

รายการแผนงาน / โครงการ

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
<b>มิติที่ 1</b> ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	1. หน่วยงานดำเนินการ กำหนดสายทางความก้าวหน้า ในอาชีพให้ชัดเจน	1.1 การมีแผนพัฒนาสายทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการใน สายงานหลักที่ขาดแคลน	1.1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายทาง ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ สายงานหลักที่ขาดแคลน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
			1.1.2 โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ ข้าราชการเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้า ในอาชีพของข้าราชการ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
		1.2 ร้อยละของการลาออก ของข้าราชการในสาย งานหลักที่ขาดแคลน	1.2.1 โครงการสำรวจอัตราการลาออกจาก ราชการของข้าราชการสายงานหลักที่ ขาดแคลน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
	2. หน่วยงานมีแผนพัฒนา ข้าราชการอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	2.1 หน่วยงานมีแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)	2.1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2555)	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
		2.2 หน่วยงานมีแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี	2.2.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
	3. หน่วยงานมีแผนพัฒนา ผู้บริหารอย่างเป็นระบบ	3.1 หน่วยงานมีแผนพัฒนา สมรรถนะของผู้บริหาร ทุกระดับ	3.1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาและ เพิ่มขีดสมรรถนะของผู้บริหาร	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		3.2 ร้อยละของผู้บริหาร ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ	3.2.1 โครงการพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะ ของผู้บริหาร	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
			3.2.2 โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนา และเพิ่มขีดสมรรถนะของผู้บริหาร	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ภายหลังดำเนิน โครงการแล้วเสร็จ
	4. หน่วยงานมีแผนพัฒนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	4.1 แผนถ่ายทอดความรู้ เรื่องการบริหารผลการ ปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรทุกระดับ	4.1.1 โครงการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
			4.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
4.1.3 โครงการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน			
<b>มิติที่ 2</b>	5. มีระบบฐานข้อมูลบุคคล เชื่อมโยงทั้งจังหวัดที่ ทันสมัยและเพิ่ม ประสิทธิภาพให้เจ้าของข้อมูล	5.1 ระบบสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล เชื่อมโยงและถูกต้อง ทันสมัย	5.1.1 โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านสารสนเทศ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
5.1.2 โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล			จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน	
5.1.3 โครงการฝึกอบรมบุคลากรผู้รับผิดชอบ ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล			จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน	
ประสิทธิภาพของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล					

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		5.2 ร้อยละของบุคลากรที่รับการฝึกอบรมระบบฐานข้อมูลบุคคล	5.2.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลของส่วนราชการ  5.2.2 โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรที่รับผิดชอบฐานข้อมูลบุคคลของส่วนราชการ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน  ทุก 6 เดือน
	6. พัฒนาระบบการประสานงานระหว่างหน่วยงานในจังหวัดเพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคคล	6.1 หน่วยงานมีคณะทำงานกำกับดูแลการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล	6.1.1 โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
	7. หน่วยงานนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ	7.1 ร้อยละของหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ	7.1.1 โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในการให้บริการ  7.1.2 โครงการสร้างเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน  ทุก 6 เดือน
<b>มิติที่ 3</b>					
ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	8. หน่วยงานนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาใช้อย่างจริงจัง	8.1 ร้อยละของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่มีการจัดทำข้อตกลงเป้าหมายระดับบุคคล	8.1.1 แผนการจัดทำข้อตกลงเป้าหมายระดับบุคคลเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน  8.1.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติการและการบริหารผลตอบแทน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน  ทุก 6 เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		8.2 ร้อยละของข้าราชการที่มีความพึงพอใจต่อนโยบายและการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบ	8.2.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
	9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	9.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับการอบรม/พัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น	9.1.1 โครงการยกระดับการบริการทรัพยากรบุคคลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
	10. เพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องตัวชี้วัดระดับหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	10.1 กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดระดับหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	10.1.1 โครงการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 3 เดือน
		10.2 จำนวนช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องตัวชี้วัดระดับหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	10.2.1 โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 3 เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
			10.2.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 3 เดือน
<b>มิติที่ 4</b> ความพร้อมรับผิด ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	11.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคคลเข้ารับการฝึกอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	11.1 แผนการฝึกอบรมและ ให้ความรู้แก่ข้าราชการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  11.2 ร้อยละของข้าราชการที่ ผ่านการฝึกอบรมและ ได้รับความรู้ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	11.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภาครัฐให้มีความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  11.2.1 โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม  11.2.2 โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน  ทุก 6 เดือน  ทุก 6 เดือน
	12.พัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ยึดหลัก คุณธรรม นิติธรรม และ สามารถตรวจสอบได้	12.1 ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	12.1.1 โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้บุคลากรให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน  12.1.2 โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้าน กฎหมายแก่หน่วยงาน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน  ทุก 6 เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	13. หน่วยงานมีระบบสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการกล้ายื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	13.1 กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้ข้าราชการที่ยึดมั่นในระบบคุณธรรม จริยธรรม	13.1.1 โครงการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นและยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 12 เดือน
	14. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบตรวจสอบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	14.1 แผนการพัฒนาระบบตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงาน	14.1.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบตรวจสอบควบคุมภายใน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
		14.2 โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบควบคุมภายใน	14.1.2 โครงการติดตามประเมินผลการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงาน 14.2.1 โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบควบคุมภายใน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน ทุก 6 เดือน
<b>มิติที่ 5</b>	15. หน่วยงานสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงานและบรรยากาศการทำงาน	15.1 ร้อยละของความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	15.1.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงานและบรรยากาศการทำงาน ของหน่วยงานต่างๆ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	16. หน่วยงานมีการสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการของข้าราชการ	16.1 ร้อยละของความพึงพอใจด้านสวัสดิการของข้าราชการ	16.1.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจด้านสวัสดิการของข้าราชการ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 12 เดือน
	17. หน่วยงานมีการยกย่องชมเชยและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานดีเด่นของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	17.1 จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการยกย่องชมเชยและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานดีเด่น	17.1.1 โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 12 เดือน
	18. หน่วยงานพัฒนาระบบสวัสดิการของข้าราชการ	18.1 สวัสดิการของข้าราชการและบุคลากรได้รับการดูแลสอดคล้องกับความต้องการ	18.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน
		18.2 จำนวนสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	18.2.1 โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทุก 6 เดือน