ์ เจริญไพฑูรย์      | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา   | กรรมการ             |
| ๓. พ.ต.อ.จาดุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต | แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                      | กรรมการ             |
| ๔. นางลักษณา ศังขชาติ            | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                          | กรรมการ             |
| ๕. นายชัชวาลย์ ณ สงขลา           | คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา   | กรรมการ             |
| ๖. นางจรีพร ชันดี                | วัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                       | กรรมการ             |
| ๗. นายประชุม พันธุ์เรือง         | แทน ศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                 | กรรมการ             |
| ๘. นางสาวกัลยาณี นรสิงห์         | แทน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ | กรรมการ             |
| ๙. นางสาวนฤมล พงษ์สุภาพ          | พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา           | กรรมการ             |
| ๑๐. นายวุฒิพงศ์ กะสินัง          | เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                 | กรรมการ             |
| ๑๑. นางปรีญา ปาลีโพธิ์           | ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด                                 | กรรมการ             |
| ๑๒. นางพัชรี ศาลาศิลป์           | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                                | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายธีระ กริโรจน์ย์           | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัด                          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

|                        |  |
|------------------------|--|
| ๑. นางจิตวีไล สุขสว่าง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานจังหวัด |
|------------------------|--|

### เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่า ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ส่วนภูมิภาค เดิมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด ผลจากการปฏิรูป โครงสร้างส่วนราชการ ทำให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิ้นสภาพ ประกอบกับส่วนราชการโดย กระทรวงมหาดไทย มีบทบาทสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคของทุกส่วนราชการในจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัดดำเนินการได้ทันตามเวลาที่กำหนด จึงขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทย มอบหมายให้สำนักงานจังหวัด ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ และจัดพิธี เชิดชูเกียรติฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน  
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ ๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม  
๒๕๖๓ และคำสั่งจังหวัดฯ ที่ ๔๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ  
ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการพลเรือน  
ดีเด่นของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบหมายให้  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุมฯ ซึ่งมีหน่วยงานและส่วน  
ราชการได้คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการศึกษาเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี  
๒๕๖๒ รวมทั้งหมด ๕ ราย ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะต้องพิจารณาให้เหลือ ๔ ราย โดยจะได้  
พิจารณาในระเบียบวาระต่อไป

ประธาน ขอรื้อกรณีหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นคณะกรรมการแต่เป็นผู้แทนมาประชุม ขอเป็น  
มติที่ประชุมกรณีมอบเป็นผู้แทน ถือว่าเป็นผู้ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ  
ถือว่าเป็นกรรมการมีอำนาจในการตัดสินใจ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการ  
พลเรือนให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศ  
เกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดในคู่มือ  
การคัดเลือกฯ โดยให้แต่ละจังหวัด คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

| กลุ่มที่ | ตำแหน่งประเภทและระดับ   |
|----------|---|
| ๑        | ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ            |
| ๒        | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ<br>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  |
| ๓        | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน |
| ๔        | ลูกจ้างประจำ  |

หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งและระดับ ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ.๒๕๕๑

หลักเกณฑ์และวิธีการโดยสรุป ดังนี้

๑. จำนวน ส่วนราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
จำนวน ๑๐,๐๐๑ คนขึ้นไป คัดเลือกได้ไม่เกิน ๔ คน

๒. ผลของผู้รับการคัดเลือกของส่วนราชการ จะอยู่ในกลุ่มและจำนวนตามคู่มือ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการพิจารณา ส่วนราชการนั้น ๆ พิจารณาว่า เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสมยิ่งของส่วนราชการ ไม่จำเป็นว่าต้องมีทุกกลุ่มแต่หากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรมเท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียวขอให้พิจารณา กลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๓.๒ ส่วนราชการได้พิจารณาคัดเลือกผู้มีความสมบัติเหมาะสมเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๕ ราย แบ่งเป็นกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

๑. นายพีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (อำนวยการสูง)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มที่ ๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น /ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/  
/ชำนาญการพิเศษ/ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย

๑. นายณพคุณ ลัคนาวีเชียร ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ เขต ๑

๒. นายพิพัฒน์ จันทนา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเกษตรอำเภอมหาราช

๓. นายอภิรักษ์ วัฒนวิกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางปะอิน

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

๑. นางอังสนา เกตุบุตร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส.๒  
โรงพยาบาลเสนา

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ  
เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๔ ยกเว้นดาโต๊ะ  
ยุติธรรม ให้สังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒. ข้าราชการตามข้อ ๑.๑-๑.๔ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่  
น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

จึงเรียนที่ประชุมพิจารณารายชื่อที่ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามที่มีผู้ได้รับการเสนอรายชื่อกลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๔ รวมจำนวน ๕ ราย โดยคณะกรรมการฯ พิจารณาข้าราชการที่รับการคัดเลือกแสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอผลงาน ตามลำดับ คนละไม่เกิน ๕ - ๑๐ นาที ต่อจากนั้นคณะกรรมการฯ ชักถาม เพื่อให้ที่ประชุมได้พิจารณา

- ประธาน ขอรื้อ พิจารณาได้ ๔ คน ขอเป็นหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๑. พิจารณา ๑ กลุ่ม ๑ คน เพื่อเป็นการกระจาย เป็นขวัญและกำลังใจ
  ๒. ถ้าบางกลุ่มไม่มี สามารถพิจารณาร่วมกับกลุ่มที่มีจำนวนมากกว่ากลุ่มที่สามารถเพิ่มได้ แต่ต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และความเหมาะสม หรือบางกลุ่มไม่เหมาะสมก็ไม่ส่งได้
- มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ เห็นชอบตามหลักเกณฑ์ให้คัดเลือกข้าราชการพลเรือน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้
- กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย
  - กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๒ ราย
  - กลุ่มที่ ๔ จำนวน ๑ ราย
- นำเสนอตามลำดับ ดังนี้
- กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ
- นางอังสนา เกตุบุตร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส.๒  
โรงพยาบาลเสนา
- ผลงานเด่น
- การพัฒนาคลังวัสดุของหน่วยงาน คัดเลือกรายการวัสดุที่หน่วยงานใช้เป็นประจำทั้งวัสดุสำนักงาน งานบ้าน วัสดุการแพทย์ ยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา จัดทำเป็นบัญชีเฉพาะหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม โดยมีรายละเอียด และรหัสวัสดุ เพื่อสะดวกต่อการเบิก
  - กำหนดจำนวนสต็อกวัสดุแต่ละชนิดของหน่วยงาน ทั้งงานบ้าน วัสดุการแพทย์ ยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา
  - จัดทำแบบฟอร์มการตรวจเช็คสต็อกของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบจำนวนวัสดุที่เหลืออยู่ในแต่ละรอบการเบิก เพื่อจะได้ทำการเบิกให้ได้ตามจำนวนสต็อกที่กำหนด
  - กรณีในช่วงที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก ก็จะพิจารณาเบิกเพิ่มจากจำนวนสต็อกที่กำหนด
- ประธาน ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไร
- วัฒนธรรมจังหวัด การเป็นผู้ช่วยเหลือคนไข้ การทำพัสดุ ถือว่าเป็นผู้มีความอดทน รับผิดชอบงานที่หนัก เห็นด้วย
- เกษตรและสหกรณ์จังหวัด เห็นด้วย
- ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุข ลูกจ้างประจำระดับนี้ อายุมาก ทำเรื่องพัสดุ ดูแลคนไข้ ทำเรื่องไต่ ถือว่าอยู่ในระดับดี เห็นด้วย
- มติที่ประชุม เห็นชอบ

นำเสนอ กลุ่มที่ ๑ ระดับอำนาจการสูง

- นายพีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (อำนาจการสูง)  
ผลงานเด่น

๑.รางวัลเลิศรัฐ “การเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา”

๒.การสร้างสุขในการทำงานผ่านกิจกรรม Friday Talk ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ปลัดจังหวัด บุคลากรสังกัดสาธารณสุขจังหวัดสมัครจิตอาสาพระราชทานครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ หรือไม่

นายพีระฯ ได้ขยายเครือข่ายไปทุกส่วน ประสานอำเภอ น่าจะเกิน ๗๐ เปอร์เซ็นต์

ผู้แทนศึกษาธิการจังหวัด รางวัลเลิศรัฐ กิจกรรมทำอย่างไร

นายพีระฯ เป็นเรื่องของคณะกรรมการระดับอำเภอ มีนายอำเภอทุกอำเภอเป็นประธาน เราเข้าไปเป็นพี่เลี้ยงนำร่องในโรงพยาบาลบางปะหันอุบัติเหตุมาก มีการประชุมร่วมกัน นำเสนอปัญหา การดูแลผู้ป่วย การมีส่วนร่วม โครงการนี้ทำให้อุบัติเหตุลดลง นำผลงานไปนำเสนอระดับกระทรวง การถอดบทเรียนของอำเภอบางปะหัน จนได้รับงบประมาณ สนับสนุนจาก สสส.จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และได้ขยายผลต่อไป

ประธาน ท่านอยู่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประมาณกี่เดือน

นายพีระ ๑ ปี ๔ เดือน ในงบประมาณปี ๒๕๖๒

ประธาน ปี ๒๕๖๒ ท่านได้รับรางวัลเยอะมาก ต่อเนื่องจากท่านอื่น หรือเฉพาะตัว ท่านได้รับรางวัลดีเยี่ยมในระดับกระทรวง และเป็นอาสาสมัครจิตอาสา ท่านอื่น มีความเห็นอย่างไร

พัฒนาสังคมฯ ทำงานร่วมกับท่านในเรื่องเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ขอสนับสนุนข้อมูล

เกษตรและสหกรณ์จังหวัด เราทำงานร่วมกัน เห็นด้วย

ประธาน ภูมิใจแทนท่าน ที่ปฏิบัติหน้าที่การเป็นแพทย์ในเรื่องจรรยาบรรณการเป็นผู้บริหาร ในระดับกระทรวง ก็ไม่สามารถช่วยเหลือประชาชนได้เต็มที่ คณะกรรมการฯ ทุกท่าน เห็นด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม

เห็นด้วย

นำเสนอ กลุ่มที่ ๒

๑. นายนพคุณ ลักนาวิเชียร ผู้อำนวยการสถานศึกษา ขำนาถการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ เขต ๑

ผลงานเด่น

- ๑) สถานศึกษาพอเพียงต้นแบบ
- ๒) ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนดีเด่นระดับประเทศ
- ๓) สถานศึกษาสีขาวดีเด่น ระดับเพชร
- ๔) MOE AWARDS ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๕) สภานักเรียนต้นแบบ
- ๖) บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย
- ๗) โครงการอาหารกลางวันต้นแบบดี ระดับประเทศ
- ๘) รางวัล พระพุทธหส์ปดี

เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

เป้าหมายการทำงานของท่าน หรือโครงการครูปั้น

นายนพคุณฯ

เป้าหมายได้หรือไม่ ไม่สำคัญ เราทำทุกอย่างให้ดีที่สุด เรื่องครูปั้นเราเป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุน คนสำเร็จ งานสำเร็จ ยึดเด็กเป็นหลัก จากผลงานนี้ ได้รับคัดเลือกเป็นรอง ผอ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ เขต ๒

ผู้แทนศึกษาธิการจังหวัด

รางวัลที่ต่อต้านยาเสพติดระดับเงิน ทอง เพชร แตกต่างกันอย่างไร

นายนพคุณฯ

ปีแรกที่เข้าร่วม ต้องทำห้องเรียนสีขาวให้เกิดทุกห้อง มีคลินิกเสมารักษ์ ครูแต่ ต้องผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด ปีที่สองทำต่อเนื่องระดับทอง ต้องมีนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ ชิ้น ใช้ระบบดูแลนักเรียนต่อเนื่อง ปีที่สาม ต้องมีห้องเรียนสีขาวทุกห้อง มีนวัตกรรม ๑ ชิ้น มีเครือข่ายผลงานเป็นเชิงประจักษ์ ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วย

รองปรียา

ผลงานเยอะ แบ่งเวลาให้ครอบครัวอย่างไร

นายนพคุณฯ

งานเป็นที่ตั้ง ครอบครัวเป็นหัวใจ ได้รับการสนับสนุนจากภรรยา มีบุตร ๒ คน งานเชื่อมโยงกันสนับสนุนกัน ครอบครัวเป็นกำลังใจที่ดี

ผู้แทนสสจ.

รางวัลเยอะ อายุน้อย การครองคนที่มีหลักการอย่างไร

นายนพคุณฯ

ครูส่วนใหญ่รักศิษย์เอาเด็กเป็นตัวตั้ง มีการเยี่ยมบ้านเด็ก ทำให้ผู้ร่วมงานได้เห็น มีเป้าหมายร่วมกัน ชุมชนให้การสนับสนุน ผลเกิดกับเด็ก โรงเรียน ครูได้รับรางวัลด้วย เขาได้ผลประโยชน์ไปทำผลงาน “คนสำเร็จ งานสำเร็จ”

- พมจ. การลงเยี่ยมบ้าน พบเด็กมีปัญหาครอบครัวหรือไม่ เช่น เด็กไม่มีอาหารเช้าหรืออาหารกลางวันรับประทาน แก้อะไรอย่างไร
- นายนพคุณฯ มีปัญหา แต่ศึกษาเป็นรายกรณี จัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือ เช่น จากวัดหรือหน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุน
- ปลัดจังหวัด ในฐานะเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ท่านมีส่วนร่วมช่วยเหลือ สนับสนุนงานย่อยคีย์ฟ้า อยู่ยามรถโลก อย่างไร รวมถึงการรณรงค์การแต่งไทย
- นายนพคุณฯ มีการแสดงร่วมในปีที่ผ่านมา สนับสนุนด้านสถานที่การฝึกซ้อม พร้อมจัดนักแสดงร่วมการแสดง เราส่งเสริมให้ครู ร่วมแต่งไทยในทุกวันพฤหัสบดีตามนโยบายของจังหวัด
- ประธาน ขอสรุปหลักเกณฑ์การพิจารณาก่อนที่ท่านต่อไปนำเสนอ ตามแบบประเมินเฉพาะกลุ่มที่ ๒ มีผู้เสนอรายชื่อ จำนวน ๓ คน ซึ่งในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๔ ตามที่เสนอ มีกลุ่มละ ๑ คน ถือว่าผ่านการพิจารณา สำหรับกลุ่มที่ ๒ จะพิจารณาได้ ๒ คน ตามหลักเกณฑ์ ครองตน ครอบครองงาน จริยธรรม และผลงานดีเด่น คะแนนส่วนนี้ ต้องมีการเรียงลำดับคะแนนกลุ่มที่ ๒ มี ๓ คน เสนอการให้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ร้องมา ๑๙ คะแนน และร้องลงมา ๑๘ คะแนน แล้วรวมคะแนนทั้งหมด ใครได้มากที่สุดก็ได้รับการคัดเลือกไป แต่ละท่านอาจมีความคิดเห็นไม่เหมือนกัน แล้วแต่คณะกรรมการจะพิจารณา
- รองปรีญา เห็นด้วย
- ผู้แทนศึกษาธิการ ตามแบบประเมินในคู่มือมีความชัดเจนอยู่แล้ว ตามเกณฑ์ คือ ๒๐ / ๑๕ / ๑๐ ถ้าจะปรับเกณฑ์แบบนี้จะขัดกันหรือไม่
- ประธาน ดูแล้วคะแนนไม่ต่างกัน การพิจารณาเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ตามที่ท่านเสนอเป็นแบบประเมินของผู้บังคับบัญชา คิดเป็น ๒๐ / ๑๕ / ๑๘ ก็ไม่ต่างกัน ให้คำนึงถึงขวัญและกำลังใจ มีอย่างอื่นต้องพิจารณาด้วย เชื่อมันกรรมการทุกท่าน มีแนวคิดพิจารณาใน ๓ คน ใครควรเป็นลำดับที่เท่าไร
- มติที่ประชุม เห็นชอบ
- นำเสนอ กลุ่มที่ ๒  
๒.นายพิพัฒน์ จันทนา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเกษตรอำเภอมหาราช

ผลงานเด่น

- ๑) การเสริมสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรรายย่อย ทำให้เกษตรกรรายย่อยเข้าถึงแหล่งความรู้และนวัตกรรมด้านการผลิต เพิ่มศักยภาพให้กับเกษตรกรทุกมิติ ดำเนินการครอบคลุมทั่วทั้ง ๑๒ ตำบล ๕๘ หมู่บ้าน เกษตรกรร่วมโครงการ ๖๔๕ ราย และโครงการส่งเสริมรายได้ รวม ๒๐ โครงการ ได้รับงบประมาณ ๒,๔๕๑,๒๗๐ บาท
- ๒) โครงการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ชนิดข้าวในพื้นที่ ๓,๑๔๒ ไร่ บริหารจัดการเกษตรแปลงใหญ่ ทำให้ลดต้นทุนการผลิตเพิ่มมูลค่า ได้รับการรับรอง GAP และการดำเนินการโครงการเสริมสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรรายย่อย สร้างชุมชนให้เกิดการเรียนรู้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น ผลการประเมินแปลงใหญ่ข้าวหอมหาราชมีคะแนนเป็นอันดับหนึ่งของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๓) ดูแลบำรุงรักษาต้นพระศรีมหาโพธิ์ อายุกว่า ๒,๐๐๐ ปี จากเมืองอนูราธปุระ ประเทศศรีลังกา

วัฒนธรรมจังหวัด

ขอถามสิ่งที่น่าสนใจของมนุษย์ ๔ ประการ คืออะไรบ้าง

นายพิพัฒน์ฯ

ดูถูกตัวเอง ต่ำหนี่ผู้อื่น ยกย่องสิ่งที่มีในตัวเกินไป ทำตัวเองอาจ เป็นภาษาโบราณ

ปลัดจังหวัด

อำเภอมหาราช ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร ทำนา ใช้วิธีอย่างไรลดการทำนาปรัง

นายพิพัฒน์ฯ

มีพื้นที่คาบเกี่ยว มีปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำ ได้ประสานชลประทานให้ความช่วยเหลือเรื่องน้ำ ตอนนี้ได้เก็บเกี่ยวไปแล้ว เราได้เริ่มประชาสัมพันธ์ก่อนเริ่มฤดูกาลทำนา ต่อเนื่องทุกเวทีประชุมของอำเภอให้เลิกทำ คูพื้นที่จะทำได้ไม่มีผลกระทบใกล้แหล่งน้ำ เช่น ทำนา ๕๐ ไร่ ให้ทำ ๑๐ ไร่ แต่พื้นที่ไหนทำไม่ได้ก็ไม่ทำ

ปลัดจังหวัด

ปัจจุบันในพื้นที่จังหวัดประสบปัญหาการเผาหญ้า ฟาง ตอซังข้าวที่อำเภอมหาราช มีหรือไม่

นายพิพัฒน์ฯ

ปีที่แล้วมีจุดเดียว ๙ ไร่ เราเฝ้าระวังไม่พูดเรื่องการเผา แต่เราทำความเข้าใจกับเกษตรกรการใช้ประโยชน์จากฟางข้าวก่อนที่จะรณรงค์การไม่ให้เผาฟาง ทำเป็นเยื่อกระดาษ การขายฟางอัดก้อนให้ปศุสัตว์ การทำเชื้อกฟาง เพื่อเป็นรายได้ของเกษตรกร สำหรับปีนี้ยังไม่มีการเผาตอซังในพื้นที่

ประธาน

เรื่องที่ถาม ต้องดูระดับความสำคัญก่อนหลัง จริงอยู่ฟางเป็นประโยชน์ต่อประชาชนสร้างรายได้ แต่ความสำคัญคือการไม่ให้เผา ต้องให้ชาวบ้านเรียนรู้ ระหว่างรอชาวบ้านก็เผา อำเภอมหาราชมีแน่นอน ต้องไปดูการเรียงระดับความสำคัญเร่งด่วน ต้องไม่ให้เผาก่อน ไม่เผาแล้วมีผลดีอย่างไร จังหวัดมีมาตรการทางกฎหมาย ท่านไปดำเนินการใหม่ เรียงลำดับความสำคัญใหม่

ผู้แทนศึกษาธิการ

อำเภอมหาราชมัจจุตแข็ง มีร้านอาหารหลายร้าน โอกาสในการสร้างงานให้กับประชาชน ส่วนใหญ่ไปกินอาหาร กินปลา ท่านมีโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อเอาสินค้าสนับสนุนร้านอาหารหรือไม่

นายพิพัฒน์ฯ

สนับสนุนในด้านการปลูกผักปลอดสารพิษเข้าสู่ร้านอาหาร แต่เขามัจจุตแข็งในเรื่องของปลาเผา เราส่งเสริมการแปรรูปปลา ปลาอย่าง ปลารมควัน ปลาแดดเดียว และส่งเสริมผลิตภัณฑ์แปรรูปมากกว่า

### นำเสนอ กลุ่มที่ ๒

๓.นายอภิรักษ์ วัฒนวิภกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางปะอิน

### ผลงานเด่น

- ๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ดูแลผู้ป่วย ตัดบ้านตึ๊ดตึง ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส อำเภอบางปะอิน โดยระดมความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการเครือข่ายสุขภาพ ในปี ๒๕๖๒ อำเภอบางปะอินมีผู้ป่วยเบาหวาน จำนวน ๔,๐๘๑ ราย ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง จำนวน ๘,๘๙๑ ราย ส่งผลให้เกิดผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน ตึ๊ดตึง ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ ๒๔๖ ราย ทำให้มีการวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาการเจ็บป่วยของประชาชน เพื่อไม่ให้เจ็บป่วย หรือไม่มีภาวะแทรกซ้อน
- ๒) การพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสู่ระดับดีเด่น รองชนะเลิศระดับประเทศ ปี ๒๕๖๒ และการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านเกณฑ์ตึ๊ดตึง และเข้าประกวด ได้รางวัลรองชนะเลิศระดับประเทศ ปี ๒๕๖๒ และการจัดตั้งกองทุนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC ทุกตำบล

เขตพื้นที่ฯ

ความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการ

นายอภิรักษ์ฯ

มีความภาคภูมิใจในอาชีพราชการ ร่วมทำงานในโครงการในพระราชดำริการส่งต่อคนไข้ เพื่อทำการรักษา เวลาเราลำบากมีทุกภาคีเครือข่ายให้การสนับสนุน จึงมีความประทับใจ เช่น ยาเสพติด การประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ เวลาเราจัดกิจกรรม จะได้รับการสนับสนุนจากทุกภาคส่วนในอำเภอเป็นอย่างดี

ปลัดจังหวัด

พรบ.ควบคุมแอลกอฮอล์มีมาตรการอย่างไร

นายอภิรักษ์ฯ

เรามีการออกตรวจในพื้นที่ โดยเฉพาะร้านค้าที่จำหน่ายเครื่องดื่มตั้งกล้าวเพื่อกระตุ้นเตือน ให้องค์ความรู้กับนักเรียนในโรงเรียน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกสุ่มตรวจร้านอาหารในพื้นที่

/รองปรียาฯ...

รองปรียาฯ

ใช้วิธีการให้คนมามีส่วนร่วมอย่างไร

นายอภิรักษ์ฯ

ให้ใจ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ กับทุกภาคส่วนที่ขอความร่วมมือ

ผู้แทน สสจ.

ท่านเป็นสาธารณสุขอำเภอ และมีอายุน้อย มีแนวคิดอย่างไรที่จะสร้างความร่วมมือการทำงานให้สำเร็จ

นายอภิรักษ์ฯ

ใช้แนวทางการสร้างเครือข่าย ร่วมคิด ร่วมทำงาน กับทุกภาคส่วนในพื้นที่

ประธาน

ได้นำเสนอครบทุกคนแล้ว คณะกรรมการทุกท่านได้แบบคะแนนกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๔ ให้ใส่คะแนนให้ท่านด้วย ฝ่ายเลขาฯ เก็บแบบรวมคะแนนให้รวมเฉพาะกลุ่มที่ ๒ เพราะกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๔ ชัดเจนว่าได้ทั้งสองคน

สำนักงานจังหวัด

ผลการรวมคะแนนจากคณะกรรมการฯ ทั้ง ๑๒ ท่าน ได้ดังนี้

|            |                        |             |       |       |
|------------|------------------------|-------------|-------|-------|
| กลุ่มที่ ๑ | นายพีระ อารีรัตน์      | ได้คะแนนรวม | ๑,๑๙๙ | คะแนน |
| กลุ่มที่ ๒ | นายนพคุณ ลัคนาวิเชียร  | ได้คะแนนรวม | ๑,๑๖๙ | คะแนน |
|            | นายพิพัฒน์ จันทนา      | ได้คะแนนรวม | ๑,๑๔๕ | คะแนน |
|            | นายอภิรักษ์ วัฒนวิภกิจ | ได้คะแนนรวม | ๑,๑๕๗ | คะแนน |
| กลุ่มที่ ๔ | นางอังสนา เกตุบุตร     | ได้คะแนนรวม | ๑,๑๙๐ | คะแนน |

ประธาน

สรุปผลคะแนนของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สรุปได้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

๑.นายพีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (อำนวยการสูง) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มที่ ๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น /ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ /ชำนาญการพิเศษ/ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย

๑.นายนพคุณ ลัคนาวิเชียร ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ เขต ๑

๒.นายอภิรักษ์ วัฒนวิภกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางปะอิน

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

๑. นางอังสนา เกตุบุตร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส.๒ โรงพยาบาลเสนา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

สำนักงานจังหวัด

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น เห็นควรมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด ทั้ง ๕ ราย ในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งจัดร่วมกับวันที่ระลึกมหาเจษฎาบดินทร์ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๔ ราย ก็จะเข้ารับมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางจิตวิไล สุขสว่าง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีระ กริโรจน์ย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ