

**แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรกรมควบคุมโรค  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

## ที่มา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาระบบราชการ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อเป้าหมายสูงสุดคือประชาชนและประเทศชาติ

สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552-2556
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2553-2555

โดยมีสาระสำคัญส่วนหนึ่งเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการมีการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อวิเคราะห์และปรับปรุงปัจจัยดังกล่าว เช่น การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน การจัดระบบการสนับสนุนบุคลากรในเรื่องนโยบาย สวัสดิการ และการบริการที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่ม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กรมควบคุมโรคมีระบบ กลไก และวิธีการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน
2. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมควบคุมโรคปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

## กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน
2. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว
3. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม
4. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ

**หน่วยงานดำเนินการ :** กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ สำนักจัดการความรู้ กองคลัง และทุกหน่วยงานในสังกัด

**ระยะเวลาดำเนินการ :** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกรมควบคุมโรค ไม่น้อยกว่า 70

**แผนปฏิบัติการสร้างความพึงพอใจและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการด้านการทำงาน**

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ / ผู้เกี่ยวข้อง
1. ส่งเสริม การ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตด้าน การ ทำงาน	1. สนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการทำงานได้อย่างมีความสุขและมีความปลอดภัย  - การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ ตามหลักการเพื่อสุขภาพในการปฏิบัติงาน  - การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือและ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ	1 กิจกรรม	5,000,000	ม.ค.-ก.ย.53	-จำนวนกิจกรรมที่ สนับสนุนเพื่อให้มีการ ปรับปรุง สภาพแวดล้อมเพื่อ เอื้อให้เกิดการ ปฏิบัติงานที่ดี	กองแผนงาน สำนักโรคจากการ ประกอบอาชีพ / ทุกหน่วยงานในสังกัด
	2. ปรับปรุงระบบงานที่ดีเพื่อให้มีการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  - ปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับปัญหาและอุปสรรค ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ถูกต้อง	1 ครั้ง	-	ม.ค.-ก.ย.53	- จำนวนครั้งที่มีการ ทบทวนและปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	กองการเจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงานในสังกัด
	3. จัดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความก้าวหน้า เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน  - วางแผนความก้าวหน้าในสายงาน  - พัฒนาบุคลากรให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง	2 กิจกรรม	750,000	ม.ค.-ก.ย.53	- จำนวนกิจ กรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ความก้าวหน้า	กองการเจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงานในสังกัด

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการด้านส่วนตัว

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ / ผู้เกี่ยวข้อง
1. ส่งเสริม การพัฒนา คุณภาพ ชีวิตด้าน ส่วนตัว	1. จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้มี สุขภาพดีทั้งกายและจิต - จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี - การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อการออก กำลังกาย - สนับสนุนให้มีการใช้แนวทางใหม่ ๆ ในการทำงาน เช่น Tele work - การให้ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการ พัฒนาจิตใจ	3 กิจกรรม	-	ม.ค.-ก.ย.53	- จำนวนกิจกรรมที่มี การดำเนินงานเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพ	กองการเจ้าหน้าที่ / ทุกหน่วยงานใน สังกัด

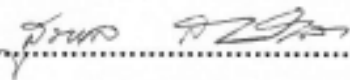
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการด้านสังคม

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ / ผู้เกี่ยวข้อง
1. ส่งเสริม การพัฒนา คุณภาพ ชีวิตด้าน สังคม	1. พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ความเข้าใจอันดี เพื่อให้มี ความรัก ความสามัคคีและความผูกพันต่อ องค์กร - สื่อสารให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายและทิศทางขององค์กรที่ ตรงกันเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน	2 ครั้ง	-	ม.ค.-ก.ย.53	- จำนวนครั้งที่มีการ ดำเนินงานเพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์	กองบริหาร สำนัก จัดการความรู้ / ทุก หน่วยงานในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ / ผู้เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริม การพัฒนา คุณภาพ ชีวิตด้าน เศรษฐกิจ	1. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างความผูกพัน ในการดำรงชีวิต - สวัสดิการร้านค้าภายในกรมควบคุมโรค เพื่ออำนวยความสะดวกในจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ อาหาร และการชำระค่าบริการ ต่าง ๆ - การจัดการรับส่งเข้าออกในการเดินทาง ไป-กลับของเจ้าหน้าที่ - การจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อกู้ยืมหรือการ ออมในรูปแบบของสหกรณ์ออมทรัพย์	3 กิจกรรม	-	ม.ค.-ก.ย.53	- จำนวนกิจกรรมที่มี การดำเนินการเพื่อ สร้างความผูกพัน ให้แก่บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ กรม / หน่วยงานใน สังกัด

ผู้อนุมัติ .....



(นายสุรพล สงวนโภคัย)

ประธานคณะกรรมการ

การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและ  
ความพึงพอใจของบุคลากร