



ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๐๓

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๐๗๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ รอบ ๖ เดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแจ้งให้ปฏิบัติตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคู่มือฯ ได้กำหนดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนฯ ของผู้บริหารสูงสุดที่บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ข้อ O๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ รอบ ๖ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ personnel.ayu1@gmail.com ภายในวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกชัย ฉายรัตน์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๕๕๔ ต่อ ๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.ayu1@gmail.com

นางสาวตลใจ มณีงาม โทร.๐๖๑-๙๕๕๙๙๘๘๙

“อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพ นำเรียนรู้ นำอยู่ นำลงทุน”



ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลัง ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานในระดับส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองต่อกรณีที่จำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจที่จังหวัดจะสามารถดำเนินการได้

๒. นโยบายด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ให้มีการกำหนดภารกิจหน้าที่และคำสั่งมอบหมายภารกิจหน้าที่หลักตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งรวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรใน ๓ ส่วนหลักๆ ดังนี้

- ๓.๑ การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการพัฒนาจังหวัด
- ๓.๒ ลักษณะงานที่เป็นภารกิจที่ส่วนราชการโดยรวมต้องปฏิบัติ
- ๓.๓ การเสริมสร้างคุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี มีสมรรถนะ และเสริมสร้างให้มีความรู้ในวิทยาการแขนงต่างๆ และสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. นโยบายด้านการรักษาวินัย กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในการรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยเน้นให้ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัย

๕. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดที่ครองตนครองคน ครองงาน ที่ดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรรายอื่นๆ ได้ปฏิบัติตาม

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน....	๑.จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมเมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐ คน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีกรอบแนวคิดและสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๑๐,๐๐๐	
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน.....	***** ผลการดำเนินงานต้องสอดคล้องข้อ ๐๒๓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน...